



INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL - IGS

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

CONTRATO DE GESTÃO
Nº 0073/2019

Abril 2019

SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

ÍNDICE

Apresentação.....	5
1. Missão.....	6
2. Valores.....	6
3. Lema.....	6
4. Estrutura Organizacional.....	7
4.1. Conselho de Administração.....	7
4.2. Diretoria.....	7
5. Gestão através das Organizações Sociais.....	7
6. Decreto de Qualificação.....	9
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde.....	10
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas.....	12
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados.....	13
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS.....	17
11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos).....	20
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio na GESTÃO DO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item 11, “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.	22
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.....	25
13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:	25
13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde:	26
13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos:	26
13.4 - Ações educacionais na modalidade EAD:	27
13.5 - Confecção de materiais de comunicação em Saúde:	27
13.6 – Anexos	28
Escola de Saúde Visconde de Saboia realiza educação em saúde na UNIMED	33
CONCLUSÃO.....	41

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro

Cep 62.010-820

Sobral-CE

Telefone/Fax: (88) 3613.1664

www.igssobral.com.br

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde/Sobral-CE

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em junho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE ABRIL DE 2019**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

1. Missão

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

2. Valores

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

3. Lema

Gestão e Educação em Saúde.

4. Estrutura Organizacional

4.1. Conselho de Administração

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

4.2. Diretoria

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

5. Gestão através das Organizações Sociais

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal".¹

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".²

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

¹ Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

² Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

6. Decreto de Qualificação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002 - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CEF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos

nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;

1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;

1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;

1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;

1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;

1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;

1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;

1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;

1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;

1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;

1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;

1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;

1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;

1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;

1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;

1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;

1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;

3. Serviço de Assistência Farmacêutica;

3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;

3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.

4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;

Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018-2021.

9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 1-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de **1.294 colaboradores**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

Relação das funções/cargos exercidos pelos colaboradores do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Analista de Recursos Humanos	2

02	Animador de Eventos	2
03	Apontador de Pessoal	5
04	Artesão	2
05	Ascensorista	1
06	Assistente de Administração/Aprendiz	51
07	Assistente de Administração	81
08	Assistente de Biotério	1
09	Assistente de Informática	3
10	Assistente de Projetos	1
11	Assistente de Transporte	1
12	Atendente de Consultório Dentário	59
13	Atendente de Farmácia	45
14	Atendente em Serviço de Saúde	3
15	Auxiliar Administrativo	1
16	Auxiliar Administrativo de Pessoal	1
17	Auxiliar de Biblioteca	2
18	Auxiliar de Enfermagem	83
19	Auxiliar de Escritório	154
20	Auxiliar de Laboratório	4
21	Auxiliar de Manutenção	8
22	Auxiliar de Pessoal	5
23	Auxiliar de Serviços Gerais	182
24	Capturador	3
25	Condutor de Ambulância	119
26	Continuo	12
27	Coordenador Pedagógico	1
28	Copeira	5
29	Cuidador	6
30	Diagramador	3
31	Educador Sanitário	1
32	Enfermeiro do Trabalho	1
33	Engenheiro de Segurança do Trabalho	1
34	Estoquista	4
35	Farmacêutico	1
36	Fisioterapeuta	1
37	Gerente Administrativo/Financeiro	1
38	Gerente Administrativo	8
39	Gerente de Compras	1
40	Gerente de Recursos Humanos	1
41	Gerente em Serviços de Saúde	9
42	Gerente Financeiro	1
43	Interprete de Libras	1
44	Maqueiro	2
45	Massoterapeuta	3

46	Medico do Trabalho	1
47	Motorista	18
48	Operador de Áudio	2
49	Operador de Sistema de Informática	1
50	Operador de Teleprocessamento	1
51	Técnico de Enfermagem	100
52	Técnico de Informática	3
53	Técnico de Raio X	6
54	Técnico de Segurança do Trabalho	2
55	Técnico em Prótese Dentaria	2
56	Técnico em Saúde Bucal	1
57	Telefonista	11
58	Terapeuta Comunitário	1
59	Vigia	262
60	Visitador Sanitário	1
Total		1.294

