



INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

**CONTRATO DE GESTÃO
Nº 0073/2019**

NOVEMBRO 2019

SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

ÍNDICE

1. Missão	6
2. Valores.....	6
3. Lema.....	6
4. Estrutura Organizacional.....	7
4.1. Conselho de Administração	7
4.2. Diretoria	7
5. Gestão através das Organizações Sociais	7
6. Decreto de Qualificação	9
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde	10
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas	12
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados	13
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS	17
11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)	21
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.....	24
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.	26
13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:	26
13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde	27
13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos:	28
13.4 – Ações Educacionais na Modalidade EAD:	28
13.5 – Comunicação em Saúde:.....	29
13.5 – Anexos	33
CONCLUSÃO	45

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro
Cep 62.010-820
Sobral - Ce
Telefone/Fax: (88) 3613.1664
www.igsobral.com.br

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE NOVEMBRO DE 2019**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

1. Missão

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

2. Valores

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

3. Lema

Gestão e Educação em Saúde.

4. Estrutura Organizacional

4.1. Conselho de Administração

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

4.2. Diretoria

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

5. Gestão através das Organizações Sociais

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal".¹

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".²

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

¹ Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

² Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

6. Decreto de Qualificação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002 - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas,

CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
 - 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
 - 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
 - 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
 - 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
 - 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
 - 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
 - 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
 - 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
 - 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
 - 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
 - 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
 - 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
 - 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
 - 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
 - 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
 - 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
 - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
 - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;
Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da

saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas,

um total de **1.272 colaboradores**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

Relação das funções/cargos exercidos pelos colaboradores do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Analista de Recursos Humanos	2
02	Animador de Eventos	2
03	Apontador de Pessoal	6
04	Artesão	2
05	Ascensorista	1
06	Assistente de Administração/Aprendiz	52
07	Assistente de Administração	76
08	Assistente de Biotério	1
09	Assistente de Informática	3
10	Assistente de Projetos	1
11	Assistente de Transporte	1
12	Atendente de Consultório Dentário	64
13	Atendente de Farmácia	48
14	Atendente em Serviço de Saúde	3
15	Auxiliar Administrativo	1
16	Auxiliar Administrativo de Pessoal	1
17	Auxiliar de Biblioteca	2
18	Auxiliar de Enfermagem	65
19	Auxiliar de Escritório	153
20	Auxiliar de Laboratório	4
21	Auxiliar de Manutenção	9
22	Auxiliar de Pessoal	5
23	Auxiliar de Serviços Gerais	175
24	Capturador	3
25	Condutor de Ambulância	120
26	Continuo	12
27	Coordenador Pedagógico	1
28	Cuidador	6
29	Diagramador	3
30	Educador Sanitário	1
31	Enfermeiro do Trabalho	1
32	Engenheiro de Segurança do Trabalho	1
33	Estoquista	6
34	Farmacêutico	1
35	Fisioterapeuta	1
36	Gerente Administrativo/Financeiro	1
37	Gerente Administrativo	8
38	Gerente de Compras	1
39	Gerente de Recursos Humanos	1

40	Gerente em Serviços de Saúde	10
41	Gerente Financeiro	1
42	Maqueiro	2
43	Massoterapeuta	3
44	Médico do Trabalho	1
45	Motorista	19
46	Operador de Áudio	1
47	Operador de Sistema de Informática	1
48	Operador de Teleprocessamento	1
49	Supervisor Administrativo	1
50	Técnico de Enfermagem	103
51	Técnico de Informática	3
52	Técnico de Raio X	5
53	Técnico de Segurança do Trabalho	2
54	Técnico em Prótese Dentária	2
55	Técnico em Saúde Bucal	1
56	Telefonista	11
57	Terapeuta Comunitário	1
58	Vigia	259
59	Visitador Sanitário	1
Total		1.272

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS

O/	Unidades e Centros de Saúde da Família
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III
13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II

14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
30	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
31	Célula de Gestão de Pessoas
32	Célula de Infraestrutura
33	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
34	Célula de Manutenção de Equipamentos
35	CSF Expectativa - Maria Adeodato
36	CSF Jaibaras (Barragem)
37	Célula de Planejamentos e Projetos
38	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
39	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
40	Célula de Transportes
41	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
42	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
43	CSF Jordão Lêda Prado III
44	CSF Junco - Dr Estevam Ferreira da Ponte
45	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
46	CEO - Célula de Saúde Bucal
47	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
48	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
49	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
50	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro
51	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
52	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
53	CMC - Central de Marcação de Consultas
54	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
55	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'alverne
56	Complexo Regulador
57	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
58	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)

59	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
60	Coordenadoria de Atenção à Saúde
61	Coordenadoria de Atenção Especializada
62	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
63	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
64	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
65	Coordenadoria de Atenção Primaria
66	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
67	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
68	E-SUS
69	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
70	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
71	CSF Taparuaba - Leda Prado I
72	CSF Taparuaba / Vassouras - Lêda Prado I
73	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
74	Núcleo do Centro de Reabilitação
75	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
76	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
77	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
78	Residência Terapêutica
79	Saúde Auditiva
80	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
81	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
82	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
83	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
84	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
85	VISA - Célula de Vigilância Sanitária

10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS

O projeto “Bem-estar em foco”, com os colaboradores. O projeto tem como objetivo proporcionar qualidade de vida dentro do ambiente de trabalho, criando assim um espaço para o diálogo sobre cuidados em saúde mental e a sua relevância dentro das organizações.

