



INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

**CONTRATO DE GESTÃO
Nº 0073/2019**

Janeiro 2020

SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

ÍNDICE

1. Missão	6
2. Valores.....	6
3. Lema.....	6
4. Estrutura Organizacional.....	7
4.1. Conselho de Administração	7
4.2. Diretoria	7
5. Gestão através das Organizações Sociais.....	7
6. Decreto de Qualificação	9
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde	10
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas	12
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados	13
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS	18
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.....	27
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.	29
13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:	30
13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde	30
13.3 – Ações Educacionais na Modalidade EAD:	30
13.4 – Comunicação em Saúde:.....	31
13.5 – Anexos	33
CONCLUSÃO	42

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro – Sobral/Ce

Cep: 62.010-820

Telefone/Fax: (88) 3613.1664

www.igssobral.com.br

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE JANEIRO 2020**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

1. Missão

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

2. Valores

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

3. Lema

Gestão e Educação em Saúde.

4. Estrutura Organizacional

4.1. Conselho de Administração

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

4.2. Diretoria

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

5. Gestão através das Organizações Sociais

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal".¹

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".²

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

¹ Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

² Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

6. Decreto de Qualificação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002 - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas,

CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
 - 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
 - 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
 - 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
 - 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
 - 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
 - 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
 - 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
 - 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
 - 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
 - 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
 - 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
 - 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
 - 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
 - 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
 - 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
 - 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
 - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
 - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;
Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da

saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas,

um total de **1.267 empregados**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

Relação das funções/cargos exercidos pelos empregados do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde

O/	Funções	Quantidades de empregados
01	Advogado	1
02	Analista de Recursos Humanos	2
03	Animador de Eventos	2
04	Apontador de Pessoal	5
05	Artesão	2
06	Ascensorista	1
07	Assistente de Administração/Aprendiz	50
08	Assistente de Administração	77
09	Assistente de Biotério	1
10	Assistente de Informática	3
11	Assistente de Transporte	1
12	Atendente de Consultório Dentário	63
13	Atendente de Farmácia	51
14	Atendente em Serviço de Saúde	3
15	Auxiliar Administrativo	1
16	Auxiliar Administrativo de Pessoal	1
17	Auxiliar de Biblioteca	2
18	Auxiliar de Enfermagem	62
19	Auxiliar de Escritório	152
20	Auxiliar de Laboratório	4
21	Auxiliar de Manutenção	9
22	Auxiliar de Pessoal	4
23	Auxiliar de Serviços Gerais	172
24	Capturador	3
25	Condutor de Ambulância	119
26	Continuo	11
27	Coordenador Pedagógico	1
28	Cuidador	6
29	Diagramador	3
30	Diretor Administrativo/Financeiro	1
31	Diretor Presidente	1
32	Educador Sanitário	1
33	Enfermeiro do Trabalho	1
34	Engenheiro de Segurança do Trabalho	1
35	Estoquista	6
37	Farmacêutico	1
38	Fisioterapeuta	1
39	Gerente Administrativo	8
40	Gerente de Compras	1

41	Gerente de Recursos Humanos	1
42	Gerente em Serviços de Saúde	10
43	Gerente Financeiro	1
44	Maqueiro	2
45	Massoterapeuta	3
46	Médico do Trabalho	1
47	Motorista	19
48	Operador de Áudio	1
49	Operador de Sistema de Informática	1
50	Operador de Teleprocessamento	1
51	Supervisor Administrativo	1
52	Técnico de Enfermagem	109
53	Técnico de Informática	3
54	Técnico de Raio X	5
55	Técnico de Segurança do Trabalho	2
56	Técnico em Prótese Dentária	2
57	Técnico em Saúde Bucal	1
58	Telefonista	11
59	Terapeuta Comunitário	1
60	Vigia	257
61	Visitador Sanitário	1
Total		1.267

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS

O/	Unidades e Centros de Saúde da Família
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III

