



# **INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS**

**RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES**

**CONTRATO DE GESTÃO  
Nº 0073/2019**

**Setembro 2020**

## SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

## ÍNDICE

1. Missão.....	6
2. Valores.....	6
3. Lema.....	6
4. Estrutura Organizacional.....	7
4.1. Conselho de Administração.....	7
4.2. Diretoria.....	7
5. Gestão através das Organizações Sociais.....	7
6. Decreto de Qualificação.....	9
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde.....	10
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas.....	12
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados.....	13
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS.....	18
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral. ....	25
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral. ....	27
13.1 - Ações Educacionais na Modalidade EAD: .....	28
13.2 – Comunicação em Saúde: .....	30
13.3 – Educação Popular em Saúde:.....	31
<b>CONCLUSÃO.....</b>	<b>32</b>

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro – Sobral/Ce

Cep: 62.010-820

Telefone/Fax: (88) 3613.1664

[www.igssobral.com.br](http://www.igssobral.com.br)

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

# Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE SETEMBRO 2020**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

## **1. Missão**

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

## **2. Valores**

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

## **3. Lema**

Gestão e Educação em Saúde.

## **4. Estrutura Organizacional**

### **4.1. Conselho de Administração**

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

### **4.2. Diretoria**

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

## **5. Gestão através das Organizações Sociais**

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

*setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal*".<sup>1</sup>

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".<sup>2</sup>

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

---

<sup>1</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

<sup>2</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

## **6. Decreto de Qualificação**

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

**DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002** - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

## **7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde**

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e

o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

## **8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas**

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
  - 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
  - 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
  - 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
  - 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
  - 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
  - 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
  - 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
  - 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
  - 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
  - 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
  - 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
  - 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
  - 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
  - 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
  - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
  - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;

Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

## **9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados**

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de **1.312 empregados**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

**Relação das funções/cargos exercidos pelos empregados do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde**

<b>O/</b>	<b>Funções</b>	<b>Quantidades de empregados</b>
01	Advogado	1
02	Analista de Recursos Humanos	3
03	Animador de Eventos	2
04	Apontador de Pessoal	6
05	Artesão	1
06	Ascensorista	1
07	Assistente de Administração/Aprendiz	58
08	Assistente de Administração	84
09	Assistente de Biotério	1
10	Assistente de Informática	3
11	Assistente de Transporte	1
12	Atendente de Consultório Dentário	73
13	Atendente de Farmácia	54
14	Atendente em Serviço de Saúde	3
15	Auxiliar Administrativo	2
16	Auxiliar Administrativo de Pessoal	1
17	Auxiliar de Biblioteca	2
18	Auxiliar de Enfermagem	55
19	Auxiliar de Escritório	166
20	Auxiliar de Laboratório	4
21	Auxiliar de Manutenção	9
22	Auxiliar de Pessoal	3
23	Auxiliar de Serviços Gerais	173
24	Capturador	3
25	Condutor de Ambulância	117
26	Contínuo	10
27	Coordenador Pedagógico	1
28	Cuidador	6
29	Diagramador	3
30	Diretor Administrativo/Financeiro	1
31	Diretor Presidente	1
32	Educador Sanitário	1
33	Enfermeiro do Trabalho	1
34	Engenheiro de Segurança do Trabalho	1
35	Estoquista	5

37	Farmacêutico	1
38	Fisioterapeuta	1
39	Gerente Administrativo	11
40	Gerente de Compras	1
41	Gerente de Recursos Humanos	1
42	Gerente em Serviços de Saúde	8
43	Gerente Financeiro	1
44	Maqueiro	2
45	Massoterapeuta	3
46	Médico do Trabalho	1
47	Motorista	19
48	Operador de Áudio	1
49	Operador de Sistema de Informática	1
50	Operador de Teleprocessamento	1
51	Supervisor Administrativo	1
52	Técnico de Enfermagem	125
53	Técnico de Informática	2
54	Técnico de Raio X	5
55	Técnico de Segurança do Trabalho	1
56	Técnico em Prótese Dentária	2
57	Técnico em Saúde Bucal	2
58	Telefonista	11
59	Terapeuta Comunitário	1
60	Vigia	253
61	Visitador Sanitário	1
<b>Total</b>		<b>1.312</b>