A ação foi dividida em três momentos: O primeiro foi voltado ao diálogo sobre saúde mental; no segundo tivemos um momento de relaxamento, com apoio de colchonetes e música, deixando o ambiente mais leve; Por fim uma roda de conversas, onde foram provocadas diversas reflexões, principalmente na importância de “desacelerar” em meio à correria diária.

Também foi abordado um assunto muito pertinente na contemporaneidade, “ansiedade”, sendo algo que vem gerando cada vez mais o adoecimento nas pessoas.

O IGS passou a aplicar o projeto “Bem-estar em foco” em outras unidades sempre pensando na promoção da saúde mental no ambiente de trabalho.

CSF Tamarindo



CSF Coelce



Em alusão ao dia da consciência negra convidamos alguns colaboradores para participar de um diálogo sobre “Racismo e Gênero” com a Psicóloga Samillya Tomás. O evento foi realizado na Unidade de Acolhimento João Laert Fernandes Melo, o qual mobilizou a participação de todos para a conversa, sendo um momento muito potente e transformador. Esta é uma das ações do Rh em Cena – Inovando e transformando.



11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde	M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP	CEREST, DIRAC, CSF Coelce, CSF Estação, CSF Caic, SAMU, CSF Patriarca, CSF Vila União, CSF Terrenos Novos, Centro de Zoonoses, CSF Caiçara, CSF Novo Recanto, CSF Expectativa, CSF Salgado dos Machados, CSF Pedrinhas, CSF Cohab II, Academia da Saúde Cohab III, Almoxarifado, CSF Cohab III, CSF Junco, Escola de Saúde, CSF Padre Palhano, CSF Terrenos Novos II, Academia da Saúde Coelce, CSF Alto da Brasília, Caps Ad, Secretaria de Saúde, CSF Santo Antonio, Caps Geral, CEO, CSF Sinhá Saboia, CSF Dom Expedito, CSF Novo Recanto, CSF Taperuaba, CSF Caracará, CSF Patos, CSF Estação, CEM	57
02	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME	CSF Rafael Arruda/Recreio, CSF Rafael Arruda/Ouro	17

			Branco, CSF São Francisco, CSF Arazível, CSF Rafael Arruda, CSF Baracho, CSF Torto, CSF Taperuaba/Vassouras, CSF Taperuaba, CSF Caracará, CAPS Geral, CSF Patos, CSF Bonfim, CSF Vila União, CSF Bilheira, CSF Sinhá Sabóia, CSF Cohab III	
03	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	Fernando Souza Cavalcante	CSF Taperuaba, CSF Caracará, CSF Terrenos Novos II, CSF Jordão	05
04	Serviço de manutenção preventiva e corretiva do equipamentos de imagem das unidades de saúde	Systech Tecnologia e Serviços LTDA - Me	CEM	04
Total				83

* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 10 (dez) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Auxiliar de Escritório	01
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01
05	Eletricista	02
06	Jardineiro	01
07	Bombeiro Hidráulico	01
08	Marceneiro	01
09	Auxiliar de Serviços Gerais	01
Total		10

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de

termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado

/	Serviços Executados	Unidades de Saúde Atendidas
1	Jardineiro	Executado conforme cronograma em anexo.
2	Revisão de telhado	CSF Caic, Ed. Senador Figueira, CSF Recanto, CSF Jordão, CSF Baracho
3	Elétrico telefone hidráulico hidro sanitário pedreiro pintura marceneiro	Escola de Saúde da Família, CSF Caic, CSF Alto da Brasília, CSF Vila União, CSF Cohab II, CSF Jaibaras, CSF Expectativa, CEM, CSF Coelce, Centro de Reabilitação, Secretaria de Saúde, CSF Dom Expedito, CSF Santo Antônio, Centro de Zoonoses, CSF Pedrinhas, CSF Jordão, CAPS Geral, CEREST, CAF, CSF Campo dos Velhos, CSF Caiçara, CEO, CSF Centro, CSF Baracho, Unidade de Acolhimento, CSF Padre Palhano, CSF Tamarindo, CSF Cohab III, CSF Junco, CSF Estação; CSF Terrenos Novos, CSF Taperuaba, CAPS AD,
4	Troca dos filtros dos bebedouros	CSF Taperuaba.
5	Lavagem de Caixa d'água	CSF Vila União, CSF Taperuaba.
6	Observações	<ul style="list-style-type: none"> • Preparativos para a Inauguração do CSF – Centro de Saúde da Família Taperuaba.

