



# **INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS**

**RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES**

**CONTRATO DE GESTÃO  
Nº 0073/2019**

**Dezembro 2020**

## SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

## ÍNDICE

1. Missão .....	6
2. Valores .....	6
3. Lema .....	6
4. Estrutura Organizacional .....	7
4.1. Conselho de Administração .....	7
4.2. Diretoria .....	7
5. Gestão através das Organizações Sociais .....	7
6. Decreto de Qualificação .....	9
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde.....	10
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas.....	12
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados.....	13
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS.....	18
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.....	24
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.....	25
13.1 - Ações Educacionais na Modalidade EAD:.....	26
13.2 – Comunicação em Saúde:.....	27
13.3 – Educação Popular em Saúde: .....	28
13.4 – Anexos Educação Popular em Saúde .....	29
<b>CONCLUSÃO</b> .....	<b>34</b>

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro – Sobral/Ce  
Cep: 62.010-820  
Telefone/Fax: (88) 3613.1664  
[www.igssobral.com.br](http://www.igssobral.com.br)

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

# Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE DEZEMBRO 2020**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

## **1. Missão**

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

## **2. Valores**

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

## **3. Lema**

Gestão e Educação em Saúde.

## **4. Estrutura Organizacional**

### **4.1. Conselho de Administração**

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

### **4.2. Diretoria**

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

## **5. Gestão através das Organizações Sociais**

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

*setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal*".<sup>1</sup>

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".<sup>2</sup>

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

---

<sup>1</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

<sup>2</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

## **6. Decreto de Qualificação**

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

**DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002** - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

## **7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde**

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e

o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

## **8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas**

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
  - 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
  - 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
  - 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
  - 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
  - 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
  - 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
  - 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
  - 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
  - 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
  - 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
  - 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
  - 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
  - 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
  - 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
  - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
  - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;

Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

## **9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados**

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de **1.301 empregados**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

**Relação das funções/cargos exercidos pelos empregados do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde**

O/	Funções	Quantidades de empregados
01	Advogado	1
02	Analista de Recursos Humanos	5
03	Animador de Eventos	2
04	Apontador de Pessoal	6
05	Artesão	1
06	Ascensorista	1
07	Assistente de Administração/Aprendiz	52
08	Assistente de Administração	78
09	Assistente de Biotério	1
10	Assistente de Transporte	1
11	Atendente de Consultório Dentário	73
12	Atendente de Farmácia	56
13	Atendente em Serviço de Saúde	3
14	Auxiliar Administrativo	2
15	Auxiliar Administrativo de Pessoal	1
16	Auxiliar de Biblioteca	2
17	Auxiliar de Enfermagem	48
18	Auxiliar de Escritório	168
19	Auxiliar de Laboratório	4
20	Auxiliar de Manutenção	9
21	Auxiliar de Pessoal	2
22	Auxiliar de Serviços Gerais	175
23	Capturador	3
24	Condutor de Ambulância	113
25	Contínuo	11
26	Coordenador Pedagógico	1
27	Cuidador	5
28	Diagramador	3
29	Diretor Administrativo/Financeiro	1
30	Diretor Presidente	1
31	Educador Sanitário	1
32	Enfermeiro do Trabalho	1
33	Engenheiro de Segurança do Trabalho	1
34	Estoquista	5
35	Farmacêutico	1

36	Fisioterapeuta	1
37	Gerente Administrativo	15
38	Gerente de Compras	1
39	Gerente de Recursos Humanos	1
40	Gerente em Serviços de Saúde	8
41	Gerente Financeiro	1
42	Maqueiro	2
43	Massoterapeuta	3
44	Médico do Trabalho	1
45	Motorista	19
46	Operador de Áudio	1
47	Operador de Sistema de Informática	1
48	Operador de Teleprocessamento	1
49	Supervisor Administrativo	1
50	Técnico de Enfermagem	128
51	Técnico de Informática	6
52	Técnico de Raio X	4
53	Técnico de Segurança do Trabalho	1
54	Técnico em Prótese Dentária	2
55	Técnico em Saúde Bucal	2
56	Telefonista	11
57	Terapeuta Comunitário	1
58	Vigia	252
59	Visitador Sanitário	1
<b>Total</b>		<b>1.301</b>

