



# **INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS**

**RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES**

**CONTRATO DE GESTÃO  
Nº 0073/2019**

**DEZEMBRO 2019**

## SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

## ÍNDICE

1. Missão .....	6
2. Valores.....	6
3. Lema.....	6
4. Estrutura Organizacional.....	7
4.1. Conselho de Administração .....	7
4.2. Diretoria .....	7
5. Gestão através das Organizações Sociais .....	7
6. Decreto de Qualificação .....	9
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde .....	10
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas .....	12
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados .....	13
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS .....	17
11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos) .....	22
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.....	25
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral. ....	26
13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente: .....	27
13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde .....	28
13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos: .....	28
13.4 – Ações Educacionais na Modalidade EAD: .....	28
13.5 – Comunicação em Saúde:.....	29
13.5 – Anexos .....	32
<b>CONCLUSÃO .....</b>	<b>37</b>

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro – Sobral/Ce  
Cep: 62.010-820  
Telefone/Fax: (88) 3613.1383  
[www.igssobral.com.br](http://www.igssobral.com.br)

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

# Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE DEZEMBRO DE 2019**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

## **1. Missão**

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

## **2. Valores**

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

## **3. Lema**

Gestão e Educação em Saúde.

## **4. Estrutura Organizacional**

### **4.1. Conselho de Administração**

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

### **4.2. Diretoria**

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

## **5. Gestão através das Organizações Sociais**

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

*setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal*".<sup>1</sup>

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".<sup>2</sup>

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

---

<sup>1</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

<sup>2</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

## **6. Decreto de Qualificação**

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

**DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002** - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

## **7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde**

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas,

CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

## **8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas**

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
  - 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
  - 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
  - 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
  - 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
  - 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
  - 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
  - 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
  - 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
  - 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
  - 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
  - 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
  - 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
  - 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
  - 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
  - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
  - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;  
Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da

saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

## **9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados**

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas,

um total de **1.267 colaboradores**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

**Relação das funções/cargos exercidos pelos colaboradores do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde**

<b>O/</b>	<b>Funções</b>	<b>Quantidades de colaboradores</b>
01	Analista de Recursos Humanos	2
02	Animador de Eventos	2
03	Apontador de Pessoal	6
04	Artesão	2
05	Ascensorista	1
06	Assistente de Administração/Aprendiz	51
07	Assistente de Administração	75
08	Assistente de Biotério	1
09	Assistente de Informática	3
10	Assistente de Projetos	1
11	Assistente de Transporte	1
12	Atendente de Consultório Dentário	64
13	Atendente de Farmácia	48
14	Atendente em Serviço de Saúde	3
15	Auxiliar Administrativo	1
16	Auxiliar Administrativo de Pessoal	1
17	Auxiliar de Biblioteca	2
18	Auxiliar de Enfermagem	65
19	Auxiliar de Escritório	152
20	Auxiliar de Laboratório	4
21	Auxiliar de Manutenção	9
22	Auxiliar de Pessoal	5
23	Auxiliar de Serviços Gerais	175
24	Capturador	3
25	Condutor de Ambulância	118
26	Continuo	12
27	Coordenador Pedagógico	1
28	Cuidador	6
29	Diagramador	3
30	Educador Sanitário	1
31	Enfermeiro do Trabalho	1
32	Engenheiro de Segurança do Trabalho	1
33	Estoquista	6
34	Farmacêutico	1
35	Fisioterapeuta	1
36	Gerente Administrativo/Financeiro	1
37	Gerente Administrativo	8
38	Gerente de Compras	1
39	Gerente de Recursos Humanos	1