		<ul style="list-style-type: none"> • Preparativos para a visita dos Técnicos do Estado na Escola de Saúde da Família. • Acompanhamento do Eletricista na instalação do Elevador do Ed. Senador Figueira. • 01 Profissional de férias - Luís Linhares de Sousa Filho.
--	--	---

12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no **SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA** (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Quantidades de profissionais envolvidos
01	Atendentes de Farmácia	48
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
Total		72

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/11/2019 a 30/11/2019.	769

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:

O/	Unidades de Saúde	Quantidades
01	Centro de Especialidades Médicas – CEM	54
02	Centro de Referência em Infectologia de Sobral – CRIS	110
03	CSF Alto da Brasília	15
04	CSF Alto do Cristo	10
05	CSF Aracatiaçu	50
06	CSF Caic	06
07	CSF Caiçara	40
08	CSF Cohab III	10
09	CSF Junco	02
10	CSF Patriarca	01
11	CSF São Francisco	06
12	CSF Sumaré	04
13	CSF Taperuaba	01
14	CSF Terrenos Novos	14
Total		323

13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Acompanhamento do Fórum do Sistema Saúde Escola.	Discentes das Instituições de Ensino.	Permanente	Durante o mês de novembro
Encontros formativos do Projeto Érgathos Saúde.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	02 encontros	04 e 25/11/19
Encontros de Educação Permanente para o os docentes da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia (ESP-VS).	Docentes da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia (ESP-VS).	02 encontros	13 e 27/11/19
Participação em encontros da Mesa Diretora da Escola de	População em geral.	Permanente	Durante o mês de

Saúde Pública Visconde de Saboia (ESP-VS).			novembro
Contribuição na elaboração de conteúdos para processos seletivos de gerentes dos Centros de Saúde da Família e Residências em Saúde.	Candidatos dos processos seletivos.	27 dias	01 a 27/11/19
Suporte na construção do programa de rádio da “Em dia com a Saúde”.	População em geral.	Permanente	Durante o mês de novembro
Contribuição no processo de preparação da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia para visita avaliativa do Conselho Estadual de Educação.	Discentes e profissionais da saúde.	14 dias	01 a 14/11/19

13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Acolhida da turma do Curso de Especialização em Saúde Pública, na Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia.	Discentes do Curso.	01 ação	06/11/19
Ação educativa com apresentação de fantoches sobre a campanha do Novembro Azul, realizado pelo Centro de Saúde da Família Herbert de Sousa.	Homens na faixa etária de 30 a 50 anos.	01 ação	07/11/19
Ação educativa no VII Encontro de Saúde do Homem, como parte da programação do Novembro Azul, realizado pelo Centro de Saúde da Família Maria Eglantine.	População e geral.	01 ação	12/11/19
Acolhida da Roda Ampliada da Residência Multiprofissional em Saúde da Família.	Profissionais residentes, tutores, preceptores e coordenação da Residência Multiprofissional em Saúde da Família.	01 ação	14/11/19
Apresentação artística na programação do Mês da Consciência Negra, realizado pela Coordenação de Direitos Humanos/SEDHAS em	População e geral.	02 ações	18 e 20/11/19

parceria com os CRAS, Centro de Referência da Mulher, Fórum de Capoeira, Povos do Terreiro, Instituto ECOA.			
Participação na abertura do II Congresso Norte e Nordeste dos Hospitais e Entidades Filantrópicas, promovido pela Santa Casa de Misericórdia de Sobral e Federação das Misericórdias e Entidades Filantrópicas do Ceará.	População e geral.	01 ação	21/11/19
Ação educativa na abertura do dia "D" do Novembro Azul no Centro de Saúde do Junco.	População em geral.	01 ação	28/11/19
Ação educativa no Centro de Saúde da Família Alto do Cristo em atividades para a promoção da saúde do homem.	População em geral.	02 ações	19 e 29/11/19

13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Análise de projetos de pesquisa submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde.	Pesquisadores.	13 projetos de pesquisa	Durante o mês de novembro
Análise de solicitações de liberação de carga horária para participação em cursos, submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	02 solicitações	Durante o mês de novembro
Análise de solicitações de liberação de carga horária para participação em evento científico, submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	04 solicitações	Durante o mês de novembro

13.4 – Ações Educacionais na Modalidade EAD:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Suporte na manutenção de cursos e utilização das ferramentas e recursos da	Trabalhadores de nível médio e técnico do Sistema de Saúde	01 plataforma	Durante o mês de novembro

