



INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

CONTRATO DE GESTÃO
Nº 0073/2019

AGOSTO 2019

SIGLAS

| | |
|------------|---|
| SUS | Sistema Único de Saúde |
| IGS | Instituto para Gestão em Saúde de Sobral |
| MS | Ministério da Saúde |
| SMS | Secretaria Municipal de Saúde |
| CSF | Centro de Saúde da Família |
| EPI | Equipamento de Proteção Individual |
| CAF | Central de Abastecimento Farmacêutico |
| CAPS Geral | Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral |
| EFSFVS | Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia |
| CEM | Centro de Especialidades Médicas |
| CEO | Centro de Especialidades Odontológicas |
| CAPS AD | Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas |
| COMADE | Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas |
| IST/DST | Infecções Sexualmente Transmissíveis |
| SAMU | Serviço de Atendimento Móvel de Urgência |
| UFC | Universidade Federal do Ceará |
| CRIS | Centro de Referência em Infectologia de Sobral |
| AVA | Ambiente Virtual de Aprendizagem |
| EAD | Educação a Distância |

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| Apresentação | 5 |
| 1. Missão | 6 |
| 2. Valores..... | 6 |
| 3. Lema..... | 6 |
| 4. Estrutura Organizacional | 7 |
| 4.1. Conselho de Administração | 7 |
| 4.2. Diretoria | 7 |
| 5. Gestão através das Organizações Sociais | 7 |
| 6. Decreto de Qualificação | 9 |
| 7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde | 10 |
| 8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas | 12 |
| 9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados | 13 |
| 10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS | 17 |
| 11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos) | 18 |
| 12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral..... | 21 |
| 13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral. | 23 |
| 13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente: | 24 |
| 13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde | 25 |
| 13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos: | 25 |
| 13.4 – Comunicação em Saúde:..... | 26 |
| 13.5 – Anexos | 28 |
| CONCLUSÃO | 43 |

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro
Cep 62.010-820
Sobral - Ce
Telefone/Fax: (88) 3613.1664
www.igsobral.com.br

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE AGOSTO DE 2019**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

1. Missão

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

2. Valores

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

3. Lema

Gestão e Educação em Saúde.

4. Estrutura Organizacional

4.1. Conselho de Administração

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

4.2. Diretoria

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

5. Gestão através das Organizações Sociais

Desde a Reforma do Aparentamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de*

transição de atividades estatais para o terceiro setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal”.¹

Ademais, “As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS”.²

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

¹ Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

² Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

6. Decreto de Qualificação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002 - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de

Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;

1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;

1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;

1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;

1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;

1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;

1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;

1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;

1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;

1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;

1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;

1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;

1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;

1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;

1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;

1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;

1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;

3. Serviço de Assistência Farmacêutica;

3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;

3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.

4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;

Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da

saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de **1.285 colaboradores**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

Relação das funções/cargos exercidos pelos colaboradores do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde

| O/ | Funções | Quantidades de colaboradores |
|-----------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 01 | Analista de Recursos Humanos | 2 |
| 02 | Animador de Eventos | 2 |
| 03 | Apontador de Pessoal | 6 |
| 04 | Artesão | 2 |
| 05 | Ascensorista | 1 |
| 06 | Assistente de Administração/Aprendiz | 54 |
| 07 | Assistente de Administração | 75 |
| 08 | Assistente de Biotério | 1 |
| 09 | Assistente de Informática | 3 |
| 10 | Assistente de Projetos | 1 |
| 11 | Assistente de Transporte | 1 |
| 12 | Atendente de Consultório Dentário | 63 |
| 13 | Atendente de Farmácia | 45 |
| 14 | Atendente em Serviço de Saúde | 3 |
| 15 | Auxiliar Administrativo | 1 |
| 16 | Auxiliar Administrativo de Pessoal | 1 |
| 17 | Auxiliar de Biblioteca | 2 |
| 18 | Auxiliar de Enfermagem | 81 |
| 19 | Auxiliar de Escritório | 154 |
| 20 | Auxiliar de Laboratório | 4 |
| 21 | Auxiliar de Manutenção | 8 |
| 22 | Auxiliar de Pessoal | 5 |
| 23 | Auxiliar de Serviços Gerais | 178 |
| 24 | Capturador | 3 |
| 25 | Condutor de Ambulância | 121 |
| 26 | Continuo | 12 |
| 27 | Coordenador Pedagógico | 1 |
| 28 | Copeira | 5 |
| 29 | Cuidador | 6 |
| 30 | Diagramador | 3 |
| 31 | Educador Sanitário | 1 |
| 32 | Enfermeiro do Trabalho | 1 |
| 33 | Engenheiro de Segurança do Trabalho | 1 |
| 34 | Estoquista | 4 |
| 35 | Farmacêutico | 1 |
| 36 | Fisioterapeuta | 1 |
| 37 | Gerente Administrativo/Financeiro | 1 |
| 38 | Gerente Administrativo | 7 |
| 39 | Gerente de Compras | 1 |
| 40 | Gerente de Recursos Humanos | 1 |
| 41 | Gerente em Serviços de Saúde | 9 |
| 42 | Gerente Financeiro | 1 |