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

#### **Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS**

<b>O/</b>	<b>Unidades e Centros de Saúde da Família</b>
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial

08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF COHAB III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III
13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II
14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Novo Caiçara
30	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
31	CSF Dom Exedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
32	Célula de Gestão de Pessoas
33	Célula de Infraestrutura
34	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
35	Célula de Manutenção de Equipamentos
36	CSF Expectativa - Maria Adeodato
37	CSF Jaibaras (Barragem)
38	Célula de Planejamentos e Projetos
39	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
40	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
41	Célula de Transportes
42	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
43	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
44	CSF Jordão Lêda Prado III
45	CSF Junco – Dr. Estevam Ferreira da Ponte
46	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
47	CEO - Célula de Saúde Bucal
48	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
49	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
50	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
51	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro

52	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
53	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
54	CMC - Central de Marcação de Consultas
55	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
56	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne
57	Complexo Regulador
58	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
59	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)
60	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
61	Coordenadoria de Atenção à Saúde
62	Coordenadoria de Atenção Especializada
63	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
64	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
65	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
66	Coordenadoria de Atenção Primária
67	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
68	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
69	E-SUS
70	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
71	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
72	CSF Taparuaba - Leda Prado I
73	CSF Taparuaba / Vassouras - Lêda Prado I
74	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
75	Núcleo do Centro de Reabilitação
76	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
77	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
78	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
79	Residência Terapêutica
80	Saúde Auditiva
81	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
82	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
83	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
84	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
85	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
86	VISA - Célula de Vigilância Sanitária
87	Hospital de Campanha Doutor Alves

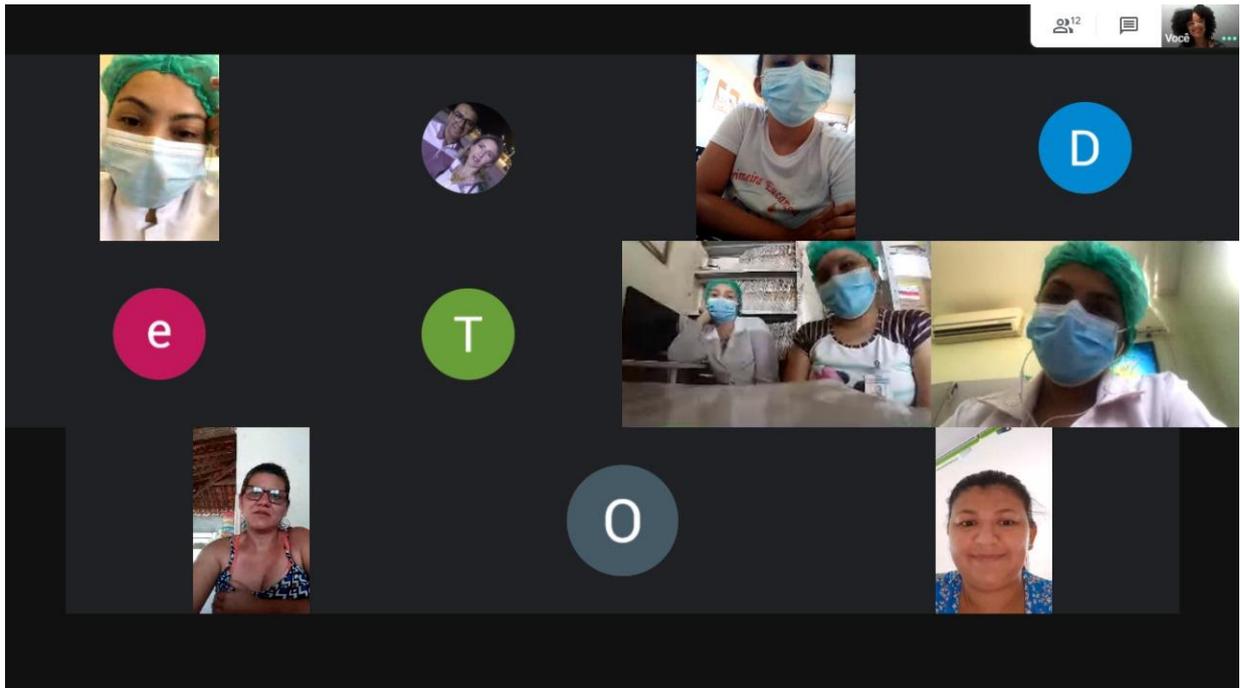
## **10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS**