Plataforma Saboia.	de Sobral.		
Elaboração de relatório (acessos, participação nas ferramentas, etc.) para a direção sobre o andamento do curso introdutório “Políticas Informadas por Evidências”.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 Curso	Durante o mês de novembro
Acompanhamento do andamento do curso introdutório “Políticas Informadas por Evidências”, a fim de sanar possíveis alterações e dificuldades em ferramentas e recursos da plataforma durante a realização da formação.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 Curso	Durante o mês de novembro
Suporte a ajustes necessários às ferramentas e materiais disponíveis do “Curso Introdutório: Políticas Informadas por Evidências”: reabertura de atividades, reabertura de questionários, dentre outras atividades necessárias.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 Curso	Durante o mês de novembro

13.5 – Comunicação em Saúde:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Monitoramento diário de e-mail institucional escoladesaudedafamilia@sobral.ce.gov.br , Respondendo as demandas e encaminhando alguns dos e-mails para os setores responsáveis.	População em geral.	01 endereço de e-mail	Durante o mês de novembro
Monitoramento do recebimento de matérias para postagens em blog e Facebook institucional, por meio de formulário do Google.	População em geral.	17 publicações	Durante o mês de novembro
Montagem da imagem para postagem dos aniversariantes do mês no blog institucional.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	01 blog	Durante o mês de novembro
Cadastro de docentes na Plataforma de Gestão Acadêmica (Plataforma Saboia) para o Grupo de Trabalho Integração Ensino	Discentes das Instituições de Ensino.	01 plataforma	Durante o mês de novembro

Serviço.			
Monitoramento de envio e de retorno de equipamentos para setor de informática da saúde.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS	Durante o mês de novembro
Abertura e acompanhamento de chamados para correções nas plataformas Sabóia e AVA Moodle da ESP-VS.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	02 plataformas	Durante o mês de novembro
Alimentação de planilhas no Google Drive para organização dos processos de trabalho do NTI e controle de entrega de certificados.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	03 planilhas	Durante o mês de novembro
Suporte aos profissionais da instituição em demandas que envolvem informática no processo de trabalho.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS	Durante o mês de novembro.
Manutenção preventiva (atualizações do Ubuntu, Windows, escaneamento de antivírus, limpeza de arquivos, dentre outras ações) em todos os computadores da instituição por demanda e prioridade.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS	Durante o mês de novembro
Modificação de planos de fundos de todos os monitores dos computadores da instituição para o Outubro Rosa, em comemoração à Prevenção do Câncer de Mama.	Grupo de Trabalho da ESP-VS.	Computadores da ESP-VS	Durante o mês de novembro
Produção de texto dos itens “Comunicação da instituição com a comunidade interna” e “Recursos de Tecnologias da Informação e Comunicação” para apresentação ao avaliador do Conselho de Educação, referente ao processo de credenciamento da ESP-VS como Escola de Governo.	Avaliador do Conselho de Educação.	02 textos	14 e 15/11/19
Cadastro da avaliação de inscrição (deferidos e indeferidos) na plataforma Saboia do processo seletivo de gerentes, edital 12/2019 – 45 candidatos.	Candidatos do processo seletivo.	45 inscrições	13 e 14/11/19
Impressão de gabaritos das provas de múltipla escolha do	Candidatos do processo seletivo.	45 gabaritos	19 e 21/11/19

processo seletivo de gerentes, Edital 12/2019 – 45 gabaritos.			
Leitura dos gabaritos das provas de múltipla escolha do processo seletivo de gerentes, Edital 12/2019 – 45 gabaritos.	Candidatos do processo seletivo.	45 gabaritos	25 a 27/11/19
Processamento de arquivos de gabaritos e resultado de acertos da prova de múltipla escolha do processo seletivo de gerentes, edital 12/2019.	Candidatos do processo seletivo.	45 gabaritos	27/11/19
Participação em reuniões com setores da ESP-VS e Secretaria da Saúde, para demandas e alinhamentos.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral.	02 reuniões	Durante o mês de novembro
Cadastro da avaliação de inscrição (deferidos e indeferidos) na plataforma Saboia do processo seletivo das residências Multiprofissional em Saúde da Família e Saúde Mental, edital 13/2019 – 253 candidatos.	Candidatos do processo seletivo.	253 inscrições	25/11/19
Impressão de gabaritos das provas de múltipla escolha do processo seletivo das residências Multiprofissional em Saúde da Família e Saúde Mental, edital 13/2019 – 245 gabaritos.	Candidatos do processo seletivo.	247 gabaritos	29/11/19
Publicação de editais de seleção em mídias sociais.	População em geral.	11 publicações	Durante o mês de novembro
Publicação de matérias sobre atividades e eventos desenvolvidos pela Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia.	População em geral.	06 publicações	Durante o mês de novembro
Criação de banner para o II Congresso Norte e Nordeste dos Hospitais e Entidades Filantrópicas.	População em geral.	06 banners	14 e 15/11/19
Criação de painel para exposição no o II Congresso Norte e Nordeste dos Hospitais e Entidades Filantrópicas.	População em geral.	01 painel	14 e 15/11/19
Diagramação de	População em geral.	01 arquivo	Durante o