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

#### **Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS**

<b>O/</b>	<b>Unidades e Centros de Saúde da Família</b>
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro

09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF COHAB III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III
13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II
14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
24	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
25	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
26	CSF Centro
27	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
28	CSF Conjunto Novo Caiçara
29	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
30	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
31	Célula de Gestão de Pessoas
32	Célula de Infraestrutura
33	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
34	Célula de Manutenção de Equipamentos
35	CSF Expectativa - Maria Adeodato
36	CSF Jaibaras (Barragem)
37	Célula de Planejamentos e Projetos
38	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
39	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
40	Célula de Transportes
41	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
42	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
43	CSF Jordão Lêda Prado III
44	CSF Junco – Dr. Estevam Ferreira da Ponte
45	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
46	CEO - Célula de Saúde Bucal
47	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
48	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
49	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
50	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro
51	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
52	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais

53	CMC - Central de Marcação de Consultas
54	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
55	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne
56	Complexo Regulador
57	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
58	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)
59	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
60	Coordenadoria de Atenção à Saúde
61	Coordenadoria de Atenção Especializada
62	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
63	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
64	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
65	Coordenadoria de Atenção Primária
66	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
67	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
68	E-SUS
69	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
70	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
71	CSF Taparuaba - Leda Prado I
72	CSF Taparuaba / Vassouras - Lêda Prado I
73	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
74	Núcleo do Centro de Reabilitação
75	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
76	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
77	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
78	Residência Terapêutica
79	Saúde Auditiva
80	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
81	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
82	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
83	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
84	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
85	VISA - Célula de Vigilância Sanitária

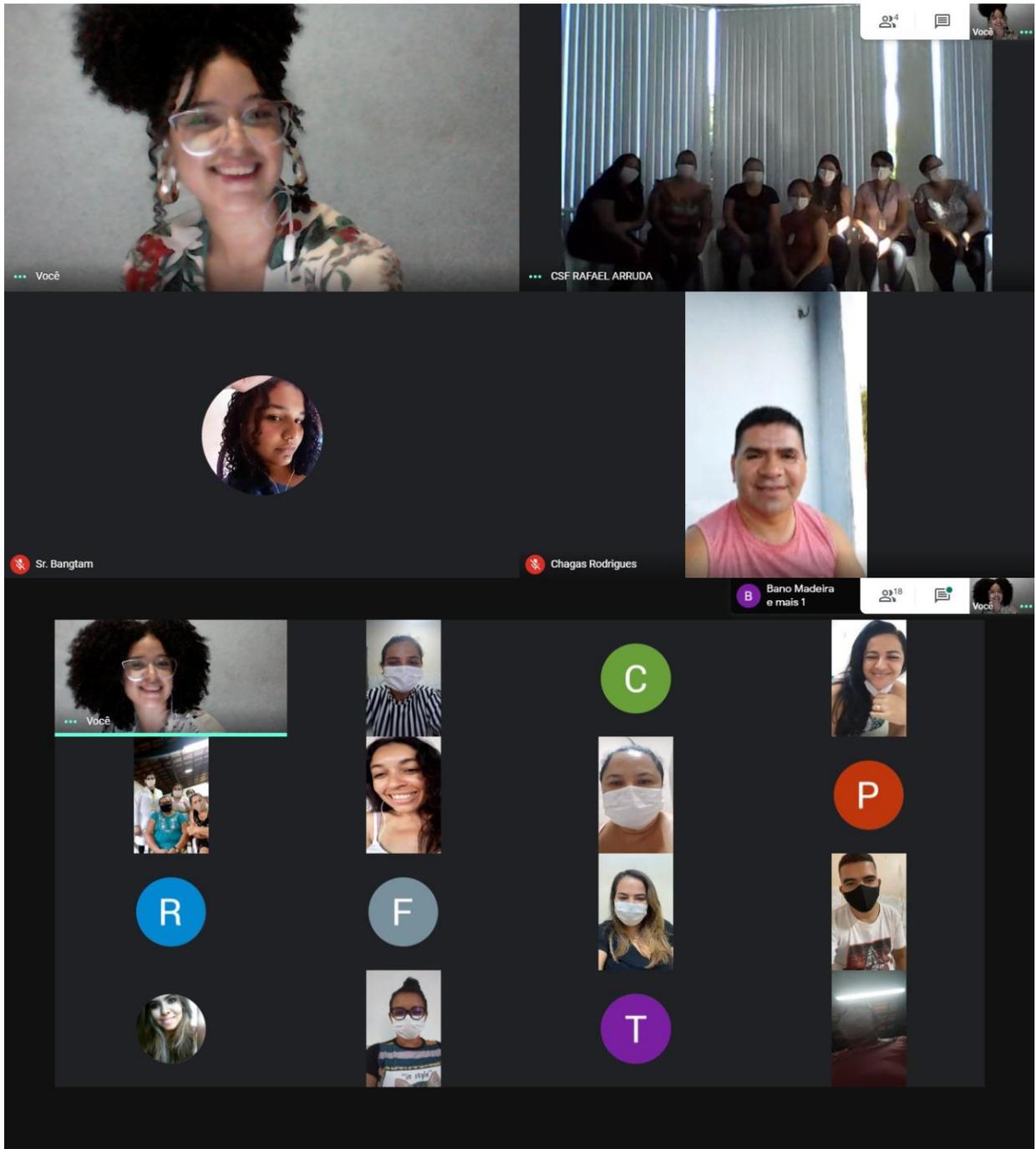
## **10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS**