### **Acolhimento e Apoio Psicológico para Trabalhadores da Saúde no Enfrentamento do Covid-19**

Diante da pandemia do novo Coronavírus foi pensadas ações de acolhimento e apoio psicológico para os colaboradores do IGS e Secretaria de Saúde que estão atuando no combate à COVID-19. Os encontros acontecem através de vídeo chamada em horários organizados com os Gerentes dos CSF's, tendo a mediação da Psicóloga Hilana Ferreira.

O impacto da Pandemia vai para além da questão física e social, pois provoca afetos na saúde mental das pessoas, provocando preocupações, medos, incertezas e angústias. Estamos enfrentando um processo ainda muito novo, onde não houve um preparo, principalmente dos profissionais de saúde frente ao combate do COVID-19. A cada dia os casos vêm aumentando cada vez mais, tendo assim uma maior procura nos CSF's, onde os profissionais se voltam diretamente para os cuidados dos usuários que buscam a Unidade. Então, surge o questionamento “Quem cuida de quem cuida?”. Sendo assim, faz de suma relevância a promoção em saúde mental dos trabalhadores da saúde que estão à frente do combate ao novo Coronavírus.

Os encontros já foram realizados com os trabalhadores de saúde dos CSF's CSF Bonfim e CSF Jaibaras. O intuito é que todas as Unidades de Saúde sejam contempladas com esta ação de acolhimento e apoio psicológico.



CSF Bonfim



CSF Jaibaras

Em alusão ao Setembro Amarelo e dando continuidade às ações de cuidados aos nossos colaboradores, foi realizado de 23 a 25 de setembro uma programação diversa e acolhedora com foco em oportunizar uma melhor qualidade de vida as empregados IGS.

Foram disponibilizado aos colaboradores, Hatha Yoga e Meditação com o instrutor Felipe Castro, Dança para mover nosso mundo com o professor de dança Souza Frota e finalizando com as psicólogas Hilana Ferreira e Samillya Tomás com Diálogo sobre autocuidado, bem-estar e saúde mental.

**IGS** INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL

# Setembro Amarelo

CUIDANDO DE QUEM CUIDA

## Diálogo sobre autocuidado, bem-estar e saúde mental

25 de setembro às 16:00h



**Samillya Tomás**  
PSICÓLOGA - CRP 11/13910

Psicóloga, CRP 11/13910. Pós-graduanda em saúde mental e dependência química pelo Instituto Formar. Atua na clínica com adolescentes, jovens e adultos.



**Hilana Ferreira**  
PSICÓLOGA - CRP 11/15258

Psicóloga, CRP 11/15258. Pós-graduanda em psicologia organizacional pelo Instituto Formar. Consultoria em saúde mental do trabalhador, recrutamento e seleção, treinamentos e palestras. Responsável pelo projeto "Bem-estar em foco" realizado no Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS). Atua na clínica com jovens, adultos e idosos.

[Pressione aqui para entrar na sala.](#)

 Google Meet

**IGS** INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL

# Setembro Amarelo

CUIDANDO DE QUEM CUIDA



## Hatha Yoga & Meditação com Felipe Castro.

Sobralense. Pesquisador das Artes. Artista do Corpo. Professor de Hatha Yoga e Meditação e Comunicador. Graduando em Artes Visuais (Licenciatura) pela Universidade Estadual do Ceará - UECE. Orientador em práticas de Yoga e Meditação no Espaço Vida. Artista no Coletivo Toca da Matraca. Coordenador de Comunicação no Instituto ECOA Sobral. Integra o Fórum Permanente de Dança de Sobral.