13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II
14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Novo Caiçara
30	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
31	CSF Dom Exedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
32	Célula de Gestão de Pessoas
33	Célula de Infraestrutura
34	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
35	Célula de Manutenção de Equipamentos
36	CSF Expectativa - Maria Adeodato
37	CSF Jaibaras (Barragem)
38	Célula de Planejamentos e Projetos
39	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
40	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
41	Célula de Transportes
42	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
43	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
44	CSF Jordão Lêda Prado III
45	CSF Junco – Dr. Estevam Ferreira da Ponte
46	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
47	CEO - Célula de Saúde Bucal
48	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
49	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
50	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
51	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro
52	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
53	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
54	CMC - Central de Marcação de Consultas
55	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
56	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne
57	Complexo Regulador

58	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
59	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)
60	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
61	Coordenadoria de Atenção à Saúde
62	Coordenadoria de Atenção Especializada
63	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
64	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
65	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
66	Coordenadoria de Atenção Primária
67	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
68	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
69	E-SUS
70	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
71	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
72	CSF Taperuaba - Leda Prado I
73	CSF Taperuaba / Vassouras - Lêda Prado I
74	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
75	Núcleo do Centro de Reabilitação
76	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
77	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
78	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
79	Residência Terapêutica
80	Saúde Auditiva
81	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
82	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
83	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
84	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
85	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
86	VISA - Célula de Vigilância Sanitária

10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS

Realização em 03 de janeiro de 2020 da confraternização do IGS. Momento de agradecimentos e reconhecimento pelo serviço de qualidade e os resultados alcançados no decorrer de 2019.



Em 16 de janeiro de 2020 foi realizada a primeira ação do projeto “Bem-estar em foco”, com os colaboradores do CSF Dom Expedito. O projeto tem como objetivo proporcionar qualidade de vida dentro do ambiente de trabalho, criando assim um espaço para o diálogo sobre cuidados em saúde mental e a sua relevância dentro das organizações.



O CSF Alto da Brasília recebeu no dia 30 de janeiro a equipe de Recursos Humanos com o projeto BEM-ESTAR EM FOCO Saúde mental importa. O momento foi guiado pela Formanda em Psicologia Hilana Ferreira e a representante do recursos humanos Graciele Paixão. Sempre focado no bem estar dos nossos colaboradores, o Recursos Humanos vem desenvolvendo ferramentas de aproximação e dialogo voltados a saúde mental.



Os novos diretores Diego Pote (Diretor Presidente) e Thiago Matias (Diretor Administrativo Financeiro) juntamente com a Gerente de Recursos Humanos Jovelina Magalhães fizeram visitas às unidades CSF Bilheira, CSF Taperuaba, CSF Aracatiaçu, CSF Caracará, CSF Patos e CSF Caioca. O intuito das visitas é o diálogo e observações junto aos colaboradores lotados nos devidos CSFs. Visando sempre a qualidade do serviço prestado bem como o bom relacionamento dos colaboradores aos usuários do sistema publico de saúde de Sobral.







11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde	M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP	IGS, CSF Terrenos Novos II, CSF Alto do Cristo, CSF Bonfim, CSF Junco, FARM, CSF Dom Expedito, CSF Cohab II, CEREST, CSF Coelce, Secretaria de Saúde, CSF Terrenos Novos, CSF Sinhá Sabóia, CSF Caic, CSF Alto do Cristo, CSF Cohab II, CSF Pedrinhas, CSF Conjunto Santo Antonio, CSF Vila União, CAF, CSF Terrenos Novos, CSF Campo dos Velhos, CEO, CEM, DIRAC, CSF Tamarindo, CSF Cohab III.	43
02	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME	CAF, CSF Expectativa, CSF Novo Recanto, CSF Caic, CSF Cohab III, CSF Caiçara, CSF Salgado dos Machados, SACS, Vigilância Sanitária, FARM, CSF Padre Palhano, Estratégia Trevo de Quatro Folhas, Conselho	19