| | | |
|--------------|------------------------------------|--------------|
| 43 | Interprete de Libras | 1 |
| 44 | Maqueiro | 2 |
| 45 | Massoterapeuta | 3 |
| 46 | Medico do Trabalho | 1 |
| 47 | Motorista | 18 |
| 48 | Operador de Áudio | 2 |
| 49 | Operador de Sistema de Informática | 1 |
| 50 | Operador de Teleprocessamento | 1 |
| 51 | Supervisor Administrativo | 1 |
| 52 | Técnico de Enfermagem | 95 |
| 53 | Técnico de Informática | 3 |
| 54 | Técnico de Raio X | 6 |
| 55 | Técnico de Segurança do Trabalho | 2 |
| 56 | Técnico em Prótese Dentaria | 2 |
| 57 | Técnico em Saúde Bucal | 1 |
| 58 | Telefonista | 11 |
| 59 | Terapeuta Comunitário | 1 |
| 60 | Vigia | 260 |
| 61 | Visitador Sanitário | 1 |
| Total | | 1.285 |

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS

| O/ | Unidades e Centros de Saúde da Família |
|-----------|---|
| 01 | CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares |
| 02 | CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão |
| 03 | CSF Aprazível - Leda Prado VI |
| 04 | CSF Aprazível - Pau D'Arco |
| 05 | CSF Aprazível - Pedra de Fogo |
| 06 | CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas) |
| 07 | CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial |
| 08 | CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro |
| 09 | Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce |
| 10 | CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima |
| 11 | CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima |
| 12 | Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III |
| 13 | CSF Aracatiaçu - Leda Prado II |
| 14 | CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita |
| 15 | CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire |
| 16 | Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico |

| | |
|----|---|
| 17 | Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas |
| 18 | Célula da Unidade de Acolhimento |
| 19 | CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva |
| 20 | CSF Caic - Francisco Moura Vieira |
| 21 | Célula de Atenção Domiciliar |
| 22 | CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho |
| 23 | Célula de Controle Patrimonial |
| 24 | CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho |
| 25 | CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves |
| 26 | CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares |
| 27 | CSF Centro |
| 28 | Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde |
| 29 | CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante |
| 30 | CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães |
| 31 | Célula de Gestão de Pessoas |
| 32 | Célula de Infraestrutura |
| 33 | CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy |
| 34 | Célula de Manutenção de Equipamentos |
| 35 | CSF Expectativa - Maria Adeodato |
| 36 | CSF Jaibaras (Barragem) |
| 37 | Célula de Planejamentos e Projetos |
| 38 | Célula de Serviço de Auditoria e Regulação |
| 39 | CSF Jaibaras - Leda Prado IV |
| 40 | Célula de Transportes |
| 41 | CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV |
| 42 | Célula do Serviço de Controle e Avaliação |
| 43 | CSF Jordão Leda Prado III |
| 44 | CSF Junco - Dr Estevam Ferreira da Ponte |
| 45 | CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica |
| 46 | CEO - Célula de Saúde Bucal |
| 47 | CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes |
| 48 | CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa |
| 49 | CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte |
| 50 | CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro |
| 51 | CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador |
| 52 | Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais |
| 53 | CMC - Central de Marcação de Consultas |
| 54 | CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro |
| 55 | CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'alverne |
| 56 | Complexo Regulador |
| 57 | CSF Rafael Arruda - Leda Prado V |
| 58 | Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional) |
| 59 | CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V |
| 60 | Coordenadoria de Atenção à Saúde |
| 61 | Coordenadoria de Atenção Especializada |
| 62 | CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho |

| | |
|----|--|
| 63 | CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita |
| 64 | CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão |
| 65 | Coordenadoria de Atenção Primária |
| 66 | CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia |
| 67 | CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales |
| 68 | E-SUS |
| 69 | IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral |
| 70 | CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato |
| 71 | CSF Taparuaba - Leda Prado I |
| 72 | CSF Taparuaba / Vassouras - Lêda Prado I |
| 73 | NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família |
| 74 | Núcleo do Centro de Reabilitação |
| 75 | PSE - Célula do Programa Saúde na Escola |
| 76 | CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne |
| 77 | CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes |
| 78 | Residência Terapêutica |
| 79 | Saúde Auditiva |
| 80 | Unidade Mista |
| 81 | CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva |
| 82 | CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva |
| 83 | UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses |
| 84 | VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica |
| 85 | CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves |
| 86 | VISA - Célula de Vigilância Sanitária |

