



# INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL IGS

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

CONTRATO DE GESTÃO  
Nº 0073/2019

Julho 2019

## SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

## ÍNDICE

Apresentação .....	5
1. Missão .....	6
2. Valores.....	6
3. Lema.....	6
4. Estrutura Organizacional .....	7
4.1. Conselho de Administração .....	7
4.2. Diretoria .....	7
5. Gestão através das Organizações Sociais .....	7
6. Decreto de Qualificação .....	9
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde .....	10
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas .....	12
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados .....	13
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS .....	17
11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos) .....	19
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.....	21
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral. ....	24
13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente: .....	24
13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde .....	25
13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos: .....	26
13.4 - Ações educacionais na modalidade EAD: .....	26
13.5 – Comunicação em Saúde:.....	27
13.6 – Anexos .....	29
CONCLUSÃO .....	43

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro  
Cep 62.010-820  
Sobral - Ce  
Telefone/Fax: (88) 3613.1664  
[www.igsobral.com.br](http://www.igsobral.com.br)

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde / Sobral - Ce

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

# Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE JULHO DE 2019**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

## **1. Missão**

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

## **2. Valores**

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

## **3. Lema**

Gestão e Educação em Saúde.

## **4. Estrutura Organizacional**

### **4.1. Conselho de Administração**

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

### **4.2. Diretoria**

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

## **5. Gestão através das Organizações Sociais**

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal”.<sup>1</sup>

Ademais, “As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS”.<sup>2</sup>

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

---

<sup>1</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

<sup>2</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13



## **6. Decreto de Qualificação**

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

**DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002** - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

## **7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde**

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos

nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

## **8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas**

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
  - 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
  - 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
  - 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
  - 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
  - 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
  - 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
  - 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
  - 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
  - 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
  - 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
  - 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
  - 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
  - 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
  - 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
  - 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
  - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
  - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;

Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

## **9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados**

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de **1.290 colaboradores**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

**Relação das funções/cargos exercidos pelos colaboradores do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde**

<b>O/</b>	<b>Funções</b>	<b>Quantidades de colaboradores</b>
01	Analista de Recursos Humanos	2
02	Animador de Eventos	2
03	Apontador de Pessoal	6
04	Artesão	2
05	Ascensorista	1
06	Assistente de Administração/Aprendiz	55
07	Assistente de Administração	75
08	Assistente de Biotério	1
09	Assistente de Informática	3
10	Assistente de Projetos	1
11	Assistente de Transporte	1
12	Atendente de Consultório Dentário	63
13	Atendente de Farmácia	45
14	Atendente em Serviço de Saúde	3
15	Auxiliar Administrativo	1
16	Auxiliar Administrativo de Pessoal	1
17	Auxiliar de Biblioteca	2
18	Auxiliar de Enfermagem	83
19	Auxiliar de Escritório	153
20	Auxiliar de Laboratório	4
21	Auxiliar de Manutenção	9
22	Auxiliar de Pessoal	5
23	Auxiliar de Serviços Gerais	180
24	Capturador	3
25	Condutor de Ambulância	118
26	Contínuo	12
27	Coordenador Pedagógico	1
28	Copeira	5
29	Cuidador	6
30	Diagramador	3
31	Educador Sanitário	1
32	Enfermeiro do Trabalho	1
33	Engenheiro de Segurança do Trabalho	1
34	Estoquista	4

35	Farmacêutico	1
36	Fisioterapeuta	1
37	Gerente Administrativo/Financeiro	1
38	Gerente Administrativo	7
39	Gerente de Compras	1
40	Gerente de Recursos Humanos	1
41	Gerente em Serviços de Saúde	9
42	Gerente Financeiro	1
43	Interprete de Libras	1
44	Maqueiro	2
45	Massoterapeuta	3
46	Médico do Trabalho	1
47	Motorista	17
48	Operador de Áudio	2
49	Operador de Sistema de Informática	1
50	Operador de Teleprocessamento	1
51	Técnico de Enfermagem	99
52	Técnico de Informática	3
53	Técnico de Raio X	6
54	Técnico de Segurança do Trabalho	2
55	Técnico em Prótese Dentária	2
56	Técnico em Saúde Bucal	1
57	Telefonista	11
58	Terapeuta Comunitário	1
59	Vigia	261
60	Visitador Sanitário	1
<b>Total</b>		<b>1.290</b>

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

#### **Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS**

<b>O/</b>	<b>Unidades e Centros de Saúde da Família</b>
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)

07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III
13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II
14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
30	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
31	Célula de Gestão de Pessoas
32	Célula de Infraestrutura
33	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
34	Célula de Manutenção de Equipamentos
35	CSF Expectativa - Maria Adeodato
36	CSF Jaibaras (Barragem)
37	Célula de Planejamentos e Projetos
38	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
39	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
40	Célula de Transportes
41	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
42	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
43	CSF Jordão Lêda Prado III
44	CSF Junco - Dr Estevam Ferreira da Ponte
45	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
46	CEO - Célula de Saúde Bucal
47	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
48	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
49	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
50	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro