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS

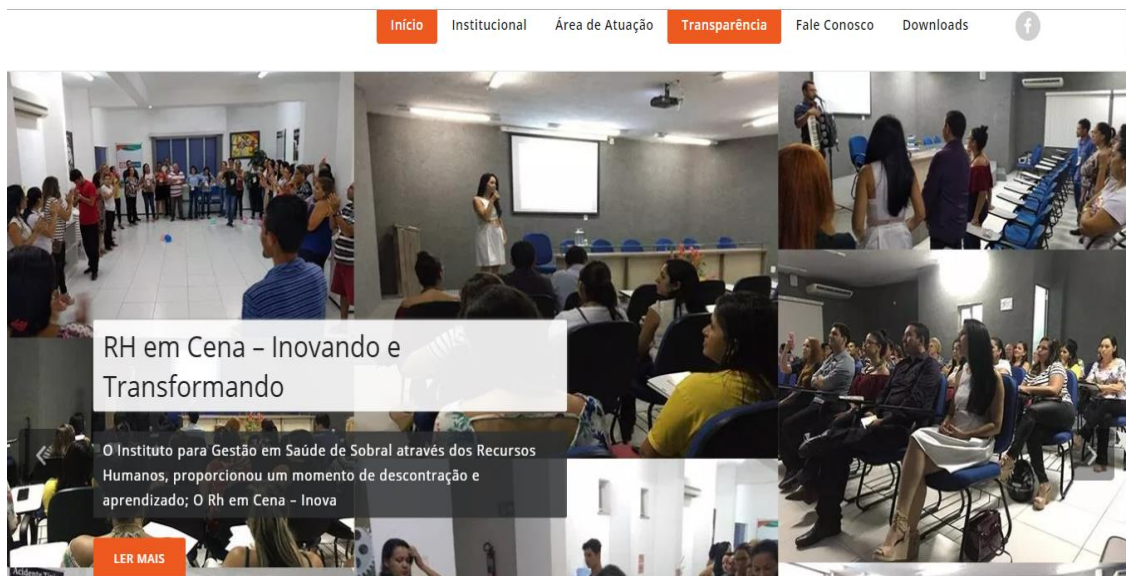
O/	Unidades e Centros de Saúde da Família
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III
13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II
14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas

18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
30	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
31	Célula de Gestão de Pessoas
32	Célula de Infraestrutura
33	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
34	Célula de Manutenção de Equipamentos
35	CSF Expectativa - Maria Adeodato
36	CSF Jaibaras (Barragem)
37	Célula de Planejamentos e Projetos
38	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
39	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
40	Célula de Transportes
41	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
42	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
43	CSF Jordão Lêda Prado III
44	CSF Junco - Dr Estevam Ferreira da Ponte
45	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
46	CEO - Célula de Saúde Bucal
47	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
48	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
49	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
50	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro
51	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
52	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
53	CMC - Central de Marcação de Consultas
54	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
55	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'alverne
56	Complexo Regulador
57	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
58	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)
59	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
60	Coordenadoria de Atenção à Saúde
61	Coordenadoria de Atenção Especializada

62	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
63	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
64	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
65	Coordenadoria de Atenção Primária
66	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
67	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
68	E-SUS
69	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
70	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
71	CSF Taperuaba - Leda Prado I
72	CSF Taperuaba / Vassouras - Lêda Prado I
73	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
74	Núcleo do Centro de Reabilitação
75	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
76	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
77	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
78	Residência Terapêutica
79	Saúde Auditiva
80	Unidade Mista
81	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
82	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
83	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
84	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
85	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
86	VISA - Célula de Vigilância Sanitária

10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS

O IGS através do setor de Recursos Humanos desenvolveu o projeto RH em Cena – Inovando e Transformando. O projeto piloto foi aplicado aos colaboradores com cargo de Auxiliar de Escritório. O evento foi constituído por palestra focada ao atendimento de excelência e palestra motivacional onde o objetivo foi a Felicidade nas organizações e no seu dia a dia. Nesta, mostrando as diversas formas que podemos melhorar como profissional e ser humano.



Fonte: <http://igssobral.com.br/>

Foi realizado um momento de vivência, envolvendo práticas corporais com os trabalhadores do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS. Inicialmente, tivemos um momento de alongamento. Posteriormente, demos sequência às atividades dedicando um tempo para a socialização e maior interação entre os participantes.