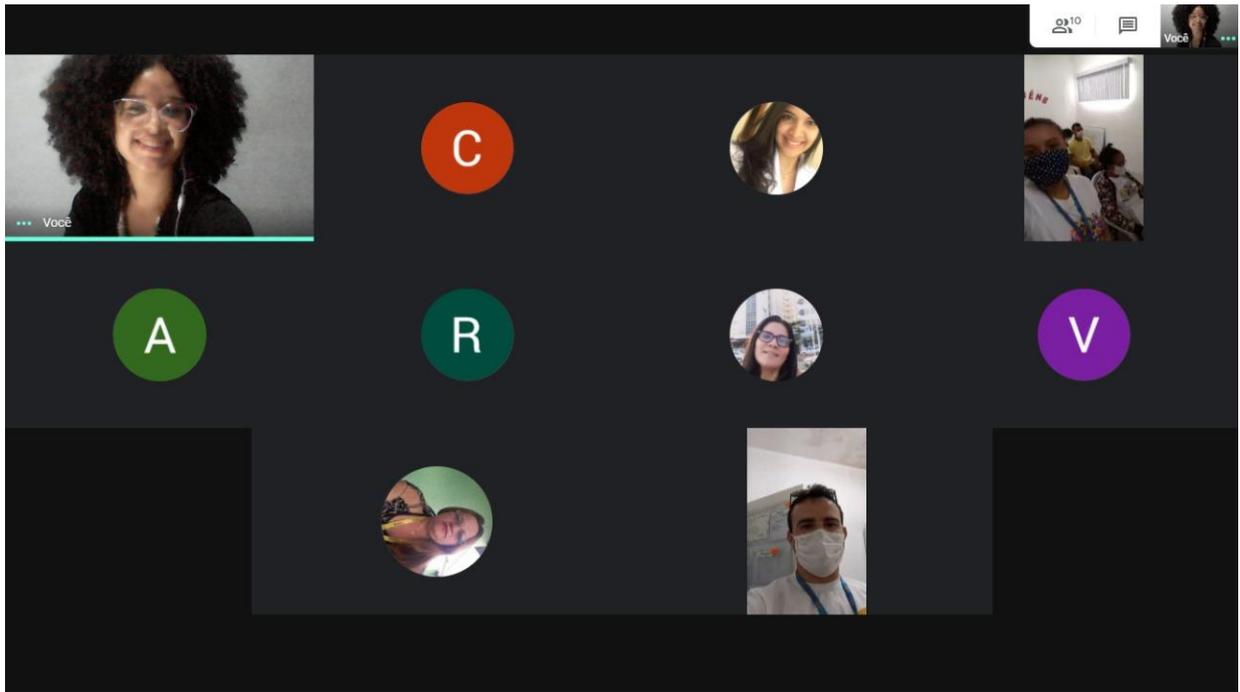
### **Acolhimento e Apoio Psicológico para Trabalhadores da Saúde no Enfrentamento do Covid-19**