10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS

Nos dias 12, 13 e 14 de agosto aconteceu a 2ª Edição do RH em Cena – Jovens Aprendizes, onde aconteceram palestras sobre o profissional híbrido e aplicadas dinâmicas e gamificação. O projeto tem por objetivo aperfeiçoar e disponibilizar informações que venham agregar cada um.



Em 23 de agosto iniciou o Curso de Libras em Saúde. Uma parceria do IGS com o profissional do Centro de Saúde Auditiva Ciro Vitor Rodrigues. Tendo como foco o atendimento adequado aos portadores de surdes no sistema de Saúde de Sobral. O curso acontece sempre às sextas feiras e terá duração de 16 horas.



11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

| O/ | Manutenção e Almojarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*) | Empresas | Unidades de execuções dos serviços | Qde |
|--------------|--|--|--|-----------|
| 01 | Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde | M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP | CSF Estação, Almojarifado, Manutenção, CSF Alto do Cristo, CSF Terrenos Novos II, CSF Baracho, CSF Bonfim, CAF, CSF Centro, CSF Novo Recanto, CSF Pedrinhas, CSF Caic, CSF Coelce, CSF Centro, CEM, CSF Expectativa, Centro de Zoonoses, IGS, FARM, Secretaria de Saúde, SAMU, CSF Campo dos Velhos, CEM, FARM, CSF Padre Palhano. | 28 |
| 02 | Serviço de controle de pragas para unidades de saúde | Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME | CSF Bilheira, CSF Patos, CSF Aracatiaçu, CSF Caracará, CSF Taperuaba, CSF Taperuaba/Vassouras, CSF Bonfim. | 07 |
| 03 | Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde | Fernando Souza Cavalcante | CSF Aracatiaçu, CSF Alto da Brasília, CSF Aracatiaçu, CSF Dom Expedito, CSF Vila União, CRIS, CSF Caiçara, CEM, CSF Terrenos Novos, CSF Junco, CSF Caracará. | 14 |
| 04 | Serviço de manutenção preventiva e corretiva do equipamentos de imagem das unidades de saúde | Systech Tecnologia e Serviços LTDA - Me | CEM | 05 |
| Total | | | | 54 |

* Notas fiscais comprobatórias já incluídas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades

municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 09 (nove) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

| O/ | Funções | Quantidades de colaboradores |
|--------------|-------------------------------|------------------------------|
| 01 | Auxiliar de Escritório | 01 |
| 02 | Pintor | 01 |
| 03 | Pedreiro | 01 |
| 04 | Ajudante de Pedreiro e Pintor | 01 |
| 05 | Eletricista | 01 |
| 06 | Jardineiro | 01 |
| 07 | Bombeiro Hidráulico | 01 |
| 08 | Marceneiro | 01 |
| 09 | Auxiliar de Serviços Gerais | 01 |
| Total | | 09 |

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado

| / | Serviços Executados | Unidades de Saúde Atendidas |
|---|---------------------|---|
| 1 | Jardineiro | Executado conforme cronograma em anexo. |
| | Elétrico | CSF Cohab III, CSF Vila União, CSF Caiçara, CSF Padre |

| | | |
|---|--|--|
| 2 | telefone hidráulico hidro sanitário pedreiro pintura marceneiro | Palhano, Central de Transportes, Almoarifado, Centro de Reabilitação, CSF Cohab II, CSF Santo Antônio, CEO, CAPS AD, CAPS Geral, CSF Bonfim, Escola de Saúde da Família, SAMU, Unidade de Acolhimento, CSF Alto do Cristo, CSF Tamarindo, Centro de Reabilitação, CSF Coelce, CSF Expectativa, CSF Caic, Secretaria de Saúde, CSF Centro, Cerest, CSF Aracatiaçu, CSF Dom Expedito, CSF Sumaré, CSF Bilheira, CSF Campo dos Velhos, CSF Sinhá Sabóia, CEM, CSF Patriarca, CSF Aprazível, CSF Terrenos. Novos, CSF Recanto, CAF, Centro de Zoonoses, CSF Terrenos Novos II, CSF Rafael Arruda, CSF Pedrinhas, CSF Jordão. |
| 3 | Lavagem de Caixa d'água | CSF Centro. |
| 4 | Observações | <ul style="list-style-type: none"> • Reforma e devolução do imóvel onde funcionava o CAPS – Centro de Atenção Psicossocial Damião Ximenes Lopes. • Transporte dos móveis e equipamentos para o depósito da Prefeitura – Devolução do Patrimônio. |

