



INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

**CONTRATO DE GESTÃO
Nº 0073/2019**

Fevereiro 2020

SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

ÍNDICE

1. Missão	6
2. Valores.....	6
3. Lema.....	6
4. Estrutura Organizacional.....	7
4.1. Conselho de Administração	7
4.2. Diretoria	7
5. Gestão através das Organizações Sociais	7
6. Decreto de Qualificação	9
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde	10
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas	12
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados	13
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS	18
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.....	27
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.	29
13.1 - Ações de Educação Popular em Saúde	29
13.2 – Ações Educacionais na Modalidade EAD:	30
13.3 – Comunicação em Saúde:.....	31
13.4 – Anexos	34
CONCLUSÃO	41

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro – Sobral/Ce
Cep: 62.010-820
Telefone/Fax: (88) 3613.1664
www.igssobral.com.br

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE FEVEREIRO 2020**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

1. Missão

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

2. Valores

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

3. Lema

Gestão e Educação em Saúde.

4. Estrutura Organizacional

4.1. Conselho de Administração

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

4.2. Diretoria

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

5. Gestão através das Organizações Sociais

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal".¹

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".²

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

¹ Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

² Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

6. Decreto de Qualificação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002 - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas,

CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
 - 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
 - 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
 - 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
 - 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
 - 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
 - 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
 - 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
 - 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
 - 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
 - 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
 - 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
 - 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
 - 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
 - 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
 - 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
 - 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
 - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
 - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;
Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da

saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas,

um total de **1.281 empregados**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

Relação das funções/cargos exercidos pelos empregados do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde

O/	Funções	Quantidades de empregados
01	Advogado	1
02	Analista de Recursos Humanos	2
03	Animador de Eventos	2
04	Apontador de Pessoal	5
05	Artesão	2
06	Ascensorista	1
07	Assistente de Administração/Aprendiz	50
08	Assistente de Administração	78
09	Assistente de Biotério	1
10	Assistente de Informática	3
11	Assistente de Transporte	1
12	Atendente de Consultório Dentário	70
13	Atendente de Farmácia	54
14	Atendente em Serviço de Saúde	3
15	Auxiliar Administrativo	1
16	Auxiliar Administrativo de Pessoal	1
17	Auxiliar de Biblioteca	2
18	Auxiliar de Enfermagem	62
19	Auxiliar de Escritório	153
20	Auxiliar de Laboratório	4
21	Auxiliar de Manutenção	9
22	Auxiliar de Pessoal	4
23	Auxiliar de Serviços Gerais	172
24	Capturador	3
25	Condutor de Ambulância	119
26	Continuo	11
27	Coordenador Pedagógico	1
28	Cuidador	6
29	Diagramador	3
30	Diretor Administrativo/Financeiro	1
31	Diretor Presidente	1
32	Educador Sanitário	1
33	Enfermeiro do Trabalho	1
34	Engenheiro de Segurança do Trabalho	1
35	Estoquista	6
37	Farmacêutico	1
38	Fisioterapeuta	1
39	Gerente Administrativo	8
40	Gerente de Compras	1

41	Gerente de Recursos Humanos	1
42	Gerente em Serviços de Saúde	10
43	Gerente Financeiro	1
44	Maqueiro	2
45	Massoterapeuta	3
46	Médico do Trabalho	1
47	Motorista	20
48	Operador de Áudio	1
49	Operador de Sistema de Informática	1
50	Operador de Teleprocessamento	1
51	Supervisor Administrativo	1
52	Técnico de Enfermagem	110
53	Técnico de Informática	3
54	Técnico de Raio X	5
55	Técnico de Segurança do Trabalho	2
56	Técnico em Prótese Dentária	2
57	Técnico em Saúde Bucal	1
58	Telefonista	11
59	Terapeuta Comunitário	1
60	Vigia	257
61	Visitador Sanitário	1
Total		1.281

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS

O/	Unidades e Centros de Saúde da Família
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III