40	Gerente em Serviços de Saúde	10
41	Gerente Financeiro	1
42	Maqueiro	2
43	Massoterapeuta	3
44	Médico do Trabalho	1
45	Motorista	19
46	Operador de Áudio	1
47	Operador de Sistema de Informática	1
48	Operador de Teleprocessamento	1
49	Supervisor Administrativo	1
50	Técnico de Enfermagem	103
51	Técnico de Informática	3
52	Técnico de Raio X	5
53	Técnico de Segurança do Trabalho	2
54	Técnico em Prótese Dentária	2
55	Técnico em Saúde Bucal	1
56	Telefonista	11
57	Terapeuta Comunitário	1
58	Vigia	259
59	Visitador Sanitário	1
<b>Total</b>		<b>1.267</b>

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

#### **Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS**

<b>O/</b>	<b>Unidades e Centros de Saúde da Família</b>
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III
13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II

14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
30	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
31	Célula de Gestão de Pessoas
32	Célula de Infraestrutura
33	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
34	Célula de Manutenção de Equipamentos
35	CSF Expectativa - Maria Adeodato
36	CSF Jaibaras (Barragem)
37	Célula de Planejamentos e Projetos
38	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
39	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
40	Célula de Transportes
41	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
42	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
43	CSF Jordão Lêda Prado III
44	CSF Junco – Dr. Estevam Ferreira da Ponte
45	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
46	CEO - Célula de Saúde Bucal
47	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
48	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
49	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
50	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro
51	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
52	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
53	CMC - Central de Marcação de Consultas
54	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
55	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne
56	Complexo Regulador
57	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
58	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)

59	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
60	Coordenadoria de Atenção à Saúde
61	Coordenadoria de Atenção Especializada
62	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
63	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
64	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
65	Coordenadoria de Atenção Primaria
66	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
67	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
68	E-SUS
69	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
70	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
71	CSF Taparuaba - Leda Prado I
72	CSF Taparuaba / Vassouras - Lêda Prado I
73	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
74	Núcleo do Centro de Reabilitação
75	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
76	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
77	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
78	Residência Terapêutica
79	Saúde Auditiva
80	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
81	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
82	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
83	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
84	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
85	VISA - Célula de Vigilância Sanitária

## **10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS**

No dia 02 de dezembro de 2019 o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral, promoveu o RH em Cena inovando e transformando com temática UM OLHAR PARA O OUTRO. O evento foi direcionado a todos os atendentes de farmácia que compõem o IGS.

O intuito do evento foi o diálogo sobre atendimento humanizado e acolhimento dos próprios atendentes. Sempre dando ênfase a Empatia, relações interpessoais e abordagens.

O momento se deu na Unidade de Acolhimento João Laert Fernandes Melo e contamos com a presença de 28 colaboradores.

