



INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

CONTRATO DE GESTÃO
Nº 0073/2019

SETEMBRO 2019

SIGLAS

| | |
|------------|---|
| SUS | Sistema Único de Saúde |
| IGS | Instituto para Gestão em Saúde de Sobral |
| MS | Ministério da Saúde |
| SMS | Secretaria Municipal de Saúde |
| CSF | Centro de Saúde da Família |
| EPI | Equipamento de Proteção Individual |
| CAF | Central de Abastecimento Farmacêutico |
| CAPS Geral | Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral |
| EFSFVS | Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia |
| CEM | Centro de Especialidades Médicas |
| CEO | Centro de Especialidades Odontológicas |
| CAPS AD | Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas |
| COMADE | Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas |
| IST/DST | Infecções Sexualmente Transmissíveis |
| SAMU | Serviço de Atendimento Móvel de Urgência |
| UFC | Universidade Federal do Ceará |
| CRIS | Centro de Referência em Infectologia de Sobral |
| AVA | Ambiente Virtual de Aprendizagem |
| EAD | Educação a Distância |

ÍNDICE

| | |
|---|-----------|
| Apresentação | 5 |
| 1. Missão | 6 |
| 2. Valores..... | 6 |
| 3. Lema..... | 6 |
| 4. Estrutura Organizacional | 7 |
| 4.1. Conselho de Administração | 7 |
| 4.2. Diretoria | 7 |
| 5. Gestão através das Organizações Sociais | 7 |
| 6. Decreto de Qualificação | 9 |
| 7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde | 10 |
| 8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas | 12 |
| 9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados | 13 |
| 10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS | 17 |
| 11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos) | 18 |
| 12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral..... | 21 |
| 13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral. | 23 |
| 13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente: | 24 |
| 13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde | 25 |
| 13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos: | 25 |
| 13.4 – Ações Educacionais na Modalidade EAD: | 26 |
| 13.5 – Comunicação em Saúde:..... | 27 |
| 13.5 – Anexos | 30 |
| CONCLUSÃO | 45 |

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro
Cep 62.010-820
Sobral - Ce
Telefone/Fax: (88) 3613.1664
www.igsobral.com.br

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE SETEMBRO DE 2019**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

1. Missão

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

2. Valores

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

3. Lema

Gestão e Educação em Saúde.

4. Estrutura Organizacional

4.1. Conselho de Administração

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

4.2. Diretoria

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

5. Gestão através das Organizações Sociais

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de*

atividades estatais para o terceiro setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal".¹

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".²

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

¹ Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

² Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

6. Decreto de Qualificação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002 - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados

e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
- 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
- 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
- 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
- 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
- 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
- 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
- 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
- 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
- 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
- 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
- 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
- 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
- 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
- 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
- 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
- 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
- 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
- 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;

Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de **1.272 colaboradores**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

Relação das funções/cargos exercidos pelos colaboradores do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde

| O/ | Funções | Quantidades de colaboradores |
|-----------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 01 | Analista de Recursos Humanos | 02 |
| 02 | Animador de Eventos | 02 |
| 03 | Apontador de Pessoal | 06 |
| 04 | Artesão | 02 |
| 05 | Ascensorista | 01 |
| 06 | Assistente de Administração/Aprendiz | 51 |
| 07 | Assistente de Administração | 77 |
| 08 | Assistente de Biotério | 01 |
| 09 | Assistente de Informática | 03 |
| 10 | Assistente de Projetos | 01 |
| 11 | Assistente de Transporte | 01 |
| 12 | Atendente de Consultório Dentário | 64 |
| 13 | Atendente de Farmácia | 47 |
| 14 | Atendente em Serviço de Saúde | 03 |
| 15 | Auxiliar Administrativo | 01 |
| 16 | Auxiliar Administrativo de Pessoal | 01 |
| 17 | Auxiliar de Biblioteca | 02 |
| 18 | Auxiliar de Enfermagem | 66 |
| 19 | Auxiliar de Escritório | 155 |
| 20 | Auxiliar de Laboratório | 04 |
| 21 | Auxiliar de Manutenção | 09 |
| 22 | Auxiliar de Pessoal | 05 |
| 23 | Auxiliar de Serviços Gerais | 176 |
| 24 | Capturador | 03 |
| 25 | Condutor de Ambulância | 120 |
| 26 | Continuo | 12 |
| 27 | Coordenador Pedagógico | 01 |
| 28 | Cuidador | 06 |
| 29 | Diagramador | 03 |
| 30 | Educador Sanitário | 01 |
| 31 | Enfermeiro do Trabalho | 01 |
| 32 | Engenheiro de Segurança do Trabalho | 01 |
| 33 | Estoquista | 06 |
| 34 | Farmacêutico | 01 |