51	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
52	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
53	CMC - Central de Marcação de Consultas
54	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
55	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'alverne
56	Complexo Regulador
57	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
58	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)
59	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
60	Coordenadoria de Atenção à Saúde
61	Coordenadoria de Atenção Especializada
62	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
63	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
64	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
65	Coordenadoria de Atenção Primária
66	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
67	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
68	E-SUS
69	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
70	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
71	CSF Taparuaba - Leda Prado I
72	CSF Taparuaba / Vassouras - Lêda Prado I
73	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
74	Núcleo do Centro de Reabilitação
75	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
76	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
77	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
78	Residência Terapêutica
79	Saúde Auditiva
80	Unidade Mista
81	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
82	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
83	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
84	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
85	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
86	VISA - Célula de Vigilância Sanitária

## **10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS**

Em alusão ao Dia Nacional de Prevenção de Acidentes no Trabalho, a equipe do IGS realizou um momento junto aos trabalhadores do CSF Cohab III. Neste ano a

temática abordada foi relacionada à saúde mental dos nossos trabalhadores. Na ocasião tivemos vários momentos de interação entre a equipe participante.



**11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuiriam com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde	M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP	CSF Dom Expedito, Academia da Saúde Cohab III, CAF, CEO, Centro de Reabilitação, CSF Alto do Cristo, CSF Cohab III, CSF Estação, CSF Expectativa, CSF Junco, CSF Tamarindo, CSF Terrenos Novos, CSF Vila União, Melhor em Casa, SAMU, Secretaria de Saúde, CSF Terrenos Novos II, CAPS AD, Centro de Zoonoses	29
02	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME	Centro de Reabilitação, CSF Tamarindo, CEO, CEM, CSF Terrenos Novos, CSF Cohab III, CAF, CSF Novo Recanto, CSF Salgado dos Machados	09
03	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos	Fernando Souza Cavalcante	CEM, CSF Terrenos Novos II,	07

	das unidades de saúde		Almoxarifado, CSF Padre Palhano, CSF Alto da Brasília, CSF Dom Expedito	
04	Serviço de manutenção preventiva e corretiva do equipamentos de imagem das unidades de saúde	Systech Tecnologia e Serviços LTDA - Me	Secretaria de Saúde, CEM	05
<b>Total</b>				<b>50</b>

\* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 09 (nove) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Auxiliar de Escritório	01
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01
05	Eletricista	01
06	Jardineiro	01
07	Bombeiro Hidráulico	01
08	Marceneiro	01
09	Auxiliar de Serviços Gerais	01
<b>Total</b>		<b>09</b>

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

**Ações realizadas pelo setor de manutenção, ambiência e serviços de apoio em almoxarifado**

/	Serviços Executados	Unidades de Saúde Atendidas
1	Elétrico telefone hidráulico hidro sanitário pedreiro pintura marceneiro	CSF Vila União, CSF Cohab III, CAPS AD, Centro de Zoonoses, CSF Alto da Brasília, CSF Nova Caiçara, Escola de Saúde da Família, Trevo de Quatro Folhas, CSF Cohab II, CSF Estação, Unidade de Acolhimento, CSF Centro, Secretaria de Saúde, CSF Terrenos Novos II, CSF Patriarca, CEO, CSF Campo dos Velhos, SAMU, CSF Dom Expedito, Central de Transportes, CSF Bilheira, CSF Expectativa, CSF Sumaré, CSF Baracho, CEM, CSF Aracatiaçu, CSF Jaibaras, CSF Terrenos Novos, CAPS AD, CRIS, CSF Junco.
2	Observações	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 02 Profissionais de férias (Maria Jaciara Mendes Fernandes e Lindoelson Ripardo de Sousa).</li> <li>• Preparativos para a Inauguração do CSF – Centro de Saúde da Família Novo Caiçara.</li> <li>• Mudança do Serviço de Atenção Domiciliar que funcionava na Unidade Mista para o Ed. Senador Figueira.</li> <li>• Mudança de Sede do CAPS – CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL DAMIÃO XIMENES LOPES.</li> </ul>

12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no **SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA** (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme

item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Quantidades de profissionais envolvidos
01	Atendentes de Farmácia	45
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
Total		69

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/07/2019 a 31/07/2019.	475.770