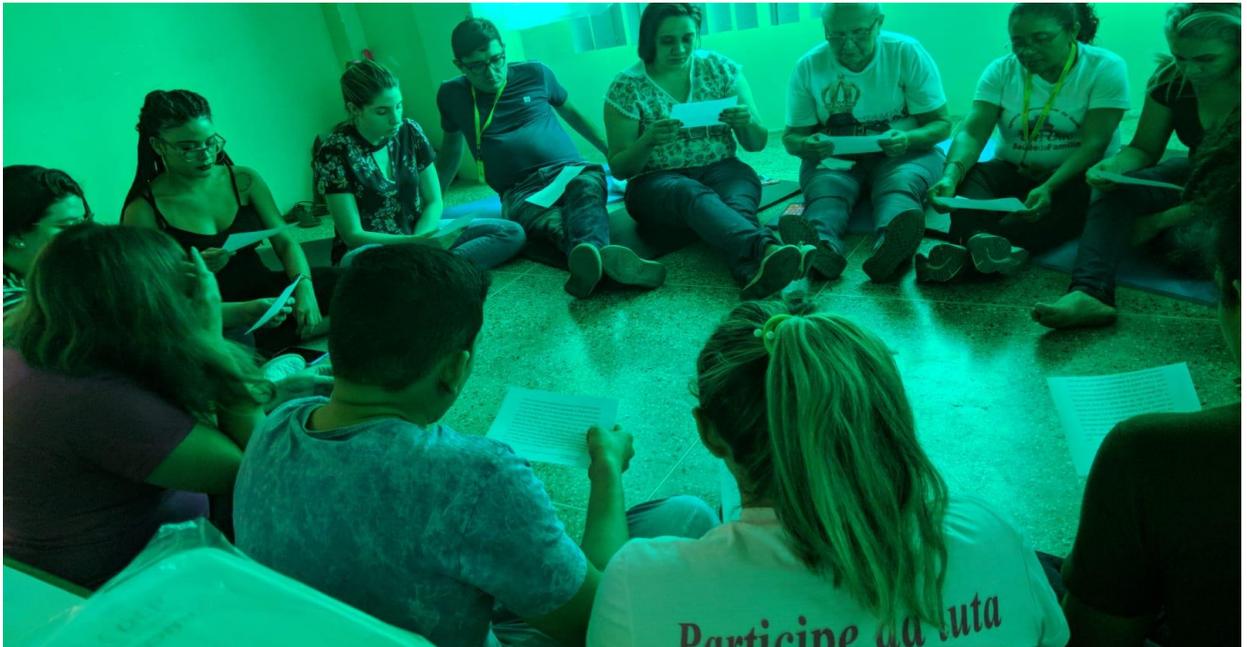
Sempre visando o bom atendimento e o estado emocional dos nossos colaboradores, o IGS está com atuações permanentes de ações que agregam e desenvolvem.



Em 19 de dezembro de 2019 foi realizada a ação do projeto “Bem-estar em foco”, com os colaboradores do CSF Caic. O projeto tem como objetivo proporcionar qualidade de vida dentro do ambiente de trabalho, criando assim um espaço para o diálogo sobre cuidados em saúde mental e a sua relevância dentro das organizações.

A ação foi dividida em três momentos: O primeiro foi voltado ao diálogo sobre saúde mental; No segundo tivemos um momento de relaxamento, com apoio de

colchonetes e música, deixando o ambiente mais leve; Por fim uma roda de conversas, onde foram provocadas diversas reflexões, principalmente na importância de “desacelerar” em meio à correria diária. Também foi abordado um assunto muito pertinente na contemporaneidade, “ansiedade”, sendo algo que vem gerando cada vez mais o adoecimento nas pessoas.



Em 18 de dezembro de 2019 o IGS recebeu a certificação EMPRESA COMPLETA, EMPRESA AMIGA, expedido pelo governo do Estado do Ceará e o Instituto de Desenvolvimento do Trabalho – IDT, como uma das empresas que mais

fez a inclusão de PCD's no mercado de trabalho no Ceará. A solenidade se deu na cidade de Fortaleza.





# Certificado

O Governo do Ceará, por meio da Secretaria do Desenvolvimento Econômico e Trabalho e do Instituto de Desenvolvimento do Trabalho, em sua 9ª edição, homenageia a

## INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL

com o Certificado **EMPRESA COMPLETA, EMPRESA QUE INCLUI**, em reconhecimento à inclusão de profissionais com deficiência, em 2018, elevando-a ao segundo lugar na categoria Serviços.

Fortaleza, 18 de dezembro de 2019



GOVERNO DO  
ESTADO DO CEARÁ  
*Secretaria do Desenvolvimento  
Econômico e Trabalho*

**11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde	M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP	IGS, CEREST, DIRAC, CSF Coelce, CSF Estação, CSF Caic, SAMU, CSF Patriarca, CSF Vila União, CSF Terrenos Novos, Centro de Zoonoses, CSF Centro, CSF Novo Recanto, CSF Expectativa, CSF Salgado dos Machados, CSF Pedrinhas, CSF Cohab II, Academia da Saúde Cohab II, Almoxarifado/Manutenção, CSF Cohab III, CSF Junco, Escola de Saúde, CSF Padre Palhano, CSF Terrenos Novos II, Academia da Saúde Coelce, CSF Alto da Brasília, CAPS AD, CSF Santo Antonio, CAPS Geral, CEO, CSF Sinhá Sabóia, CSF Dom Expedito, CSF Novo Recanto, CSF Taperuaba, CSF Caracará, CSF Patos, CSF Estação, CSF Vila União, CEM.	58

