



# INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL - IGS

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES

CONTRATO DE GESTÃO  
Nº 163/2017

Fevereiro 2019

## SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

## ÍNDICE

Apresentação .....	5
1. Missão .....	6
2. Valores.....	6
3. Lema.....	6
4. Estrutura Organizacional .....	7
4.1. Conselho de Administração .....	7
4.2. Diretoria .....	7
5. Gestão através das Organizações Sociais .....	7
6. Decreto de Qualificação .....	9
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde .....	10
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas .....	12
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados .....	13
10. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos): .....	17
11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio na GESTÃO DO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item 11, “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.....	20
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral. ....	23
12.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente: .....	23
12.2 - Ações de Educação Popular em Saúde: .....	24
12.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos: .....	24
12.4 - Ações educacionais na modalidade EAD: .....	24
12.5 - Confecção de materiais de comunicação em Saúde: .....	25
13. CONCLUSÃO .....	26

Rua Conselheiro José Júlio, 386 – Centro  
Cep 62.010-820  
Sobral-CE  
Telefone/Fax: (88) 3613.1664  
[www.igssobral.com.br](http://www.igssobral.com.br)

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS/Secretaria da Saúde/Sobral-CE

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

# Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em junho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Dr. Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE FEVEREIRO DE 2019**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 163/2017** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

## **1. Missão**

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

## **2. Valores**

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

## **3. Lema**

Gestão e Educação em Saúde.

## **4. Estrutura Organizacional**

### **4.1. Conselho de Administração**

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

### **4.2. Diretoria**

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

## **5. Gestão através das Organizações Sociais**

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro*

setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal”.<sup>1</sup>

Ademais, “As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS”.<sup>2</sup>

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

---

<sup>1</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

<sup>2</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

## **6. Decreto de Qualificação**

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

**DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002** - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

## **7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde**

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CEF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos

nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

## **8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas**

- 1) Desenvolver as ações de promoção e prevenção e controle de doenças, vigilância de risco à saúde, vigilância de agravos e doenças transmissíveis e não transmissíveis e seus fatores de risco;
- 2) Fortalecer a Política de Promoção a Saúde Mental, acompanhando os pacientes portadores de transtornos mentais e dependentes de álcool e drogas;
- 3) Apoiar os Centros de Saúde da Família e demais serviços que compõem a rede de atenção da Secretaria da Saúde, inclusive no gerenciamento dos mesmos;
- 4) Subsidiar as ações de vigilância, zeladoria, transporte e apoio administrativos nas unidades de saúde e serviços afins;
- 5) Apoiar o desenvolvimento de terapias complementares na atenção à saúde da população de Sobral;
- 6) Apoiar e viabilizar a prestação de assistência móvel de urgência à população de Sobral;
- 7) Elaborar e executar projetos para atividades de promoção da saúde do Sistema de Saúde de Sobral;
- 8) Apoiar as Instituições de pesquisa e ensino no desenvolvimento de atividades de promoção da saúde e demais ações científicas;
- 9) Apoiar, por meio de ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras;
- 10) Gerenciar as atividades de saúde constantes no Plano de Trabalho;
- 11) Gerenciar os sistemas de apoio em manutenção, ambiência e almoxarifado das unidades de saúde do município constantes no Plano de Trabalho.

## 9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item 11 – “a” do Plano de Trabalho e os itens 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9 e 10 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item 11, “a”, submetas 01 – 17, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Saúde bucal; controle de frequência e fiscalização de serviços nas unidades de saúde; apoio administrativo; cuidados da saúde de animais de biotério; apoio na área de informática; apoio na área de enfermagem; apoio técnico em patologia clínica; conservação e limpeza predial, controle de zoonoses; apoio nos cuidados psicossociais; apoio na inspeção sanitária; apoio no transporte de pacientes, profissionais e bens; apoio na área de diagnóstico por imagem e apoio na vigilância das unidades de saúde.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de **1.306 colaboradores**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo.

### **RELAÇÃO DAS FUNÇÕES/CARGOS EXERCIDOS PELOS COLABORADORES DO IGS, COM OS RESPECTIVOS QUANTITATIVOS, NA GESTÃO COMPARTILHADA DAS UNIDADES DE SAÚDE:**

O/	Funções	Quantidade de colaboradores
01	Analista de Recursos Humanos	2
02	Animador de Eventos	2
03	Apontador de Pessoal	5
04	Artesão	2
05	Ascensorista	1
06	Assistente de Administração/Aprendiz	51
07	Assistente de Administração	81
08	Assistente de Biotério	1

09	Assistente de Informática	3
10	Assistente de Projetos	1
11	Assistente de Transporte	1
12	Atendente de Consultório Dentário	60
13	Atendente de Farmácia	46
14	Atendente em Serviço de Saúde	3
15	Auxiliar Administrativo	1
16	Auxiliar Administrativo de Pessoal	1
17	Auxiliar de Biblioteca	2
18	Auxiliar de Enfermagem	84
19	Auxiliar de Escritório	159
20	Auxiliar de Laboratório	4
21	Auxiliar de Manutenção	8
22	Auxiliar de Pessoal	5
23	Auxiliar de Serviços Gerais	185
24	Capturador	3
25	Condutor de Ambulância	121
26	Continuo	12
27	Coordenador Pedagógico	1
28	Copeira	5
29	Cuidador	6
30	Diagramador	3
31	Educador Sanitário	1
32	Enfermeiro do Trabalho	1
33	Engenheiro de Segurança do Trabalho	1
34	Estoquista	5
35	Farmacêutico	1
36	Fisioterapeuta	1
37	Gerente Administrativo/Financeiro	1
38	Gerente Administrativo	8
39	Gerente de Compras	1
40	Gerente de Recursos Humanos	1
41	Gerente em Serviços de Saúde	9
42	Gerente Financeiro	1
43	Interprete de Libras	1
44	Maqueiro	2
45	Massoterapeuta	3
46	Médico do Trabalho	1
47	Motorista	20
48	Operador de Áudio	2
49	Operador de Sistema de Informática	1
50	Operador de Teleprocessamento	1
51	Técnico de Enfermagem	98
52	Técnico de Informática	3

53	Técnico de Raio X	6
54	Técnico de Segurança do Trabalho	2
55	Técnico em Prótese Dentária	2
56	Técnico em Saúde Bucal	1
57	Telefonista	11
58	Terapeuta Comunitário	1
59	Vigia	260
60	Visitador Sanitário	1
<b>Total</b>		<b>1.306</b>

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue.

