



# **INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS**

**RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES**

**CONTRATO DE GESTÃO  
Nº 0073/2019**

**Julho 2020**

## SIGLAS

|            |                                                           |
|------------|-----------------------------------------------------------|
| SUS        | Sistema Único de Saúde                                    |
| IGS        | Instituto para Gestão em Saúde de Sobral                  |
| MS         | Ministério da Saúde                                       |
| SMS        | Secretaria Municipal de Saúde                             |
| CSF        | Centro de Saúde da Família                                |
| EPI        | Equipamento de Proteção Individual                        |
| CAF        | Central de Abastecimento Farmacêutico                     |
| CAPS Geral | Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral         |
| EFSFVS     | Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia |
| CEM        | Centro de Especialidades Médicas                          |
| CEO        | Centro de Especialidades Odontológicas                    |
| CAPS AD    | Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas            |
| COMADE     | Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas              |
| IST/DST    | Infecções Sexualmente Transmissíveis                      |
| SAMU       | Serviço de Atendimento Móvel de Urgência                  |
| UFC        | Universidade Federal do Ceará                             |
| CRIS       | Centro de Referência em Infectologia de Sobral            |
| AVA        | Ambiente Virtual de Aprendizagem                          |
| EAD        | Educação a Distância                                      |

## ÍNDICE

|                                                                                                                                                                                                                                                    |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Missão.....                                                                                                                                                                                                                                     | 6         |
| 2. Valores.....                                                                                                                                                                                                                                    | 6         |
| 3. Lema.....                                                                                                                                                                                                                                       | 6         |
| 4. Estrutura Organizacional.....                                                                                                                                                                                                                   | 7         |
| 4.1. Conselho de Administração.....                                                                                                                                                                                                                | 7         |
| 4.2. Diretoria.....                                                                                                                                                                                                                                | 7         |
| 5. Gestão através das Organizações Sociais.....                                                                                                                                                                                                    | 7         |
| 6. Decreto de Qualificação.....                                                                                                                                                                                                                    | 9         |
| 7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde.....                                                                                                                                                                                        | 10        |
| 8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas.....                                                                                                                                                                                        | 12        |
| 9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados.....                                                                                                                                                                      | 13        |
| 10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS.....                                                                                                                                      | 18        |
| 12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.....                                                   | 23        |
| 13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral..... | 25        |
| 13.1 - Ações Educacionais na Modalidade EAD:.....                                                                                                                                                                                                  | 25        |
| 13.2 – Comunicação em Saúde:.....                                                                                                                                                                                                                  | 27        |
| 13.3 – Educação Popular em Saúde:.....                                                                                                                                                                                                             | 28        |
| 13.3 – Anexos.....                                                                                                                                                                                                                                 | 30        |
| <b>CONCLUSÃO</b> .....                                                                                                                                                                                                                             | <b>43</b> |

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro – Sobral/Ce  
Cep: 62.010-820  
Telefone/Fax: (88) 3613.1664  
[www.igssobral.com.br](http://www.igssobral.com.br)

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

# Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE JULHO 2020**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

## **1. Missão**

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

## **2. Valores**

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

## **3. Lema**

Gestão e Educação em Saúde.

## **4. Estrutura Organizacional**

### **4.1. Conselho de Administração**

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

### **4.2. Diretoria**

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

## **5. Gestão através das Organizações Sociais**

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

*setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal*".<sup>1</sup>

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".<sup>2</sup>

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

---

<sup>1</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

<sup>2</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

## **6. Decreto de Qualificação**

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

**DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002** - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

## **7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde**

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e

o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

## **8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas**

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
  - 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
  - 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
  - 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
  - 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
  - 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
  - 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
  - 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
  - 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
  - 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
  - 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
  - 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
  - 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
  - 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
  - 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
  - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
  - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;

Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

## **9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados**

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de **1.261 empregados**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

**Relação das funções/cargos exercidos pelos empregados do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde**

| O/ | Funções                              | Quantidades de empregados |
|----|--------------------------------------|---------------------------|
| 01 | Advogado                             | 1                         |
| 02 | Analista de Recursos Humanos         | 3                         |
| 03 | Animador de Eventos                  | 2                         |
| 04 | Apontador de Pessoal                 | 4                         |
| 05 | Artesão                              | 2                         |
| 06 | Ascensorista                         | 1                         |
| 07 | Assistente de Administração/Aprendiz | 28                        |
| 08 | Assistente de Administração          | 81                        |
| 09 | Assistente de Biotério               | 1                         |
| 10 | Assistente de Informática            | 3                         |
| 11 | Assistente de Transporte             | 1                         |
| 12 | Atendente de Consultório Dentário    | 71                        |
| 13 | Atendente de Farmácia                | 55                        |
| 14 | Atendente em Serviço de Saúde        | 3                         |
| 15 | Auxiliar Administrativo              | 2                         |
| 16 | Auxiliar Administrativo de Pessoal   | 1                         |
| 17 | Auxiliar de Biblioteca               | 2                         |
| 18 | Auxiliar de Enfermagem               | 57                        |
| 19 | Auxiliar de Escritório               | 155                       |
| 20 | Auxiliar de Laboratório              | 4                         |
| 21 | Auxiliar de Manutenção               | 9                         |
| 22 | Auxiliar de Pessoal                  | 3                         |
| 23 | Auxiliar de Serviços Gerais          | 170                       |
| 24 | Capturador                           | 3                         |
| 25 | Condutor de Ambulância               | 116                       |
| 26 | Contínuo                             | 10                        |
| 27 | Coordenador Pedagógico               | 1                         |
| 28 | Cuidador                             | 6                         |
| 29 | Diagramador                          | 3                         |
| 30 | Diretor Administrativo/Financeiro    | 1                         |
| 31 | Diretor Presidente                   | 1                         |
| 32 | Educador Sanitário                   | 1                         |
| 33 | Enfermeiro do Trabalho               | 1                         |
| 34 | Engenheiro de Segurança do Trabalho  | 1                         |
| 35 | Estoquista                           | 5                         |

|              |                                    |              |
|--------------|------------------------------------|--------------|
| 37           | Farmacêutico                       | 1            |
| 38           | Fisioterapeuta                     | 1            |
| 39           | Gerente Administrativo             | 10           |
| 40           | Gerente de Compras                 | 1            |
| 41           | Gerente de Recursos Humanos        | 1            |
| 42           | Gerente em Serviços de Saúde       | 10           |
| 43           | Gerente Financeiro                 | 1            |
| 44           | Maqueiro                           | 2            |
| 45           | Massoterapeuta                     | 3            |
| 46           | Médico do Trabalho                 | 1            |
| 47           | Motorista                          | 20           |
| 48           | Operador de Áudio                  | 1            |
| 49           | Operador de Sistema de Informática | 1            |
| 50           | Operador de Teleprocessamento      | 1            |
| 51           | Supervisor Administrativo          | 1            |
| 52           | Técnico de Enfermagem              | 118          |
| 53           | Técnico de Informática             | 3            |
| 54           | Técnico de Raio X                  | 5            |
| 55           | Técnico de Segurança do Trabalho   | 1            |
| 56           | Técnico em Prótese Dentária        | 2            |
| 57           | Técnico em Saúde Bucal             | 2            |
| 58           | Telefonista                        | 11           |
| 59           | Terapeuta Comunitário              | 1            |
| 60           | Vigia                              | 254          |
| 61           | Visitador Sanitário                | 1            |
| <b>Total</b> |                                    | <b>1.261</b> |