A vivência da *Prática Corporal* foi pensada como uma forma dos trabalhadores deixarem por um curto período de tempo as suas rotinas de trabalho e disporem de um momento para relaxarem, pensando na perspectiva que o ambiente de trabalho também pode ser um lugar para a inserção de atividades como essa; uma vez que, além de a Instituição demonstrar preocupação e cuidado com a rotina diária a qual seus trabalhadores estão expostos, também gera nestes, uma satisfação e motivação para o seu desempenho dentro da Organização.



A palestra acerca da *Síndrome de Burnout*, ministrada pelo Médico do Trabalho do IGS: Dr. Joel Carvalho Ponte. Durante sua brilhante explanação, o mencionado Médico apresentou aspectos conceituais, causas, fases, diagnóstico, tratamento, e até um teste referência para mensurar quantitativamente a predisposição ou existência da Síndrome entre o seus trabalhadores. Esta ação inclusive, será continuada em outros momentos vindouros.

Com o fim de demonstrar preocupação e atenção que tem com os seus trabalhadores, o IGS tem realizado ações como essa junto ao seu corpo de funcionários com vistas a promover uma melhor qualidade de vida entre estes.



11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de Serviço de apoio circunstancial em Manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde (itens “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho)

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde	M Y Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP	CEM, CSF Alto da Brasília, CSF Alto do Cristo, CSF Bilheira, CSF Caic, CSF Coelce, CSF Padre Palhano, CSF Pedrinhas, CSF Terrenos Novos, Escola de Saúde, IGS, Ouvidoria, Secretaria de Saúde, Unidade Mista, Dom Expedito	21
02	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME	CSF Aracatiaçu, CSF Bonfim, CSF Bilheira, CAF, CSF Caic, CSF Caioca, CSF Caracará, CSF Patos, CSF Patriarca, CSF Salgado dos Machados, CSF Sinha Sabóia, CSF Taperuaba / Vassouras	14
03	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	Fernando Souza Cavalcante	Unidade Mista, CSF Sinha Sabóia, Almoxarifado, CSF Cohab II	05
Total				40

* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 09 (nove) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Auxiliar de Escritório	01
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01
05	Eletricista	01
06	Jardineiro	01
07	Bombeiro Hidráulico	01
08	Marceneiro	01
09	Auxiliar de Serviços Gerais	01
Total		09

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

Ações realizadas pelo setor de manutenção e serviços de apoio em almoxarifado

O/	Serviços Executados	Unidades de Saúde Atendidas
01	Jardineiro	Executado conforme cronograma.
02	Revisão de telhado	Secretaria da Saúde, CSF COHAB III, CSF Coelce, CSF Caic, CSF Campo dos Velhos, CSF Caracará, CSF Centro;
03	Elétrico, Telefone, Hidráulico, Hidro	Unidade Mista, CSF Dom Expedito, CAPS AD, CAPS Geral, CSF Campo dos Velhos, Auditoria, SAMU, Centro de Reabilitação, Escola de Saúde, CSF Santo Antônio, CSF

	sanitário, Pedreiro, Pintura, Marceneiro	Estação, CSF COHAB III, CSF Bonfim, CSF COHAB II, CSF Expectativa, CSF São Francisco, CSF T Novos II, CSF Alto da Brasília, CEM, CAF, Trevo de quatro folhas, Centro de Zoonoses, CSF Vila União, CEO, CRIS, CSF Pedrinhas, CSF Bilheira, CSF Arazível, CSF Rafael Arruda, SACS, CSF Patos.
04	Troca de filtro dos bebedouros	Executado conforme cronograma em anexo.
05	Lavagem caixa d' água	Executado conforme cronograma em anexo.
06	Observações	<ul style="list-style-type: none"> • 01 Profissional de férias (Francisco James de Sousa Paula); • Montagem da Casa Modelo no Condomínio destinado ao Projeto Mais Médicos (01 casa). • Mudança dos móveis do Almoxarifado para a UPA • Mudança do Sistema Municipal de Auditoria para o prédio do Antigo Fórum.

12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Quantidades de profissionais envolvidos
01	Atendentes de Farmácia	45
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
Total		69

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo.

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/04/2019 a 30/04/2019. (*)	72.061

(*) Notas fiscais comprobatórias já incluídas na prestação de contas do referido mês (ou de meses anteriores).

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatoriais.

Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:

O/	Unidades de Saúde	Quantidades
01	CSF Alto da Brasília	7.096
02	CSF Alto do Cristo	6.354
03	Atendimento Domiciliar Home Care	2.828
04	CSF Aprazível	392

05	CSF Aracatiaçu	2.159
06	CSF Baracho	5.648
07	CSF Bilheira	1.296
08	CAPS AD	92
09	CSF Bonfim	8.898
10	CSF Caic	4.437
11	CSF Caioca	9.193
12	CSF Campo Dos Velhos	7.519
13	CAPS Geral	64
14	Centro de Especialidade Médicas - CEM	298
15	CSF Caracará	3.231
16	CSF Centro	2.914
17	CSF Coelce	7.474
18	Centro Sócio Educativo Zequinha Parente	110
19	CSF Cohab II	11.658
20	CSF Cohab III	4.018
21	CSF Conjunto Santo Antonio	7.378
22	Centro de Especialidades Odontológicas - CEO	969
23	CSF Dom Expedito	6.277
24	CSF Estação	6.970
25	CSF Expectativa	15.829
26	CSF Jaibaras	17.271
27	CSF Jordão	6.517
28	CSF Junco	11.888
29	CSF Novo Recanto	4.543
30	CSF Padre Palhano	10.552
31	CSF Patos	2.722
32	IST/DST	113
33	CSF Patriarca	9.871
34	CSF Pedrinhas	15.843
35	CSF Rafael Arruda	14.166
36	SAMU	542
37	CSF Salgado dos Machados	7.710
38	CSF São Francisco	6.086
39	CSF Sinha Sabóia	21.687
40	Saúde Auditiva	455
41	CSF Sumaré	5.663
42	CSF Tamarindo	5.311
43	Unidade Mista	20.608
44	CSF Taperuaba	3.761
45	CSF Terrenos Novos I	5.615
46	CSF Terrenos Novos II	9.865
47	CSF Torto	6.736
48	CSF Vila União	9.490

Total	320.117
--------------	----------------

13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item “d” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliar às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

13.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Projeto Érgathos Saúde	Trabalhadores da Estratégia Saúde da Família	02 encontros	15/04/2019 22/04/2019
Início da construção do Plano de Educação Permanente do município de Sobral	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	03 encontros	05/04/2019 08/04/2019 10/04/2019
Encontros de formação docente – Sistema Lean de Gestão	Docentes do Sistema de Saúde de Sobral	01 encontro	17/04/2019

Revisão dos elementos estratégicos da Escola de Saúde Pública Visconde de Sabóia que comporão o Plano de Desenvolvimento Institucional -PDI	População atendida pela Escola de Saúde Pública Visconde de Sabóia	02 encontros	25/04/2019 26/04/2019
---	--	--------------	--------------------------

13.2 - Ações de Educação Popular em Saúde:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Acolhimento dos profissionais no Projeto Érgathos Saúde	Profissionais do Sistema de Saúde de Sobral	02 encontros	15/04/2019 22/04/2019
Ação educativa no Programa Saúde na Escola PSE – Escola Antenor Naspoline	Alunos de Escola municipal	01 ação	10/04/2019
Ação educativa na aula do módulo Atenção Primária e Promoção da Saúde, do Programa de Residência Multiprofissional em Urgência e Emergência e Neonatologia da Santa Casa de Misericórdia de Sobral	Alunos do Programa de Residência Multiprofissional em Urgência e Emergência e Neonatologia da Santa Casa de Misericórdia de Sobral	01 ação	16/04/2019
Ação educativa no Hemocentro Regional de Sobral em comemoração ao Dia Mundial da Pessoa com Hemofilia	Pacientes e familiares de pessoas com hemofilia	01 ação	22/04/2019
Apresentação artística na abertura da VIII Conferência Municipal de Saúde de Sobral	Usuários e trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral e gestores	01 apresentação	24/04/2019
Acolhimento dos profissionais no Projeto Érgathos Saúde	Profissionais do Sistema de Saúde de Sobral	02 encontros	15/04/2019 22/04/2019

13.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Análise de projetos de pesquisa submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde	Pesquisadores	29 projetos de pesquisa	Durante o mês de abril
Análise de solicitações de afastamento para participação em cursos, submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde	Trabalhadores do Sistema Saúde Escola	16 solicitações	Durante o mês de abril