correções/alterações no Plano Municipal de Saúde.			mês de novembro
Criação de capa padrão para a Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia.	População em geral.	01 capa	06 e 07/11/19
Criação de marca página da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia.	População em geral.	01 arte	06 e 07/11/19
Produção de mídia Digital com datas comemorativas da saúde.	População em geral.	01 arte	01/11/19
Criação de artes de campanhas da Secretaria da Saúde de Sobral para redes sociais.	População em geral.	04 artes	04 e 21/11/19
Diagramação do Manual da Política de Humanização – Secretaria da Saúde de Sobral.	População em geral.	01 arte	04/11/19
Criação do certificado do Curso Técnico de Enfermagem.	Discentes do curso.	01 arte	06/11/19
Criação do convite para o encontro formativo dos Agentes Comunitários de Saúde do município de Sobral.	Agentes Comunitários de Saúde do município de Sobral.	01 arte	21/11/19
Correção de banners da Secretaria de Saúde de Sobral para as redes sociais.	População em geral.	01 arte	12/11/19

13.5 – Anexos

Ações de Educação Popular em Saúde







Publicação de matérias

0 comentários 05 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

ESP promove diálogo sobre saúde da mulher na CAGECE



Em 23 de Outubro, residentes em saúde da família Ismael Lee, educador físico, a fisioterapeuta Cirliane Moraes, a farmacêutica Rebeca Dias e a assistente social Débora Fontenele e o grupo de trabalho de Arte e Educação Popular promoveram, na Companhia de Água e Esgoto do Ceará (CAGECE), uma ação de educação em saúde.

O objetivo da ação foi abordar temáticas relacionadas à saúde integral da mulher, direcionadas ao combate do câncer de mama e colo...

[Leia mais...](#)

0 comentários 22 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

ESP-VS marca presença no stand da Secretaria da Saúde, no II Congresso Cearense dos Hospitais e Entidades Filantrópicas



O II Congresso Cearense dos Hospitais e Entidades Filantrópicas está acontecendo nos dias 21 e 22 de novembro, no Centro de Convenções Inácio Gomes Parente, em Sobral. O evento é organizado pela Federação das Misericórdias e Entidades Filantrópicas do Ceará (FEMICE) e tem como objetivo discutir "As Políticas Públicas na Filantropia e seus Reflexos". A ESP-VS expôs, no stand da Secretaria da Saúde, secretaria a qual é vinculada, algumas...

[Leia mais...](#)

0 comentários 21 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Indy Pneus recebe Roda de Conversa sobre Saúde do Homem



Em 19 de novembro, colaboradores da empresa Indy Pneus receberam residentes em Saúde da Família da ESP-VS (Rebeca Mesquita - farmacêutica, Ismael Lee - educador físico, Débora Maria - assistente social, Cirliane Moraes - fisioterapeuta), agentes comunitários de saúde do Centro de Saúde da Família (CSF) do Tamarindo para uma roda de conversa sobre a saúde integral do homem, em alusão às comemorações do Novembro Azul. A ação teve como objetivo...

[Leia mais...](#)

0 comentários 28 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Residentes em Saúde da Família da ESP-VS promovem ação de educação em saúde na CAGECE



A ação de educação em saúde aconteceu na tarde de 20 de novembro, na CAGECE, em comemoração ao Novembro Azul. Conduzida pelos residentes em Saúde da Família Cirliane Moraes (fisioterapeuta), Ismael Lee (educador físico), Débora Fontenele (assistente social), Rebeca Dias (farmacêutica) e a residente de fisioterapia de Parnaíba/PI, Érica Diniz Sousa,

abordou à saúde integral do homem, mostrando a importância dos mesmos procurarem o serviço de saúde...

[Leia mais...](#)

0 comentários 29 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

ESP-VS apoia Dia D do Novembro Azul no CSF Inácio Parente



A equipe multiprofissional do Centro de Saúde da Família (CSF) Inácio Parente, com o apoio de todos os profissionais da equipe de saúde, médicos, enfermeiros, odontóloga, equipe de residentes em Saúde da Família da

ESP-VS e NASF, Academia da Saúde e os internos de Medicina UFC e Enfermagem UVA, promoveu uma ação em alusão ao Novembro Azul, com oferta de serviços de promoção da saúde e prevenção do câncer de próstata para a população masculina do...