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

#### **Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS**

| <b>O/</b> | <b>Unidades e Centros de Saúde da Família</b>                               |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 01        | CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares                              |
| 02        | CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão                         |
| 03        | CSF Aprazível - Leda Prado VI                                               |
| 04        | CSF Aprazível - Pau D'Arco                                                  |
| 05        | CSF Aprazível - Pedra de Fogo                                               |
| 06        | CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas) |
| 07        | CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial                       |

|    |                                                             |
|----|-------------------------------------------------------------|
| 08 | CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro                |
| 09 | Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce                |
| 10 | CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima                        |
| 11 | CSF COHAB III - Inácio Rodrigues Lima                       |
| 12 | Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III             |
| 13 | CSF Aracatiaçu - Leda Prado II                              |
| 14 | CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita                 |
| 15 | CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire                     |
| 16 | Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico             |
| 17 | Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas                    |
| 18 | Célula da Unidade de Acolhimento                            |
| 19 | CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva               |
| 20 | CSF Caic - Francisco Moura Vieira                           |
| 21 | Célula de Atenção Domiciliar                                |
| 22 | CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho                          |
| 23 | Célula de Controle Patrimonial                              |
| 24 | CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho                |
| 25 | CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves |
| 26 | CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares                 |
| 27 | CSF Centro                                                  |
| 28 | Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde                 |
| 29 | CSF Conjunto Novo Caiçara                                   |
| 30 | CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante  |
| 31 | CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães     |
| 32 | Célula de Gestão de Pessoas                                 |
| 33 | Célula de Infraestrutura                                    |
| 34 | CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy                        |
| 35 | Célula de Manutenção de Equipamentos                        |
| 36 | CSF Expectativa - Maria Adeodato                            |
| 37 | CSF Jaibaras (Barragem)                                     |
| 38 | Célula de Planejamentos e Projetos                          |
| 39 | Célula de Serviço de Auditoria e Regulação                  |
| 40 | CSF Jaibaras - Leda Prado IV                                |
| 41 | Célula de Transportes                                       |
| 42 | CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV                       |
| 43 | Célula do Serviço de Controle e Avaliação                   |
| 44 | CSF Jordão Lêda Prado III                                   |
| 45 | CSF Junco – Dr. Estevam Ferreira da Ponte                   |
| 46 | CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica              |
| 47 | CEO - Célula de Saúde Bucal                                 |
| 48 | CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes               |
| 49 | CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa                         |
| 50 | CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte              |
| 51 | CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro                    |

|    |                                                                 |
|----|-----------------------------------------------------------------|
| 52 | CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador |
| 53 | Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais                    |
| 54 | CMC - Central de Marcação de Consultas                          |
| 55 | CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro                 |
| 56 | CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne                        |
| 57 | Complexo Regulador                                              |
| 58 | CSF Rafael Arruda - Leda Prado V                                |
| 59 | Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)              |
| 60 | CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V                          |
| 61 | Coordenadoria de Atenção à Saúde                                |
| 62 | Coordenadoria de Atenção Especializada                          |
| 63 | CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho                    |
| 64 | CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita               |
| 65 | CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão                     |
| 66 | Coordenadoria de Atenção Primária                               |
| 67 | CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia           |
| 68 | CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales                         |
| 69 | E-SUS                                                           |
| 70 | IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral                  |
| 71 | CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato                            |
| 72 | CSF Taparuaba - Leda Prado I                                    |
| 73 | CSF Taparuaba / Vassouras - Lêda Prado I                        |
| 74 | NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família             |
| 75 | Núcleo do Centro de Reabilitação                                |
| 76 | PSE - Célula do Programa Saúde na Escola                        |
| 77 | CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne      |
| 78 | CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes             |
| 79 | Residência Terapêutica                                          |
| 80 | Saúde Auditiva                                                  |
| 81 | CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva                            |
| 82 | CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva                      |
| 83 | UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses               |
| 84 | VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica                     |
| 85 | CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves                     |
| 86 | VISA - Célula de Vigilância Sanitária                           |
| 87 | Hospital de Campanha Doutor Alves                               |