02	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME	CSF Rafael Arruda/Recreio, CSF Rafael Arruda/Ouro Branco, CSF São Francisco, CSF Aprazível, CSF Rafael Arruda, CSF Baracho, CSF Torto, CSF Taperuaba/Vassouras, CSF Taperuaba, CSF Caracará, CAPS Geral, CSF Patos, CSF Bonfim, CSF Vila União, CSF Bilheira, CSF Sinhá Sabóia, CSF Cohab III.	17
03	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	Fernando Souza Cavalcante	CSF Jaibaras	02
04	Serviço de manutenção preventiva e corretiva do equipamentos de imagem das unidades de saúde	Systech Tecnologia e Serviços LTDA - Me	CEM	04
<b>Total</b>				<b>81</b>

\* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 10 (dez) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Auxiliar de Escritório	01
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01
05	Eletricista	02
06	Jardineiro	01
07	Bombeiro Hidráulico	01
08	Marceneiro	01
09	Auxiliar de Serviços Gerais	01
<b>Total</b>		<b>10</b>

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

**Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado**

/	Serviços Executados	Unidades de Saúde Atendidas
1	Jardineiro	Executado conforme cronograma.
2	Revisão de telhado	CSF Centro, Secretaria de Saúde, Ed. Senador Figueira, CSF Pedrinhas, CEO, CEM, CSF Tamarindo, CRIS, CSF Vila União.
3	Elétrico telefone hidráulico hidro sanitário pedreiro pintura marceneiro	CSF Sinhá Sabóia, CSF Tamarindo, CSF Centro, CSF Expectativa, CSF CAIC, CSF Santo Antônio, CSF Jaibaras, CSF Sumaré, Secretaria de Saúde, CAPS AD, CSF COHAB II, CSF Bonfim, CSF Aprazível, CSF Pedrinhas, Escola de Saúde, SAMU, CSF Terrenos Novos II, CSF Dom Expedito, Centro de Zoonoses, CEM, CEO, Almoxarifado, CSF Padre Palhano, CSF Vila União, Central de Transportes, CSF Alto do Cristo, CSF Estação, CSF Coelce, CSF Campo dos Velhos, CSF Patriarca.
4	Observações	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparativos para a Inauguração do Ponto de Apoio ao CSF – Centro de Saúde da</li> </ul>

		<p>Família Aprazível/São Domingos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preparativos para a Inauguração do CSF – Centro de Saúde da Família Jaibaras.</li> </ul> <p>Devolução do imóvel onde funcionava um Ponto de Apoio do CSF Jaibaras.</p>
--	--	--

12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no **SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA** (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Quantidades de profissionais envolvidos
01	Atendentes de Farmácia	48
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
<b>Total</b>		<b>72</b>

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/12/2019 a 31/12/2019	31.892

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

**Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:**

O/	Unidades de Saúde	Quantidades
01	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)	25
02	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial	300
03	CSF Centro	150
<b>Total</b>		<b>475</b>