[Leia mais...](#)

0 comentários 28 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

ESP-VS apoia ação de educação em saúde em alusão ao Novembro Azul na Ferrovia Transnordestina Logística (FTL)



A equipe de profissionais de saúde da família composta por residentes em Saúde da Família Cirliane Moraes (fisioterapeuta), Ismael Lee (educador físico), Débora Fontenele (assistente social), Rebeca Dias (farmacêutica), a residente de fisioterapia de Parnaíba/PI, Érica Diniz Sousa, a gerente do Centro de Saúde da Família (CSF), enfermeira

Minda Oliveira, enfermeira Alaide Mesquita, técnica de enfermagem, acadêmicos de Farmácia do UNINTA e acadêmica...

[Leia mais...](#)

Publicação de Editais.

0 comentários 04 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 12/2019 - 1º Termo de Aditamento



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
TERMO DE ADITAMENTO

SECRETARIA DE SOBRAL

EDITAL SMS Nº 12/2019 PRIMEIRO TERMO DE ADITAMENTO REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A FORMAÇÃO DE BANCO DE GESTORES PARA PROVIMENTO DE CARGO EM COMISSÃO DE GERENTE PARA AS UNIDADES DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE SOBRAL A Comissão Organizadora do Processo Seletivo, no uso de suas atribuições legais, vem tornar público para o

conhecimento dos interessados o presente termo de aditamento ao Edital SMS de nº 12/2019,...

[Leia mais...](#)

0 comentários 06 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 08/2019 - 6º Termo de Convocação - Bibliotecário



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
TERMO DE CONVOCAÇÃO

SECRETARIA DE SOBRAL

EDITAL SMS Nº 08/2019 SEXTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, UNIDADE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O...

[Leia mais...](#)

0 comentários 05 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 11/2019 - Termo de Homologação e Convocação



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
HOMOLOGAÇÃO e CONVOCAÇÃO

SECRETARIA DE SOBRAL

EDITAL SMS Nº 11/2019 TERMO DE HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO E CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO...

[Leia mais...](#)

0 comentários 07 nov

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 11/2019 - 2º Termo de Convocação



DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL...

EDITAL SMS Nº 11/2019 SEGUNDO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240,

[Leia mais...](#)

0 comentários 06 nov

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 13/2019 - Residência Multiprofissional em Saúde



EDITAL SMS DE Nº 13/2019 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL. Mais informações acesse o link: Edital 13/2019 - Edital Completo da RMS ...

[Leia mais...](#)

0 comentários 20 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 12/2019 - Inscrições Deferidas e Local de Provas - 1ª Etapa



EDITAL SMS Nº 12/2019 DIVULGAÇÃO DE INSCRIÇÕES DEFERIDAS DIVULGAÇÃO DO LOCAL DE REALIZAÇÃO DAS PROVAS DA PRIMEIRA ETAPA DO PROCESSO SELETIVO REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A FORMAÇÃO DE BANCO DE GESTORES PARA PROVIMENTO DE CARGO EM COMISSÃO DE GERENTE PARA AS UNIDADES DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE SOBRAL A Comissão

Organizadora do Processo Seletivo, no uso de suas atribuições legais, com base no Edital SMS de nº 12/2019...

[Leia mais...](#)

0 comentários 12 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 04/2019 - 6º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 04/2019 SEXTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PARA A REGIÃO DE SAÚDE DE SOBRAL E DE CRATEÚS PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA FACILITADOR DOS MÓDULOS E SUPERVISOR DE ESTÁGIOS DO CURSO DE COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE FORMAÇÃO EM SAÚDE DA FAMÍLIA VISCONDE DE SABÓIA PARA AS REGIÕES...

[Leia mais...](#)

0 comentários 25 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 12/2019 - Gabarito e Caderno de Prova - 1ª Etapa



EDITAL SMS Nº 12/2019 PROVA DE MÚLTIPLA ESCOLHA DA PRIMEIRA ETAPA DO PROCESSO SELETIVO DIVULGAÇÃO DO GABARITO E DO CADERNO DE PROVA REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A FORMAÇÃO DE BANCO DE GESTORES PARA PROVIMENTO DE CARGO EM COMISSÃO DE GERENTE PARA AS UNIDADES DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE SOBRAL A Comissão

Organizadora do Processo Seletivo Simplificado, no uso de suas atribuições legais, com base no...

[Leia mais...](#)

0 comentários 26 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 13/2019 - Resultado das Inscrições

ATENÇÃO
CANDIDATOS DO EDITAL
SMS Nº 13/2019

INSCRIÇÕES DEFERIDAS e INDEFERIDAS



EDITAL SMS DE Nº 13/2019 RESULTADO DAS INSCRIÇÕES PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado regulado pelo Edital SMS 13/2019, regulamenta o processo seletivo simplificado unificado para a seleção de candidatos aos Cursos de Pós-Graduação...