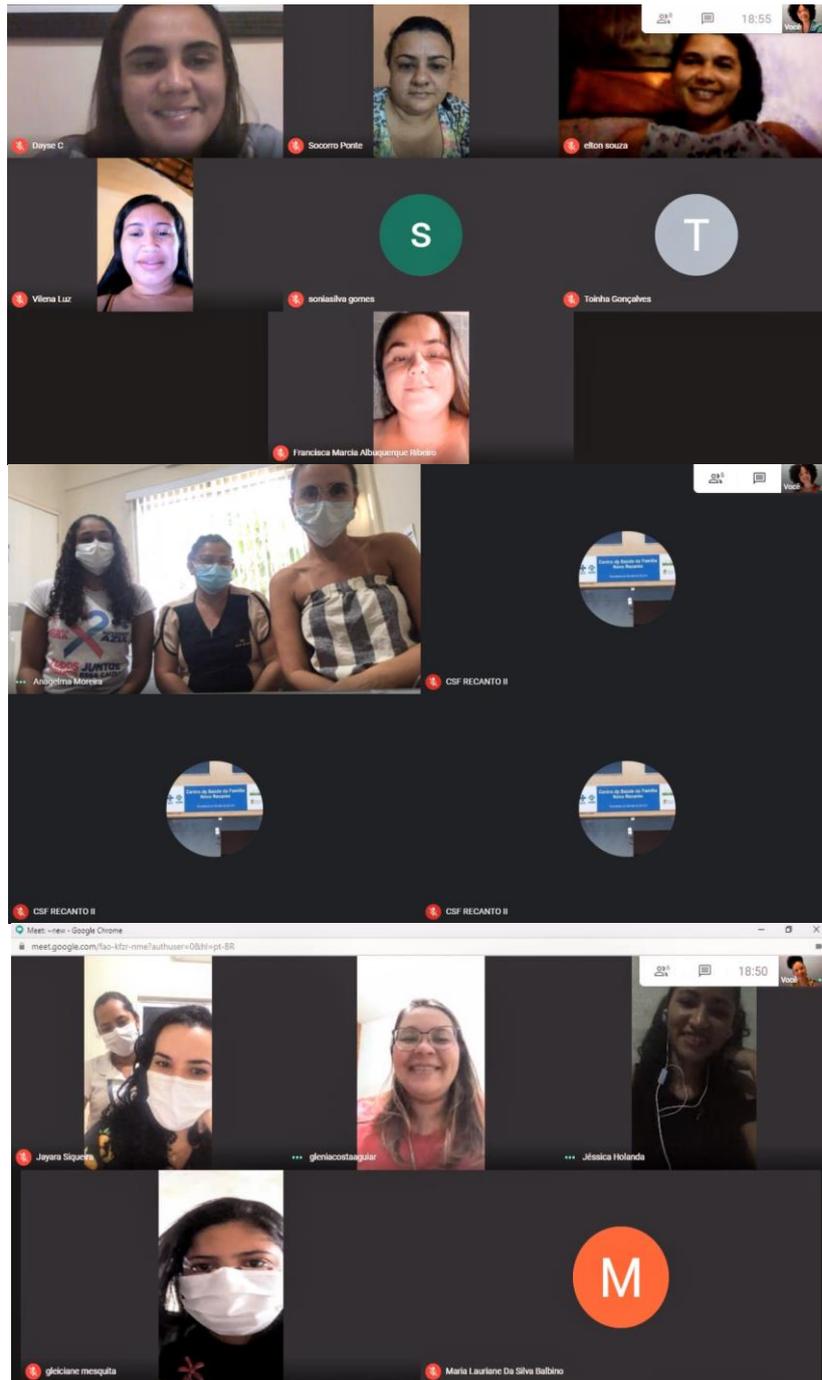
## **10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS**

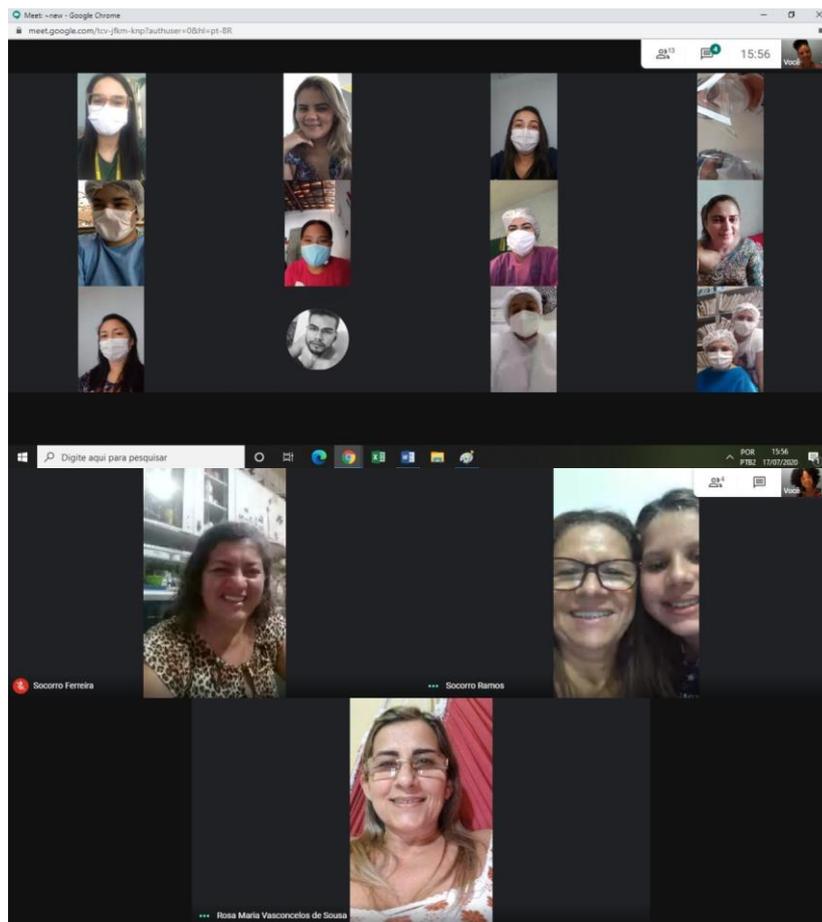
### **Acolhimento e Apoio Psicológico para Trabalhadores da Saúde no Enfrentamento do Covid-19**

Diante da pandemia do novo Coronavírus foi pensadas ações de acolhimento e apoio psicológico para os colaboradores do IGS e Secretaria de Saúde que estão atuando no combate à COVID-19. Os encontros acontecem através de vídeo chamada em horários organizados com os Gerentes dos CSF's, tendo a mediação da Psicóloga Hilana Ferreira.

O impacto da Pandemia vai para além da questão física e social, pois provoca afetos na saúde mental das pessoas, provocando preocupações, medos, incertezas e angústias. Estamos enfrentando um processo ainda muito novo, onde não houve um preparo, principalmente dos profissionais de saúde frente ao combate do COVID-19. A cada dia os casos vêm aumentando cada vez mais, tendo assim uma maior procura nos CSF's, onde os profissionais se voltam diretamente para os cuidados dos usuários que buscam a Unidade. Então, surge o questionamento "Quem cuida de quem cuida?". Sendo assim, faz de suma relevância a promoção em saúde mental dos trabalhadores da saúde que estão à frente do combate ao novo Coronavírus.

Os encontros já foram realizados com os trabalhadores de saúde dos CSF's CSF Sinhá Saboia, CSF Novo Recanto, CSF Aprazível, CSF Vila União e CSF Junco. O intuito é que todas as Unidades de Saúde sejam contempladas com esta ação de acolhimento e apoio psicológico.