Diante da pandemia do novo Coronavírus foi pensadas ações de acolhimento e apoio psicológico para os colaboradores do IGS e Secretaria de Saúde que estão atuando no combate à COVID-19. Os encontros acontecem através de vídeo chamada em horários organizados com os Gerentes dos CSF's, tendo a mediação da Psicóloga Hilana Ferreira.

O impacto da Pandemia vai para além da questão física e social, pois provoca afetos na saúde mental das pessoas, provocando preocupações, medos, incertezas e angústias. Estamos enfrentando um processo ainda muito novo, onde não houve um preparo, principalmente dos profissionais de saúde frente ao combate do COVID-19. A cada dia os casos vêm aumentando cada vez mais, tendo assim uma maior procura nos CSF's, onde os profissionais se voltam diretamente para os cuidados dos usuários que buscam a Unidade. Então, surge o questionamento "Quem cuida de quem cuida?". Sendo assim, faz de suma relevância a promoção em saúde mental dos trabalhadores da saúde que estão à frente do combate ao novo Coronavírus.

O encontro foi realizado com os trabalhadores dos CSF Bilheira, CSF Torto e CSF Rafael Arruda. O intuito é que todas as Unidades de Saúde sejam contempladas com esta ação de acolhimento e apoio psicológico.





**11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuiriam com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde	M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP	Secretaria de Saúde, SAMU, CSF Vila União, CAPS Geral, CSF Tamarindo, CEM, CSF Sinhá Saboia, CSF Salgado dos Machados, CSF Cohab III, CSF Santo Antonio, CEO, CSF Alto do Cristo, CSF Alto da Brasília, CSF Sumaré, CSF Centro, CSF Jaibaras, Unidade de Acolhimento, Escola de Saúde, Centro de Zoonoses, CSF Caic, Núcleo de Transporte, CSF Taperuaba, CSF Junco, CSF Pedrinhas, CSF Expectativa, CSF Conjunto Santo Antonio, CSF Padre Palhano, CRIS, CSF Novo Recanto, CSF Terrenos Novos II, CSF Cohab II, CSF Coelce, CSF Sumaré, CSF Campo dos Velhos, CSF Alto do Cristo, CSF Alto da Brasília, CSF Sumaré, CSF Junco, CSF Aprazível, CSF Patos, CSF Dom Expedito,	75

			CAF, CSF Terrenos Novos, CSF Caioca, CSF Torto, CSF Patriarca, CSF Aracatiaçu	
02	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME	CSF Cohab II, CSF Sinhá Sabóia, CSF Conjunto Santo Antonio, CSF Campo dos Velhos, CSF Bilheira, CSF Taperuaba, CSF Novo Recanto, CSF Patos, CSF Caracará, CSF Taperuaba/Vassouras, CSF Aracatiaçu, Vigilância Sanitária, Trevo de Quatro Folhas, CEREST, Centro de Reabilitação, CAF, FARM, Conselho Municipal de Sobral, Vigilância a Saúde, SACS, Hospital de Campanha Dr. Estevam.	21
03	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	Fernando Souza Cavalcante	Setor de Manutenção	54
<b>Total</b>				<b>150</b>

\* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 17 (dezessete) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

<b>O/</b>	<b>Funções</b>	<b>Quantidades de colaboradores</b>
01	Auxiliar de Escritório	02
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01
05	Eletricista	02
06	Assistente de Administração	01
07	Jardineiro	01
08	Bombeiro Hidráulico	01
09	Marceneiro	01
10	Auxiliar de Serviços Gerais	01
11	Técnicos de Informática	02
12	Assistente de Informática	03
<b>Total</b>		<b>17</b>