13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II
14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Novo Caiçara
30	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
31	CSF Dom Exedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
32	Célula de Gestão de Pessoas
33	Célula de Infraestrutura
34	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
35	Célula de Manutenção de Equipamentos
36	CSF Expectativa - Maria Adeodato
37	CSF Jaibaras (Barragem)
38	Célula de Planejamentos e Projetos
39	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
40	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
41	Célula de Transportes
42	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
43	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
44	CSF Jordão Lêda Prado III
45	CSF Junco – Dr. Estevam Ferreira da Ponte
46	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
47	CEO - Célula de Saúde Bucal
48	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
49	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
50	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
51	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro
52	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
53	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
54	CMC - Central de Marcação de Consultas
55	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
56	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne
57	Complexo Regulador

58	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
59	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)
60	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
61	Coordenadoria de Atenção à Saúde
62	Coordenadoria de Atenção Especializada
63	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
64	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
65	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
66	Coordenadoria de Atenção Primária
67	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
68	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
69	E-SUS
70	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
71	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
72	CSF Taperuaba - Leda Prado I
73	CSF Taperuaba / Vassouras - Lêda Prado I
74	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
75	Núcleo do Centro de Reabilitação
76	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
77	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
78	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
79	Residência Terapêutica
80	Saúde Auditiva
81	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
82	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
83	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
84	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
85	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
86	VISA - Célula de Vigilância Sanitária

10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS

Visita da nova direção aos CSFs Sinhá Sabóia, Jordão e Baracho. As visitas fazem parte da nova política de conhecimento e desenvolvimento aplicada pela direção. O intuito é conhecer os colaboradores, dialogar e aprimorar o serviços junto a população usuária do sistema de saúde de Sobral.







RH EM CENA Inovando e Transformando. Ação de Educação Corporativa com o tema “Sorrir abre portas”

O evento foi voltado aos profissionais com cargos de ASB e TSB. Iniciou com apresentação do GT Artes e Educação e Saúde, momento este de muita descontração.

A nova diretoria do IGS compôs mesa de conversa onde foi abordados diversos assuntos pertinentes e de interesses de todos.

Finalizando com a participação da Psicóloga do Trabalho Carolina Silveira Leitão Melo com a abordagem “Como melhorar minha forma de atendimento”

O RH em Cena faz parte do projeto de desenvolvimento de pessoas idealizado pela equipe de recursos humanos com foco ao incentivo do desenvolvimento pessoal e profissional.







11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde	M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP	CSF Alto do Cristo, CSF Terrenos Novos, CSF Cohab II, CSF Terrenos Novos II, CSF Bonfim, CSF Alto da Brasília, CSF Dom Expedito, CSF Cohab III, CSF Tamarindo, Central de Regulação, CEM, CAF, CEO, FARM. CSF Junco, IGS, CSF Caic, CAF, CSF Coelce, CEREST, CSF Sinhá Saboia, CSF Pedrinhas, CSF Santo Antonio, CSF Caic, CSF Vila União, CSF Campo dos Velhos, IGS.	41
02	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME	CAF, CSF Expectativa, CSF Novo Recanto, CSF Caic, CSF Cohab III, CSF Caiçara, CSF Salgado dos Machados, SACS, Vigilância Sanitária, FARM, CSF Padre Palhano, Trevo de Quatro Folhas, Conselho Municipal de Saúde, CSF Terrenos Novos II,	19

			Vigilância a Saúde, Ouvidoria, CSF Coelce, CSF Dom Expedito, Conselho Municipal de Políticas Públicas sobre Drogas.	
03	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	Fernando Souza Cavalcante	CSF Bonfim, CSF Patriarca, Setor de Manutenção, SAMU, CSF Cohab II, CSF Bilheira, CSF Coelce, CSF Campo dos Velhos, CSF Vila União,	10
Total				70

* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 10 (dez) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Auxiliar de Escritório	01
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01
05	Eletricista	02
06	Jardineiro	01
07	Bombeiro Hidráulico	01
08	Marceneiro	01
09	Auxiliar de Serviços Gerais	01
Total		10