**11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuiram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

| O/ | Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*) | Empresas                   | Unidades de execuções dos serviços | Qde |
|----|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-----|
| 01 | Serviço de manutenção de condicionadores de ar das                       | M Y Eletro Comercial de Ar | CSF Cohab III, CSF Coelce, CRIS,   | 27  |

|              |                                                      |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |
|--------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|              | unidades de saúde                                    | condicionado LTDA – EPP             | Transportes, Centro de Zoonoses, FARM, CSF Conjunto Santo Antonio, IGS, CSF Pedrinhas, CSF Patos, CSF Aracatiaçu, CSF Rafael Arruda, CSF Jordão, CSF Torto, Secretaria de Saúde, CSF Taperuaba/Vassouras, Ouvidoria, CSF Caic, CSF Alto da Brasília, CSF Padre Palhano, CSF Sinha Saboia, CSF Sumaré, CSF Taperuaba, CSF Caioca, Centro de Zoonoses, CSF Tamarindo, CSF Caracará, CSF Bilheira. |           |
| 02           | Serviço de controle de pragas para unidades de saúde | Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME | Hospital de Campanha Dr. Estevam, CSF Salgado dos Machados, CSF Bonfim, CSF Caioca, CSF Patriarca, CEO, CEM< CSF Conjunto Santo Antonio, CSF Vila União, CSF Jaibaras, CSF Jaibaras/Barragem, CSF Torto, CSF Rafael Arruda, CSF Rafael Arruda/Recreio, CSF Aprazivel, CSF Rafael Arruda/Ouro Branco, CSF São Francisco, CSF Baracho, CSF Jordão, Secretaria de Saúde, CSF Tamarindo.            | 21        |
| <b>Total</b> |                                                      |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>48</b> |

\* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 17 (dezessete) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

| O/           | Funções                       | Quantidades de colaboradores |
|--------------|-------------------------------|------------------------------|
| 01           | Auxiliar de Escritório        | 02                           |
| 02           | Pintor                        | 01                           |
| 03           | Pedreiro                      | 01                           |
| 04           | Ajudante de Pedreiro e Pintor | 01                           |
| 05           | Eletricista                   | 02                           |
| 06           | Assistente de Administração   | 01                           |
| 07           | Jardineiro                    | 01                           |
| 08           | Bombeiro Hidráulico           | 01                           |
| 09           | Marceneiro                    | 01                           |
| 10           | Auxiliar de Serviços Gerais   | 01                           |
| 11           | Técnicos de Informática       | 02                           |
| 12           | Assistente de Informática     | 03                           |
| <b>Total</b> |                               | <b>17</b>                    |

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

#### **Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado**

| /  | Unidades de Saúde Atendidas | Serviços Executados                                      |
|----|-----------------------------|----------------------------------------------------------|
| 01 | JARDINEIRO                  | CSF Cohab III, CSF Vila União, CSF Caiçara, CSF Estação. |

|    |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 02 | <p>ELÉTRICO<br/>TELEFONE<br/>HIDRAÚLICO<br/>HIDROSANITÁRIO<br/>PEDREIRO<br/>PINTURA<br/>MARCENEIRO</p> | <p>Ouvidoria, CSF Sumaré, Projeto Trevo, CSF Conjunto Santo Antônio, CSF Bonfim, CSF Patriarca, CSF Jaibaras, CSF Caiçara, CSF Coelce, CSF Caic, CSF Cohab II, CSF Aracatiaçu, CSF Tamarindo, CEO, Ed. Senador Figueira, CAF, CSF Caioca, Secretaria de Saúde, IGS, Hospital de Campanha Dr. Alves, Hospital de Campanha Dr. Estevam, CEM, CSF Dom Expedito, CSF Vila União, CSF Salgado dos Machados, CSF Terrenos Novos II, CSF Pedrinhas, CSF São Francisco; CSF Terrenos Novos I, Unidade de Acolhimento, CAPS II, CSF Baracho.</p> |
| 03 | <p>INFORMÁTICA</p>                                                                                     | <p>Atendimento diário das demandas espontâneas de informática de todos os locais vinculados a Secretaria Municipal de Saúde, incluindo os Hospitais de Campanha (Dr. Estevam e Dr. Alves).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 04 | <p>OBSERVAÇÕES</p>                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01 Profissional de férias (Maria Jaciara Mendes Fernandes);</li> <li>• Mudança do CSF Aracatiaçu para a Escola por conta da reforma;</li> <li>• Serviços de marcenaria nos bancos das ambulâncias do SAMU e CSF São Francisco;</li> <li>• Pintura do CSF Alto do Cristo.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                            |

**12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuirão com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

| O/           | Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica | Quantidades de profissionais envolvidos |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 01           | Atendentes de Farmácia                                                                                             | 55                                      |
| 02           | Farmacêutico                                                                                                       | 01                                      |
| 03           | Apoio administrativo                                                                                               | 23                                      |
| <b>Total</b> |                                                                                                                    | <b>79</b>                               |

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

| Descrição                                                                                                               | Quantidades |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/07/2020 a 31/07/2020. | 102         |

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

**Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:**

| O/           | Unidades e Centros de Saúde da Família | Quantidades |
|--------------|----------------------------------------|-------------|
| 01           | Hospital de Campanha Doutor Alves      | 100         |
| <b>Total</b> |                                        | <b>100</b>  |

**13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.**

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

### 13.1 - Ações Educacionais na Modalidade EAD:

| Atividade                                                                                                                                                                        | Público alvo            | Quantidade            | Data                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------|
| Monitoramento de e-mail institucional (escoladesaudedafamilia@sobral.ce.gov.br), respondendo as demandas e encaminhando os e-mails para os setores / profissionais responsáveis. | Profissionais da ESP-VS | 01 endereço de e-mail | Durante o mês de julho |
| Cadastro de usuária (residente) e inserção na turma 25 do Curso COVID-19: uma abordagem Interprofissional.                                                                       | Discentes               | 01 cadastro           | 01/07                  |
| Continuação da produção do material didático do módulo 3 do curso de Mediação                                                                                                    | Discentes               | 01 módulo             | 01, 02/07              |