23 de setembro às 16:00h

[Pressione aqui para assendar no seu celular.](#)

[Pressione aqui para entrar na sala.](#)

 Google Meet

**IGS** INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL

# Setembro Amarelo

CUIDANDO DE QUEM CUIDA



## Dança para mover nosso mundo com Souza Frota.

Artista-docente, intérprete-criador, coreógrafo, performer e pesquisador em dança contemporânea. Licenciado em Educação Física pela Universidade Estadual Vale do Acaraú (UVA) e Graduando em Dança Licenciatura pela Universidade Federal do Ceará (UFC). Diretor e Produtor do Grupo Nos de Dança em Sobral.

24 de setembro às 09:30h

[Pressione aqui para entrar na sala.](#)

 Google Meet

A partir do dia 24 de setembro a equipe de Planejamento e Desenvolvimento IGS passou a visitar as unidades que iram receber os novos colaboradores Aprendizizes que foram selecionados através do programa de Inclusão a Diversidade. Foram visitados Núcleo do Centro de Reabilitação de Sobral, CSF COHAB III - Inácio Rodrigues Lima e Célula de Serviço de Auditoria e Regulação.



**11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em  
MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO  
 (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos  
 específicos)**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuiriam com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde	M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP	CSF Conjunto Santo Antonio, Secretaria de Saúde, CSF Junco, CSF Terrenos Novos I, CSF Nova Caiçara, CSF Terrenos Novos II, CSF Coelce, CSF Alto da Brasília, Centro de Zoonoses, CSF Alto do Cristo, CSF Expectativa, CSF Caic, CSF Novo Recante, CSF Centro, CRIS, CSF Campo dos Velho, Escola de Saúde, CSF Junco, CAPS Geral, CSF Vila União, CEM, Ouvidoria, Projeto Trevo de Quatro Folhas, CSF Pedrinhas, CSF Cohab II, CSF Sinhá Sabóia, CSF Tamarindo, CSF Caioca, DIRAC, CSF Dom Expedito, CAF.	47
02	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME	Hospital de Campanha Dr. Estevam, CSF Cohab III, CSF Cohab II, CSF Sinhá Sabóia, CSF Campo dos Velhos, CSF Expectativa, CSF Alto da Brasília, FARM,	21

			Vigilância Sanitária, Conselho Municipal de Saúde, Vigilância a Saúde, Centro de Reabilitação, Trevo de Quatro Folhas, SACS, CEREST, CAF, CSF Bilheira, CSF Caracará, CSF Patos, CSF Taparuaba, CSF Taparuaba/Vassouras.	
<b>Total</b>				<b>68</b>

\* Notas fiscais comprobatórias já incluídas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 17 (dezessete) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

<b>O/</b>	<b>Funções</b>	<b>Quantidades de colaboradores</b>
01	Auxiliar de Escritório	02
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01
05	Eletricista	02
06	Assistente de Administração	01
07	Jardineiro	01
08	Bombeiro Hidráulico	01
09	Marceneiro	01
10	Auxiliar de Serviços Gerais	01
11	Técnicos de Informática	02
12	Assistente de Informática	03
<b>Total</b>		<b>17</b>

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com

agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

**Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado**

/	Unidades de Saúde Atendidas	Serviços Executados
01	JARDINEIRO	CSF Terrenos Novos II, CAF, CSF Caic.
02	REVISÃO DE TELHADOS	CSF Terrenos Novos I, CSF Vila União, CSF Alto do Cristo, CSF Baracho e CSF Jordão.
03	ELÉTRICO TELEFONE HIDRAÚLICO HIDROSANITÁRIO PEDREIRO PINTURA MARCENEIRO	CSF Vila União, CSF Sumaré, CSF Expectativa, CSF Padre Palhano, PSE, Ed. Senador Figueira, CSF Terrenos Novos II, Escola de Saúde da Família, Hospital de Campanha Dr. Estevam, CAF, Central de Transportes, CSF Tamarindo, CSF Terrenos Novos I, Secretaria de Saúde de Sobral, CSF Recanto, CSF Cohab II, CSF Nova Caiçara, CSF Cohab III, CSF Junco, Centro de Reabilitação, CEM.
04	INFORMÁTICA	Atendimento diário das demandas espontâneas de informática de todos os locais vinculados a Secretaria Municipal de Saúde, incluindo os hospitais de campanha - Dr. Estevam e Dr. Alves.
05	OBSERVAÇÕES	Pintura do CSF Vila União.