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado

/	Serviços Executados	Unidades de Saúde Atendidas
1	Jardineiro	Executado conforme cronograma da manutenção.
2	Revisão de telhado	CSF Salgado dos Machados.
3	Elétrico telefone hidráulico hidro sanitário pedreiro pintura marceneiro	CSF Aprazível, Vigilância Sanitária, CSF Expectativa, CSF Nova Caiçara, CSF Padre Palhano, CSF Campo dos Velhos, CSF Vila União, CSF Santo Antônio, CSF Alto da Brasília, CSF Coelce, CSF Salgado dos Machados, Edifício Senador Figueira (Várias unidades), CSF Centro, CSF Terrenos Novos II, CSF Novo Recanto, CSF São Francisco, Unidade de Acolhimento, CAPS AD, CSF Aracatiaçu, Centro de Reabilitação, Centro de Zoonoses, Secretaria de Saúde, CSF Torto, CSF Patriarca, CSF Estação, CSF Centro, Academia da Saúde Cohab III, CSF Dom Expedito, CSF Patos, CSF Caioca, CSF Jordão.
4	Lavagem de caixa d'água	Célula de Transportes e CSF Alto da Brasília.
5	Observações	Unificação do Setor de Manutenção com o Setor de Informática; Instalação do PEC – Prontuário Eletrônico do Cidadão: no CSF São Francisco, CSF Campo dos Velhos, CSF Jordão, CSF Aprazível, CSF Torto, CSF Patriarca, CSF Baracho, CSF Bilheira, CSF Bonfim, CSF Salgado dos Machados,;

	Mudança de sede da Secretaria de Saúde de Sobral para o Edifício Senador Figueira.
--	--

12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Quantidades de profissionais envolvidos
01	Atendentes de Farmácia	54
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
Total		78

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/02/2020 a 29/02/2020.	1.800

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:

O/	Unidades e Centros de Saúde da Família	Quantidades
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares	24
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI	39
04	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)	05
11	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire	40
12	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva	20
14	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho	08
16	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares	10
18	CSF Conjunto Novo Caiçara	34
23	CSF Jaibaras - Leda Prado IV	30
27	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa	28
28	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte	15
29	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro	09
31	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne	20
32	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V	10
34	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho	10
38	CSF Taperuaba - Leda Prado I	20
39	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva	05
Total		327

13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

13.1 - Ações de Educação Popular em Saúde

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Ação educativa na Escola Dinorah Tomaz Ramos, com a temática “Ações de combate ao mosquito Aedes Aegypti”.	Alunos da Escola Dinorah Tomaz Ramos.	01 ação.	07/02/20.
Participação no evento “RH em cena: Ação de Educação Corporativa”, promovido pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS.	Trabalhadores do IGS.	01 ação.	18/02/20.
Apresentação artística na Audiência Pública na Câmara	População em geral.	01 ação.	20/02/20.

de Vereadores de Sobral para apresentação do Relatório detalhado do 3º quadrimestre de 2019, da Secretaria da Saúde de Sobral.			
Desenvolvimento de oficinas referentes a atividades do Programa Saúde na Escola junto ao Centro de Saúde da Família da Expectativa e Escola Trajano de Medeiros.	Alunos da Escola Trajano de Medeiros com idades de 11 a 15 anos.	01 ação.	20/02/20.
Desenvolvimento de oficinas referentes a atividades do Programa Saúde na Escola junto ao Centro de Saúde da Família da Expectativa e Escola Antônio Mendes Carneiro.	Alunos da Escola Antônio Mendes Carneiro com idades de 03 a 10 anos.	01 ação.	27/02/20.
Participação na abertura do Seminário Municipal sobre “Prevenção e manejo do novo coronavírus”.	Profissionais de nível superior do Sistema de Saúde de Sobral.	01 ação.	28/02/20.
Ação educativa na Escola Dinorah Tomaz Ramos, com a temática “Ações de combate ao mosquito Aedes Aegypti”.	Alunos da Escola Dinorah Tomaz Ramos.	01 ação.	07/02/20.