|                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                     |                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|
| Pedagógica para EaD em Saúde.                                                                                                                                                                                              |                                     |                     |                                           |
| Suporte a tutoria em dúvidas sobre o acesso de cursista no AVA, reabertura dos Fóruns 1 a 4 da Turma 20, do curso Abordagem e Manejo Clínico às pessoas com COVID-19.                                                      | Tutoria                             | 01 turma            | 02/07                                     |
| Geração de arquivo com nome completo dos participantes da Turmas 06, 11, 20, 22, 24 e 25 - Abordagem e Manejo Clínico às pessoas com COVID-19 pelo AVA, para compartilhamento no drive, visando confecção de certificados. | Discentes                           | 06 turmas           | 03, 07, 08, 17/07                         |
| Produção e edição de vídeo tutorial sobre utilização da ferramenta Wiki.                                                                                                                                                   | Tutores e discentes                 | 01 vídeo            | 03/07                                     |
| Conclusão da produção do material didático do módulo 3, inserção do conteúdo e ferramentas na plataforma referente ao curso Mediação Pedagógica para EaD e Saúde.                                                          | Discentes                           | 01 módulo           | 03/07                                     |
| Modificação no AVA da imagem do NIES na Comunidade de Práticas PET-Saúde Interprofissionalidade.                                                                                                                           | Profissionais e discentes da saúde. | 01 imagem           | 03/07                                     |
| Abertura de questionário para cursista da Turma 20 (interna)                                                                                                                                                               | Discentes                           | 01 questionário     | 06/07                                     |
| Correção de tarefa do módulo 2 do curso Mediação Pedagógica para EaD em Saúde.                                                                                                                                             | Discentes                           | 01 tarefa/atividade | 06/07                                     |
| Produção do material didático, ferramentas e acompanhamento das atividades do módulo 4 do curso Mediação Pedagógica para EaD em Saúde.                                                                                     | Discentes                           | 01 módulo           | 06, 07, 08, 09, 14, 16, 17, 20, 24, 27/07 |
| Modificação de prazo para fechamento da tarefa 2 referente a formação dos residentes R1 Saúde Mental – Módulo Psicopatologia e Atenção à crise.                                                                            | Residentes                          | 01 tarefa/atividade | 07, 24/07                                 |
| Contabilização de horas dos cursos com o tema COVID-19 ofertados no AVA da ESP VS e verificação de período de realização.                                                                                                  | Discentes                           | 09/07               |                                           |
| Produção dos textos dos 4 certificados da coordenação dos cursos ofertados.                                                                                                                                                | Coordenadores dos cursos            | 04 certificados     | 09/07                                     |
| Inserção na Plataforma Saboia de material didático da formação dos residentes R2 Saúde Mental – Módulo Participação Social e Educação Popular em Saúde.                                                                    | Residentes                          | 01 módulo           | 09, 10, 13, 14/07                         |
| Gravação e edição de vídeo tutorial sobre como utilizar a ferramenta colaborativa Wiki, para inserção na formação dos residentes R2 Saúde Mental – Módulo Participação Social e Educação Popular em Saúde.                 | Tutores                             | 01 vídeo            | 10/07                                     |
| Realização de extensão e fechamento de prazo de atividade referente a formação dos residentes R1 Saúde da Família – Módulo SUS e Participação Social, solicitado pela tutora.                                              | Residentes                          | 01 módulo           | 10, 20/07                                 |
| Modificação de prazo para participação nos 4 fóruns do curso COVID-19: uma abordagem Interprofissional (equipe interdisciplinar) - Turma 25.                                                                               | Discentes                           | 01 turma            | 14/07                                     |
| Planilha de cursos sobre COVID-19, na Plataforma Saboia, com dados referentes aos cursos finalizados, quantitativos de concluintes e outras informações.                                                                   | Discentes                           | 01 planilha         | 15/07                                     |
| Encaminhamento de e-mail com certificado para cursista da turma 12, com nome corrigido.                                                                                                                                    | Discentes                           | 01 certificado      | 15/07                                     |
| Confecção de relatório contendo informações de todos os módulos da residência que aconteceram no AVA, desde o início do                                                                                                    | Coordenação das Residências         | 01 relatório        | 15/07                                     |

|                                                                                                                                                                                                                         |                         |                        |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|---------------|
| trabalho em home office.                                                                                                                                                                                                |                         |                        |               |
| Verificação do funcionamento de computadores da ESP-VS para retorno das atividades administrativas presenciais.                                                                                                         | Trabalhadores da ESP-VS | 04 setores da ESPVS    | 15/07         |
| Atendimento a docente sobre consulta para realização de curso na modalidade a distância, proposto para AVA da ESP-VS.                                                                                                   | Docente                 | 01 atendimento         | 15/07         |
| Atendimento a docente para verificação de e-mail na Plataforma Saboia.                                                                                                                                                  | Docente                 | 01 atendimento         | 16/07         |
| Estrutura do curso sobre redução de danos, ao qual a ESP-VS é parceira.                                                                                                                                                 | Docente                 | 01 curso               | 17/07         |
| Construção de planilha eletrônica para cálculo de notas das Turmas 24 e 25 - COVID-19: uma abordagem Interprofissional.                                                                                                 | Discentes               | 02 planilhas           | 17/07         |
| Conferência e solicitação de material para implantação do módulo dos R1 Saúde da Família.                                                                                                                               | Residentes              | 01 módulo              | 21/07         |
| Participação em webconferência com direção da ESP-VS e demais colaboradores.                                                                                                                                            | Trabalhadores da ESP-VS | 01 webconferência      | 21/07         |
| Verificação de todos os equipamentos de informática da ESP-VS, identificando marca e tombo, por setores, e construção de relatório.                                                                                     | Trabalhadores da ESP-VS | 01 setor (informática) | 21 e 22/07    |
| Inserção na Plataforma Saboia do material didático da formação dos residentes R1 Saúde da Família – módulo Educação Popular e Práticas Integrativas e Complementares em Saúde.                                          | Residentes              | 01 módulo              | 23, 24/07     |
| Abertura de questionário para cursista das Turmas 24 e 25 (Interprofissional), a pedido da tutora de referência Paloma.                                                                                                 | Discentes               | 02 turmas              | 23/07         |
| Construção de formulário para inscrição no curso Prevenção e redução de danos ao uso abusivo de substâncias psicoativas nas escolas, o qual a ESP-VS é parceira.                                                        | Discentes               | 01 formulário          | 28, 29/07     |
| Gravação e edição de vídeo tutorial sobre como avaliar a ferramenta colaborativa Wiki pelos tutores, para inserção na formação dos residentes R2 Saúde Mental – Módulo Participação Social e Educação Popular em Saúde. | Tutores                 | 01 vídeo               | 28/07         |
| Inserção de vídeo tutorial sobre wiki para mediadores referente a formação dos residentes R2 Saúde Mental – Módulo Participação Social e Educação Popular em Saúde.                                                     | Tutores/mediadores      | 01 vídeo               | 28/07         |
| Inserção na Plataforma Saboia do material didático da formação dos residentes R1 Saúde Mental – Módulo Atenção Integral as pessoas usuárias de drogas.                                                                  | Residentes              | 01 módulo              | 29, 30, 31/07 |
| Webconferência com a direção da ESP-VS, para informações sobre retorno às atividades presenciais.                                                                                                                       | Trabalhadores da ESP-VS | 01 webconferência      | 31/07         |