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

#### **Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado**

<b>/</b>	<b>Unidades de Saúde Atendidas</b>	<b>Serviços Executados</b>
01	JARDINEIRO	CEM, CEO, Centro de Reabilitação, CSF Dom Expedito, CAPS AD, CSF Recanto, CSF Alto da Brasília, CSF Vila União.
02	ELÉTRICO TELEFONE	Centro de Zoonoses, Unidade de Acolhimento, Senador Figueira, CSF Caracará, CSF Patos, CSF

	HIDRAÚLICO HIDROSANITÁRIO PEDREIRO PINTURA MARCENEIRO	Cohab II, CSF Rafael Arruda, CSF Bonfim, CSF Taperuaba, CSF Bilheira, CSF Dom Expedito, CSF Aracatiaçu, CSF Caic, CSF Caioca, CSF Patriarca, CSF Santo Antônio, CSF Aprazível, CSF Torto, CEREST, Secretaria de Saúde, CSF Centro, CSF Campo dos Velhos, CSF Jaibaras, CAF, CSF Estação, Farmácia de Medicamentos Especiais, CSF Coelce, CSF Cohab III, Almojarifado, CSF Sinhá Sabóia, CSF Rafael Arruda/Ouro Branco, Central de Transportes, CSF Terrenos Novos I, IGS, CSF Tamarindo.
03	INFORMÁTICA	Atendimento diário das demandas espontâneas de informática de todos os locais vinculados a Secretaria Municipal de Saúde.
04	OBSERVAÇÕES	Empregados de férias no mês de dezembro: José Juarez Vieira Filho Luiz Linhares de Sousa Filho

**12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Quantidades de profissionais envolvidos
01	Atendentes de Farmácia	54
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
<b>Total</b>		<b>78</b>

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais

médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

<b>Descrição</b>	<b>Quantidades</b>
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/12/2020 a 31/12/2020.	9.650

**13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.**

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

### 13.1 - Ações Educacionais na Modalidade EAD:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Configurações e inserção de material formativo no Curso de Especialização Técnica na Linha do Cuidado de Atenção às Doenças Crônicas Tianguá - Módulo 1 e 2, na plataforma.	Discentes	01 módulo	01, 04, 14, 15, 18, 22, 23/12
Configurações e inserção de material formativo no Curso de Especialização Técnica na Linha do Cuidado de Atenção às Doenças Crônicas Sobral - Módulo 3: Promoção à saúde e Organização da Rede de Atenção a pessoas com doenças crônicas não transmissíveis, na plataforma.	Discentes	01 módulo	16, 17, 22/12
Formatação, configuração, inserção de material formativo e alteração de prazo para atividade do Curso de Especialização em Direito Sanitário: Módulos 3 e 4, na plataforma.	Discentes	01 módulo	01, 03, 14, 28, 29/12
Realização de testes e busca de solução na internet para o problema do não envio de cópia das mensagens do fórum avisos para os e-mails dos cursistas.	Discentes	01 curso	02, 11, 21/12
Formatação, configuração e inserção de material formativo nos Módulos 4, 5, 6 e 7 do Curso de Especialização em Saúde da Família, na plataforma.	Discentes	03 módulos	01, 07, 18, 21, 28, 29/12
Confecção e envio de relatório quadrienal das ações da EaD para a Coordenação Administrativa Financeira.	Coordenação Administrativa Financeira	01 relatório	03, 14, 23/12
Produção do Módulo 5 do curso de Mediação Pedagógica, na plataforma.	Discentes	01 módulo	15/12
Atualizações nos formulários de registro da V Mostra Integração Ensino Serviço Comunidade.	População em geral	01 mostra	10, 18, 21/12
Retificação do relatório do Núcleo de Tecnologias para Educação na saúde – ações da EaD.	Coordenação Administrativa Financeira	01 relatório	03, 04, 18/12
Início de configurações e testes para a transmissão ao vivo da V Mostra.	População em geral	01 mostra	16,17/12
Abertura de chamado para a informática da prefeitura solicitando liberação de realização de streaming do youtube.	População em geral	01 atividade	16/12
Apresentação do AVA para a turma de Tianguá do Curso de Especialização Técnica.	Discentes	01 curso	04/12
Atualizações e inserção de atividades do Curso Técnico de Enfermagem –	Discentes	01 curso	14/12