[Leia mais...](#)

Página inicial Postagens mais antigas

0 comentários 28 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 13/2019 - Resultados e Locais de Provas

ATENÇÃO
CANDIDATOS DO EDITAL
SMS Nº 13/2019

RESULTADO DE RECURSOS e LOCAIS DE PROVAS



EDITAL SMS DE Nº 13/2019 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DAS INSCRIÇÕES DEFERIDAS DIVULGAÇÃO DO LOCAL DE REALIZAÇÃO DAS PROVAS DA PRIMEIRA E SEGUNDA ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO. A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Unificado para a seleção de candidatos às...

[Leia mais...](#)

0 comentários 28 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 12/2019 - Resultados e Gabarito

ATENÇÃO
CANDIDATOS DO EDITAL
SMS Nº 12/2019

RESULTADO DA PROVA OBJETIVA e GABARITOS



EDITAL SMS Nº 12/2019 TERMO DE DIVULGAÇÃO DO RESULTADO DOS RECURSOS E DO GABARITO DEFINITIVO / DIVULGAÇÃO DOS CANDIDATOS APTOS A TER A PROVA DISCURSIVA CORRIGIDA RESULTADO DA PROVA OBJETIVA REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A FORMAÇÃO DE BANCO DE GESTORES PARA PROVIMENTO DE CARGO EM COMISSÃO DE GERENTE PARA AS UNIDADES DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE SOBRAL A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado,...

[Leia mais...](#)

comentários 28 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 13/2019 - Resultados e Locais de Provas



EDITAL SMS DE Nº 13/2019 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO UNIFICADO PARA POTENCIAIS VAGAS NOS PROGRAMAS DE RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA E RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL EM SAÚDE MENTAL DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DAS INSCRIÇÕES DEFERIDAS DIVULGAÇÃO DO LOCAL DE REALIZAÇÃO DAS PROVAS DA PRIMEIRA E SEGUNDA ETAPAS DO

PROCESSO SELETIVO. A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Unificado para a seleção de candidatos às...

[Leia mais...](#)

comentários 28 nov

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 12/2019 - Resultados e Gabarito



EDITAL SMS Nº 12/2019 TERMO DE DIVULGAÇÃO DO RESULTADO DOS RECURSOS E DO GABARITO DEFINITIVO / DIVULGAÇÃO DOS CANDIDATOS APTOS A TER A PROVA DISCURSIVA CORRIGIDA RESULTADO DA PROVA OBJETIVA REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO A FORMAÇÃO DE BANCO DE GESTORES PARA PROVIMENTO DE CARGO EM COMISSÃO DE

GERENTE PARA AS UNIDADES DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE SOBRAL A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado,...

[Leia mais...](#)