**12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

<b>O/</b>	<b>Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica</b>	<b>Quantidades de profissionais envolvidos</b>
01	Atendentes de Farmácia	54
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
<b>Total</b>		<b>78</b>

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

<b>Descrição</b>	<b>Quantidades</b>
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/09/2020 a 30/09/2020.	754.693

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o

quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

**Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:**

<b>O/</b>	<b>Unidades e Centros de Saúde da Família</b>	<b>Quantidades</b>
01	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial	63
02	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia	30
03	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares	7.683
04	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão	9.120
05	CSF Arazá - Leda Prado VI	5.850
06	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II	1.160
07	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita	1.260
08	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire	2.220
09	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva	2.430
10	CSF Caic - Francisco Moura Vieira	3.460
11	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho	2.162
12	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves	5.550
13	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares	2.122
14	CSF Centro	2.109
15	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro	4.080
16	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima	4.020
17	CSF COHAB III - Inácio Rodrigues Lima	2.190
18	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante	3.020
19	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães	2.100
20	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy	4.021
21	CSF Expectativa - Maria Adeodato	13.980
22	CSF Jaibaras - Leda Prado IV	9.145
23	CSF Jaibaras (Barragem)	3.450
24	CSF JORDAO	4.008
25	CSF JUNCO	8.676
26	CSF Conjunto Novo Caiçara	6.044
27	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes	3.420
28	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa	3.015
29	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte	2.070
30	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro	3.786
31	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne	2.100
32	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V	2.840

33	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V	1.745
34	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho	2.075
35	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita	2.760
36	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão	3.510
37	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales	6.401
38	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato	2.100
39	CSF Taperuaba - Leda Prado I	7.810
40	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne	12.470
41	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes	2.100
42	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva	1.877
43	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves	5.195
44	HOSPITAL DE CAMPANHA - DR ESTEVAM	1.385
45	HOSPITAL DE CAMPANHA - DR ALVES	4.780
46	SAMU	150
47	SECRETARIA DE SAÚDE DE SOBRAL	7
<b>Total</b>		<b>181.549</b>

**13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.**

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

### 13.1 - Ações Educacionais na Modalidade EAD:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Encaminhamento de e-mails recebidos pelo institucional para os devidos setores	Profissionais da ESP-VS	01 endereço de e mail	Durante o mês de setembro.
Envio de e-mail para todos os participantes com informações sobre a webconferência do tema 2 (link para acesso e procedimentos no AVA), do Curso Prevenção e Redução de danos ao uso abusivo de substâncias psicoativas nas escolas	Discentes	01 turma	01/09
Participação em webconferência com a equipe do curso técnico em enfermagem para alinhamento do módulo Cuidado ao cliente/paciente em estado crítico;	Docentes	01 curso	01/09
Inserção de ferramentas e atividades do Curso Técnico de Enfermagem - UD Vigilância Epidemiológica e Especialização em Direito Sanitário no AVA.	Discentes	02 cursos	01/09
Inscrição inicial de profissionais para participar da Comunidade de Práticas PET Saúde Interprofissionalidade Sobral.	Profissionais da Saúde	01 atividade	01/09
Inserção de atividades do Curso Técnico de Enfermagem - Vigilância Epidemiológica. Inserção de atividades do Curso Técnico de Enfermagem - Cuidado ao cliente/paciente em estado crítico. Cálculo de métrica para um curso de 80h, de acordo com a UFC: envio de modelo de plano de curso para a construção de um curso interprofissional a ser disponibilizado na plataforma. Criação do Curso Especialização em Direito Sanitário na plataforma.	Discentes	01 curso	02, 09, 11/09
Inserção de ferramenta e atividades do Curso Especialização em Direito Sanitário.	Discentes	01 curso	03, 04/09
Inserção de 65 usuários no AVA para participar da Comunidade de Práticas.	Discentes	01 atividade	04/09
Inserção de atividade do Curso de Especialização em Direito Sanitário na plataforma. Inserção de atividade da Comunidade de Práticas na plataforma. Envio de e-mail para todos os participantes com informações sobre a webconferência do tema 3 (link para acesso e procedimentos no AVA).	Discentes	03 atividades	08/09
Inserção de atividades dos Módulos da Residência em Saúde da Família - R1 na plataforma. Inserção de 2 recursos URL para vídeos do Youtube.	Residentes	02 atividades	09/09
Inserção de ferramentas e atividades do Curso Técnico de Enfermagem - UD Cuidados ao	Discentes	02 atividades	10/09