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

**Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:**

<b>O/</b>	<b>Unidades de Saúde</b>	<b>Quantidades</b>
01	CAPS AD	5400
02	CAPS Geral	9360
03	Centro de Especialidade Médicas - CEM	14
04	CSF Alto da Brasília	2320
05	CSF Alto do Cristo	3760
06	CSF Aprazível	4600
07	CSF Aracatiaçu	4320
08	CSF Baracho	100
09	CSF Bilheira	3180
10	CSF Bonfim	920
11	CSF Caic	2000
12	CSF Caioca	900
13	CSF Campo dos Velhos	3300
14	CSF Caracará	1060
15	CSF Centro	3460
16	CSF Coelce	6240
17	CSF Cohab II	4360
18	CSF Cohab III	2280
19	CSF Conjunto Santo Antonio	2020
20	CSF Dom Expedito	3340
21	CSF Estação	3100
22	CSF Expectativa	4960
23	CSF Jaibaras	5280
24	CSF Jordão	1520
25	CSF Junco	9480
26	CSF Novo Recanto	2320
27	CSF Padre Palhano	2530
28	CSF Patos	1300
29	CSF Patriarca	980
30	CSF Pedrinhas	4520
31	CSF Rafael Arruda	1400
32	CSF Salgado dos Machados	1700
33	CSF São Francisco	760
34	CSF Sinhá Saboia	6220
35	CSF Sumaré	4840
36	CSF Tamarindo	1480

37	CSF Taperuaba	7560
38	CSF Terrenos Novos	5400
39	CSF Terrenos Novos II	2800
40	CSF Torto	1120
41	CSF Vila União	7120
<b>Total</b>		<b>139.324</b>

**13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE** (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

**13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:**

<b>Atividades</b>	<b>Público Alvo</b>	<b>Quantidades</b>	<b>Datas</b>
Encontros temáticos para Residentes dos Programas saúde da Família e Saúde Mental.	Residentes dos Programas de Residências em Saúde da Família e Saúde Mental.	02 encontros	03 e 31/07/2019
Planejamento com o Grupo de	Trabalhadores	01 encontro	05/07/2019



Trabalho - GT de Arte e Educação Popular em Saúde.	compõem o GT		
Participação na construção do Projeto Pedagógico do Curso Técnico ( PPC )para Agente Comunitário de Saúde (ACS)	Equipe pedagógica da ESP- VS	01 encontro	08/07/2019
Sistematização da experiência histórica das Residências em saúde.	Profissionais da saúde	01 produto	10/07/2019
Realização de módulos do Curso Técnico em Enfermagem.	Profissionais auxiliares de enfermagem	01 turma (30 discentes)	Durante o mês de julho
Encontros formativos do Curso de Atualização em Qualidade e Segurança no Cuidado ao Paciente.	Profissionais técnicos em enfermagem, técnicos em saúde bucal e técnicos em radiologia do Sistema de Saúde de Sobral.	03 encontros (40 profissionais)	12,19 e 26/07/2019

### 13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Atividades com idosos no Abrigo Sagrado Coração de Jesus	Idosos em abrigo de longa permanência (50)	01 atividade	11/07/2019
Círculo de cultura com Residentes em saúde da 15ª turma do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família.	Alunos do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família.	01 ação	16/07/2019
Oficina de confecção de fantoches com os Residentes em saúde da 15ª turma do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família.	Alunos do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família.	01 oficina	25/07/2019
Acolhimento para os profissionais da odontologia em encontro teórico conceitual de Educação permanente.	Profissionais da odontologia	01 ação	25/07/2019
Oficina de manipulação de fantoches com os Residentes em saúde da 15ª turma do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde	Alunos do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família.	01 oficina	30/07/2019

da Família.			
----------------	--	--	--

### 13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Análise de projetos de pesquisa submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde.	Pesquisadores	04 projetos de pesquisa	Durante o mês de julho
Análise de solicitações de afastamento para participação em cursos, submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	08 solicitações	Durante o mês de julho

### 13.4 - Ações educacionais na modalidade EAD:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Realização de contato com profissionais técnicos de enfermagem para obtenção dos certificados nos cursos realizados na modalidade EAD.	Trabalhadores de nível médio e técnico	Trabalhadores egressos de cursos	Durante o mês de julho
Suporte na manutenção de cursos e utilização das ferramentas e recursos da Plataforma Saboia.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	01 Plataforma	Durante o mês de julho
Reformulação das estratégias pedagógicas, material didático e ferramentas do curso de Mediadores Pedagógicos para EaD na Saúde, para disponibilizar uma nova turma em 2019.2.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	04 materiais didáticos	Durante o mês de julho
Apoio aos profissionais de nível técnico nos momentos presenciais da Educação Permanente em Saúde (EPS), para inscrição na plataforma e apresentação dos cursos.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	05 cursos	11, 12, 18 e 19 de julho
Apoio aos profissionais de nível técnico e médio na realização de cursos.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	05 cursos	Introdução ao Acolhimento - Suporte Básico de

			Vida – Boas práticas em Vacinação - Autocuidado: como apoiar a pessoa com Diabetes - Trabalho com grupos na Atenção Básica.
--	--	--	---