			Municipal de Saúde, CSF Terrenos Novos, Vigilância à Saúde, Ouvidoria, CSF Coelce, CSF Dom Expedito, COMADE.	
03	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	Fernando Souza Cavalcante	Centro de Reabilitação, CSF Arazá, CEM, CSF Terrenos Novos, CSF Jordão, CSF Caiçara, CSF Tamarindo.	11
Total				73

* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 10 (dez) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Auxiliar de Escritório	01
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01
05	Eletricista	02
06	Jardineiro	01
07	Bombeiro Hidráulico	01
08	Marceneiro	01
09	Auxiliar de Serviços Gerais	01
Total		10

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do

setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado

/	Serviços Executados	Unidades de Saúde Atendidas
1	Jardineiro	Executado conforme cronograma.
2	Revisão de telhado	Unidade de Acolhimento, Escola de Saúde da Família, CSF Patos, CSF Caracará, CSF Torto, Centro de Zoonoses, CSF Alto do Cristo, CEM.
3	Elétrico telefone hidráulico hidro sanitário pedreiro pintura marceneiro	CSF Padre Palhano, CSF Estação, CSF Almoxarifado, Secretaria de saúde, CAF, CSF Alto da Brasília, CEM, CSF Cohab II, CSF Tamarindo, CEO, CSF Expectativa, CSF Dom Expedito, CSF São Francisco, CSF Jaibaras, CSF Caiçara, CSF Terrenos Novos II, CSF Aprazível, Ed. Senador Figueira, Unidade de Acolhimento, CSF Alto do Cristo, Zoonoses, CSF Coelce, CSF Vila União, CSF Aprazível-Pau d'Arco, Escola de Saúde da Família, CSF Patriarca, CSF Bonfim, CSF Caic, CSF Centro, CSF Torto, CSF Campo dos Velhos, CSF Taperuaba, CSF Santo Antônio, CSF Pedrinhas, CAPS AD, CSF Sinhá Sabóia, CSF Terrenos Novos I, CSF Junco, CEREST, CAPS Geral, CSF Cohab III, CSF Aprazível-Pedra de Fogo, CSF Sumaré, CSF Patos, CSF Caracará, Academia da Saúde Coelce, Central de Transportes, SAMU.
	Lavagem de caixa d'água	CSF Padre Palhano, CSF Estação, CSF Cohab III,

4		Centro de Reabilitação, Residência Terapêutica, SAMU.
5	Observações	Balanceamento de carga da energia do CSF Cohab II.

12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Quantidades de profissionais envolvidos
01	Atendentes de Farmácia	51
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
Total		75

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos	185.556

e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/01/2020 a 31/01/2020.	
--	--

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:

O/	Unidades e Centros de Saúde da Família	Quantidades
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares	1.608
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão	2.674
03	CSF Arazá - Leda Prado VI	1.180
04	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)	2.010
05	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial	8.000
06	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro	4.268
07	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima	3.022
08	CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima	2.484
09	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II	2.056
10	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita	660
11	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire	1.744
12	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva	620
13	CSF Caic - Francisco Moura Vieira	2.080
14	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho	192
15	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves	1.368
16	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares	782
17	CSF Centro	2.644
18	CSF Conjunto Novo Caiçara	4.228
19	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante	3.304
20	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães	1.902
21	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy	2.600
22	CSF Expectativa - Maria Adeodato	3.126
23	CSF Jaibaras - Leda Prado IV	2.882
24	CSF Jordão Lêda Prado III	264

25	CSF Junco – Dr. Estevam Ferreira da Ponte	3.352
26	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes	1.650
27	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa	3.854
28	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte	798
29	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro	790
30	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais	396
31	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne	3.000
32	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V	798
33	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V	102
34	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho	640
35	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão	4.916
36	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales	4.898
37	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato	1.808
38	CSF Taperuaba - Leda Prado I	2.594
39	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne	2.894
40	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes	1.808
41	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves	2.640
Total		92.636

13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Encontros de Educação Permanente para o os docentes da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia (ESP VS).	Docentes ESP-VS.	01 encontro.	08/01/20.
Revisão das descrições de atividades dos trabalhadores da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia.	Trabalhadores da ESP-VS.	01 revisão.	06 a 08/01/20.