**13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE** (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;

➤ Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

### 13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Participação como orientador de projeto de pesquisa interventiva na Residência Multiprofissional em Saúde Mental.	Residentes de saúde mental	Todos os residentes	Mês de dezembro
Encontro formativo no contexto da III Fase do Ergathos Saúde.	Colaboradores do sistema de saúde de Sobral – 01 encontro	18 participantes	Mês de dezembro
Participação em bancas de qualificação dos programas de Residência Multiprofissional em saúde da Família e Residência Multiprofissional em saúde Mental.	Residentes de saúde mental e saúde da família	-	Mês de dezembro
Participação do Encontro Avaliativo do Fórum do Sistema Saúde na Escola.	Representantes de instituições de ensino e profissionais da saúde	01	19 de dezembro de 2019
Encontros de educação permanente para os docentes da Escola de Saúde pública Visconde de Sabóia – ESPVS.	Docentes da Escola de Saúde Pública Visconde de Sabóia – ESPVS	02 encontros	Mês de dezembro
Participação em encontros da Mesa Diretora da Escola de Saúde Pública Visconde de Sabóia – ESPVS.	População geral	Permanente	Mês de dezembro
Participação da roda de conversa Lean.	Colaboradores do sistema	01 encontro	Mês de dezembro
Sistematização proposta de curso para o Ministério da Saúde.	População em geral	01 projeto	Mês de dezembro
Diagramação de material educativo.	População em geral	03 materiais	Mês de dezembro
Criação de arte para a capa	População em geral	01 arte	Mês de

de material educativo.			dezembro
------------------------	--	--	----------

### 13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Apresentação artística no I Seminário dos Direitos Humanos no CODED/CED.	População em geral	01 ação	10 de dezembro de 2019
Ação educativa com apresentação de fantoches na abertura da V Jornada Regional em Saúde da Família – V JORESF.	Acadêmicos e profissionais de saúde	01 ação	11 de dezembro de 2019
Participação na confraternização do grupo de idosos do Centro de saúde da Família Maria Adeodato – CSF Expectativa.	Usuários idosos do CSF Expectativa	01 ação	20 de dezembro de 2019

### 13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Análise de projetos de pesquisa submetidos a Comissão Científica da Secretaria de Saúde.	Pesquisadores	13 projetos	Mês de dezembro
Análise de solicitações de liberação de carga horária para participação em cursos, submetidos a Comissão Científica da Secretaria de Saúde.	Colaboradores do sistema de saúde de Sobral	02 solicitações	Mês de dezembro
Análise de solicitações de liberação de carga horária para participação em evento científico, submetidos a Comissão Científica da Secretaria de Saúde.	Colaboradores do sistema de saúde de Sobral	04 solicitações	Mês de dezembro

### 13.4 – Ações Educacionais na Modalidade EAD:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Suporte na manutenção de cursos e utilização das ferramentas e recursos da Plataforma Sabóia.	Colaboradores de nível técnico do Sistema de Saúde de Sobral	01 plataforma	Mês de dezembro
Suporte a ajustes necessários	Colaboradores do	01 curso	Mês de

às ferramentas e materiais disponíveis do Curso Introdutório: Políticas Informadas por Evidências: reabertura de atividades, reabertura de questionários, dentre outras atividades necessárias.	sistema de saúde de Sobral		dezembro
Elaboração de relatório (acesso, participação nas ferramentas) para discursão a direção sobre andamento do curso introdutório “Políticas Informadas por Evidências”.	Colaboradores do sistemas de saúde de Sobral	01 curso	Mês de dezembro
Acompanhamento do andamento do curso introdutório “Políticas Informadas por Evidências”, a fim de sanar possíveis alterações e dificuldades em ferramentas e recursos da plataforma durante a realização da formação.	Colaboradores do sistema de saúde de Sobral	01 curso	Mês de dezembro