| | | |
|--------------|------------------------------------|--------------|
| 35 | Fisioterapeuta | 01 |
| 36 | Gerente Administrativo/Financeiro | 01 |
| 37 | Gerente Administrativo | 08 |
| 38 | Gerente de Compras | 01 |
| 39 | Gerente de Recursos Humanos | 01 |
| 40 | Gerente em Serviços de Saúde | 10 |
| 41 | Gerente Financeiro | 01 |
| 42 | Maqueiro | 02 |
| 43 | Massoterapeuta | 03 |
| 44 | Médico do Trabalho | 01 |
| 45 | Motorista | 19 |
| 46 | Operador de Áudio | 01 |
| 47 | Operador de Sistema de Informática | 01 |
| 48 | Operador de Teleprocessamento | 01 |
| 49 | Supervisor Administrativo | 01 |
| 50 | Técnico de Enfermagem | 98 |
| 51 | Técnico de Informática | 03 |
| 52 | Técnico de Raio X | 06 |
| 53 | Técnico de Segurança do Trabalho | 02 |
| 54 | Técnico em Prótese Dentária | 02 |
| 55 | Técnico em Saúde Bucal | 01 |
| 56 | Telefonista | 11 |
| 57 | Terapeuta Comunitário | 1 |
| 58 | Vigia | 260 |
| 59 | Visitador Sanitário | 01 |
| Total | | 1.272 |

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS

| O/ | Unidades e Centros de Saúde da Família |
|-----------|---|
| 01 | CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares |
| 02 | CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão |
| 03 | CSF Aprazível - Leda Prado VI |
| 04 | CSF Aprazível - Pau D'Arco |
| 05 | CSF Aprazível - Pedra de Fogo |
| 06 | CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas) |
| 07 | CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial |

| | |
|----|---|
| 08 | CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro |
| 09 | Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce |
| 10 | CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima |
| 11 | CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima |
| 12 | Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III |
| 13 | CSF Aracatiaçu - Leda Prado II |
| 14 | CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita |
| 15 | CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire |
| 16 | Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico |
| 17 | Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas |
| 18 | Célula da Unidade de Acolhimento |
| 19 | CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva |
| 20 | CSF Caic - Francisco Moura Vieira |
| 21 | Célula de Atenção Domiciliar |
| 22 | CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho |
| 23 | Célula de Controle Patrimonial |
| 24 | CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho |
| 25 | CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves |
| 26 | CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares |
| 27 | CSF Centro |
| 28 | Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde |
| 29 | CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante |
| 30 | CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães |
| 31 | Célula de Gestão de Pessoas |
| 32 | Célula de Infraestrutura |
| 33 | CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy |
| 34 | Célula de Manutenção de Equipamentos |
| 35 | CSF Expectativa - Maria Adeodato |
| 36 | CSF Jaibaras (Barragem) |
| 37 | Célula de Planejamentos e Projetos |
| 38 | Célula de Serviço de Auditoria e Regulação |
| 39 | CSF Jaibaras - Leda Prado IV |
| 40 | Célula de Transportes |
| 41 | CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV |
| 42 | Célula do Serviço de Controle e Avaliação |
| 43 | CSF Jordão Lêda Prado III |
| 44 | CSF Junco - Dr Estevam Ferreira da Ponte |
| 45 | CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica |
| 46 | CEO - Célula de Saúde Bucal |
| 47 | CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes |
| 48 | CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa |
| 49 | CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte |
| 50 | CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro |
| 51 | CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador |

| | |
|----|--|
| 52 | Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais |
| 53 | CMC - Central de Marcação de Consultas |
| 54 | CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro |
| 55 | CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'alverne |
| 56 | Complexo Regulador |
| 57 | CSF Rafael Arruda - Leda Prado V |
| 58 | Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional) |
| 59 | CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V |
| 60 | Coordenadoria de Atenção à Saúde |
| 61 | Coordenadoria de Atenção Especializada |
| 62 | CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho |
| 63 | CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita |
| 64 | CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão |
| 65 | Coordenadoria de Atenção Primaria |
| 66 | CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia |
| 67 | CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales |
| 68 | E-SUS |
| 69 | IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral |
| 70 | CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato |
| 71 | CSF Taperuaba - Leda Prado I |
| 72 | CSF Taperuaba / Vassouras - Lêda Prado I |
| 73 | NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família |
| 74 | Núcleo do Centro de Reabilitação |
| 75 | PSE - Célula do Programa Saúde na Escola |
| 76 | CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne |
| 77 | CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes |
| 78 | Residência Terapêutica |
| 79 | Saúde Auditiva |
| 80 | Unidade Mista |
| 81 | CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva |
| 82 | CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva |
| 83 | UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses |
| 84 | VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica |
| 85 | CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves |
| 86 | VISA - Célula de Vigilância Sanitária |

10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS

Dia mundial de prevenção ao Suicídio. A campanha, criada no Brasil, tem o intuito de aumentar a prevenção do suicídio. O projeto foi criado em 2015, em Brasília, pelo Centro de Valorização da Vida (CVV), do Conselho Federal de

Medicina (CFM) e da Associação Brasileira de Psiquiatria (ABP). Mas, de qualquer forma, é importante falar. Mais do que isso, é fundamental estar alerta.

O IGS em parceria com a formanda de Psicologia da FLF Hilana Ferreira promoveu no dia 10 de setembro uma Roda de conversa sobre prevenção ao suicídio – conhecer e acolher com os colaboradores do IGS.