12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no **SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA** (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

| O/ | Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica | Quantidades de profissionais envolvidos |
|--------------|--|---|
| 01 | Atendentes de Farmácia | 45 |
| 02 | Farmacêutico | 01 |
| 03 | Apoio administrativo | 23 |
| Total | | 69 |

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

| Descrição | Quantidades |
|---|--------------------|
| Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/08/2019 a 31/08/2019. | 1.894.103 |

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:

| O/ | Unidades de Saúde | Quantidades |
|-----------|--------------------------|--------------------|
| 01 | CAPS AD | 9.080 |
| 02 | CAPS Geral | 11.335 |
| 03 | CSF Alto da Brasília | 18.000 |
| 04 | CSF Alto do Cristo | 17.804 |
| 05 | CSF Aprazível | 13.586 |
| 06 | CSF Aracatiaçu | 11.234 |
| 07 | CSF Baracho | 3.732 |
| 08 | CSF Bilheira | 4.431 |

| | | |
|--------------|----------------------------|----------------|
| 09 | CSF Bonfim | 6.282 |
| 10 | CSF Caic | 8.514 |
| 11 | CSF Caiçara | 13.564 |
| 12 | CSF Caioca | 4.929 |
| 13 | CSF Campo dos Velhos | 12.494 |
| 14 | CSF Caracará | 4.709 |
| 15 | CSF Centro | 11.548 |
| 16 | CSF Coelce | 24.026 |
| 17 | CSF Cohab II | 19.787 |
| 18 | CSF Cohab III | 15.073 |
| 19 | CSF Conjunto Santo Antonio | 14.522 |
| 20 | CSF Dom Expedito | 10.934 |
| 21 | CSF Estação | 22.627 |
| 22 | CSF Expectativa | 29.777 |
| 23 | CSF Jaibaras | 18.861 |
| 24 | CSF Jordão | 9.125 |
| 25 | CSF Junco | 22.340 |
| 26 | CSF Novo Recanto | 7.123 |
| 27 | CSF Padre Palhano | 20.379 |
| 28 | CSF Patos | 5.215 |
| 29 | CSF Patriarca | 8.030 |
| 30 | CSF Pedrinhas | 16.828 |
| 31 | CSF Rafael Arruda | 10.054 |
| 32 | CSF Salgado dos Machados | 4.490 |
| 33 | CSF São Francisco | 6.202 |
| 34 | CSF Sinhá Saboia | 36.001 |
| 35 | CSF Sumaré | 13.973 |
| 36 | CSF Tamarindo | 12.614 |
| 37 | CSF Taperuaba | 17.388 |
| 38 | CSF Terrenos Novos | 29.337 |
| 39 | CSF Terrenos Novos II | 7.258 |
| 40 | CSF Torto | 5.179 |
| 41 | CSF Vila União | 14.697 |
| Total | | 553.082 |

13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de **CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE** (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

➤ Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);

- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:

| Atividades | Público Alvo | Quantidades | Datas |
|--|---|---------------|------------------|
| Participação como professor convidado em roda de diálogos com a Residência Multiprofissional em Saúde da Família – RMSF abordando a temática sobre: Saúde Comunitária. | Residentes do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família. | 01 encontro. | 01/08/2019. |
| Participação como professor convidado em roda de diálogos com a Residência Multiprofissional em Saúde da Família – RMSF abordando a temática sobre: Conceito e Evolução da Ética e Bioética. | Residentes do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família. | 01 encontro. | 15/08/2019. |
| Participação em reunião da Mesa Diretora da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia - ESP-VS. | População em geral. | 01 encontro. | 22/08/2019. |
| Encontro de formação para o corpo docente da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia - ESP-VS. | Docentes da ESP-VS. | 02 encontros. | 14 e 28/08/2019. |
| Participação na roda de discussão do Sistema Lean. | Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral. | 01 encontro. | 06/08/2019. |
| Sistematização da proposta para a III Fase do Projeto | Trabalhadores do Sistema de Saúde de | 05 encontros. | 12 a 16/08/2019. |

| | | | |
|-----------------|---------|--|--|
| Érgathos Saúde. | Sobral. | | |
|-----------------|---------|--|--|