### 13.2 – Comunicação em Saúde:

| Atividade                                  | Público alvo       | Quantidade     | Data                   |
|--------------------------------------------|--------------------|----------------|------------------------|
| Publicações de editais no blog da ESP-VS.  | População em geral | 09 publicações | Durante o mês de julho |
| Publicações de notícias no blog da ESP-VS. | População em geral | 45 publicações | Durante o mês de       |

|                                                                                                |                                    |                        |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------|------------------------|
|                                                                                                |                                    |                        | julho                  |
| Diagramação dos Anais do II Congresso Internacional Saúde Sociedade.                           | Participantes do Congresso         | 01 Anais               | Durante o mês de julho |
| Atualização de notícias/matérias e comunicação no Blog e Facebook.                             | População em geral                 | 02 mídias sociais      | Durante o mês de julho |
| Atualização de material do repositório referente aos cursos sobre a COVID-19 (blog da ESP-VS). | Profissionais da área da saúde     | 01 repositório         | Durante o mês de julho |
| Criação de endereços de e-mails para os Processos Seletivos da Secretaria Municipal de Sobral. | Profissionais da área da saúde     | 04 endereços de e-mail | Durante o mês de julho |
| Criação de capas para os guias dos cursos e módulos de EaD.                                    | População em geral                 | 01 curso               | Durante o mês de julho |
| Criação de Icons na Plataforma Saboia e Moodle.                                                | População em geral                 | 01 Plataforma          | Durante o mês de julho |
| Criação das Tarjetas/Rótulos dos cursos EaD na Plataforma Saboia.                              | População em geral                 | 01 Plataforma          | Durante o mês de julho |
| Criação do Layout referente a campanha mensal da saúde.                                        | População em geral                 | 01 layout              | 03/07                  |
| Criação de cartões virtuais referente as datas comemorativa da saúde do mês de julho.          | População em geral                 | 03 artes               | Durante o mês de julho |
| Criação de banner virtual para publicação nas mídias sociais.                                  | População em geral                 | 02 mídias sociais      | Durante o mês de julho |
| Criação de papel timbrado para o NIES-PET Interprofissionalidade.                              | Profissionais e discentes da saúde | 01 arte                | 14/07                  |
| Diagramações dos Certificados do curso em EaD.                                                 | População em geral                 | 01 curso               | Durante o mês de julho |

### 13.3 – Educação Popular em Saúde:

| Atividade                                                                                                                                                                                  | Público alvo                                                               | Quantidade        | Data                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|
| Produção de material de Arte e Educação Popular em Saúde para comunicação em mídias virtuais institucionais.                                                                               | População em geral                                                         | 02 mídias sociais | 01/07                                   |
| Criação de arte para o Projeto em Casa com a Nena.                                                                                                                                         | Trabalhadores da ESP-VS                                                    | 01 arte           | 02/07                                   |
| Participação em ação do Projeto em Casacom a Nena.                                                                                                                                         | Trabalhadores da ESP-VS                                                    | 04 ações          | julho (aos sábados)<br>Durante o mês de |
| Participação em live no Instagram da ESP VS sobre a comunicação em tempos de pandemia.                                                                                                     | População em geral                                                         | 04 lives          | 05, 12, 19, 26/07                       |
| Intervenção educativa no hospital de campanha Dr. Alves.                                                                                                                                   | População em geral                                                         | 01 atividade      | 08/07                                   |
| Reunião de planejamento para construção em formato de quadrinhos da linha do tempo da ESP-VS, para apresentar a Coordenação do Projeto de Apoio Institucional às Escolas de Saúde Pública. | Coordenação do Projeto de Apoio Institucional às Escolas de Saúde Pública. | 01 atividade      | 08/07                                   |
| Atividade educativa no CSF Gerardo Carneiro Hardy - Estação.                                                                                                                               | População em geral                                                         | 01 atividade      | 10/07                                   |
| Planejamento e ensaio para acolhimento na reunião da CIES.                                                                                                                                 | Membros da CIES                                                            | 01 planejamento   | 13/07                                   |
| Realização de acolhimento na reunião da CIES.                                                                                                                                              | Membros da CIES                                                            | 01 reunião        | 14/07                                   |

|                                             |                    |                 |       |
|---------------------------------------------|--------------------|-----------------|-------|
| Apresentação educativa no CSF Nova Caiçara. | População em geral | 01 apresentação | 31/07 |
|---------------------------------------------|--------------------|-----------------|-------|

## 13.3 – Anexos

### ANEXOS

#### Edital e notícias publicados no blog da ESP – VS

0 comentários 30 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Edital SMS 10/2020 - Resultado dos Recursos e Resultado Final das Inscrições



Edital SMS 10/2020 RESULTADO DOS RECURSOS RESULTADO FINAL DAS INSCRIÇÕES A Comissão Organizadora do Processo Seletivo, no uso de suas atribuições legais, com base no Edital SMS 10 /2020 que regulamenta o processo seletivo simplificado objetivando a formação de cadastro de reserva de profissionais destinados ao enfrentamento do novo coronavírus causador da covid 19 .

RESOLVE: Mais informações acesse o link: Resulta...

[Leia mais...](#)

0 comentários 29 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Edital SMS 09/2020 - Resultado Preliminar das Inscrições



EDITAL SMS Nº 09/2020 RESULTADO PRELIMINAR DAS INSCRIÇÕES PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DESTINADO À CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR DESTINADO AO SISTEMA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1.613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL DE Nº 2.367, DE 13 DE MARÇO DE 2020. Mais informações acesse o...

0 comentários 21 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## Edital SMS 10/2020 - Profissionais para enfrentamento ao Coronavirus



EDITAL SMS Nº 10 /2020PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DESTINADO A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE PROFISSIONAIS DESTINADOS AO SISTEMA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SOBRAL E DESTINADOS A O ENFRENTAMENTO DO NOVO CORONAVÍRUS CAUSADOR DA COVID 19, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº

1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL DE Nº 2. 426, DE 09 DE M AIO DE 2020.Mais informações acesse o link...

[Leia mais...](#)

0 comentários 21 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## Edital SMS 09/2020 - Nível Superior



EDITAL SMS Nº 09/2020 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DESTINADO À CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR DESTINADO AO SISTEMA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1 613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL DE Nº 2

367, DE 13 DE MARÇO DE 2020.Mais informações acesse o link: Edital Compl...