13.2 – Ações Educacionais na Modalidade EAD:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Suporte na manutenção de cursos e utilização das ferramentas e recursos da Plataforma Saboia.	Trabalhadores de nível médio e técnico do Sistema de Saúde de Sobral.	01 plataforma.	Durante o mês de fevereiro.
Suporte a ajustes necessários às ferramentas e materiais disponíveis do “Curso Introdutório: Políticas Informadas por Evidências”: reabertura de atividades, reabertura de questionários, dentre outras atividades necessárias.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 Curso.	Durante o mês de fevereiro.

Acompanhamento do andamento do curso introdutório “Políticas Informadas por Evidências”, a fim de sanar possíveis alterações e dificuldades em ferramentas e recursos da plataforma durante a realização da formação.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 Curso.	Durante o mês de fevereiro.
Elaboração de relatórios (acessos, participação nas ferramentas, etc.) para a direção sobre o andamento do curso introdutório “Políticas Informadas por Evidências”.	Direção da ESP-VS.	02 relatórios.	24/01 a 28/02/20.

13.3 – Comunicação em Saúde:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Monitoramento diário de e-mail institucional (escoladesaudedafamilia@sobral.ce.gov.br), respondendo as demandas e encaminhando alguns dos e-mails para os setores responsáveis.	População em geral.	01 endereço de e-mail.	Durante o mês de fevereiro.
Monitoramento do recebimento de matérias para postagens em blog e Facebook institucional, por meio de formulário do Google.	População em geral.		Durante o mês de fevereiro.
Montagem da imagem para postagem dos aniversariantes do mês no blog institucional.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 imagem.	02/02/20.
Monitoramento de envio e retorno de equipamentos para setor de informática da saúde.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS.	Durante o mês de fevereiro.
Alimentação de planilhas no Google Drive para organização dos processos de trabalho do NTI e controle de entrega de certificados.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	03 planilhas.	Durante o mês de fevereiro.
Suporte aos profissionais da instituição em demandas que envolvem informática no processo de trabalho.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS.	Durante o mês de fevereiro.
Manutenção preventiva (atualizações do Ubuntu, Windows, escaneamento de	Grupo de Trabalho da	Computadores da ESP-VS.	Durante o mês de

antivírus, limpeza de arquivos, dentre outras ações) em todos os computadores da instituição por demanda e prioridade.	ESP-VS.		fevereiro.
Modificação de planos de fundos de todos os monitores e notebooks da instituição para o Fevereiro Laranja, em alusão ao mês de combate à Leucemia.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS.	03/02/20.
Abertura e acompanhamento de chamados para correções na Plataforma Saboia.	População em geral.	01 plataforma.	Durante o mês de fevereiro.
Cadastramento de professores das instituições de ensino para acesso à Plataforma Saboia, para acompanhamento de estágios de estudantes.	Professores das Instituições de Ensino.	01 plataforma.	Durante o mês de fevereiro.
Cadastramento de tutores como avaliadores na Plataforma Saboia – Módulo SICC.	Tutores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 plataforma.	Durante o mês de fevereiro.
Apoio técnico (configuração de notebook e outros equipamentos necessários) em web conferência do Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde - PET/ Interprofissionalidade, parceria da Secretaria de Saúde de Sobral, UVA e UFC.	Participantes do PET – Saúde Interprofissional	01 web conferência.	19/02/20.
Apoio técnico (configuração de notebook e outros equipamentos necessários) em web conferência com CGATES para coordenação dos cursos técnicos.	Coordenação dos cursos técnicos realizados pela ESP-VS.	01 web conferência.	13/02/20.
Apoio técnico (instalação de software, configuração de notebook e outros equipamentos necessários) em web conferência via skype para apresentação de Trabalho de Conclusão de Residência.	Residentes dos Programas de Residência em Saúde da Família e Residência em Saúde Mental.	02 web conferências.	Durante o mês de fevereiro.
Criação de layout on-line (papel de fundo) do Blog da ESP-VS com o tema da saúde.	População em geral.	01 blog.	Durante o mês de fevereiro.
Postagem de editais da Secretaria de Saúde de Sobral no blog da Escola de Saúde Pública de Sobral.	População em geral.	07 editais.	Durante o mês de fevereiro.
Postagem de matérias no blog da Escola de Saúde Pública de Sobral.	População em geral.	01 matérias.	Durante o mês de fevereiro.
Criação do convite virtual para o Seminário	Profissionais de	01 convite.	Durante