13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde

| Atividade | Público alvo | Quantidade | Data |
|---|---|------------------------------------|-------------|
| Acolhimento dos alunos do Curso Técnico de Enfermagem e Saúde Bucal. | Alunos do Curso Técnico de Enfermagem e Saúde Bucal. | 01 encontro. 30 participantes. | 02/08/2019. |
| Acolhimento com apresentação de fantoches e vídeo interativo para os alunos do Curso de Odontologia da Universidade Federal do Ceará. | Alunos do Curso de Odontologia da UFC. | 01 encontro. 40 participantes. | 06/08/2019. |
| Acolhimento com fantoches e música dos novos médicos do Sistema de Saúde de Sobral. | Novos médicos do Sistema de Saúde de Sobral. | 01 encontro. (40 participantes) | 07/08/2019. |
| Apresentação com fantoche na Santa Casa de Misericórdia de Sobral sobre a Semana da Amamentação. | População em geral. | 01 encontro. 20 participantes. | 08/08/2019. |
| Acolhimento com Ciranda para os alunos do Curso de Enfermagem da Faculdade INTA/UNINTA. | Alunos do Curso de Enfermagem da INTA/UNINTA. | 01 encontro. 50 participantes. | 12/08/2019. |
| Apresentação de fantoches, música e contação de história em ação contra o preconceito racial. | População em Geral. | 01 encontro. 200 participantes. | 12/08/2019. |
| Acolhimento dos alunos dos Cursos de Psicologia e Odontologia da Universidade Federal do Ceará. | Alunos dos Cursos de Psicologia e Odontologia da UFC. | 01 encontro. 30 participantes. | 14/08/2019. |
| Acolhimento dos alunos dos Cursos de Psicologia da UFC e Enfermagem da UVA. | Alunos dos Cursos de Psicologia da UFC e Enfermagem da UVA. | 01 encontro. 30 participantes. | 26/08/2019. |

13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos:

| Atividades | Público Alvo | Quantidades | Datas |
|--|--------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Análise de projetos de pesquisa submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde. | Pesquisadores. | 09 projetos de pesquisa. | Durante o mês de agosto |
| Análise de solicitações de afastamento para participação em cursos, | Trabalhadores do Sistema de Saúde de | 02 solicitações. | Durante o mês de agosto |

| | | | |
|--|--------|--|--|
| submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde. | Sobral | | |
|--|--------|--|--|

13.4 – Comunicação em Saúde:

| Atividade | Público alvo | Quantidade | Data |
|--|---------------------|--------------------|--------------------------------------|
| Elaboração de arte para tapete de entrada do Centro de Saúde da Família Caiçara. | População em geral. | 01 arte. | 16/08/2019. |
| Publicações de matérias sobre atividades e eventos desenvolvidos pela Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia. | População em geral. | 04 publicações. | Durante o mês de agosto. |
| Publicações de editais de seleção em mídias sociais. | População em geral. | 13 publicações. | Durante o mês de agosto. |
| Construção do Banco de Dados – EPI INFO, Programa para tabulação de informações e análises estatísticas de pesquisas em saúde. | Pesquisadores. | 01 Banco de Dados. | 14/08/2019. |
| Alterações na diagramação do Plano Municipal de Saúde. | População em geral. | 01 plano. | 16/08/2019. |
| Alteração na URL do Blog da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia - ESP-VS. | População em geral. | 01 alteração. | 20/08/2019 |
| Alteração da URL do Facebook da Saúde Pública Visconde de Saboia - ESP-VS. | População em geral. | 01 alteração. | 20/08/2019. |
| Confecção de cartão virtual com aniversariantes e postagem no blog da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia - ESP-VS. | População em geral. | 01 cartão. | 29/08/2019 |
| Confecção da arte para divulgação Semana do Aleitamento Materno. | População em geral. | 01 arte. | 01/08/2019. |
| Confecção da arte para divulgação de datas comemorativas da saúde. | População em geral. | 08 artes. | 08, 09, 10, 14,15, 24, e 27/08/2019. |
| Artes para divulgação de ações que são realizadas pela Secretaria da Saúde de Sobral. | População em geral. | 02 artes. | 14/08/2019. |
| Criação de 67 Placas (Sinalização interna) para o | População em geral. | 67 placas. | 20/08/2019. |

| | | | |
|--|--------------------------------------|-------------|-------------|
| Centro de Zoonoses e Centro de Especialidades Médicas de Sobral. | | | |
| Confecção de convite virtual para o encontro formativo dos Agentes Comunitários de Saúde. | Agentes Comunitários de Saúde. | 01 convite. | 27/08/2019. |

13.5 – Anexos

Apresentação com fantoche na Santa Casa de Misericórdia de Sobral sobre a Semana da Amamentação.