Sistema Integrado da Comissão Científica – SICC

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
COORDENADOR	ALANA SALES CAVALCANTE	PESQUISA	TRABALHO DE CONCLUSÃO DO CURSO DE FARMÁCIA DO CENTRO UNIVERSITÁRIO INTA (UNINTA)	CARACTERIZAÇÃO DOS CASOS DE TUBERCULOSE PULMONAR RESISTENTE EM UM CENTRO DE REFERÊNCIA EM INFECTOLOGIA NA CIDADE DE SOBRAL EM 2019
AVALIADOR	ALANA SALES CAVALCANTE	PESQUISA	TRABALHO DE CONCLUSÃO DO CURSO DE FARMÁCIA DO CENTRO UNIVERSITÁRIO INTA (UNINTA)	CARACTERIZAÇÃO DOS CASOS DE TUBERCULOSE PULMONAR RESISTENTE EM UM CENTRO DE REFERÊNCIA EM INFECTOLOGIA NA CIDADE DE SOBRAL EM 2019
COORDENADOR	DEIDIANE MOREIRA ALVES	PESQUISA	TRABALHO DE CONCLUSÃO DO CURSO DE PSICOLOGIA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ (UFC)	A VIVÊNCIA DO LUTO EM MÃES DE JOVENS VÍTIMAS DE HOMICÍDIO NA CIDADE DE SOBRAL-CE
AVALIADOR	DEIDIANE MOREIRA ALVES	PESQUISA	TRABALHO DE CONCLUSÃO DO CURSO DE PSICOLOGIA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ (UFC)	A VIVÊNCIA DO LUTO EM MÃES DE JOVENS VÍTIMAS DE HOMICÍDIO NA CIDADE DE SOBRAL-CE
COORDENADOR	ELIS SALES MUNIZ LIMA	PESQUISA	DISSERTAÇÃO VINCULADO AO CURSO DE MESTRADO EM SAÚDE DA FAMÍLIA DA UFC	“PERCURSOS ENTRE SAÚDE MENTAL E INFÂNCIA: A CONSTRUÇÃO DE ITINERÁRIOS TERAPÊUTICOS, SOB A ÓTICA FENOMENOLÓGICA”
AVALIADOR	ELIS SALES MUNIZ LIMA	PESQUISA	DISSERTAÇÃO VINCULADO AO CURSO DE MESTRADO EM SAÚDE DA FAMÍLIA DA UFC	“PERCURSOS ENTRE SAÚDE MENTAL E INFÂNCIA: A CONSTRUÇÃO DE ITINERÁRIOS TERAPÊUTICOS, SOB A ÓTICA FENOMENOLÓGICA”
COORDENADOR	HERMÍNIA MARIA SOUSA PONTE	PESQUISA	PESQUISA INSTITUCIONAL VINCULADA AO CURSO DE MEDICINA, DO CENTRO UNIVERSITÁRIO INTA - UNINTA	ACIDENTE VASCULAR CEREBRAL EM HIPERTENSOS E DIABÉTICOS: A IMPORTÂNCIA DE PREVENIR E DETECTAR
AVALIADOR	HERMÍNIA MARIA SOUSA PONTE	PESQUISA	PESQUISA INSTITUCIONAL VINCULADA AO CURSO DE MEDICINA, DO CENTRO UNIVERSITÁRIO INTA - UNINTA	ACIDENTE VASCULAR CEREBRAL EM HIPERTENSOS E DIABÉTICOS: A IMPORTÂNCIA DE PREVENIR E DETECTAR
COORDENADOR	IANNA VASCONCELOS FEIJÃO	PESQUISA	TRABALHO DE CONCLUSÃO DO CURSO DE FARMÁCIA DO CENTRO UNIVERSITÁRIO INTA (UNINTA)	CARACTERIZAÇÃO DOS USUÁRIOS EM TRATAMENTO DE TUBERCULOSE EM UM CENTRO DE SAÚDE DA FAMÍLIA NA CIDADE DE SOBRAL-CE
AVALIADOR	IANNA VASCONCELOS FEIJÃO	PESQUISA	TRABALHO DE CONCLUSÃO DO CURSO DE FARMÁCIA DO CENTRO UNIVERSITÁRIO INTA (UNINTA)	CARACTERIZAÇÃO DOS USUÁRIOS EM TRATAMENTO DE TUBERCULOSE EM UM CENTRO DE SAÚDE DA FAMÍLIA NA CIDADE DE SOBRAL-CE
COORDENADOR	LUCIVÂNIA DE PAULA MENDES	PESQUISA	TCC DE GRADUAÇÃO EM NUTRIÇÃO - UNINTA	CARACTERIZAÇÃO DOS HÁBITOS ALIMENTARES DE MÃES DURANTE A AMAMENTAÇÃO
AVALIADOR	LUCIVÂNIA DE PAULA MENDES	PESQUISA	TCC DE GRADUAÇÃO EM NUTRIÇÃO - UNINTA	CARACTERIZAÇÃO DOS HÁBITOS ALIMENTARES DE MÃES DURANTE A AMAMENTAÇÃO
COORDENADOR	MARCELLA ROCHA TAVARES DE SOUZA	EVENTO	LIBERAÇÃO DA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	V SEMANA DA PREMATURIDADE

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
AVALIADOR	MARCELLA ROCHA TAVARES DE SOUZA	EVENTO	LIBERAÇÃO DA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	V SEMANA DA PREMATURIDADE
AVALIADOR	MÁRCIA JORDANA ARAÚJO	PESQUISA	TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO DE GRADUAÇÃO EM FARMÁCIA – UNINTA	“CARACTERIZAÇÃO DOS USUÁRIOS EM TERAPIA DE PROFILAXIA PRÉ-EXPOSIÇÃO CONTRA O HIV EM UM CENTRO DE REFERÊNCIA EM INFECTOLOGIA NA CIDADE DE SOBRAL - CE”
COORDENADOR	MARCOS AGUIAR RIBEIRO	EVENTO	LIBERAÇÃO DA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	II FÓRUM INTERNACIONAL DE ENFERMAGEM - 25 A 28 DE NOVEMBRO DE 2019 NA UNIFESP
AVALIADOR	MARCOS AGUIAR RIBEIRO	EVENTO	LIBERAÇÃO DA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	II FÓRUM INTERNACIONAL DE ENFERMAGEM - 25 A 28 DE NOVEMBRO DE 2019 NA UNIFESP
COORDENADOR	RENNYA PARENTE RIBEIRO	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM ENDODONTIA
AVALIADOR	RENNYA PARENTE RIBEIRO	CURSO	LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE TRABALHO	CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM ENDODONTIA
TOTAL: 19				

CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **novembro de 2019**, obteve resultados satisfatórios.

João Batista da Silva Rodrigues
Diretor - Presidente

Ahram Marinho Freitas
Diretor Administrativo Financeiro