<p>cliente/paciente em estado crítico na plataforma.</p> <p>Inserção e configuração de ferramenta do Fórum - Módulos da Residência em Saúde da Família - R1 - Módulo Educação Permanente em Saúde e Residências em Saúde.</p>			
<p>Inserção de ferramenta e atividades do Curso de Especialização em Direito Sanitário - Módulo Saúde e Sociedade na plataforma.</p> <p>Inserção de recursos do Especialização em Saúde da Família - Módulo SUS na plataforma.</p> <p>Realização de cadastro de docente na Plataforma Saboia.</p>	Discentes	3 atividades	11/09
<p>Construção do formulário de inscrição na Comunidade de Práticas, a ser inserido no blog.</p> <p>Inserção de atividades do Curso de Especialização em Saúde da Família - Módulo SUS.</p> <p>Correções no Curso de Mediação Pedagógica para EaD na plataforma.</p> <p>Inserção de material didático do Curso Prevenção e Redução de danos ao uso abusivo de substâncias psicoativas nas escolas.</p> <p>Envio de e-mail para todos os participantes com informações sobre a webconferência do tema 4 (link para acesso e procedimentos no AVA)</p>	Discentes	05 atividades.	14/09
<p>Inserção de ferramentas e material didático do Curso de Especialização em Saúde da Família - Módulo SUS e Especialização em Saúde da Família - Módulo ESF na plataforma.</p> <p>Inserção de docentes no perfil de professor.</p>	Discentes e Docentes	03 atividades	15, 16, 17, 18/09
<p>Inserção de link das webconferências do Curso de Especialização em Direito Sanitário - Módulo Saúde e Sociedade na plataforma.</p> <p>Inserção de ferramentas e material didático dos Módulos da Residência em Saúde da Família - R1 - Módulo EPS e Residências em Saúde na plataforma.</p> <p>Inserção e configuração da ferramenta tarefa para recebimento da produção textual na plataforma.</p>	Discentes	01 módulos	17, 18/09
<p>Inserção de texto, ferramenta e formatação de material didático do Curso Técnico em Enfermagem - Módulo Cuidados ao cliente/paciente em estado crítico na plataforma.</p>	Discentes	01 curso	18, 28/09
<p>Inserção de banner dos temas 5 e 6 no AVA e inserção de link para a webconferência do Curso Prevenção e Redução de danos ao uso abusivo de substâncias psicoativas nas escolas.</p> <p>Envio de e-mail para todos os participantes com informações sobre a webconferência dos temas 5 e 6 (link para acesso e procedimentos no AVA).</p>	Discentes	01 curso	21, 28/09
<p>Inserção de links para as aulas síncronas do Curso de Especialização em Direito Sanitário</p> <p>Inserção de links para as aulas síncronas da especialização em Saúde da Família - Módulo SUS.</p> <p>Abertura de extensão para o Fórum 1 do Módulo Saúde e Sociedade.</p>	Discentes	04 atividades	22 a 25/09