### 13.5 – Comunicação em Saúde:

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Elaboração de arte para datas significativas para a saúde para publicação nas redes sociais	População em geral.	08	10,13,15,20,25,26,27,28
Publicação de matérias sobre atividades e eventos desenvolvidos pela Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia.	População em geral.	06	Durante o mês de julho.
Publicação de editais de seleção em mídias sociais.	População em geral.	04	Durante o mês de julho.
Elaboração de convite virtual para o encontro de formação dos Agentes Comunitários de Saúde - ACS.	Agentes Comunitários de Saúde - ACS.	01 convite.	30/07/2019
Produção de mídia Digital com data comemorativa	Trabalhadores da ESP- VS	01 mídia digital	01/07/2019
Suporte na manutenção de cursos e utilização das ferramentas e recursos da Plataforma Saboia.	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	01 plataforma	Durante o mês de julho.
Inserção e suporte do curso Complementação do Técnico em Enfermagem na Plataforma de Gestão Acadêmica da RET-SUS	Discentes do Curso Técnico em Enfermagem	01 plataforma	Durante o mês de julho
Monitoramento diário de e-mail institucional ( <a href="mailto:escoladesaudedafamilia@sobral.ce.gov.br">escoladesaudedafamilia@sobral.ce.gov.br</a> ), respondendo as demandas e encaminhando alguns dos e-mails para os setores responsáveis	População em geral	01 endereço de e-mail	Durante o mês de julho
Monitoramento do recebimento de matérias para postagens em blog e facebook institucional, por meio de formulário do Google;	População em geral	02 redes sociais institucional	Durante o mês de julho
Abertura e acompanhamento de chamados para correções nas plataformas Sabóia e AVA Moodle da	População em geral	01 plataforma e 01 Ambiente	Durante o mês de julho

ESP-VS		Virtual de Aprendizagem - (AVA)	
Construção de planilhas no Google Drive para organização dos processos de trabalho do NTI e controle de entrega de certificados	Trabalhadores da ESP- VS e egressos de cursos	03 planilhas	Durante o mês de julho

## 13.6 – Anexos

### Publicações

#### 23 º Termo de Convocação - Edital SMS nº 21/2017

Postado por Blog da EFSFVS em segunda-feira, julho 01, 2019 com Nenhum comentário



PREFEITURA DE SOBRAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

EDITAL SMS Nº 21/2017

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL MÉDIO E TÉCNICO DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL

VIGÉSIMO TERCEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, tendo em vista que restou devidamente homologado o resultado final do processo seletivo regulado pelo Edital SMS 21/2017, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 177 de 30 de outubro de 2017 e prorrogado o seu prazo de validade, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 419 de 30 de outubro de 2018, resolve convocar candidato para procedimento de contratação.

### 16º Termo de Convocação - Edital SMS nº 25/2017

Postado por Blog da EFSFVS em segunda-feira, julho 01, 2019 com Nenhum comentário



PREFEITURA DE SOBRAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

EDITAL SMS Nº 25/2017

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAL DE NÍVEL MÉDIO (AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL) E TÉCNICO (TÉCNICO DE ENFERMAGEM) DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL.

#### DÉCIMO SEXTO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, tendo em vista que restou devidamente homologado o resultado final do processo seletivo regulado pelo Edital SMS 25/2017, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 227 de 18 de janeiro de 2018 e prorrogado o seu prazo de validade, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 487 de 08 de fevereiro de 2019, resolve convocar candidata

### 3º Termo de Convocação - Edital SMS nº 04/2019

Postado por Blog da EFSFVS em segunda-feira, julho 01, 2019 com Nenhum comentário



PREFEITURA DE SOBRAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

EDITAL SMS Nº 04/2019

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA FACILITADOR DOS MÓDULOS E SUPERVISOR DE ESTÁGIOS DO CURSO DE COMPLEMENTAÇÃO DE TÉCNICO EM ENFERMAGEM DESENVOLVIDO PELA ESCOLA DE FORMAÇÃO EM SAÚDE DA FAMÍLIA VISCONDE DE SABÓIA PARA AS REGIÕES DE SOBRAL E CRATEUS

#### TERCEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO PARA A REGIÃO DE SAÚDE DE SOBRAL

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, tendo em vista que restou devidamente homologado o resultado final do processo seletivo regulado pelo Edital SMS 04/2019, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 552 de 22 de maio de 2019, resolve informar desistência e convocação

## Edital SMS 03/2019 - 3º Termo Convocação

Postado por Blog da EFSFVS em terça-feira, julho 09, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 03/2019

### TERCEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO PARA MÉDICO GENERALISTA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 1866 DE 04 DE MAIO DE 2017.

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, tendo em vista que restou devidamente homologado o resultado final do processo seletivo regulado pelo Edital SMS 03/2019, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 561 de 04 de junho de 2019, RESOLVE: Convocar os candidatos classificados abaixo transcritos, a comparecer a CGP - Célula de Gestão de Pessoas da Secretaria Municipal da Saúde de Sobral-CE, situada na Boulevard João Barbosa, 776, no período de 10 a 16 de julho de 2019, no horário das 8h às 12h e das 13h às 16h, para o procedimento de contratação.