[Leia mais...](#)

0 comentários 02 jul

Blog Escola De Saúde

Noticias, Editais

## Edital SMS 08/2020 - Resultado da Avaliação Curricular



2017 E DO DECRETO MUNICIPAL DE Nº 2.367, DE 13 DE MARÇO DE 2020. A Comissão Organizadora do Processo Seletivo, no...

EDITAL SMS Nº 08/2020 RESULTADO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DESTINADO À CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE MÉDICO AUDITOR E MÉDICO GENERALISTA DESTINADO AO SISTEMA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1.613, DE 09 DE MARÇO DE

[Leia mais...](#)

0 comentários 02 jul

Blog Escola De Saúde

Noticias, Editais

## Republicação por Incorreção - Edital SMS 07/2020 - Resultado Final



CUIDADO DE ATENÇÃO ÀS DOENÇAS CRÔNICAS A SER DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL...

EDITAL SMS Nº 07 /2020 RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA O PREENCHIMENTO DE VAGAS PARA COORDENADOR TÉCNICO E FACILITADOR DAS UNIDADES DIDÁTICAS DO CURSO ESPECIALIZAÇÃO TÉCNICA NA LINHA DO

comentários 02 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## Edital SMS 06/2020 - Resultado Final



EDITAL SMS N ° 06 /2020RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVOPROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA O PREENCHIMENTO DE VAGAS PARA COORDENADOR TÉCNICO, FACILITADOR E SUPERVISOR DE ESTÁGIO DAS UNIDADES DIDÁTICAS DO MÓDULO CONTEXTUAL

BÁSICO DO CURSO TÉCNICO E M PRÓTESE DENTÁRIA A SER DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, NOS TERMOS DA LEI...

[Leia mais...](#)

0 comentários 24 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## Profissionais do CSF do bairro Cohab II realizam ações de educação em saúde em estabelecimentos comerciais



Os profissionais do Centro de Saúde da Família (CSF) Doutor Guarani Mont'Alverne, do bairro Cohab II, estão realizando ações de educação em saúde nos estabelecimentos comerciais do bairro, como mercadinhos, padarias, farmácias, churrascarias e lotérica. O objetivo dessas ações é conscientizar a população sobre a importância do uso da máscara e do distanciamento social, além de lembrar a população sobre os cuidados com

as arboviroses",...

[Leia mais...](#)

0 comentários 24 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## CONECTADOS COM A SAÚDE



[Leia mais...](#)



0 comentários 23 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## O Centro Comercial e Shopping estão funcionando! Mas calma...



... pessoas, use álcool em gel e máscara! ...

A partir do dia 22/07, o shopping center, lojas e centros comerciais estão autorizados a funcionar. Tem muita gente que já não aguenta mais esperar para dar aquele passeio, né? Mas calma, viu? O momento ainda exige muita cautela. Deixa o "rolezinho" um pouco mais pra frente! Se precisar mesmo sair de casa, tome todos os cuidados, mantenha a regra de distanciamento mínimo de 2 metros entre

[Leia mais...](#)

0 comentários 23 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## Prefeito Ivo Gomes agradece pelo esforço dos Posto de Saúde



... a queda nos gráficos de dados epidemiológicos...

Em reunião semanal com gerentes de todos os postos de saúde de Sobral, nesta quarta-feira (22/07), o prefeito Ivo Gomes agradeceu pelo empenho e esforço de todas as equipes dos Centros de Saúde da Família, que vêm atuando na linha de frente do combate à Covid-19. Nessa semana, novas reduções foram registradas nos números de atendimentos de pessoas com sintomas da doença nas unidades, o que também reflete

[Leia mais...](#)

0 comentários 20 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## Ampliação da Escola de Saúde está com 80% concluída



A reforma e ampliação da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia (ESP-VS) é fruto do reconhecimento da sua importância para a saúde pública de Sobral e da macrorregião. Ela é a primeira escola de saúde pública municipal do Brasil e é referência para formação em gestão e atenção à saúde no Cea...

[Leia mais...](#)

0 comentários 20 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

## CONECTADOS COM A SAÚDE



[Leia mais...](#)

0 comentários 16 jul

Blog Escola De Saúde  
Noticias, Editais

## Dor de garganta, pode ser coronavirus ?? calma...



A dor de garganta pode ter muitas causas. Ela é comum em vários casos e normalmente é provocada por uma inflamação na faringe (faringite), mas pode afetar também a laringe (laringite) ou as amídalas (amidالية). Pode ser um sinal do coronavírus? Pode, mas nem sempre. Se a dor de garganta vier acompanhada de tosse e outros sintomas, como febre e falta de ar, é mais provável que seja. Nestes casos, para

ter certeza, procure atendimento médico....

0 comentários 15 jul

Blog Escola De Saúde  
Noticias, Editais

## Sobral entra em fase de transição do plano de retomada



O decreto da Prefeitura de Sobral, que prorrogou o isolamento social até o dia 19 de julho, estabelece as diretrizes para o início da fase de transição a partir desta quarta-feira (15/07). O decreto inclui o processo de abertura gradual e responsável das atividades econômicas. Veja o que é permitido funcionar...

[Leia mais...](#)

0 comentários 15 jul

Blog Escola De Saúde  
Noticias, Editais

## UPA de Sobral completa 1 ano e já realizou mais de 69 mil atendimentos



Inaugurada às vésperas do município de Sobral completar 246 anos, no dia 4 de julho de 2019, a Unidade de Pronto Atendimento (UPA 24h) Hugo Mendes Parente já realizou em um ano de funcionamento mais de 69 mil atendimentos, sendo 63,7 mil atendimentos médicos e 5,6 mil atendimentos odontológicos. A UPA foi construída em regime de parceria entre o Ministério da Saúde e Prefeitura de Sobral. A

unidade é de gestão municipal e conta com mais de...

[Leia mais...](#)

0 comentários 14 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editoriais

## CONECTADOS COM A SAÚDE



Leia mais...

---

0 comentários 13 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editoriais

## Sobral não tem óbitos por Covid-19 em um período de 24 horas



Óbito por coronavírus em Sobral, no dia 2 de abril, o município passou 24 horas sem registrar nenhuma morte por Covid-19. Foi no intervalo entre a sexta-feira (10/07) e o sábado (11/07), quando o boletim epidemiológico foi atualizado pela Secretaria da Saúde de Sobral (SMS). A partir de segunda-feira (13/07), conforme anunciou o governador Camilo Santana, o município entrará na fase de transição. A redução dos casos de contaminação e óbitos...

Leia mais...

0 comentários 10 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editoriais

## Sobral tem nova queda na taxa de óbitos por COVID-19



Nesta quinta-feira (09/07), durante reunião semanal do prefeito Ivo Gomes com o epidemiologista Antônio Lima Neto (Tanta) e com o estatístico Soares Júnior, os dados de Sobral mostraram nova queda na taxa de óbitos no município por Covid-19. Na semana passada, o índice era de 0,98, enquanto que nesta semana chegou a 0,94. De acordo com os especialistas, a tendência de queda na taxa, que já vem sendo observada há duas semanas, está se consolidando...