Inserção e configuração do Fórum 2 do Módulo Saúde e Sociedade.			
Inserção de ferramenta do Especialização em Saúde da Família - Módulo SUS na plataforma. Envio de ficha de inscrição na Plataforma Saboia. Atualização da planilha com informações dos módulos da Residência que estão em andamento. Inserção de atividades e material didático do Módulo da Residência em Saúde da Família e em Saúde Mental - R1 Módulo Epidemiologia e Vigilância em Saúde na plataforma.	Residentes	03 atividades	29/09
Inserção de atividades e plugin de frequência no Curso de Especialização em Saúde da Família - Módulo Estado e Sociedade: saúde como direito e Módulo Organização Sistêmica e Consolidação Normativa do SUS, na Plataforma. Inserção de plugin para disponibilizar relatório por cursista de dedicação ao curso inserido nos seguintes cursos: Especialização em Saúde da Família; Especialização em Direito Sanitário; Programas de Residências Multiprofissionais R1 (módulos comuns); Programas de Residências Multiprofissionais R1 (Saúde da Família); Programas de Residências Multiprofissionais R1 (Saúde Mental).	Residentes e discentes	03 turmas	30/09

### 13.2 – Comunicação em Saúde:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Construção de relatório sobre o destino dos 11 no-breaks recebidos pela Secretaria da Saúde em 25 de outubro de 2019.	Setor administrativo da ESP-VS	01 relatório	17/09
Criação de capas para Curso de Especialização em Direito Sanitário (plataforma). Módulo I e Guia Didático: Estado e Sociedade: Saúde como Direito. Caderno do Aluno - Educação Permanente em Saúde e Residências em Saúde. Diário da Especialização em Saúde da Família. Formulário da Comunidade de Práticas do PET-Saúde. Guia Didático Estratégia Saúde da Família – ESF. Guia Didático – Cuidado ao Paciente/Cliente em Estado Crítico. Ebook Educação Interprofissional e Práticas Colaborativas em Saúde. Alterações na capa do Curso Prevenção e Redução de Danos. Curso Residência - Módulo: Epidemiologia e Vigilância em Saúde. Guia Didático - Organização Sistêmica e Consolidação Normativa do SUS.	Discentes e profissionais da área da saúde.	16 capas	Durante o mês de setembro
Confeção de tarjetas virtuais: Unidade Didática - Cuidado ao Cliente/Paciente em Estado Crítico. Aulas do Curso Técnico de Enfermagem. Rótulo - Estratégia Saúde da Família – ESF. Rótulo - Epidemiologia e Vigilância em Saúde. Módulo II - Org. Sistêmica e Consolidação Normativa do SUS (Especialização em Direito Sanitário).	População em geral	12 tarjetas	Durante o mês de setembro

Confeção de certificados para o Curso Pesquisa Epidemiológica de Avaliação do impacto da COVID-19 em Sobral -CE.	Discentes	21 certificados	Durante o mês de setembro
Criação de banner virtual do Curso de Especialização em Direito Sanitário. Webconferência do Curso de Prevenção e Redução de Danos - Tema 3. Webconferência do Curso de Prevenção e Redução de Danos - Tema 3 (alteração). Webconferência do Curso de Prevenção e Redução de Danos - Tema 4, 5 e 6.	População em geral	06 banners	Durante o mês de setembro
Icons de menus para o o Curso de Especialização em Direito Sanitário.	Discentes	01 turma	07/09
Criação de modelos de crachás para os Tutores e Alunos da Residência Multiprofissional em Saúde da Família da ESP-VS.	Discentes	02 modelos	11, 15/09

### 13.3 – Educação Popular em Saúde:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Abertura do setembro Amarelo no Centro de Saúde da Família Gerardo Carneiro Hardy – Estação.	População em geral	01 apresentação	04/09

## CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **SETEMBRO de 2020**, obteve resultados satisfatórios.

Francisco Diego Pote de Holanda do Nascimento  
Diretor - Presidente

Thiago Matias Veras  
Diretor Administrativo Financeiro