13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Apresentação com fantoches no Fórum de Lançamento do Plano Diretor de Sobral.	População em geral.	01 ação.	15/01/20.
Ação educativa para profissionais de nível superior vinculados ao Sistema de Saúde de Sobral, com a temática “ Os desafios do diagnóstico da hanseníase na prática clínica”.	Profissionais de nível superior vinculados ao Sistema de Saúde de Sobral.	01 ação.	23/01/20.
Participação na cerimônia de colação de grau da IV turma da Residência Multiprofissional em Saúde da Família e X turma da Residência Médica em Psiquiatria.	Docentes e Discentes das Residências em Saúde.	01 ação.	27/01/20.
Ação educativa de combate a hanseníase com apresentação de fantoches no Centro de Saúde da Família da Coelce.	População em geral.	01 ação.	30/01/20.

13.3 – Ações Educacionais na Modalidade EAD:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Suporte na manutenção de cursos e utilização das ferramentas e recursos da Plataforma Saboia.	Trabalhadores de nível médio e técnico do Sistema de Saúde de Sobral.	01 plataforma.	Durante o mês de janeiro.
Suporte a ajustes necessários às ferramentas e materiais disponíveis do “Curso Introdutório: Políticas Informadas por Evidências”: reabertura de atividades, reabertura	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 Curso.	Durante o mês de janeiro

de questionários, dentre outras atividades necessárias			
Acompanhamento do andamento do curso introdutório “Políticas Informadas por Evidências”, a fim de sanar possíveis alterações e dificuldades em ferramentas e recursos da plataforma durante a realização da formação.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 Curso.	Durante o mês de janeiro
Elaboração de relatório (acessos, participação nas ferramentas, etc.) para a direção da ESP-VS sobre o andamento do curso introdutório “Políticas Informadas por Evidências”.	Direção da ESP-VS.	01 relatório	18/12 a 24/01/20.
Elaboração de apresentação com estatísticas do Curso Introdutório: Políticas Informadas por Evidências, para a direção ESP-VS e tutores do Sistema de Saúde de Sobral, buscando estratégias para aumentar o número de concludentes.	Direção da ESP-VS e tutores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 apresentação.	24/01/20.

13.4 – Comunicação em Saúde:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Monitoramento diário de e-mail institucional (escoladesaudedafamilia@sobral.ce.gov.br), respondendo as demandas e encaminhando alguns dos e-mails para os setores responsáveis.	População em geral.	01 endereço de e-mail.	Durante o mês de janeiro.
Monitoramento do recebimento de matérias para postagens em blog e Facebook institucional, por meio de formulário do Google.	População em geral.	Durante o mês de janeiro.	
Montagem da imagem para postagem dos aniversariantes do mês no blog institucional.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 imagem.	06/01/20.
Monitoramento de envio e retorno de equipamentos para setor de informática da saúde.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS.	Durante o mês de janeiro.
Alimentação de planilhas no Google Drive para organização dos processos de trabalho do NTI e controle de entrega de certificados.	Grupo de Trabalho da ESP-VS	03 planilhas.	Durante o mês janeiro
Suporte aos profissionais da instituição em demandas que envolvem informática no processo de trabalho.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS.	Durante o mês de janeiro.
Manutenção preventiva(atualizações do Ubuntu, Windows, escaneamento de antivírus, limpeza de arquivos, dentre outras ações) em todos os computadores da instituição por demanda e prioridade.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS.	Durante o mês de janeiro.
Modificação de planos de fundos de todos os monitores dos	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS.	06/01/20