O dia 26 de setembro é comemorado no Brasil o Dia do Surdo. O principal objetivo desta data é desenvolver a reflexão sobre os direitos e inclusão das pessoas com deficiência auditiva em nossa sociedade.

O IGS em comemoração esta data reuniu profissionais da saúde com o auxílio do instrutor de libras Ciro Rodrigues para um momento de entendimento e reflexão sobre o assunto no CSF Novo Recanto - José Nilson Ferreira Gomes.



11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

| O/ | Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*) | Empresas | Unidades de execuções dos serviços | Qde |
|--------------|--|--|--|-----------|
| 01 | Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde | M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP | CAF, CSF Dom Expedito, CSF Terrenos Novos II, CSF Centro, Escola de Saúde, CEM, CSF Pedrinhas, CSF Coelce, CSF Bonfim, CSF Novo Recanto, Núcleo Centro de Reabilitação, CSF Coelce, CSF Sumaré, Célula de Transportes, Célula de manutenção de equipamentos, CSF Cohab II, CAPS Geral, CSF Santo Antônio, CSF Dom Expedito, Secretaria de Saúde, | 29 |
| 02 | Serviço de controle de pragas para unidades de saúde | Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME | CSF Dom Expedito, CSF Junco, CSF Santo Antônio, CSF Cohab II, CSF Pedrinhas, CSF Cohab III, CAPS AD, CSF Coelce, CSF Padre Palhano, CSF Alto do Cristo, CSF Terrenos Novos II, | 11 |
| 03 | Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde | Fernando Souza Cavalcante | CSF Rafael Arruda, CSF Sumaré, CSF Cohab II, CSF Alto da Brasília, CEM | 05 |
| 04 | Serviço de manutenção preventiva e corretiva do equipamentos de imagem das unidades de saúde | Systemch Tecnologia e Serviços LTDA - Me | CEM | 05 |
| Total | | | | 50 |

* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 09 (nove) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

| O/ | Funções | Quantidades de colaboradores |
|--------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| 01 | Auxiliar de Escritório | 01 |
| 02 | Pintor | 01 |
| 03 | Pedreiro | 01 |
| 04 | Ajudante de Pedreiro e Pintor | 01 |
| 05 | Eletricista | 01 |
| 06 | Jardineiro | 01 |
| 07 | Bombeiro Hidráulico | 01 |
| 08 | Marceneiro | 01 |
| 09 | Auxiliar de Serviços Gerais | 01 |
| Total | | 09 |

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado

| / | Serviços Executados | Unidades de Saúde Atendidas |
|---|--|--|
| 1 | Jardineiro | Executado conforme cronograma em anexo. |
| 2 | Elétrico telefone hidráulico hidro sanitário pedreiro pintura marceneiro | CSF Jordão, CSF Sinhá Saboia, CSF Caiçara, CSF Alto do Cristo, CSF Alto da Brasília, Secretaria de Saúde, CAPS AD, CRIS, CSF Centro, Centro de Reabilitação, CSF Caic, CSF Junco, CSF Coelce, Almoxarifado, SAMU, CSF Expectativa, CEM, CSF Pedrinhas, CSF Cohab II, Unidade de Acolhimento, Academia da Saúde Cohab III, CSF Cohab III, CSF Terrenos Novos II, Escola de Saúde da Família, CSF Aracatiaçu, CSF Torto, CSF Estação, CAF, CSF Jaibaras, CSF Tamarindo, CSF Jordão, CSF Santo Antônio e CEO. |
| 3 | Troca dos filtros dos bebedouros | CSF Aracatiaçu e CSF Bonfim. |
| 4 | Lavagem de Caixa d'água | CSF Pedrinhas, CSF Torto, CAPS AD, Ed. Senador Figueira. |
| 4 | Observações | Reforma e devolução do imóvel onde funcionava o CAPS – Centro de Atenção Psicossocial Damião Ximenes Lopes. |

12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no **SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA** (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

| O/ | Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica | Quantidades de profissionais envolvidos |
|----|---|--|
| 01 | Atendentes de Farmácia | 47 |

| | | |
|--------------|----------------------|-----------|
| 02 | Farmacêutico | 01 |
| 03 | Apoio administrativo | 23 |
| Total | | 71 |

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

| Descrição | Quantidades |
|---|--------------------|
| Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/09/2019 a 30/09/2019. | 403.185 |

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:

| O/ | Unidades de Saúde | Quantidades |
|-----------|--------------------------|--------------------|
| 01 | CAPS AD | 2.620 |
| 02 | CAPS Geral | 4.570 |