13.4 - Ações educacionais na modalidade EAD:

Atividades	Público Alvo	Quantidades	Datas
Reformulação das estratégias pedagógicas, material didático e ferramentas do curso de Mediadores Pedagógicos para EaD na Saúde, para disponibilizar uma nova turma em 2019.2	Profissionais do Sistema de Saúde de Sobral	01 turma	Durante o mês de abril

13.5 - Confeção de materiais de comunicação em Saúde:

Atividades	Público Alvo	Quantidade	Data
Publicação de matérias sobre atividades e eventos desenvolvidos pela Escola de Saúde Visconde de Saboia	População em geral	10 matérias	03 a 24/04/2019
Publicação de editais de seleção em mídias sociais	População em geral	13 publicações	Durante o mês de abril.
Diagramação do Plano de Educação Permanente em Saúde do município de Sobral	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	01 plano	Durante o mês de abril.
Elaboração de convite para o encontro de formação dos Agentes Comunitários de Saúde - ACS	Agentes Comunitários de Saúde - ACS	01 convite	01/04/2019
Produção dos crachás para os alunos do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família	Alunos do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família	30 crachás	24/04/2019
Suporte na manutenção de cursos e utilização da Plataforma Saboia	Trabalhadores do Sistema Saúde Escola de Sobral	01 Plataforma	Durante o mês de abril.

13.6 – Anexos

Ações de Educação Popular em Saúde Projeto Érgathos no Centro de Saúde da Família de Rafael Arruda



Projeto Érgathos no Centro de Saúde da Família de Rafael Arruda



Ação educativa no Programa Saúde na Escola PSE – Escola Antenor Naspoline.



Ação educativa no Programa de Residência Multiprofissional em Urgência e Emergência e Neonatologia da Santa Casa de Misericórdia de Sobral.



Apresentação artística na abertura da VIII Conferência Municipal de Saúde de Sobral.



Evento “Ancestralidade é Vida”.



Comunicação em Saúde

Publicação de matérias sobre atividades e eventos desenvolvidos pela Escola de Saúde Visconde de Saboia

Escola de Saúde apoia diálogo com grupo de convivência do Centro de Saúde da Família Centro sobre " Ser Mulher"





Escola de Saúde Visconde de Sabóia apoia ações do Programa Saúde na Escola (PSE) no Centro de Saúde da Família Alto do Cristo





Escola de Saúde Visconde de Sabóia apoia oficina de sensações direcionada especialmente para gestantes - uma linha de cuidado em alusão ao mês das mulheres



Escola de Saúde Visconde de Saboia realiza educação em saúde na UNIMED



Escola de Saúde Visconde de Saboia apoia realização da Promoção da Saúde por meio de práticas corporais com mulheres no território do Recanto II



Intersetorialidade em foco: Equipe de residentes do Centro de Saúde da Família Alto do Cristo realizam ações da Semana Saúde na Escola





Escola de Saúde Visconde de Saboia apoia ações no Centro de Saúde da Família Coelce na Semana Saúde





Escola de Saúde Visconde de Sabóia apoia ação sobre Alzheimer no Centro de Saúde da Família Campo dos Velhos



Elaboração de convite para o encontro dos Agentes Comunitários de Saúde - ACS

Comunicado

A Secretaria da Saúde de Sobral e a Escola de Saúde Visconde de Saboia comunicam a todos os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) de Sobral a realização de mais um Encontro de Formação dos ACS, com a temática "Dengue, Zika e Chikungunya". Ressaltamos que se trata de uma atividade de educação permanente em saúde desta categoria profissional, sendo, portanto, fundamental a participação de todos.

OBS: Levem sua garrafinha com água. HIDRATE-SE!