Acolhimento com Ciranda para os alunos do Curso de Enfermagem da Faculdade INTA/UNINTA.



Apresentação de fantoches, música e contação de história em ação contra o preconceito racial.



Acolhimento dos alunos dos Cursos de Psicologia e Odontologia da Universidade Federal do Ceará.



Acolhimento dos alunos dos Cursos de Psicologia da UFC e Enfermagem da UVA.



Publicações de editais de seleção em mídias sociais.

0 comentários 02 ago

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS nº 07/2019 - Resultado Final



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

PREFEITURA DE SOBRAL SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

EDITAL SMS Nº 07/2019 PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA (NASF) DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO A Comissão Organizadora do

Processo Seletivo Simplificado, objetivando a contratação por tempo determinado...

[Leia mais...](#)

0 comentários 13 ago

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 09/2018 - 12º Termo de Convocação



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

TERMO DE CONVOCAÇÃO

EDITAL SMS Nº 09/2018 DÉCIMO SEGUNDO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS MUNICIPAIS Nº 1866 DE 04 DE MAIO DE 2017, Nº 1915 DE 03 DE AGOSTO DE 2017 E Nº 2088 DE 27 DE JULHO DE 2018. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA...

[Leia mais...](#)

0 comentários 13 ago

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 24/2017 - 17º Termo de Convocação



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

TERMO DE CONVOCAÇÃO

EDITAL SMS Nº 24/2017 DÉCIMO SÉTIMO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA NÍVEL SUPERIOR DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017 E DE Nº 1915, DE 03 DE AGOSTO DE 2017. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua...

[Leia mais...](#)

0 comentários 13 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 23/2017 - 13º Termo de Convocação



2017 E DO DECRETO DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA...

EDITAL SMS Nº 23/2017 DÉCIMO TERCEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE

[Leia mais...](#)

0 comentários 02 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS nº 09/2019 - Resultado Final



contratação por tempo determinado de profissionais de nível superior...

PREFEITURA DE SOBRAL SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE EDITAL SMS Nº 09/2019 PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado, objetivando a

[Leia mais...](#)

0 comentários 02 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS nº 08/2019 - Termo de Homologação e Convocação para Contratação



CONTRATAÇÃO O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, neste ato...

PREFEITURA DE SOBRAL SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE EDITAL SMS Nº 08/2019 PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, UNIDADE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE TERMO DE HOMOLOGAÇÃO E CONVOCAÇÃO PARA

[Leia mais...](#)

0 comentários 02 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS nº 06/2019 - Termo de Convocação para Contratação



homologado o resultado final do processo seletivo regulado pelo Edital SMS 06/2019,...

PREFEITURA DE SOBRAL SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE EDITAL SMS Nº 06/2019 PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA PARA MÉDICO DO TRABALHO DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, tendo em vista que restou devidamente

[Leia mais...](#)

0 comentários 02 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS nº 08/2019 - Resultado Final



PREFEITURA DE SOBRAL SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE EDITAL SMS Nº 08/2019 PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, UNIDADE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO A Comissão

Organizadora do Processo Seletivo Simplificado, objetivando a contratação por tempo...

[Leia mais...](#)

0 comentários 21 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 07/2019 - Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 07/2019 TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA (NASF) DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº

1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019 O MUNICÍPIO DE...

[Leia mais...](#)

0 comentários 19 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 10/2019 - Supervisor de Estágios



EDITAL SMS Nº 10/2019 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA O PREENCHIMENTO DE VAGAS REMANESCENTES DO EDITAL 04/2019, PARA SUPERVISOR DE ESTÁGIOS DO CURSO DE COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABÓIA, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017, DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2179,...

[Leia mais...](#)

0 comentários 13 ago

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 09/2019 - Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 09/2019 TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA...

[Leia mais...](#)

0 comentários 13 ago

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 08/2019 - Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 08/2019 TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, UNIDADE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019 O...

[Leia mais...](#)

0 comentários 02 set

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 10/2019 - Resultado Final



EDITAL SMS Nº 10/2019 RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA O PREENCHIMENTO DE VAGAS REMANESCENTES DO EDITAL 04/2019, PARA SUPERVISOR DE ESTÁGIOS DO CURSO DE COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABÓIA, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09...