Municipal sobre “Prevenção e manejo do novo coronavírus”.	nível superior do Sistema de Saúde de Sobra.		o mês de fevereiro.
Criação de comunicado virtual do encontro de formação para Agentes Comunitários de Saúde.	Agentes Comunitários de Saúde de Sobral.	01 comunicado.	Durante o mês de fevereiro.
Cobertura fotográfica do Seminário Municipal sobre “Prevenção e manejo do novo Coronavírus”.	Profissionais de nível superior do Sistema de Saúde de Sobra.	01 cobertura.	28/02/20.

13.4 – Anexos

ANEXOS

Ações de Educação Popular em Saúde







Edital publicado no blog da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia

0 comentários 04 fev

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 15/2019 - 2º Termo de Convocação



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
TERMO DE CONVOCAÇÃO

PROFESSORA DE SOBRAL

EDITAL SMS Nº 15/2019 SEGUNDO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA O PREENCHIMENTO DE VAGAS REMANESCENTES DO EDITAL 04/2019, PARA FACILITADOR DE MÓDULO DO CURSO DE COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE...

[Leia mais...](#)

0 comentários 06 fev

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 11/2019 - 9º Termo Convocação



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
TERMO DE CONVOCAÇÃO

PROFESSORA DE SOBRAL

EDITAL SMS Nº 11/2019 NONO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL...

[Leia mais...](#)

0 comentários 04 fev

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 11/2019 - 8º Termo de Convocação



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
TERMO DE CONVOCAÇÃO

PROFESSORA DE SOBRAL

EDITAL SMS Nº 11/2019 OITAVO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL...

[Leia mais...](#)

0 comentários 18 fev

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 13/2019 - Convocação dos Classificáveis - vagas ociosas



EDITAL Nº 13/2019 CHAMADA DOS CANDIDATOS CLASSIFICÁVEIS PARA VAGAS OCIOSAS PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por

meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, tendo em vista o encerramento da matrícula dos candidatos classificados...

[Leia mais...](#)

0 comentários 07 fev

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

EDITAL SMS Nº 13/2019 - Termo de Homologação e Convocação para matrícula



EDITAL SMS Nº 13/2019 PROCESSO SELETIVO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL TERMO DE HOMOLOGAÇÃO E CONVOCAÇÃO PARA MATRÍCULA O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, após a necessária vista e conferência

de todos os atos havidos antes, durante e após a realização do Processo Seletivo Unificado para a...

[Leia mais...](#)

0 comentários 28 fev

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 09/2019 - 12º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2019 DÉCIMO SEGUNDO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE

2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL,...

[Leia mais...](#)

0 comentários 28 fev

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 08/2019 - 7º Termo de Convocacao



EDITAL SMS Nº 08/2019 SÉTIMO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, UNIDADE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, NOS TERMOS DA LEI

MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019 O...

[Leia mais...](#)

Matérias publicados no blog da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia

0 comentários 04 fev

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

NOTA DE ESCLARECIMENTO - Descartada a suspeita de coronavírus



NOTA DE ESCLARECIMENTO

A Secretaria Municipal de Saúde informa que, nesta segunda-feira (03), foi descartada a suspeita de infecção pelo novo coronavírus (2019-nCoV) em um paciente que estava internado no Hospital Regional Norte. O paciente foi diagnosticado com rinovírus, causador de resfriado comum, e deverá receber alta hospitalar ainda hoje. A Secretaria da Saúde tranquiliza a população e informa que continuará alerta às situações de doenças emergentes.

 SOBRAL

Leia mais...

CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **fevereiro de 2020**, obteve resultados satisfatórios.

Francisco Diego Pote de Holanda do Nascimento
Diretor - Presidente

Thiago Matias Veras
Diretor Administrativo Financeiro