| | | |
|--------------|----------------------------|---------------|
| 03 | CSF Alto da Brasília | 2.910 |
| 04 | CSF Alto do Cristo | 1.820 |
| 05 | CSF Aprazível | 2.160 |
| 06 | CSF Aracatiaçu | 2.400 |
| 07 | CSF Baracho | 1.230 |
| 08 | CSF Bilheira | 2.990 |
| 09 | CSF Bonfim | 210 |
| 10 | CSF Caic | 1.820 |
| 11 | CSF Caiçara | 2.000 |
| 12 | CSF Caioca | 120 |
| 13 | CSF Campo dos Velhos | 2.190 |
| 14 | CSF Caracará | 1.380 |
| 15 | CSF Centro | 1.590 |
| 16 | CSF Coelce | 2.600 |
| 17 | CSF Cohab II | 2.130 |
| 18 | CSF Cohab III | 1.490 |
| 19 | CSF Conjunto Santo Antonio | 2.450 |
| 20 | CSF Dom Expedito | 1.230 |
| 21 | CSF Estação | 1.370 |
| 22 | CSF Expectativa | 590 |
| 23 | CSF Jaibaras | 4.140 |
| 24 | CSF Jordão | 2.880 |
| 25 | CSF Junco | 1.330 |
| 26 | CSF Novo Recanto | 970 |
| 27 | CSF Padre Palhano | 3.840 |
| 28 | CSF Patos | 510 |
| 29 | CSF Patriarca | 1.800 |
| 30 | CSF Pedrinhas | 2.640 |
| 31 | CSF Rafael Arruda | 2.910 |
| 32 | CSF Salgado dos Machados | 810 |
| 33 | CSF São Francisco | 1.020 |
| 34 | CSF Sinhá Saboia | 3.690 |
| 35 | CSF Sumaré | 2.270 |
| 36 | CSF Tamarindo | 1.080 |
| 37 | CSF Tapeuba | 4.710 |
| 38 | CSF Terrenos Novos | 3.360 |
| 39 | CSF Terrenos Novos II | 30 |
| 40 | CSF Torto | 810 |
| 41 | CSF Vila União | 1.120 |
| Total | | 81.790 |

13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do

Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:

| Atividades | Público Alvo | Quantidades | Datas |
|--|---|--------------------|-----------------------|
| Acompanhamento do Fórum do Sistema Saúde Escola. | Discentes das instituições de ensino | 02 encontros | 04/09/19 e 18/09/19 |
| Encontro de educação permanente para os docentes da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia – ESP VS. | Docentes da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia – ESP VS | 02 encontros | 11/09/19 e 25/09/2019 |
| Elaboração da proposta da III fase do Projeto Érgathos Saúde. | Trabalhadores do sistema de saúde de Sobral | 01 produto | 16/09/19 a 20/09/19 |
| Participação em encontros Mesa Diretora da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia – ESP VS. | População em geral | 03 encontros | 10, 20 e 24/09/2019 |
| Colaboração nos momentos educativos da Residência | Residentes do programa de | 01 encontro | 19/09/19 |

| | | | |
|---|--|--------------|---------------------------|
| Multiprofissional em Saúde da Família. | residência multiprofissional em saúde da família | | |
| Suporte na construção do programa de rádio da “Em dia com a Saúde”. | População em geral | 05 encontros | 02, 09, 16, 23 e 30/09/19 |

13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde

| Atividade | Público alvo | Quantidade | Data |
|--|--|---------------|----------|
| Acolhimento da 3ª turma do curso de Segurança e Qualidade no Cuidado ao Paciente. | Discentes do curso de segurança e qualidade no cuidado do paciente | 01 ação | 02/09/19 |
| Acolhimento do Curso de Especialização em Saúde Pública, parceria entre a Escola de Saúde Pública do Ceará e Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia. | Discentes do curso de especialização em saúde pública | 01 ação | 04/09/19 |
| Ação educativa sobre o tema: “Educação popular na rede de atenção à saúde em Sobral”, no curso de odontologia da UFC – <i>campus</i> Sobral. | Discentes do curso de odontologia da UFC – <i>campus</i> Sobral | 01 ação | 12/09/19 |
| Participação de atividades de educação e atenção aos pacientes do grupo HIPERDIA – hipertensão e diabetes, no Centro de saúde da família CAIC. | População em geral | 01 atividade | 13/09/19 |
| Ação educativa sobre a temática “Escola espaço de reflexão”, na EEEP Dom Walfrido Teixeira Vieira. | Alunos da EEEP Dom Walfrido Teixeira Vieira | 01 ação | 21/09/19 |
| Atividades com idosos no Abrigo Sagrado Coração de Jesus. | Idosos com longa permanência no abrigo – 50 | 02 atividades | 25/09/19 |
| Participação do III Fórum Inter sensorial de Prevenção ao Suicídio . | População em geral | 01 atividade | 27/09/19 |
| | | | |

13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos:

| Atividades | Público Alvo | Quantidades | Datas |
|--|---------------|-------------|----------------------|
| Análise de projetos de pesquisa submetidos a | Pesquisadores | 02 projetos | Todo mês de setembro |

| | | | |
|--|---|-----------------|----------------------|
| Comissão Científica da Secretaria de Saúde. | | | |
| Análise de solicitações de liberação de carga horária para participação em cursos, submetidos a Comissão Científica da secretaria da Saúde. | Trabalhadores do sistema de Saúde de Sobral | 04 solicitações | Todo mês de setembro |
| Análise de solicitações de liberação de carga para participação em evento científico, submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde. | Trabalhadores do sistema de Saúde de Sobral | 10 solicitações | Todo mês de setembro |