Mais informações acesse o link: [Edital 03/2019 - 3º Termo de Convocação](#)

## Edital SMS 07/2019 - NASF

Postado por Blog da EFSFVS em quarta-feira, julho 10, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 07/2019

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA (NASF) DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019.

Mais informações acesse o link: [Edital 07/2019 - NASF](#)



Categorias: [Fritais](#)

## Edital SMS 08/2019 - ESPVS Administrativo

Postado por Blog da EFSFVS em quarta-feira, julho 10, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 08/2019

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, UNIDADE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019.

Mais informações acesse o link: [Edital 08/2019 - ESPVS - Administrativo](#)



## Edital SMS 09/2018 - 9º Termo de Convocação

Postado por Blog da EFSFVS em terça-feira, julho 09, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 09/2018

**NONO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO**  
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS MUNICIPAIS Nº 1866 DE 04 DE MAIO DE 2017, Nº 1915 DE 03 DE AGOSTO DE 2017 E Nº 2088 DE 27 DE JULHO DE 2018.

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, tendo em vista que restou devidamente homologado o resultado final do processo seletivo regulado pelo Edital SMS 09/2018, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 439 de 29 de novembro de 2018, RESOLVE: CONVOCAR, seguindo a ordem de classificação, as candidatas abaixo transcritas a comparecer a CGP – Célula de Gestão de Pessoas da Secretaria Municipal da Saúde de Sobral-CE, situada na Rua Boulevard João Barbosa, 776, no período de 10 a 16 de julho de 2019, no horário das 8h às 12h e das 14h às 16h, para o procedimento de contratação.

Mais informações acesse o link: [Edital 09/2018 - 9º Termo de Convocação](#)



## Edital SMS 09/2019 - Nivel Superior

Postado por Blog da EFSFVS em quarta-feira, julho 10, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 09/2019

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613, DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO MUNICIPAL Nº 2240, DE 04 DE JULHO DE 2019.

Mais informações acesse o link: [Edital 09/2019 - Nivel Superior](#)



## Edital SMS 25/2017 - 17º Termo de Convocacao

Postado por Blog da EFSFVS em quarta-feira, julho 17, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 25/2017

DÉCIMO SÉTIMO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO  
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAL DE NÍVEL MÉDIO (AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL) E TÉCNICO (TÉCNICO DE ENFERMAGEM) DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017, DO DECRETO DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017 E DO DECRETO DE Nº 1930, DE 11 DE SETEMBRO DE 2017.

INSCRIÇÃO DE CADASTRO: INFORMAÇÕES DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL

## Edital SMS 09/2017 - 3º Termo de Convocação

Postado por Blog da EFSFVS em sexta-feira, julho 26, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 09/2017

TERCEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017.

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, neste ato representado por seu secretário, Gerardo Cristiano Filho, no uso de suas atribuições legais, tendo em vista que restou devidamente prorrogado o prazo de validade do processo seletivo regulado pelo edital SMS 09/2017, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 334 de 27 de Junho de 2018, já tendo as candidatas apresentado a documentação necessária a contratação, RESOLVE: CONVOCAR, seguindo a ordem de classificação, as candidatas abaixo transcritas.

Mais informações acesse o link: [Edital 09/2017 - 3º Termo de Convocação](#)

## Edital SMS 23/2017 - 11º Termo de Convocação

Postado por Blog da EFSFVS em sexta-feira, julho 26, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 23/2017

DÉCIMO PRIMEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017.

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, neste ato representado por seu secretário, Gerardo Cristiano Filho, no uso de suas atribuições legais, tendo em vista que restou devidamente prorrogado o prazo de validade do processo seletivo regulado pelo edital SMS 23/2017, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 454 de 20 de dezembro de 2018, RESOLVE: CONVOCAR, seguindo a ordem de classificação, a candidata abaixo transcrita.

Mais informações acesse o link: [Edital 23/2017 - 11º Termo de Convocação](#)

CONTATO: 3361

## Edital SMS 23/2017 - 12º Termo de Convocação

Postado por Blog da EFSFVS em sexta-feira, julho 26, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 23/2017

### DÉCIMO SEGUNDO TERMO DE CONVOCAÇÃO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL DE Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DO DECRETO DE Nº 1866, DE 04 DE MAIO DE 2017.

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, neste ato representado por seu secretário, Gerardo Cristiano Filho, no uso de suas atribuições legais, tendo em vista que restou devidamente prorrogado o prazo de validade do processo seletivo regulado pelo edital SMS 23/2017, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 454 de 20 de dezembro de 2018, já tendo os candidatos apresentado a documentação necessária a contratação, RESOLVE: CONVOCAR, seguindo a ordem de classificação, os candidatos abaixo transcritos.