### 13.5 – Comunicação em Saúde:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Monitoramento diário de e-mail institucional, respondendo as demandas e encaminhando alguns e-mails para os setores responsáveis.	Público em geral	01 e-mail	Mês de dezembro
Monitoramento do recebimento de materiais para postagens em blog e Facebook institucional, por meio de formulário Google.	Público em geral	06 publicações, 11 editais	Mês de dezembro
Montagem da imagem para postagem dos aniversariantes do mês no blog institucional.	Colaboradores do sistema de saúde de Sobral	01 imagem	Mês de dezembro
Cadastro de docentes na Plataforma de Gestão Acadêmica (Plataforma Sabóia) para o grupo de Trabalho Integração Ensino Serviço.	Discentes das instituições de ensino	01 plataforma	Mês de dezembro
Monitoramento de envio e retorno de equipamentos para o setor de informática.	Equipe ESP-VS	Máquinas ESP-VS	Mês de dezembro
Abertura e acompanhamento	-	-	Mês de

de chamados para correções na Plataforma Saboia.			dezembro
Alimentação de planilhas Google Drive para organização dos processos de trabalho do NTI e controle de entrega de certificados.	Equipe ESP-VS	03 planilhas	Mês de dezembro
Suporte dos profissionais da instituição em demandas que envolveram informática no processo de trabalho.	Equipe ESP-VS	Máquinas ESP-VS	Mês de dezembro
Instalação de software no gabinete de ensino – Instrumentos de gestão.	Equipe ESP-VS	03 gabinetes	Mês de dezembro
Manutenção preventiva (UBUNTU, Windows Antivírus, limpeza de arquivos).	Equipe ESP-VS	Máquinas ESP-VS	Mês de dezembro
Padronização de planos de fundos em alusão à prevenção da AIDS.	Equipe ESP-VS	Máquinas ESP-VS	02 de dezembro de 2019
Criação de pastas compartilhadas no Google Drive para inserção de documentos institucionais.	Equipe ESP-VS	01 pasta	Mês de dezembro
Levantamento de modelos de certificados e declarações disponibilizados nos grupos de trabalho da instituição em pasta digital, para envio ao setor de desenvolvimento de software da PMS, afim de colaborar no desenvolvimento do aplicativo Web para autenticação de declarações e certificados.	Discentes dos cursos de desenvolvidos pela ESP-VS	-	Mês de dezembro
Análise dos gabaritos das provas de múltiplas escolhas do processo seletivo das residências Multiprofissionais em Saúde da Família e Saúde Mental – edital 13/2019 – 245 gabaritos.	Candidatos do processo seletivo	247 gabaritos	Mês de dezembro
Processamento de arquivos de gabaritos e resultados de acertos das provas de múltiplas escolhas do processo seletivo da RMSF e RMSM – edital 13/2019 de todas as categorias.	Candidatos do processo seletivo	247 gabaritos	Mês de dezembro
Confecção de planilhas com	Candidatos do	02 planilhas	Mês de

número de acertos dos candidatos do edital 13/2019 – RMSF e RMSM, com números de acertos da Plataforma Sabóia.	processo seletivo		dezembro
Criação de formulários para requerimento de declarações e certificações no Drive Formulários do e-mail institucional.	Discentes dos cursos desenvolvidos pela ESP-VS	01 formulário	Mês de dezembro
Criação de arte para a campanha Dezembro Vermelho para disponibilização em Redes Sociais.	Público em geral	01 arte	01 de dezembro de 2019
Criação de slides para divulgação visual do mês de dezembro.	Público em geral	01 slide	01 de dezembro de 2019
Diagramação no arquivo do Protocolo do Programa de Assistência Nutricional para Necessidades Alimentares Especiais.	Público em geral	01 arquivo	05 de dezembro de 2019
Diagramação Cartilha Competência do Interno de Enfermagem.	Público em geral	01 cartilha	11 de dezembro de 2019
Criação de arte para banners da Secretaria de Saúde de Sobral.	Público em geral	01 arte	17 de dezembro de 2019
Criação de arte para convite.	Público em geral	02 artes	Mês de dezembro