13.4 – Ações Educacionais na Modalidade EAD:

| Atividade | Público alvo | Quantidade | Data |
|---|--|-------------------|------------------------|
| Suporte na manutenção de cursos e utilização das ferramentas e recursos da Plataforma Saboia. | Trabalhadores de nível médio e técnico do sistema de saúde de Sobral | 01 plataforma | Todo o mês de setembro |
| Suporte e ajustes necessários no Moodle (atualização de versão) para recebimento de Recurso Educacional Aberto – REA, disponibilizado pela FIOCRUZ – curso introdutório: Políticas informadas por evidências. | Trabalhadores do sistema de saúde de Sobral | 01 curso | Todo o mês de setembro |
| Análise de todas as ferramentas e material disponível no curso introdutório: Políticas informadas por evidências para identificar alterações necessárias para a oferta do AVA da ESP VS. | Trabalhadores do sistema de saúde de Sobral | 01 curso | Todo o mês de setembro |
| Modificação do tema da plataforma Moodle para tema Eguru . | Trabalhadores do sistema de saúde de Sobral | 01 plataforma | Todo o mês de setembro |
| Elaboração do relatório dos cursos já ofertados na modalidade a distância para disponibilização no grupo de trabalho da Educação Permanente. | Trabalhadores do sistema de saúde de Sobral | 01 relatório | Todo o mês de setembro |
| Confecção de formulário disponível aos usuários do AVA, como ferramenta de | Trabalhadores do sistema de saúde de Sobral | 01 plataforma | Todo o mês de setembro |

| | | | |
|---|--|----------------|------------------------|
| suporte a dúvidas, sugestões e críticas na Plataforma Saboia. | | | |
| <p>Cursos nas plataformas AVASUS e UNASUS. Apoio e acompanhamento diário por meio do app Whatsapp e canal telefônico aos profissionais de nível técnico (04 turmas) nos cursos ofertados nas plataformas AVASUS e UNASUS como educação permanente em saúde (EPS), como seguem:</p> <p>Plataforma AVASUS: Introdução ao acolhimento; Suporte básico de vida; Boas práticas em vacinação; Autocuidado: como apoiar a pessoa com diabetes; trabalho com grupos na atenção básica; Plataforma UNASUS: Promoção do uso racional de medicamentos da Atenção Básica; Política Nacional de Atenção Integral à Saúde do Homem.</p> | Trabalhadores de nível técnico do sistema de saúde de Sobral | 02 plataformas | Todo o mês de setembro |

13.5 – Comunicação em Saúde:

| Atividade | Público alvo | Quantidade | Data |
|--|---|------------------|------------------------|
| Monitoramento diário do e-mail institucional – escolasaudedafamilia@sobral.ce.gov.br , respondendo as demandas e encaminhamentos de e-mails aos setores responsáveis. | População geral | 01 monitoramento | Todo o mês de setembro |
| Monitoramento do recebimento de matérias para postagens em blog e Facebook institucional, por meio de formulário Google | População geral | 27 publicações | Todo o mês de setembro |
| Montagem de imagem para postagem dos aniversariantes do mês para o blog institucional. | Trabalhadores do sistema de saúde de Sobral | 01 publicação | Todo o mês de setembro |
| Inserção e suporte do curso Complementação de Técnico | Trabalhadores de nível médio e técnico | 01 curso | Todo o mês de setembro |

| | | | |
|--|--|------------------------|------------------------|
| em Enfermagem na Plataforma de Gestão Acadêmica da RET-SUS. | do sistema de saúde de Sobral | | |
| Monitoramento de envio e do retorno dos equipamentos de informática para o setor de informática da saúde. | Grupo de trabalho da ESP VS | Computadores da ESP VS | Todo o mês de setembro |
| Abertura e acompanhamento de chamados para correção nas Plataformas Saboia e AVA Moodle da ESP VS | Trabalhadores dos sistema de saúde de Sobral | 02 plataformas | Todo o mês de setembro |
| Alimentação de planilhas no Google Drive para organização dos processos de trabalho do NTI e controle de entrega de certificados. | Grupo de trabalho da ESP VS | 03 planilhas | Todo o mês de setembro |
| Suporte aos profissionais de instituição em demandas que envolvem informática no processo de trabalho | Grupo de trabalho da ESP VS | Auxilio permanente | Todo o mês de setembro |
| Manutenção preventiva (atualização do UBUNTU, WINDOWS, escaneamento com antivírus, limpeza de arquivos, entre outras) em todos os equipamentos da instituição por demanda e prioridades. | Grupo de trabalho da ESP VS | Auxilio permanente | Todo o mês de setembro |
| Modificações dos planos de fundo dos computadores em decorrência do Setembro Amarelo, mês de conscientização, observação e prevenção ao suicídio. | Equipe de trabalho | Auxilio permanente | Todo o mês de setembro |
| Atualização das informações dos grupos de trabalho, missão e visão do Blog ESP VS | População geral | 01 blog | Todo o mês de setembro |
| Publicação de editais de seleção em mídias sociais. | População geral | 19 publicações | Todo o mês de setembro |
| Diagramação das alterações Plano Municipal de Saúde de Sobral. | População geral | 01 plano | Todo o mês de setembro |
| Criação de logomarca. NIES – Núcleo Interinstitucional de Educação Interprofissional em saúde de Sobral. | População geral | 01 logo | 02/09 a 13/09/19 |
| Diagramação de marca página da ESP VS e revista SANARE. | População geral | 02 marca páginas | 02/09 a 13/09/19 |