[Leia mais...](#)

0 comentários 29 ago

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Edital SMS 24/2017 - 18ª Termo de Convocação



EDITAL SMS Nº 24/2017 DÉCIMO OITAVO TERMO DE CONVOCAÇÃO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA NÍVEL SUPERIOR DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017 E DE Nº 1915, DE 03 DE AGOSTO DE 2017. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua...

[Leia mais...](#)

0 comentários 29 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 08/2019 - 3º Termo de Convocação



MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O...

[Leia mais...](#)

0 comentários 29 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 10/2019 - Resultado Preliminar e Alteração do Cronograma



DO CURSO DE COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABÓIA,...

[Leia mais...](#)

0 comentários 28 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Edital SMS 09/2019 - 2º Termo de Convocação



DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019. O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA...

Publicações de matérias sobre atividades e eventos desenvolvidos pela Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia.

0 comentários 23 ago

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Educação em Saúde sobre plantas medicinais.



No dia 21, os Residentes da ESP-VS, as ACS e a equipe do CSF Campo dos Velhos junto com o Grupo de idosos Sagrada Família. Promoveram uma ação no salão paroquial da igreja sagrada família do bairro Campo dos Velhos, onde foi motivada pelo módulo teórico de Educação Popular e Práticas Interativas Complementares em Saúde, compartilhar os conhecimentos científicos e populares sobre as indicações terapêuticas das plantas medicinais. E no momento da oficina...

[Leia mais...](#)

0 comentários 19 ago

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Mitos e verdades sobre AVC



No dia 13/08, A equipe de Saúde do CSF do Campos dos Velhos junto com os Residentes e internos de medicina, realizaram uma roda de conversa com a temática AVC, visando a prevenção e promoção da saúde e com o objetivo de empoderar a comunidade sobre a temática e sinais de alerta. No momento foi conduzido pelos RMSF e internos de medicina um espaço de troca de conhecimento, esclarecimento de dúvidas e orientações para prevenção e controle dos agravos...

[Leia mais...](#)

0 comentários 14 ago

Blog Escola De Saúde

Notícias, Editais

Bate papo sobre SAÚDE E BEM ESTAR



Na manhã do dia 09 de agosto de 2019, Os Docente do Sistema de Saúde de Sobral, residente do Programa de Residência em Saúde da Família, acadêmicos de enfermagem da UVA, articulador social e coordenadora do CRAS. Promoveram uma Roda de conversa e oficina educativa sobre hábitos saudáveis e noções básicas de higiene no CRAS Regina Justam do bairro Vila União, foram 10 mães vinculadas e cadastradas no CRAS. Teve como objetivo desenvolver atividade...

[Leia mais...](#)

0 comentários 29 ago

 Blog Escola De Saúde

 Notícias, Editais

Programa Saúde na Escola recebe apoio da ESP-VS



Nesta terça-feira (27/08), a Escola Professor Luís Felipe recebeu ações do Programa Saúde. Estudantes do 1º ao 3º ano do Ensino Médio da Escola participaram de uma palestra sobre temas relacionados a importância da Saúde Bucal. O momento contou com o apoio da Escola de Saúde Pública Visconde de Sabóia. Os alunos receberam instruções

sobre as práticas para uma higiene correta, com o objetivo de prevenir inúmeros problemas bucais e, conseqüentemente,...

[Leia mais...](#)

Confecção da arte para divulgação Semana do Aleitamento Materno.



Confecção da arte para divulgação de datas comemorativas da saúde.





Artes para divulgação de ações que são realizadas pela Secretaria da Saúde de Sobral.



Criação de 67 Placas (Sinalização interna) para Zoonoses e CEM



Confecção de convite virtual para o encontro formativo dos Agentes Comunitários de Saúde.



Comunicado



A Secretaria da Saúde de Sobral e a Escola de Saúde Pública Visconde de Sabóia comunicam a todos os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) de Sobral a realização de mais um Encontro de Formação dos ACS, com a temática "Fluxos de Regulação de Exames e Consultas". Ressaltamos que se trata de uma atividade de educação permanente em saúde desta categoria profissional, sendo, portanto, fundamental a participação de todos.

ATENÇÃO! A lista de frequência será passada somente no horário de 07:30 às 08:30.