UD Cuidados ao cliente/paciente em estado crítico, na plataforma.			
Estruturação (formatação, inserção de material didático) do Módulo 6: Família, Cultura e Comunidade do Curso de Especialização em Saúde da Família, na plataforma.	Discentes	01 módulo	08/12
Inserção e formatação do Módulo da Residência em Saúde da Família e em Saúde Mental - R1 Módulo Integrado de Metodologia da Pesquisa, na plataforma.	Residentes	01 módulo	15/12
Webconferência para apresentação para docentes e coordenação do ambiente do Curso de Especialização Técnica na Linha do Cuidado de Atenção às Doenças Crônicas da Turma Tianguá.	Docentes	01 webconferência	16/12

### 13.2 – Comunicação em Saúde:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Instalação física do computador da residência na sala da secretaria, após modificações. Conexão de conector RJ-45 em cabo de rede para conectar gabinete da residência à internet.	Trabalhadores da ESP-VS	02 atividades	02/12
Instalação física do computador da residência na Sala 1. Instalados dois cabos de força com conexão de tomada nova para conectar gabinete e monitor. Manutenção na impressora do NEV.	Trabalhadores da ESP-VS	03 atividades	17/12
Instalação física dos equipamentos da videoconferência (gabinete, monitor, impressora, leitora de cartões de gabarito). Realização de cadastro de docente da ESP VS para acesso ao Módulo Gestão IES na Plataforma Saboia de gestão acadêmica.	Trabalhadores da ESP-VS	02 atividades	11/12
Manutenção preventiva no notebook Acer, que será utilizado na V Mostra.	Trabalhadores da ESP-VS	01 atividade	07/12
Realização de cadastro de docente da ESP VS para acesso ao Módulo Gestão IES na Plataforma Saboia de gestão acadêmica.	Trabalhadores da ESP-VS	01 atividade	09/12
Confecção de certificados para: Curso da COVID 19, Curso Técnico Auxiliar de Farmácia ( 2013) - 2ª via, Projeto de Incentivo a Adesão a Imunização (Coordenação da Atenção Primária).	Discentes	63 certificados	Durante o mês de dezembro
Confecção de capas: Diário dos módulos	Discentes	07 capas	Durante o

1, 2 e 3 do Curso de Especialização em Direito Sanitário, Módulo 7 e 8 do Curso de Especialização em Saúde da família, Módulo 3 do Curso de Especialização Técnica em Doença Crônicas, Módulo 4 de Curso de Especialização em Direito Sanitário.			mês de dezembro
Confecção de tarjetas virtuais: Módulo 1 e 2 do Curso de Especialização Técnica Linha do Cuidado, Módulo 7 do Curso de Especialização em Saúde da família, Módulo 8 do Curso de Especialização em Saúde da família, Módulo 3 Especialização Técnica Doenças Crônicas, Módulo 4 do Curso de Especialização em Direito Sanitário.	Discentes	06 tarjetas	Durante o mês de dezembro
Diagramação da Revista SANARE, v.19, n.2.	População em geral	01 revista	Durante o mês de dezembro
Confecção de banner virtual: V Mostra de Integração Ensino Serviço (Programação) alterações, banner para o youtube para a Live da V Mostra de Integração Ensino Serviço.	População em geral	02 banners	07 a 09/12
Confecção de diplomas: do Curso Técnico de Enfermagem ( turma 2011) 2ª via, Técnico de Enfermagem ( turma 2014) 2ª via.	Egressos do Curso	03 diplomas	15 e 16/12
Criação de Layout para as mídias sociais sobre a Campanha do mês Dezembro Laranja e Layout Natalino para o Blog da ESP-VS.	População em geral	02 layouts	02 e 03/12
Confecção de cartão virtual em comemoração ao Dia do Médico de Família e Comunidade.	População em geral	01 cartão virtual	04/12
Publicações e atualizações de editais e notícias nas mídias sociais.	População em geral	14 publicações	Durante o mês de dezembro
Organização das Transmissão da Live da V Mostra Ensino Serviço.	População em geral	01 mostra	10 e 11/12