Data: 01/04/19
Horário: 07:30
Local: Centro de Convenções (Auditório Plutão)



Análise de projetos de pesquisa e solicitações de afastamento para participação em cursos submetidos a Comissão Científica da Secretaria da Saúde

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
COORDENADOR	ADRIANA MESQUITA DA SILVA	PESQUISA	TCC TECNOLOGIA EM SANEAMENTO AMBIENTAL-IFCE	DIAGNÓSTICO FÍSICO-QUÍMICO E MICROBIOLÓGICO DA ÁGUA TRATADA DE DIFERENTES UNIDADES DO SISTEMA DE ABASTECIMENTO DA CIDADE DE SOBRAL-CE
AVALIADOR	ADRIANA MESQUITA DA SILVA	PESQUISA	TCC TECNOLOGIA EM SANEAMENTO AMBIENTAL-IFCE	DIAGNÓSTICO FÍSICO-QUÍMICO E MICROBIOLÓGICO DA ÁGUA TRATADA DE DIFERENTES UNIDADES DO SISTEMA DE ABASTECIMENTO DA CIDADE DE SOBRAL-CE
COORDENADOR	ANA CLÁUDIA BARROSO CAVALCANTE PAIVA	PESQUISA	DISSERTAÇÃO - MPSF - UVA	PRÁTICA COLABORATIVA NAS RESIDÊNCIAS MULTIPROFISSIONAIS EM SAÚDE: DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E PRODUÇÃO DE SENTIDOS PARA O TRABALHO EM EQUIPE
COORDENADOR	ANA GERÚSIA SOUZA RIBEIRO GURGEL	PESQUISA	DISSERTAÇÃO - MPSF - UVA	DIAGNÓSTICO PRECOCE DO CÂNCER DE MAMA: APLICAÇÃO DA METODOLOGIA LEAN NA ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE DE SOBRAL - CE
COORDENADOR	ANA LIVIA BRAGA RIBEIRO	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL EM CLÍNICA ODONTOLÓGICA PELA FACULDADE PAULO PICAÑÇO
AVALIADOR	ANA LIVIA BRAGA RIBEIRO	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL EM CLÍNICA ODONTOLÓGICA PELA FACULDADE PAULO PICAÑÇO
COORDENADOR	ANDREZZA AGUIAR COELHO	PESQUISA	DISSERTAÇÃO - MASF - UFC	O FENÔMENO DA VIOLÊNCIA NO CONTEXTO DA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA NO MUNICÍPIO DE SOBRAL – CE,
COORDENADOR	ANTONIO CLEILSON NOBRE BANDEIRA	PESQUISA	TCC - RMSM/EFSFVS/UVA	“REORGANIZAÇÃO DA ATENÇÃO, PREVENÇÃO E VIGILÂNCIA DAS TENTATIVAS DE SUICÍDIO EM SOBRAL, CEARÁ”
COORDENADOR	ARIANE ARAÚJO CAVALCANTE	PESQUISA	TCC PSICOLOGIA - FLF	O ENFRENTAMENTO DOS FAMILIARES DE CRIANÇAS COM DIAGNÓSTICO DE DEFICIÊNCIA AUDITIVA
AVALIADOR	ARIANE ARAÚJO CAVALCANTE	PESQUISA	TCC PSICOLOGIA - FLF	O ENFRENTAMENTO DOS FAMILIARES DE CRIANÇAS COM DIAGNÓSTICO DE DEFICIÊNCIA AUDITIVA
COORDENADOR	BIANCA DUTRA AGUIAR	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO ACADÊMICO EM CIÊNCIAS DA SAÚDE – UFC