| | | | |
|--|------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| Elaboração do letreiro para fachada da ESP VS | Organização | 02 letreiros | 16/09 a 20/09/19 |
| Publicação de matérias sobre atividades e eventos desenvolvidos pela Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia. | População geral | 08 publicações | Todo o mês de setembro |
| Elaboração de convite virtual para o encontro de formação dos Agentes Comunitários de Saúde – ACS | Agentes Comunitário de Saúde – ACS | 01 convite | 27/09/19 |
| Produção de mídia digital com as datas comemorativas em saúde | População geral | 28 artes | 05, 19, 20, 25, 26, 27 e 29/09/19 |
| Produção de certificados dos monitores e avaliadores do evento Saúde é meu lugar | Monitores e avaliadores | 02 modelos de certificados | 23/09/19 |
| Diagramação do Cordel para Agentes Comunitários de Saúde - ACS | Agentes Comunitário de Saúde – ACS | 01 diagramação | 25/09/19 |
| Criação de logomarca para DCNT – Doenças Crônicas Não Transmissíveis | População em geral | 01 logo | 25/09/19 |

13.5 – Anexos

Ações de Educação Popular em Saúde

Acolhimento da 3ª turma do Curso de Segurança e Qualidade no Cuidado ao Paciente



Acolhida do Curso de Especialização em Saúde Pública



Ação educativa sobre o tema: “Educação Popular na Rede de Atenção à Saúde em Sobral”, no Curso de Odontologia da UFC-Campus Sobral



Ação educativa sobre a temática “Escola, espaço de reflexão”, na EEEP Dom Walfrido Teixeira Vieira



Atividades com idosos no Abrigo Sagrado Coração de Jesus



Participação no III Fórum Intersectorial de Prevenção ao Suicídio



Editais publicados no Blog da ESP-VS

0 comentários 02 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 10/2019 - Resultado Final



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
RESULTADO FINAL

PROFESSORA DE
SOBRAL
Município de Sobral - Ceará

EDITAL SMS Nº 10/2019 RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA O PREENCHIMENTO DE VAGAS REMANESCENTES DO EDITAL 04/2019, PARA SUPERVISOR DE ESTÁGIOS DO CURSO DE COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABÓIA, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09...

[Leia mais...](#)

0 comentários

04 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 09/2018 - 13º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2018 DÉCIMO TERCEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS MUNICIPAIS Nº 1866 DE 04 DE MAIO DE 2017, Nº 1915 DE 03 DE AGOSTO DE 2017 E Nº 2088 DE 27 DE JULHO DE 2018. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio...

[Leia mais...](#)

0 comentários

04 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 23/2017 - 14º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 23/2017 DÉCIMO QUARTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA...

[Leia mais...](#)

0 comentários

04 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 07/2019 - 2ª Termo de Convocação e Reclassificação



EDITAL SMS Nº 07/2019 SEGUNDO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO EM RAZÃO DO PEDIDO DE RECLASSIFICAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA (NASF) DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240,...

[Leia mais...](#)

0 comentários

04 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 04/2019 - 4º Termo Convocação para região de Sobral



EDITAL SMS Nº 04/2019 QUARTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PARA A REGIÃO DE SAÚDE DE SOBRAL PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA FACILITADOR DOS MÓDULOS E SUPERVISOR DE ESTÁGIOS DO CURSO DE COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE FORMAÇÃO EM SAÚDE DA

34

0 comentários 04 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 08/2019 - 4º Termo de Convocação - COD 03



EDITAL SMS Nº 08/2019 QUARTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, UNIDADE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, NOS TERMOS DA LEI

MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE...

[Leia mais...](#)

0 comentários 12 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 24/2017 - 19º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 24/2017 DÉCIMO NONO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA NÍVEL SUPERIOR DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS DE

Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017 E DE Nº 1915, DE 03 DE AGOSTO DE 2017. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através...

[Leia mais...](#)

0 comentários 04 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 09/2019 - 3º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2019 TERCEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO

DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de...

[Leia mais...](#)

0 comentários 12 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 23/2017 - 15º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 23/2017 DÉCIMO QUINTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE

2017 E DO DECRETO DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL...

[Leia mais...](#)

0 comentários 17 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 11/2019 - Nivel Superior SMS



EDITAL SMS Nº 11/2019 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE

JULHO DE 2019. Mais informações acesse o link: Edital 11/2019 - Nivel Superior...

[Leia mais...](#)

0 comentários 25 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 23/2017 - 16º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 23/2017 DÉCIMO SEXTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE

2017 E DO DECRETO DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA...

[Leia mais...](#)

0 comentários 25 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 11/2019 - 1º Termo de Aditamento



EDITAL SMS Nº 11/2019 PRIMEIRO TERMO DE ADITAMENTO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240,

DE 04 DE JULHO DE 2019. A Comissão Organizadora do Processo Seletivo, no uso...