### 13.3 – Educação Popular em Saúde:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Abertura e encerramento da V Mostra de Integração Ensino Serviço.	População em geral	02 apresentações	10, 11/12
Gravação de vídeo para confraternização virtual dos profissionais da ESP-VS.	População em geral	01 vídeo	17/12
Criação de proposta para capa da Revista SANARE.	População em geral	01 capa	Durante o mês de dezembro

## 13.4 – Anexos Educação Popular em Saúde

0 comentários 02 dias

Blog Escola De Saúde

Noticias: Editais

### Edital SMS 12/2020 - Resultado Final das Inscrições



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO  
RESULTADO FINAL DAS INSCRIÇÕES

EDITAL SMS DE Nº 12/2020 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL – 2021/2023. RESULTADO FINAL DAS INSCRIÇÕES A Comissão Organizadora do Processo Seletivo, no uso de suas atribuições legais, com base no Edital SMS 12/2020, que regulamenta o Processo Seletivo Simplificado Unificado para a seleção...

[Leia mais...](#)

0 comentários 10 dias

Blog Escola De Saúde

Noticias: Editais

### Edital SMS 09/2019 - 26º Termo de Convocação



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO  
TERMO DE CONVOCACÃO

EDITAL SMS Nº 09/2019 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. VIGÉSIMO SEXTO TERMO DE CONVOCACÃO PARA CONTRATAÇÃO MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL...

[Leia mais...](#)

0 comentários 10 dias

Blog Escola De Saúde

Noticias: Editais

### Edital SMS 09/2020 - 13º Termo de Convocação



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO  
TERMO DE CONVOCACÃO

EDITAL SMS Nº 09/2020 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DESTINADO À CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR DESTINADO AO SISTEMA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1.613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL DE Nº 2.367, DE 13 DE MARÇO DE 2020. DÉCIMO TERCEIRO TERMO DE CONVOCACÃO O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de...

[Leia mais...](#)

0 comentários 10 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Edital SMS 12/2020 - Resultado Preliminar da Primeira Etapa



EDITAL SMS DE Nº 12/2020 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL - 2021/2023. RESULTADO PRELIMINAR DA PRIMEIRA ETAPADA SELEÇÃO AVALIAÇÃO CURRICULAR A Comissão Organizadora do Processo Seletivo, no uso de suas atribuições legais, com base no Edital SMS 12/2020, que regulamenta o Processo Seletivo Simplificado Unificado...

[Leia mais...](#)

---

0 comentários 10 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Edital SMS 01/2020 - 20º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 01/2020 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DESTINADO A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE PROFISSIONAIS PARA O ENFRENTAMENTO DO NOVO CORONAVÍRUS CAUSADOR DA COVID-19, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS MUNICIPAIS DE Nº 2.367, DE 13 DE MARÇO DE 2020 E DE Nº 2.387, DE 29 DE MARÇO DE 2020 VIGÉSIMO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO...

[Leia mais...](#)

0 comentários 15 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Edital SMS 12/2020 - RESULTADO DOS RECURSOS E FINAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR / CONVOCAÇÃO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS E APTOS A PARTICIPAR DA SEGUNDA ETAPA / DIVULGAÇÃO DA DATA, LOCAL E HORÁRIO DE REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATITUDINAL



EDITAL SMS DE Nº 12/2020 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL - 2021/2023. RESULTADO DOS RECURSOS E FINAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR CONVOCAÇÃO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS E APTOS A PARTICIPAR DA SEGUNDA ETAPA DIVULGAÇÃO DA DATA, LOCAL E HORÁRIO DE REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATITUDINAL A...

[Leia mais...](#)

0 comentários 28 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## Edital SMS 12/2020 - RESULTADO PRELIMINAR DA SEGUNDA ETAPA DA SELEÇÃO AVALIAÇÃO ATITUDINAL



EDITAL SMS DE Nº 12/2020 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL – 2021/2023. RESULTADO PRELIMINAR DA SEGUNDA ETAPA DA SELEÇÃO AVALIAÇÃO ATITUDINAL. A Comissão Organizadora do Processo Seletivo, no uso de suas atribuições legais, com base no Edital SMS 12/2020, que regulamenta o Processo Seletivo...