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
AVALIADOR	BIANCA DUTRA AGUIAR	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO ACADÊMICO EM CIÊNCIAS DA SAÚDE – UFC
COORDENADOR	BRUNO CAVALCANTE FROTA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL EM SAUDE DA FAMÍLIA DA REDE NORDESTE EM SAUDE DA FAMÍLIA
AVALIADOR	BRUNO CAVALCANTE FROTA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL EM SAUDE DA FAMÍLIA DA REDE NORDESTE EM SAUDE DA FAMÍLIA
COORDENADOR	BRUNO CAVALCANTE FROTA	PESQUISA	DISSERTAÇÃO – RENASF - UVA	“AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO MUNICÍPIO DE SOBRAL, CEARÁ: APLICAÇÃO DO PCATool NA PERSPECTIVA DOS USUÁRIOS”
AVALIADOR	BRUNO CAVALCANTE FROTA	PESQUISA	DISSERTAÇÃO – RENASF - UVA	“AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE NO MUNICÍPIO DE SOBRAL, CEARÁ: APLICAÇÃO DO PCATool NA PERSPECTIVA DOS USUÁRIOS”
COORDENADOR	CLARA WIRGINIA DE QUEIROZ MOURA	PESQUISA	DISSERTAÇÃO - MASF - UFC	INTERFACES DOS PROJETOS PEDAGÓGICOS DAS RESIDÊNCIAS MULTIPROFISSIONAIS EM SAÚDE DA FAMÍLIA NO CEARÁ COM A POLÍTICA NACIONAL DE ATENÇÃO BÁSICA
AVALIADOR	CLARA WIRGINIA DE QUEIROZ MOURA	PESQUISA	DISSERTAÇÃO - MASF - UFC	INTERFACES DOS PROJETOS PEDAGÓGICOS DAS RESIDÊNCIAS MULTIPROFISSIONAIS EM SAÚDE DA FAMÍLIA NO CEARÁ COM A POLÍTICA NACIONAL DE ATENÇÃO BÁSICA
COORDENADOR	CLÁUDIO SOARES BRITO NETO	PESQUISA	TCC - RMSF/EFSFVS/UVA	"ENTRELAÇOS: ESTRATÉGIA DE RASTREIO DO RISCO DE DEPRESSÃO NO PERÍODO GRAVÍDICO-PUERPERAL"
AVALIADOR	CLEILSON NOBRE BANDEIRA	PESQUISA	TCC - RMSM/EFSFVS/UVA	"REORGANIZAÇÃO DA ATENÇÃO, PREVENÇÃO E VIGILÂNCIA DAS TENTATIVAS DE SUICÍDIO EM SOBRAL, CEARÁ"
COORDENADOR	DANIELE SILVA DE OLIVEIRA	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM - UNINTA	REDE DE ATENÇÃO AS CRIANÇAS ACOMETIDAS POR VIOLÊNCIA INFANTIL
COORDENADOR	FRANCISCA NATAIANE MACIEL LIMA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA DA REDE NORDESTE EM SAÚDE DA FAMÍLIA
AVALIADOR	FRANCISCA NATAIANE MACIEL LIMA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA DA REDE NORDESTE EM SAÚDE DA FAMÍLIA
COORDENADOR	FRANCISCA RAÍTA SEVERIANO DOS SANTOS	PESQUISA	TCC - RMSF/EFSFVS/UVA	"EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE JUNTO A PROFISSIONAIS DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE: UM OLHAR VOLTADO PARA TRANSTORNO DO ESPECTRO

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
				AUTISTA".
COORDENADOR	ILANA ALEXANDRE SALES	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM - UNINTA	ATUAÇÃO DOS ENFERMEIROS NA ATENÇÃO BÁSICA À MULHERES VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA
AVALIADOR	ILANA ALEXANDRE SALES	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM - UNINTA	ATUAÇÃO DOS ENFERMEIROS NA ATENÇÃO BÁSICA À MULHERES VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA
COORDENADOR	ISABELLE FROTA RIBEIRO QUEIROZ	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO ACADÊMICO EM SAÚDE DA FAMÍLIA PELA UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
AVALIADOR	ISABELLE FROTA RIBEIRO QUEIROZ	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO ACADÊMICO EM SAÚDE DA FAMÍLIA PELA UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
AVALIADOR	JOAQUIM HORÁCIO DE ARAÚJO NETO	PESQUISA	TCC FARMÁCIA - UNINTA	CESSAÇÃO DO TABAGISMO EM USUÁRIOS DO CAPS-AD DE SOBRAL-CE: CONHECER PARA INTERVIR
COORDENADOR	JOAQUIM HORÁCIO DE ARAÚJO NETO	PESQUISA	TCC FARMÁCIA - UNINTA	CESSAÇÃO DO TABAGISMO EM USUÁRIOS DO CAPS-AD DE SOBRAL-CE: CONHECER PARA INTERVIR
COORDENADOR	LOURENÇO RUBEM MOURA RODRIGUES JÚNIOR	PESQUISA	DISSERTAÇÃO DO MESTRADO PROFISSIONAL EM GESTÃO E SAÚDE COLETIVA VINCULADO A FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE PIRACICABA/UNICAMP	AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA EM IDOSOS PARTICIPANTES E NÃO PARTICIPANTES DE GRUPOS DE CONVIVÊNCIA NA ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA
AVALIADOR	LOURENÇO RUBEM MOURA RODRIGUES JÚNIOR	PESQUISA	DISSERTAÇÃO DO MESTRADO PROFISSIONAL EM GESTÃO E SAÚDE COLETIVA VINCULADO A FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE PIRACICABA/UNICAMP	AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA EM IDOSOS PARTICIPANTES E NÃO PARTICIPANTES DE GRUPOS DE CONVIVÊNCIA NA ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA
COORDENADOR	LUIZA JOCYMARA LIMA FREIRE DIAS	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM - UVA	AVALIAÇÃO DO RISCO E DA TIPOLOGIA FAMILIAR NUM TERRITÓRIO DA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA DE SOBRAL, CEARÁ: UM ESTUDO TRANSVERSAL.
COORDENADOR	MAGDA ALMEIDA FREIRE	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA DA REDE NORDESTE EM SAÚDE DA FAMÍLIA