[Leia mais](#)

0 comentários 25 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 09/2018 - 14º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2018 DÉCIMO QUARTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS MUNICIPAIS Nº 1866

DE 04 DE MAIO DE 2017, Nº 1915 DE 03 DE AGOSTO DE 2017 E Nº 2088 DE 27 DE JULHO DE 2018. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua...

[Leia mais...](#)

0 comentários 25 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 24/2017 - 20º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 24/2017 VIGÉSIMO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA NÍVEL SUPERIOR DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO

DE 2017 E DE Nº 1915, DE 03 DE AGOSTO DE 2017. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de...

[Leia mais...](#)

0 comentários 25 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 09/2019 - 5º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2019 QUINTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO

DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua...

[Leia mais...](#)

0 comentários 25 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 08/2019 - 5º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 08/2019 QUINTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, UNIDADE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, NOS TERMOS DA LEI

MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O...

[Leia mais...](#)

0 comentários 27 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 11/2019 - 2º Termo de Aditamento



EDITAL SMS Nº 11/2019 SEGUNDO TERMO DE ADITAMENTO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240,

DE 04 DE JULHO DE 2019. A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado,...

[Leia mais...](#)

0 comentários 30 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 09/2018 - 15º Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2018 DÉCIMO QUINTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS MUNICIPAIS Nº 1866 DE 04 DE MAIO DE 2017, Nº 1915 DE 03 DE

AGOSTO DE 2017 E Nº 2088 DE 27 DE JULHO DE 2018. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua...

[Leia mais...](#)

0 comentários 30 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 25/2017 - 18º Termo Convocação



EDITAL SMS Nº 25/2017 DÉCIMO OITAVO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAL DE NÍVEL MÉDIO (AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL) E TÉCNICO (TÉCNICO DE ENFERMAGEM) DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE

SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017, DO DECRETO DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO...

[Leia mais](#)

Publicações de matérias no Blog da ESP-VS

0 comentários 03 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Residentes da ESP-VS participam da oficina de Pesquisa em Bases de Dados



Com o objetivo de capacitar residentes para a construção dos projetos de Trabalho de Conclusão de Residência (TCR), a ESP-VS realizou, na sexta-feira (30/08), a oficina "Pesquisa em Bases de Dados", como atividade do módulo integrado de Metodologia da Pesquisa 1 e 2. A ação foi realizada no laboratório de informática do

Centro de Ciências da Saúde (CCS) da Universidade Estadual Vale do Acaraú (UVA). Articulada pelo docente Me. Alexandre...

[Leia mais...](#)

0 comentários 02 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

CRAS Regina Justa e residentes da ESP-VS realizam roda de conversa sobre fortalecimento de vínculos



Na sexta-feira (30/08), o Centro de Referência da Assistência Social (CRAS) Regina Justa, no bairro Vila União, recebeu uma roda de conversa sobre o fortalecimento de vínculos. A oficina foi destinada às mães usuárias do equipamento de saúde e foi conduzida por técnicos do CRAS e residentes em Saúde da Família da Escola de Saúde Pública Visconde

de Sabóia (ESP-VS). Inicialmente, houve um resgate da infância, utilizando-se de músicas e brincadeiras...

[Leia mais](#)

0 comentários 12 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Mesa diretora visita obras de reforma da Escola de Saúde Visconde de Sabóia



Nesta quinta-feira (11/09), a mesa diretora da Escola de Saúde Pública Visconde de Sabóia (ESP-VS) realizou uma visita técnica de monitoramento nas obras de reforma da unidade. Na ocasião, o grupo e os

profissionais responsáveis pelos serviços dialogaram sobre possíveis ajustes ao projeto, com o objetivo de tornar o espaço mais adequado para a prestação dos serviços da Escola de Saúde. ESCOLA DE SAÚDE VISCONDE DE SABOIA Criada...

[Leia mais...](#)

0 comentários 24 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

ESP-VS promove diálogo sobre Setembro Amarelo na CAGECE



Em 18 de setembro, na sede da CAGECE, residentes em saúde da família da ESP-VS promoveram uma ação em alusão ao Setembro Amarelo, que trata sobre a prevenção ao suicídio e a valorização da vida.

A ação aconteceu com o objetivo de ampliar o conhecimento sobre a temática, bem como desenvolver estratégias para o reconhecimento de pessoas em situação de sofrimento e a importância de se ter uma escuta qualificada e valorização do que as pessoas...

[Leia mais...](#)

0 comentários 24 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

ESP-VS apoia caminhada pela valorização da vida no Setembro Amarelo



Na manhã de 20 de setembro, na praça da Igreja Nossa Senhora do Patrocínio, residentes em saúde da família da ESP-VS, agentes comunitários de saúde (ACS) do Centro de Saúde da Família (CSF) Gerardo Carneiro Hardy e participantes do grupo de práticas corporais, "Movimente-se: VIVA!", realizaram uma caminhada em alusão ao mês de

Setembro, que aborda a prevenção ao suicídio e a valorização da vida. A ação teve como objetivo a reflexão sobre...