[Leia mais...](#)

0 comentários 07 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## Plataforma Saúde Digital disponibiliza catálogo de serviços para população



O Saúde Digital, plataforma da Secretaria da Saúde do Ceará (Sesa), está de cara nova. Agora, o portal exibe um catálogo com diversos serviços disponíveis para a população cearense. É possível solicitar e verificar o andamento de alvarás sanitários, agendar e ter acesso ao resultado dos exames para Covid-19, bem como cadastrar uma empresa no Programa Estabelecimento Seguro. A criação do Saúde Digital está entre as ações previstas na Plataforma...

[Leia mais...](#)

0 comentários 04 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## No Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, Ceará lança programa para descentralizar serviços



Como parte do Programa de Modernização da Saúde, o Governo do Ceará lançou nesta quinta-feira (3) o Programa de Assistência à Saúde das Pessoas com Deficiência. A iniciativa foi anunciada pelo governador Camilo Santana justamente na data em que é marcada pela luta mundial da categoria. A ação vai promover junto ao público-alvo cadastro, censo, formação profissional e implantação de oficinas-escolas em órteses e próteses. "Esse programa vai..."

[Leia mais...](#)

0 comentários 07 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editoriais

### Violência contra mulheres, Denuncie !!



A violência contra as mulheres pode vir disfarçada de várias maneiras. Nenhuma delas pode ser ignorada. Não se cale! Disque 180 e denuncie! Em Sobral, contamos com o Centro de Referência da Mulher Ana Soraia Silva Galdino, que atende e fortalece as mulheres vítimas de violência. O Centro oferece atendimento psicossocial, orientação sociojurídica e diversas atividades, sempre com foco na superação e elevação da autoestima. Precisa de ajuda? Defensoria...

[Leia mais...](#)

0 comentários 07 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editoriais

### O prefeito Ivo Gomes verificou junto com os gerentes dos CSF que a pandemia continua sob controle no município.



Em reunião nesta sexta-feira (04/12) com todos os gerentes dos postos de saúde de Sobral, o prefeito Ivo Gomes verificou que a pandemia continua sob controle no município. Na maioria dos postos, os atendimentos de pessoas com sintomas respiratórios continuam estáveis. Os gerentes seguem em alerta para qualquer possível aumento no número de casos de COVID-19. De acordo com a secretária da saúde de Sobral, Regina Carvalho, que também participou...

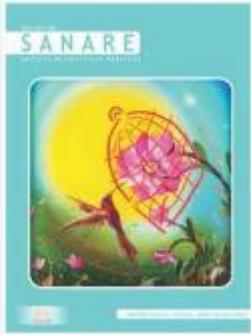
[Leia mais...](#)

0 comentários 21 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editoriais

### Revista SANARE v.19 - n2



Link para acessar: Edição 2020 v.19 ...

[Leia mais...](#)

0 comentários 15 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### V Mostra de Integração Ensino-Serviço do Sistema Saúde Escola de Sobral



Com muita alegria a Secretaria Municipal da Saúde de Sobral, por meio da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia, em parceria com as Instituições de Ensino e o PET-Saúde/Interprofissionalidade de Sobral, solenemente realizou nos dias 10 e 11 de dezembro de 2020 a V Mostra de Integração Ensino-Serviço do Sistema Saúde Escola de Sobral, com o tema Desafios e aprendizados da integração ensino-serviço frente à COVID-19. O evento objetivou o compartilhamento...

[Leia mais...](#)

---

0 comentários 14 dez

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### CEARÁ: Decreto Especial



Governo do Ceará publica decreto especial para as festas de fim de ano &nb...

[Leia mais...](#)



## CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **DEZEMBRO de 2020**, obteve resultados satisfatórios.

Francisco Diego Pote de Holanda do Nascimento  
Diretor - Presidente

Thiago Matias Veras  
Diretor Administrativo Financeiro