Mais informações acesse o link: [Edital 23/2017 - 12º Termo de Convocação](#)

## Edital SMS 09/2018 - 10º Termo de Convocação

Postado por Blog da EFSFVS em sexta-feira, julho 26, 2019 com Nenhum comentário

Edital  
 Postado



EDITAL SMS Nº 09/2018

### DÉCIMO TERMO DE CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS MUNICIPAIS Nº 1866 DE 04 DE MAIO DE 2017, Nº 1915 DE 03 DE AGOSTO DE 2017 E Nº 2088 DE 27 DE JULHO DE 2018.

O MUNI  
o resu  
Municíp  
DÍ

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, tendo em vista que restou devidamente homologado o resultado final do processo seletivo regulado pelo Edital SMS 09/2018, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 439 de 29 de novembro de 2018, RESOLVE: CONVOCAR, seguindo a ordem de classificação, os candidatos abaixo transcritos.

Mais informações acesse o link: [Edital 09/2018 - 10º Termo de Convocação](#)

## Edital SMS 29/2018 - 11º Termo de Convocação

Postado por Blog da EFSFVS em sexta-feira, julho 26, 2019 com Nenhum comentário



EDITAL SMS Nº 09/2018

### DÉCIMO PRIMEIRO TERMO DE CONVOCAÇÃO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PARA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017 E DOS DECRETOS MUNICIPAIS Nº 1866 DE 04 DE MAIO DE 2017, Nº 1915 DE 03 DE AGOSTO DE 2017 E Nº 2088 DE 27 DE JULHO DE 2018.

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, por meio de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, tendo em vista que restou devidamente homologado o resultado final do processo seletivo regulado pelo Edital SMS 09/2018, conforme publicado no Diário Oficial do Município de nº 439 de 29 de novembro de 2018, já tendo os candidatos apresentado a documentação necessária a contratação, RESOLVE: CONVOCAR, seguindo a ordem de classificação, os candidatos abaixo transcrito.

Mais informações acesse o link: [Edital 29/2018 - 11º Termo de Convocação](#)

## Edital SMS nº 06/2019 - Termo de Homologação do resultado final

Postado por Blog da EFSFVS em terça-feira, julho 30, 2019 com Nenhum comentário



PREFEITURA DE SOBRAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

EDITAL SMS Nº 06/2019

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA PARA MÉDICO DO TRABALHO DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL

### TERMO DE HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO

O MUNICÍPIO DE SOBRAL, através de sua SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, neste ato representado por seu secretário, Gerardo Cristino Filho, no uso de suas atribuições legais, após a necessária vista e conferência de todos os atos havidos antes, durante e após a realização do processo seletivo simplificado objetivando a contratação por tempo determinado de médico auditor, regulado pelo Edital SMS 06/2019, constatando a legalidade e correção de tudo, RESOLVE HOMOLOGAR o resultado final do certame publicado no Diário Oficial do Município de nº 556 de 28 de maio de 2019, para que produza os seus jurídicos e legais efeitos.

## **Edital SMS nº 08/2019 - Resultado preliminar do processo seletivo**

Postado por Blog da EFSFVS em terça-feira, julho 30, 2019 com Nenhum comentário



PREFEITURA DE SOBRAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

EDITAL SMS Nº 08/2019

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA A ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA, UNIDADE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

RESULTADO PRELIMINAR DO PROCESSO SELETIVO

A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado, objetivando a contratação por tempo determinado de profissionais para a Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia, regulado pelo edital SMS 08/2019, vem tornar público para o conhecimento dos interessados o resultado preliminar do processo seletivo, resolvendo divulgar o resultado preliminar do processo seletivo e dar outras providências.

Mais informações acesse o link que segue:

[https://www.dropbox.com/s/7bzrt0sivw4Sbut/Edital\\_08\\_2019\\_ResultadoPreliminar.pdf?dl=0](https://www.dropbox.com/s/7bzrt0sivw4Sbut/Edital_08_2019_ResultadoPreliminar.pdf?dl=0)



## **Edital SMS nº 07/2019 - Resultado preliminar do processo seletivo**

Postado por Blog da EFSFVS em terça-feira, julho 30, 2019 com Nenhum comentário



PREFEITURA DE SOBRAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

EDITAL SMS Nº 07/2019

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE CADASTRO DE RESERVA DE PROFISSIONAIS PARA OS NÚCLEOS DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA (NASF) DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SOBRAL

RESULTADO PRELIMINAR DO PROCESSO SELETIVO

A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado, objetivando a contratação por tempo determinado de profissionais para os Núcleos de Apoio à Saúde da Família (NASF) da Secretaria Municipal da Saúde de Sobral, regulado pelo edital SMS 07/2019, vem tornar público para o conhecimento dos interessados o resultado preliminar do processo seletivo, resolvendo divulgar o resultado preliminar do processo seletivo e dar outras providências.