Leia mais...

0 comentários 10 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editoriais

## CONECTADOS COM A SAÚDE



Leia mais...

0 comentários 09 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Ceará tem mais de 100 mil pacientes recuperados



Mais de 100 mil pessoas se recuperaram de Covid-19 no Ceará. Até a manhã desta quarta-feira (8), 101.606 pacientes com Covid-19 receberam alta no Estado. Os dados estão disponíveis no IntegraSUS, plataforma de transparência da Secretaria da Saúde do Ceará (Sesa). O titular da pasta, Carlos Roberto Martins Rodrigues Sobrinho (Dr. Cabeto), ressalta a importância das vidas salvas durante a pandemia: "Essas vidas significam o resultado do trabalho..."

[Leia mais...](#)

0 comentários 09 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### CONECTADOS COM A SAÚDE



[Leia mais...](#)

0 comentários 07 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Sobral conta agora com 342 leitos exclusivos para pacientes com COVID-19



Nesta semana, Sobral passou a contar com 342 leitos exclusivos para pacientes com Covid-19. Deste total, 168 são Unidades de Terapia Intensiva (UTI). A última remessa de respiradores chegou ao município na quarta-feira (01/07), enviada pelo Governo do Estado do Ceará. O Hospital Regional Norte conta agora com 206 leitos (125 UTIs e 81 de enfermaria), a Santa Casa de Misericórdia com 39 (20 UTIs e 14 de enfermaria), o Hospital Dr. Alves com...

[Leia mais...](#)

0 comentários 07 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### CONECTADOS COM A SAÚDE



[Leia mais...](#)

0 comentários 03 jul.

Blog Escola De Saúde

Noticias, Editais

## Hospital de Campanha de Sobral oferta atividades lúdicas aos pacientes



Funcionários do Hospital de Campanha Dr. Francisco Alves realizam semanalmente atividades lúdicas que visam, sobretudo, fortalecer a confiança de pacientes que lutam contra a Covid-19. Nesta quinta-feira (02/07), a atividade escolhida foi a pintura.

“Eles relatam que se sentem melhor. Alguns, inclusive, afirmam que a atividade faz com que eles esqueçam que estão internados”, disse Tarciana Serafim, interventora do hospital. Dona Edileuza...

[Leia mais...](#)

0 comentários 03 jul.

Blog Escola De Saúde

Noticias, Editais

## Especialista da UFC mostram que Sobral começa a apresentar tendência de queda nas taxas de contaminação e óbitos por Covid-19



Estudos desta semana realizados por especialistas em Estatística e Epidemiologia da Universidade Federal do Ceará (UFC) mostram que Sobral começa a apresentar tendência de queda nas taxas de contaminação e óbitos por Covid-19. O resultado foi apresentado nesta quinta-feira (02/07) ao prefeito Ivo Gomes por meio de videoconferência. A tendência também foi percebida por 29 dos 36 gerentes dos postos de saúde da sede e distritos, que se reuniram...

[Leia mais...](#)

0 comentários 03 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### A ventilação natural é mais indicada em tempos de coronavírus.



O vírus é transmitido pelo ar e uma boa circulação permite que ele se disperse, diminuindo os riscos de contaminação. Prefira manter portas e janelas abertas para manter o ambiente limpo, seco e bem ventilado ao invés de usar o ar-condicionado. Caso não seja possível, assegure-se da limpeza e manutenção do aparelho. Não ative a função de recirculação do ar, confira se o ar está sendo retirado do exterior e limpe periodicamente os filtros....

[Leia mais...](#)

---

0 comentários 03 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Hospital de Campanha de Sobral oferece atendimento psicológico aos pacientes do COVID-19



Além da condição de adoecimento provocada pelo coronavírus, os pacientes sentem o impacto emocional da internação e da distância de suas casas e familiares, que gera todo um conjunto de sofrimentos. Por isso, a necessidade de apoio psicológico...

[Leia mais...](#)

0 comentários 01 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Prefeitura de Sobral inicia fase de transição parcial para reabertura de alguns setores



A Prefeitura de Sobral inicia hoje a fase de transição parcial para reabertura de alguns setores da indústria e comércio e saúde. Para o regular funcionamento, as empresas devem obter certificado de reabertura, que pode ser solicitado no site: Certificado de Reabertura. O documento é obrigatório e deve ser colocado na entrada do estabelecimento junto com o protocolo de segurança que será adotado. Consulte os protocolos : VEJA AQUI os protocolos A Prefeitura...

[Leia mais...](#)

0 comentários 01 jul

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

### Prefeitura de Sobral instala placas indicativas sobre o uso de máscaras



A Prefeitura de Sobral iniciou, na sexta-feira (26/06), a instalação de placas indicativas sobre o uso obrigatório de máscaras nas principais vias de Sobral, como forma de proteção à contaminação pelo novo coronavírus. O trabalho teve como ponto de partida a área central, nas ruas Rua Coronel Ernesto Deocleciano, José Saboia, Avenida Dom José e nas proximidades das agências bancárias. Nos próximos dias, as vias no entorno do Mercado Público também...

[Leia mais...](#)

## Educação Popular em Saúde



**CONECTADOS COM A**  
**LIVE SAÚDE**

TEMA:  
**A CONSTRUÇÃO  
COMPARTILHADA DO  
CONHECIMENTO NA  
EDUCAÇÃO POPULAR  
EM SAÚDE**

**DIA 26 DE JULHO**  
DOMINGO - ÀS 17H

**NO INSTAGRAM DA ESPVS**

**MARTONIO HOLANDA**  
GT de Arte e Educação Popular - ESP-VS

**EDSON ROCHA**  
GT de Arte e Educação Popular - ESP-VS

Para acompanhar, siga:  
**escoladesaudepublicavs**

**CONECTADOS COM A**  
**LIVE SAÚDE**

TEMA:  
**AMOROSIDADE  
EM TEMPOS  
DE PANDEMIA**

**DIA 12 DE JULHO**  
DOMINGO - ÀS 17H

NO INSTAGRAM DA ESPVS

**MARTONIO HOLANDA**  
GT de Arte e Educação Popular - ESP-VS

**EDSON ROCHA**  
GT de Arte e Educação Popular - ESP-VS

Para acompanhar, siga:  
[escoladesaudepublicavs](#)



## CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **JULHO de 2020**, obteve resultados satisfatórios.

Francisco Diego Pote de Holanda do Nascimento  
Diretor - Presidente

Thiago Matias Veras  
Diretor Administrativo Financeiro