13.5 – Anexos

Ações de Educação Popular em Saúde





### Sistema Integrado da Comissão Científica – SICC

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
OORDENADOR	FLAVIO MARQUES DAMASCENO	EVENTO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	PARTICIPAÇÃO DA V JORNADA REGIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA - JORESF
AVALIADOR	FLAVIO MARQUES DAMASCENO	EVENTO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	PARTICIPAÇÃO DA V JORNADA REGIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA - JORESF
COORDENADOR	HILDA LARA PRADO VASCONCELOS	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM ORTODONTIA PELO CENTRO UNIVERSITÁRIO CHRISTUS (UNICHRISTUS) – 5ª TURMA
AVALIADOR	HILDA LARA PRADO VASCONCELOS	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM ORTODONTIA PELO CENTRO UNIVERSITÁRIO CHRISTUS (UNICHRISTUS) – 5ª TURMA
COORDENADOR	ALEXANDRO DO VALE SILVA	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA PRECEPTORES DO SUS
AVALIADOR	ALEXANDRO DO VALE SILVA	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA PRECEPTORES DO SUS
COORDENADOR	ALEXSANDRA DE OLIVEIRA COSTA	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	CONTRIBUIÇÃO DA ESTRATÉGIA TREVO DE QUATRO FOLHAS NA MELHORIA DA SAÚDE MATERNO INFANTIL NO MUNICÍPIO DE SOBRAL CE
AVALIADOR	ALEXSANDRA DE OLIVEIRA COSTA	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	CONTRIBUIÇÃO DA ESTRATÉGIA TREVO DE QUATRO FOLHAS NA MELHORIA DA SAÚDE MATERNO INFANTIL NO MUNICÍPIO DE SOBRAL CE
COORDENADOR	ALZYRA HINGRID HARDI LIMA ARAGÃO	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	“LEI DO ACOMPANHANTE NO PROCESSO PARTURITIVO: UMA ESTRATÉGIA DE FORTALECIMENTO COM BASE NO CÍRCULO DE CULTURA”
AVALIADOR	ALZYRA HINGRID HARDI LIMA ARAGÃO	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	“LEI DO ACOMPANHANTE NO PROCESSO PARTURITIVO: UMA ESTRATÉGIA DE FORTALECIMENTO COM BASE NO CÍRCULO DE CULTURA”
COORDENADOR	ANA LÍGIA ASSUNÇÃO LIVALTER	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO, EM EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA PRECEPTORES DO SUS
AVALIADOR	ANA LÍGIA ASSUNÇÃO LIVALTER	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO, EM EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA PRECEPTORES DO SUS
COORDENADOR	ANDRESSA FROTA ANDRADE	PESQUISA	TCC ODONTOLOGIA UFC	A RELAÇÃO DO CAPITAL SOCIAL COM A CONDIÇÃO DE SAÚDE BUCAL DE CRIANÇAS