Mais informações acesse o link que segue:

[https://www.dropbox.com/s/zp3gp1ns16ni7j/Edital\\_07\\_2019\\_ResultadoPreliminar.pdf?dl=0](https://www.dropbox.com/s/zp3gp1ns16ni7j/Edital_07_2019_ResultadoPreliminar.pdf?dl=0)



### ESP-VS apoia ação com grupo de convivência no Arraiá do Grupo da Paz

Postado por Blog da EFSFVS em terça-feira, julho 02, 2019 com Nenhum comentário

Aconteceu, em 26 de junho, na Igreja Cristo Rei, com a comunidade do bairro do Junco que faz parte do grupo de convivência, um arraiaá em comemoração às festas juninas. O Grupo da Paz foi fundado com o objetivo de melhorar a qualidade de vida de adultos e idosos e acontece todas às segundas-feiras, no salão da Igreja do Cristo Rei.

Na ocasião, a equipe de saúde do Centro de Saúde da Família do Junco, residentes multiprofissionais, NASF, CAPS AD e Agentes Comunitárias de Saúde (ACS) conduziram o momento, que contou com uma quadrilha com a animada banda Tons e Ritmos (CAPS AD) e degustação de comidas típicas. A decoração do ambiente ficou por conta dos próprios participantes do grupo de convivência.

Beneficiaram-se da ação cerca de 15 pessoas e buscou-se proporcionar uma melhor qualidade de vida para a população do bairro.



### ESP-VS apoia Chitão das "Muié" no CSF COHAB II

Postado por Blog da EFSFVS em terça-feira, julho 09, 2019 com Nenhum comentário

Em 08 de julho, na sala de reuniões da unidade, profissionais do Centro de Saúde da Família (CSF) COHAB II, Residentes da Equipe 10, as mulheres dos grupos "As Marias Guerreiras" e do Grupo de Práticas Corporais realizaram um chitão em comemoração ao mês junino, com comidas típicas, quadrilha improvisada, brincadeiras e simpatias da cultura local.

A ação beneficiou cerca de 25 pessoas e teve como objetivo aumentar o vínculo da comunidade com os profissionais do CSF, além de ter um apelo terapêutico.

Seguem fotos da ação:



### **ESP-VS apoia ação de cuidado multiprofissional aos pacientes com Diabetes**

Postado por Blog da EFSFVS em quinta-feira, julho 18, 2019 com Nenhum comentário

Em 10 de julho, no Centro de Saúde da Família Campo dos Velhos, pacientes e/ou cuidadores, internos do curso de

### **ESP-VS apoia profissionais do nível médio em cursos de atualização nas plataformas AVASUS e UNASUS**

Postado por Blog da EFSFVS em segunda-feira, julho 22, 2019 com Nenhum comentário

Nas tardes dos dias 11, 12, 18 e 19 de julho, no laboratório de informática do Centro de Ciências da Saúde (CCS), trabalhadores da saúde de nível médio do município de Sobral participaram de um momento presencial para apresentação dos Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA) AVASUS e UNASUS, onde os mesmos farão cursos de atualização em temas relacionados ao seu processo de trabalho.

Os cursos são ações da Educação Permanente em Saúde (EPS) e são ofertados por instituições de ensino com referência em Educação à Distância (EaD), que buscam capacitar os profissionais no desenvolvimento de suas habilidades e atitudes junto às necessidades do Sistema Único de Saúde (SUS). Versam sobre os seguintes temas:

- Autocuidado: como apoiar a pessoa com Diabetes;
- Introdução ao Acolhimento;
- Boas Práticas em Vacinação;
- Suporte Básico de Vida;
- Trabalho com Grupos na Atenção Básica;
- Promoção do uso racional de medicamentos na Atenção Básica;
- Política Nacional de Atenção Integral à saúde do Homem.

A ESP-VS, na profissional de referência das formações na modalidade a distância, Fabrícia Rocha, possibilita o

### **ESP-VS apoia Roda de quarteirão no CSF Cohab II**

Postado por Blog da EFSFVS em quinta-feira, julho 25, 2019 com Nenhum comentário

Na quarta-feira do dia 17 de julho, no território do Centro de Saúde da Família (CSF) da Cohab II, membros do Conselho Local de Saúde, em parceria com a Equipe 10 de residentes em saúde da família da ESP-VS, agentes comunitárias de saúde (ACS) e moradores da comunidade, realizaram uma roda de quarteirão, em formato de roda de conversa, onde se levantou um diagnóstico situacional da comunidade e seus principais dilemas.

Participaram da ação cerca de 20 moradores da comunidade, que teve como objetivos divulgar as ações do Conselho Local de Saúde, além de despertar na população a vontade de discutir seus dilemas e ampliar sua participação social através do espaço do conselho, empoderando-a de suas questões e busca de soluções de forma coletiva.