[Leia mais...](#)

0 comentários 26 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Residentes em saúde da família da ESP-VS realização educação em saúde na Escola José Parente Prado



Na manhã de 20 de setembro, residentes e docente em saúde da família da ESP-VS e professores da Escola José Parente Prado, localizada no bairro Sumaré, promoveram uma ação de educação em saúde sobre Bullying e prevenção de suicídio para os estudantes. A ação objetivou abordar e sensibilizar os alunos sobre o bullying no

ambiente escolar. Na oportunidade, também foi abordado a relação do bullying com a campanha do setembro amarelo e a prevenção...

[Leia mais...](#)

0 comentários 26 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

ESP-VS apoia ação de multiprofissionalidade na Atenção à Saúde Bucal



O Centro de Referência em Assistência Social (CRAS) Regina Justa, recebeu na última sexta-feira (20/09) uma roda de conversa com mulheres para tratar sobre saúde bucal. O objetivo foi orientá-las sobre cuidados em Saúde Bucal, como prevenção de cáries, gengivite, doença periodontal, orientações de higiene oral e escovação. O momento

oportunizou o fortalecimento das ações intersetoriais com a comunidade e promoveu a adoção de hábitos bucais...

[Leia mais...](#)

0 comentários 30 set

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

ESP-VS apoia ação sobre Saúde Mental e Adolescência em Escola do Município



A Escola José Euclides Ferreira Gomes (Cirão) recebeu, em 25 de setembro, uma roda de conversa sobre saúde mental e estratégias de cuidado para adolescentes em sofrimento mental, para estudantes do ensino médio em tempo integral da referida escola. Conduzida pelos residentes de Saúde Mental, Samilly Elise de Souza e Cleilson Nobre Bandeira, e a

tutora Lígia Livalter, do Programa de Residência em Saúde Mental, a ação é parte do trabalho...

[Leia mais...](#)

Sistema Integrado da Comissão Científica – SICC

| MÓDULO | SOLICITANTE | TIPO DE PARECER | OBJETO | TÍTULO |
|-------------|---------------------------------|-----------------|--|--|
| Coordenador | Amanda Albuquerque Rocha | Curso | Liberação da carga horária de trabalho | Especialização em saúde pública pela Escola de Saúde Pública do Ceará – ESP CE |
| Avaliador | Amanda Albuquerque Rocha | Curso | Liberação da carga horária de trabalho | Especialização em saúde pública pela Escola de Saúde Pública do Ceará – ESP CE |
| Coordenador | Alexandro do Vale Silva | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação como ouvinte do II Congresso Internacional Saúde e Sociedade – CISS 2019 |
| Avaliador | Alexandro do Vale Silva | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação como ouvinte do II Congresso Internacional Saúde e Sociedade – CISS 2019 |
| Coordenador | Gabriela de Andrade Lima | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação do 11º SBENDO – Congresso Internacional da Sociedade Brasileira de Endodontia |
| Avaliador | Gabriela de Andrade Lima | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação do 11º SBENDO – Congresso Internacional da Sociedade Brasileira de Endodontia |
| Coordenador | Magaly Sales Monteiro | Pesquisa | Projeto Institucional | Investigação da frequência de micronúcleos e expressão de micrnas plasmáticos em mulheres após achados mamográficos |
| Avaliador | Magaly Sales Monteiro | Pesquisa | Projeto Institucional | Investigação da frequência de micronúcleos e expressão de micrnas plasmáticos em mulheres após achados mamográficos |
| Coordenador | Magda Almeida Freire | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação do II Congresso Internacional Saúde e Sociedade – CISS 2019 |
| Avaliador | Magda Almeida Freire | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação do II Congresso Internacional Saúde e Sociedade – CISS 2019 |
| Coordenador | Maria Aline Ferreira Damasceno | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação do 11º SBENDO – Congresso Internacional da Sociedade Brasileira de Endodontia |
| Avaliador | Maria Aline Ferreira Damasceno | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação do 11º SBENDO – Congresso Internacional da Sociedade Brasileira de Endodontia |
| Coordenador | Maria da Conceição Coelho Brito | Curso | Liberação da carga horária de trabalho | Cursar doutorado no Programa de Pós Graduação em Cuidados Clínicos em Enfermagem e Saúde (PPCLIS) pela Universidade Estadual do Ceará - UECE |
| Avaliador | Maria da Conceição Coelho Brito | Curso | Liberação da carga horária de trabalho | Cursar doutorado no Programa de Pós Graduação em Cuidados Clínicos em Enfermagem e Saúde (PPCLIS) pela |

| MÓDULO | SOLICITANTE | TIPO DE PARECER | OBJETO | TÍTULO |
|------------------|------------------------------------|-----------------|--|--|
| | | | | Universidade Estadual do Ceará - UECE |
| Coordenador | Maria do Socorro Teixeira de Sousa | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação do II Congresso Internacional Saúde e Sociedade – CISS 2019 |
| Avaliador | Maria do Socorro Teixeira de Sousa | Evento | Liberação da carga horária de trabalho | Participação do II Congresso Internacional Saúde e Sociedade – CISS 2019 |
| TOTAL: 16 | | | | |

CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **setembro de 2019**, obteve resultados satisfatórios.

João Batista da Silva Rodrigues
Diretor-Presidente

Ahram Marinho Freitas
Diretor Administrativo Financeiro