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
				ASSISTIDAS PELA ESTRATÉGIA TREVO DE QUATRO FOLHAS
AVALIADOR	ANDRESSA FROTA ANDRADE	PESQUISA	TCC ODONTOLOGIA UFC	A RELAÇÃO DO CAPITAL SOCIAL COM A CONDIÇÃO DE SAÚDE BUCAL DE CRIANÇAS ASSISTIDAS PELA ESTRATÉGIA TREVO DE QUATRO FOLHAS
COORDENADOR	FRANCISCO JAMES ROCHA DOS SANTOS	EVENTO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	PARTICIPAÇÃO DA V JORNADA REGIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA - JORESF
AVALIADOR	FRANCISCO JAMES ROCHA DOS SANTOS	EVENTO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	PARTICIPAÇÃO DA V JORNADA REGIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA - JORESF
COORDENADOR	HÉRYCA LAIZ LINHARES BALICA	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	ANÁLISE DE CUSTOS RELACIONADOS AO CÂNCER DE MAMA E COLO DO ÚTERO NA MACRORREGIÃO DE SOBRAL-CEARÁ
AVALIADOR	HÉRYCA LAIZ LINHARES BALICA	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	ANÁLISE DE CUSTOS RELACIONADOS AO CÂNCER DE MAMA E COLO DO ÚTERO NA MACRORREGIÃO DE SOBRAL-CEARÁ
COORDENADOR	HÉRYCA LAIZ LINHARES BALICA	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	ANÁLISE DE CUSTOS RELACIONADOS AO CÂNCER DE MAMA E COLO DO ÚTERO NA MACRORREGIÃO DE SOBRAL-CEARÁ
AVALIADOR	HÉRYCA LAIZ LINHARES BALICA	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	ANÁLISE DE CUSTOS RELACIONADOS AO CÂNCER DE MAMA E COLO DO ÚTERO NA MACRORREGIÃO DE SOBRAL-CEARÁ
COORDENADOR	IVO MONT ALVERNE GUIMARAES	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM ORTODONTIA PELO CENTRO UNIVERSITÁRIO CHRISTUS (UNICHRISTUS) – 6ª TURMA
AVALIADOR	IVO MONT ALVERNE GUIMARAES	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM ORTODONTIA PELO CENTRO UNIVERSITÁRIO CHRISTUS (UNICHRISTUS) – 6ª TURMA
COORDENADOR	LUCILENE FERREIRA DA CRUZ	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	CONHECIMENTO DOS ENFERMEIROS DA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA SOBRE PREVENÇÃO E CUIDADOS DE LESÃO POR PRESSÃO EM PACIENTE ACAMADO NO DOMICÍLIO.
AVALIADOR	LUCILENE FERREIRA DA CRUZ	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM UVA	CONHECIMENTO DOS ENFERMEIROS DA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA SOBRE PREVENÇÃO E CUIDADOS DE LESÃO POR PRESSÃO EM PACIENTE ACAMADO NO DOMICÍLIO
COORDENADOR	MARIA SADARA DE SOUSA PINHEIRO	PESQUISA	TCC PSICOLOGIA FLF	“TÉCNICOS DE REFERÊNCIAS, TENSÕES E INVENTIVIDADES: UMA ANÁLISE NUM CAPS DO SERTÃO CEARENSE”
AVALIADOR	MARIA SADARA DE SOUSA PINHEIRO	PESQUISA	TCC PSICOLOGIA FLF	“TÉCNICOS DE REFERÊNCIAS, TENSÕES E INVENTIVIDADES: UMA ANÁLISE NUM CAPS DO

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
				SERTÃO CEARENSE"
COORDENADOR	MARIANA RAMALHO DE FARIAS	PESQUISA	PROJETO INSTITUCIONAL UFC	AVALIAÇÃO DE USUÁRIOS SOBRE OS ATRIBUTOS DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NA ATENÇÃO A SAÚDE BUÇAL NA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA DE SOBRAL, CEARÁ
AVALIADOR	MARIANA RAMALHO DE FARIAS	PESQUISA	PROJETO INSTITUCIONAL UFC	AVALIAÇÃO DE USUÁRIOS SOBRE OS ATRIBUTOS DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NA ATENÇÃO A SAÚDE BUÇAL NA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA DE SOBRAL, CEARÁ
COORDENADOR	TAIANA BRITO MENÉZES FLOR	PESQUISA	TESE DE DOUTORADO EM SAÚDE COLETIVA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE	IMPACTO DA INSERÇÃO DE EGRESSOS DE RESIDÊNCIAS MULTIPROFISSIONAIS NO DESENVOLVIMENTO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE
AVALIADOR	TAIANA BRITO MENÉZES FLOR	PESQUISA	TESE DE DOUTORADO EM SAÚDE COLETIVA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE	IMPACTO DA INSERÇÃO DE EGRESSOS DE RESIDÊNCIAS MULTIPROFISSIONAIS NO DESENVOLVIMENTO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE
<b>TOTAL: 30</b>				

## CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **dezembro de 2019**, obteve resultados satisfatórios.

João Batista da Silva Rodrigues  
**Diretor - Presidente**

Ahram Marinho Freitas  
**Diretor Administrativo Financeiro**