computadores da instituição para o Janeiro Roxo, em alusão à prevenção da hanseníase.			
Formatação e instalação de programas no notebook Lenovo da instituição.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	01 notebook.	Durante o mês de janeiro.
Manutenção da Impressora Epson da direção - Enchimento dos tanques de tinta.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	01 Impressora.	Durante o mês de janeiro.
Inserção do Curso de Complementação Técnica em Enfermagem na plataforma RET SUS – Construção de componentes, matriz curricular, calendário de turmas, turmas ingressantes, calendários de oferta, oferta de componentes.	Discentes do curso.	01 curso.	Durante o mês de janeiro.
Abertura e acompanhamento de chamados para correções na Plataforma da RET-SUS.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	01 plataforma.	Durante o mês de janeiro.
Apoio técnico (configuração de notebook e outras ferramentas necessárias) em web conferência da RET-SUS para docentes e direção da ESP-VS.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Durante o mês de janeiro.	
Apoio técnico (configuração de notebook e instalação de Skype) em web conferência para direção da ESP-VS.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.		Durante o mês de janeiro.
Criação de arte para convite da cerimônia de encerramento das turmas das Residências em saúde.	População em geral.	01 arte.	Durante o mês de janeiro.
Criação do papel timbrado para o PET-Saúde/Interprofissionalidade de Sobral.	Docentes, discentes e profissionais do Sistema de Saúde de Sobral.	01 arte.	Durante o mês de janeiro.
Criação de arte para certificado do Curso Introdutório do Núcleo de Evidências de Sobral/Núcleo de Estudos e Pesquisas em Saúde.	Participantes do curso.	01 arte.	Durante o mês de janeiro.
Postagem de editais da Secretaria de Saúde de Sobral no blog da Escola de Saúde Pública de Sobral.	População em geral.	14 editais.	Durante o mês de janeiro.
Postagem de matérias no blog da Escola de Saúde Pública de Sobral.	População em geral.	02 matérias.	Durante o mês de janeiro.
Criação de arte para as redes sociais da campanha Janeiro Roxo.	População em geral.	01 arte.	10/01/20.
Construção de slides sobre a temática “Janeiro Roxo” para divulgação nas TV’s dos serviços de saúde.	População em geral.	01 arte.	10/01/20.
Criação de arte da campanha Janeiro Roxo para postagem no blog da ESP-VS.	População em geral.	01 arte.	10/01/20.

13.5 – Anexos

Ações de Educação Popular em Saúde





Edital publicado no blog da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia

comentários 08 jan

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 13/2019 - Termo de Retificação



EDITAL SMS Nº 13/2019 TERMO DE RETIFICAÇÃO RESULTADO DOS RECURSOS E DA SEGUNDA ETAPA DO PROCESSO SELETIVO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL A Comissão Organizadora do processo seletivo

simplificado regulado pelo edital SMS 13/2019, que regulamenta o Processo Seletivo Simplificado...

[Leia mais...](#)

comentários 03 jan

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 13/2019 - Resultado dos Recursos e da Segunda Etapa



EDITAL SMS Nº 13/2019 RESULTADO DOS RECURSOS E DA SEGUNDA ETAPA DO PROCESSO SELETIVO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL A Comissão Organizadora do processo seletivo simplificado regulado pelo edital SMS

13/2019, que regulamenta o processo seletivo unificado para a seleção de candidatos...

[Leia mais...](#)

0 comentários 09 jan

 Blog Escola De Saúde

 Notícias Editais

Edital SMS 11/2019 - 5º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 11/2019 QUINTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240,

DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA...

[Leia mais...](#)

0 comentários 08 jan

 Blog Escola De Saúde

 Notícias Editais

Edital SMS 15/2019 - Resultado Final



EDITAL SMS Nº 15/2019 RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA O PREENCHIMENTO DE VAGAS REMANESCENTES DO EDITAL 04/2019, PARA FACILITADOR DE MÓDULO DO CURSO DE COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM

ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE...

[Leia mais...](#)

Edital SMS 09/2019 - 8º Termo de Convocação e Reclassificação



EDITAL SMS Nº 09/2019 OITAVO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO RECLASSIFICAÇÃO DE CANDIDATO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº

1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO...