MÓDULO	SOLICITANTE	TIPO DE PARECER	OBJETO	TÍTULO
AVALIADOR	MAGDA ALMEIDA FREIRE	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL EM SAÚDE DA FAMÍLIA DA REDE NORDESTE EM SAÚDE DA FAMÍLIA
COORDENADOR	MARCELO BITU DE ALMEIDA	PESQUISA	DISSERTAÇÃO - MPSF - UVA	AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DO SERVIÇO DE ASSISTÊNCIA DOMICILIAR PEDIÁTRICA NO "PROGRAMA MELHOR EM CASA": A EXPERIÊNCIA DE UMA CIDADE DE GRANDE PORTE DO CEARÁ
AVALIADOR	MARCELO BITU DE ALMEIDA	PESQUISA	DISSERTAÇÃO - MPSF - UVA	AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DO SERVIÇO DE ASSISTÊNCIA DOMICILIAR PEDIÁTRICA NO "PROGRAMA MELHOR EM CASA": A EXPERIÊNCIA DE UMA CIDADE DE GRANDE PORTE DO CEARÁ
COORDENADOR	MARIA EDUARDA GONÇALVES DA SILVA	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM - UNINTA	PERCEPÇÕES DAS MÃES ACERCA DO PROJETO KOALA NA ATENÇÃO AO RECÉM-NASCIDO PREMATURO
AVALIADOR	MARIA EDUARDA GONÇALVES DA SILVA	PESQUISA	TCC ENFERMAGEM - UNINTA	PERCEPÇÕES DAS MÃES ACERCA DO PROJETO KOALA NA ATENÇÃO AO RECÉM-NASCIDO PREMATURO
COORDENADOR	MIRCÉIA MARIA DE OLIVEIRA BEZERRA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	REALIZAÇÃO DE ATIVIDADE DE ESTÁGIO NOS LABORATÓRIOS DE INTEGRAÇÃO SENSORIAL E ESTIMULAÇÃO COGNITIVA NA DISCLINICA
AVALIADOR	MIRCÉIA MARIA DE OLIVEIRA BEZERRA	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	REALIZAÇÃO DE ATIVIDADE DE ESTÁGIO NOS LABORATÓRIOS DE INTEGRAÇÃO SENSORIAL E ESTIMULAÇÃO COGNITIVA NA DISCLINICA
COORDENADOR	SILVANNA ROCHA SOUZA	PESQUISA	TCC - RMSF/EFSFVS/UVA	A VIVÊNCIA DE BIODANÇA COMO ESTRATÉGIA DE FORTALECIMENTO DA SAÚDE VOCAL DE PROFESSORES
COORDENADOR	TEREZA DORALUCIA RODRIGUES PONTE	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL DE GESTÃO EM SAÚDE, NA UECE
AVALIADOR	TEREZA DORALUCIA RODRIGUES PONTE	CURSO	LIBERAÇÃO CARGA HORARIA DE TRABALHO	MESTRADO PROFISSIONAL DE GESTÃO EM SAÚDE, NA UECE
COORDENADOR	TIAGO DA ROCHA OLIVEIRA	PESQUISA	TCC - RMSF/EFSFVS/UVA	ESTRATIFICAÇÃO DE RISCO EM SAÚDE DO TRABALHADOR COMO FERRAMENTA DE ORIENTAÇÃO DO PROCESSO DE TRABALHO DO AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE
TOTAL				45

CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0073/2019** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **abril de 2019**, obteve resultados satisfatórios.

João Batista da Silva Rodrigues
Diretor-Presidente

Ahram Marinho Freitas
Diretor Administrativo Financeiro