Data: 03/09/2019
Horário: 07:30
Local: Centro de Convenções (Auditório Plutão)

Sistema Integrado da Comissão Científica – SICC

| MÓDULO | SOLICITANTE | TIPO DE PARECER | OBJETO | TÍTULO |
|-------------|---------------------------------------|-----------------|-------------------------------|---|
| COORDENADOR | EMILIANA LOPES DE SOUSA | PESQUISA | TCC – ENFERMAGEM - UNINTA | CONHECIMENTO, ATITUDE E PRÁTICA DE ENFERMEIROS DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO CUIDADO A MULHER VÍTIMA DE VIOLÊNCIA |
| AVALIADOR | EMILIANA LOPES DE SOUSA | PESQUISA | TCC – ENFERMAGEM - UNINTA | CONHECIMENTO, ATITUDE E PRÁTICA DE ENFERMEIROS DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO CUIDADO A MULHER VÍTIMA DE VIOLÊNCIA |
| COORDENADOR | FRANCISCO ALEXANDRE DOS SANTOS TORRES | PESQUISA | TCC – ENFERMAGEM - UNINTA | CENTRO DE REFERÊNCIA ESPECIALIZADO PARA A POPULAÇÃO EM SITUAÇÃO DE RUA: CONTRIBUIÇÃO NA ASSISTÊNCIA A SAÚDE DOS USUÁRIOS |
| AVALIADOR | FRANCISCO ALEXANDRE DOS SANTOS TORRES | PESQUISA | TCC – ENFERMAGEM - UNINTA | CENTRO DE REFERÊNCIA ESPECIALIZADO PARA A POPULAÇÃO EM SITUAÇÃO DE RUA: CONTRIBUIÇÃO NA ASSISTÊNCIA A SAÚDE DOS USUÁRIOS |
| COORDENADOR | LYSRAYANE KERULLEN DAVID BARROSO | CURSO | LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA | MESTRADO ACADÊMICO EM BIOTECNOLOGIA PELA UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ, CAMPUS SOBRAL, NO PERÍODO DE AGOSTO A DEZEMBRO DE 2019. |
| AVALIADOR | LYSRAYANE KERULLEN DAVID BARROSO | CURSO | LIBERAÇÃO DE CARGA HORÁRIA | MESTRADO ACADÊMICO EM BIOTECNOLOGIA PELA UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ, CAMPUS SOBRAL, NO PERÍODO DE AGOSTO A DEZEMBRO DE 2019. |
| COORDENADOR | MARIA GLAUCIMAR RODRIGUES RIBEIRO | PESQUISA | TCC – FISIOTERAPIA - UNINTA | AÇÕES EDUCATIVAS NA SAÚDE MATERNO-INFANTIL NA ATENÇÃO BÁSICA DO MUNICÍPIO DE SOBRAL-CE |
| AVALIADOR | MARIA GLAUCIMAR RODRIGUES RIBEIRO | PESQUISA | TCC – FISIOTERAPIA - UNINTA | AÇÕES EDUCATIVAS NA SAÚDE MATERNO-INFANTIL NA ATENÇÃO BÁSICA DO MUNICÍPIO DE SOBRAL-CE |
| COORDENADOR | SAMILLY MARANHÃO COELHO | PESQUISA | TCC – ENFERMAGEM - UNINTA | AVALIAÇÃO DA SOBRECARGA DO CUIDADOR DE IDOSOS ACAMADOS NA ATENÇÃO PRIMÁRIA |
| COORDENADOR | THAMIRES QUEIROZ CASTRO | PESQUISA | DISSERTAÇÃO DE MESTRADO - UFC | ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA (ESF): CONSIDERAÇÕES ACERCA DO RISCO PSÍQUICO |

| MÓDULO | SOLICITANTE | TIPO DE PARECER | OBJETO | TÍTULO |
|------------------|-------------------------|-----------------|-------------------------------|---|
| | | | | EM BEBÊS NA CLÍNICA DA PRIMEIRA INFÂNCIA NO SUS |
| AVALIADOR | THAMIRES QUEIROZ CASTRO | PESQUISA | DISSERTAÇÃO DE MESTRADO - UFC | ANÁLISE DA LEI 13.438 E SUAS IMPLICAÇÕES NO CUIDADO EM SAÚDE MENTAL INFANTIL NA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA (ESF): CONSIDERAÇÕES ACERCA DO RISCO PSÍQUICO EM BEBÊS NA CLÍNICA DA PRIMEIRA INFÂNCIA NO SUS |
| TOTAL: 11 | | | | |

CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **agosto de 2019**, obteve resultados satisfatórios.

João Batista da Silva Rodrigues
Diretor-Presidente

Ahram Marinho Freitas
Diretor Administrativo Financeiro