0 comentários 15 jan

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 13/2019 - Resultado Final do Processo Seletivo



EDITAL SMS Nº 13/2019 RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL A Comissão Organizadora do Processo Seletivo regulado pelo edital SMS 13/2019, que estabelece as normas do Processo Seletivo

Unificado para a seleção de candidatos aos Cursos de Pós-Graduação em Residência...

[Leia mais...](#)

0 comentários 13 jan

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 13/2019 - Resultado Preliminar da 3ª Etapa



EDITAL SMS Nº 13/2019 RESULTADO PRELIMINAR DA TERCEIRA ETAPA DO PROCESSO SELETIVO AVALIAÇÃO CURRICULAR PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL A Comissão Organizadora do Processo Seletivo

regulado pelo edital SMS 13/2019, que regulamenta o processo seletivo unificado para a seleção de...

0 comentários 21 jan

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 15/2019 - Homologação e Convocação



EDITAL SMS Nº 15/2019 TERMO DE HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO E CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA O PREENCHIMENTO DE VAGAS REMANESCENTES DO EDITAL 04/2019, PARA FACILITADOR DE MÓDULO DO CURSO DE

COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, NOS TERMOS...

[Leia mais...](#)

0 comentários 20 jan

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 12/2019 - Homologação e Convocação



EDITAL SMS Nº 12/2019 TERMO DE HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO E CONVOCAÇÃO REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A FORMAÇÃO DE BANCO DE GESTORES PARA PROVIMENTO DE CARGO EM COMISSÃO DE GERENTE PARA AS UNIDADES DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE SOBRAL O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE,

neste ato representado por sua secretaria, Regina Célia Carvalho da Silva, no uso de...

[Leia mais...](#)

0 comentários 24 jan

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 09/2019 - 10º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2019 DÉCIMO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO

DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio...

[Leia mais...](#)

0 comentários 21 jan

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 09/2019 - 9º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2019 NONO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO

DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua...

[Leia mais...](#)

0 comentários 27 jan

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 11/2019 - 7º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 11/2019 SÉTIMO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240,

DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL...

[Leia mais...](#)

0 comentários 27 jan

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 09/2019 - 11º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2019 DÉCIMO PRIMEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE

2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio...

[Leia mais...](#)

0 comentários 27 jan

Blog Escola De Saúde

Notícias. Editais

Residentes apoiam Roda de conversa sobre Hanseníase



Aconteceu, em 22 de janeiro, na Travessa Onze, no Campo dos Velhos, uma roda de conversa com moradores do bairro sobre prevenção da Hanseníase, em alusão ao Janeiro Roxo. A ação foi conduzida por profissionais do Centro de Saúde da Família (CSF) do Campo dos Velhos e residentes da

ESP-VS: Adriana Brandão (Psicóloga), Iadny

Fonseca (Fonoaudiólogo), Júnior Nobre (Educador Físico), Natália Lima

(Farmacêutica), Suenia Macedo (Dentista), Vanessa...

[Leia mais...](#)

0 comentários 30 jan

Blog Escola De Saúde

Notícias. Editais

NOTA DE ESCLARECIMENTO - Sec Municipal de Saúde de Sobral



sabão por pelo menos 20...

Recomendações para prevenção e controle: Atualmente, não existe vacina para prevenir a infecção por 2019-nCoV. A melhor maneira de prevenir a infecção é evitar a exposição ao vírus. No momento, não há comprovação que o 2019-nCoV esteja circulando no Brasil. No entanto, o Ministério da Saúde recomenda ações para prevenir a propagação de vírus respiratórios, incluindo:

- Lavar as mãos frequentemente com água e

[Leia mais...](#)

CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **janeiro de 2020**, obteve resultados satisfatórios.

Francisco Diego Pote de Holanda do Nascimento
Diretor - Presidente

Thiago Matias Veras
Diretor Administrativo Financeiro