Seguem fotos da ação:



## Produção de mídias digitais com datas comemorativas da Secretaria da Saúde de Sobral para as redes sociais





### Sistema Integrado da Comissão Científica – SICC

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
COORDENADOR	ANA CINDY DE SOUZA FONTELES	PESQUISA	TCC - RSM	EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO ESTRATÉGIA DE CUIDADO ÀS GESTANTES E PUÉRPERAS USUÁRIOS DE SUBSTÂNCIAS PSICOATIVAS
COORDENADOR	ANA KARINA DE SOUSA GADELHA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	FORMAÇÃO SOBRE SEGURANÇA DO PACIENTE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE
AVALIADOR	ANA KARINA DE SOUSA GADELHA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	FORMAÇÃO SOBRE SEGURANÇA DO PACIENTE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE
COORDENADOR	ANTÔNIA MÁRCIA MACEDO DE SOUSA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	PÓS-GRADUAÇÃO EM NÍVEL DE ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA PRECEPTORES DO SUS
AVALIADOR	ANTÔNIA MÁRCIA MACEDO DE SOUSA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	PÓS-GRADUAÇÃO EM NÍVEL DE ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA PRECEPTORES DO SUS
COORDENADOR	IVO MONT'ALVERNE GUIMARAES	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	PÓS-GRADUAÇÃO EM ORTODONTIA
AVALIADOR	IVO MONT'ALVERNE GUIMARAES	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	PÓS-GRADUAÇÃO EM ORTODONTIA
COORDENADOR	JAQUELINE DAMASCENO DA SILVA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO EM ORTODONTIA PELA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE CIRURGIÕES DENTISTAS SECÇÃO PIAUÍ
AVALIADOR	JAQUELINE DAMASCENO DA SILVA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO EM ORTODONTIA PELA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE CIRURGIÕES DENTISTAS SECÇÃO PIAUÍ
COORDENADOR	JOELMA MARTINS MORORÓ	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO EM ORTODONTIA PELO INSTITUTO DE ESTUDOS E SERVIÇOS ODONTOLÓGICOS (IESO) EM FORTALEZA
AVALIADOR	JOELMA MARTINS MORORÓ	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO EM ORTODONTIA PELO INSTITUTO DE ESTUDOS E SERVIÇOS ODONTOLÓGICOS (IESO) EM FORTALEZA

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
COORDENADOR	ANA THAYNARA BRITO MOREIRA	PESQUISA	TCC – PSICOLOGIA - UFC	"O USO DE TECNOLOGIAS NOS SERVIÇOS DE ATENÇÃO PRIMÁRIA DO MUNICÍPIO DE SOBRAL- CE"
COORDENADOR	ANA CLAUDIA COSTA DE SAMPAIO	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	PÓS-GRADUAÇÃO EM NÍVEL DE ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA PRECEPTORES DO SUS
AVALIADOR	ANA CLAUDIA COSTA DE SAMPAIO	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	PÓS-GRADUAÇÃO EM NÍVEL DE ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA PRECEPTORES DO SUS
COORDENADOR	ANA LIGIA ASSUNÇÃO LIVALTER	EVENTO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	4º FÓRUM DE DIREITOS HUMANOS E SAÚDE MENTAL
AVALIADOR	ANA LIGIA ASSUNÇÃO LIVALTER	EVENTO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	4º FÓRUM DE DIREITOS HUMANOS E SAÚDE MENTAL
COORDENADOR	GARDÊNIA CRAVEIRO ALVES	PESQUISA	TCC – ENFERMAGEM - UVA	AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DA ASSISTÊNCIA PRÉ-NATAL A PARTIR DO QUALI-AB
COORDENADOR	MARIANA LARA SEVERIANO GOMES	PESQUISA	TCC – ENFERMAGEM - UVA	A REDE DE COMUNICAÇÃO POSSIBILITADA ATRAVÉS DA IMPLANTAÇÃO DO PRONTUÁRIO ELETRÔNICO NA ATENÇÃO BÁSICA
COORDENADOR	NAIRA JÚLIA VASCONCELOS MENEZES	PESQUISA	TCC – ENFERMAGEM - UVA	ATENÇÃO À PESSOA IDOSA: DIFICULDADES VIVENCIADAS PELOS PROFISSIONAIS DA ESTRATÉGIAS SAÚDE DA FAMÍLIA
COORDENADOR	THAIS COSTA MESQUITA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO EM PRÓTESE DENTÁRIA PELA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ODONTOLOGIA SEÇÃO CEARÁ
AVALIADOR	THAIS COSTA MESQUITA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	ESPECIALIZAÇÃO EM PRÓTESE DENTÁRIA PELA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ODONTOLOGIA SEÇÃO CEARÁ
COORDENADOR	VIVIANE CAVALCANTE OLIVEIRA MENDES	EVENTO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	55º CONGRESSO DA SOCIEDADE BRASILEIRA DE MEDICINA TROPICAL
AVALIADOR	VIVIANE CAVALCANTE OLIVEIRA MENDES	EVENTO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	55º CONGRESSO DA SOCIEDADE BRASILEIRA DE MEDICINA TROPICAL

**TOTAL: 12**

## CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **julho de 2019**, obteve resultados satisfatórios.

João Batista da Silva Rodrigues  
**Diretor-Presidente**

Ahram Marinho Freitas  
**Diretor Administrativo Financeiro**