#### **UNIDADES DE SAÚDE CUJAS GESTÕES SÃO COMPARTILHADAS COM O IGS**

<b>O/</b>	<b>Unidades e Centro de Saúde da Família</b>
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF Cohab III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III
13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II
14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho

25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
30	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
31	Célula de Gestão de Pessoas
32	Célula de Infraestrutura
33	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
34	Célula de Manutenção de Equipamentos
35	CSF Expectativa - Maria Adeodato
36	CSF Jaibaras (Barragem)
37	Célula de Planejamentos e Projetos
38	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
39	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
40	Célula de Transportes
41	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
42	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
43	CSF Jordão Lêda Prado III
44	CSF Junco - Dr Estevam Ferreira da Ponte
45	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
46	CEO - Célula de Saúde Bucal
47	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
48	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
49	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
50	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro
51	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
52	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
53	CMC - Central de Marcação de Consultas
54	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
55	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'alverne
56	Complexo Regulador
57	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
58	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)
59	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
60	Coordenadoria de Atenção à Saúde
61	Coordenadoria de Atenção Especializada
62	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
63	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
64	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
65	Coordenadoria de Atenção Primária
66	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
67	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
68	E-SUS

69	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
70	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
71	CSF Taperuaba - Leda Prado I
72	CSF Taperuaba / Vassouras - Lêda Prado I
73	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
74	Núcleo do Centro de Reabilitação
75	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
76	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
77	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
78	Residência Terapêutica
79	Saúde Auditiva
80	Unidade Mista
81	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
82	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
83	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
84	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
85	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
86	VISA - Célula de Vigilância Sanitária

**10. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção, ambiência e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item 16 do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, especificamente, através da contratação de empresas especializadas nas respectivas áreas, a saber: i) serviços de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde; ii) serviço de controle de pragas nas unidades de saúde; iii) serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde; iv) serviço de manutenção preventiva e corretiva do equipamentos de imagem das unidades de saúde – conforme tabela abaixo.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresa	Unidade de execução do serviço	Qde
01	Serviço de manutenção de condicionadores de ar	M Y Eletro Comercial de Ar	CSF Expectativa, CSF Terrenos Novos II, CSF	26

	das unidades de saúde	condicionado LTDA – EPP	Alto da Brasília, CSF Novo Recanto, Escola de Saúde, CSF Junco, CSF Sumaré, IGS, CSF Sinha Saboia, CRIS, CSF Vila União, Secretaria de Saúde, Centro de Reabilitação, CEO, CSF Caic, Unidade Mista, CSF Tamarindo, CAF, Centro de Zoonoses, CSF Centro	
02	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	Viviane Oliveira M. Cavalcante – ME	CSF Padre Palhano, CSF Coelce, CSF Junco, CEM, CEO, CEREST, CSF Alto do Cristo, CSF Campo dos Velhos, CSF Sumaré, Centro de Reabilitação	10
03	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	Fernando Souza Cavalcante	SAMU, Unidade Mista, Manutenção, CSF Aracatiaçu, CSF Caioca, CSF Jaibaras, CSF Terrenos Novos II, CSF Vila União	08
04	Serviço de manutenção preventiva e corretiva do equipamentos de imagem das unidades de saúde	Systech Tecnologia e Serviços LTDA – Me	CEM, Unidade Mista	05
<b>Total</b>				<b>49</b>

\* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

Outrossim, temos o objetivo da manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

Para o atingimento deste objetivo, o IGS tem uma equipe composta por 09 (nove) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Função	Quantidade de colaboradores
01	Auxiliar de Escritório	01
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01

05	Eletricista	01
06	Jardineiro	01
07	Bombeiro Hidráulico	01
08	Marceneiro	01
09	Auxiliar de Serviços Gerais	01
<b>Total</b>		<b>09</b>

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional.

Conforme quadro abaixo, vejamos as ações desenvolvidas pelo setor durante o período em apreço.

**AÇÕES REALIZADAS PELO SETOR DE MANUTENÇÃO, AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO**

O/	Serviços Executados	Unidades de Saúde Atendidas
01	Jardineiro	CSF Padre Palhano; Escola de Saúde da Família; CSF Estação; Unidade Mista; CEM; CEO; CSF COHAB III; CAPS AD; CSF Centro; CSF Caic; CSF Pedrinhas; CAF; CSF COHAB II; CSF Terrenos Novos I; CSF Dom Expedito;
02	Revisão De Telhado	Unidade Mista; CSF R. Arruda; CSF Sinhá Sabóia; CSF Campo dos Velhos; Trevo; ; CSF Pedrinhas; CSF COHAB II; CSF Caic; Centro de Zoonoses;
03	Elétrico Telefone Hidráulico Hidro sanitário Pedreiro	CSF P. Palhano; Almoxarifado; Escola de Saúde da Família; CSF Estação; Unidade Mista; CEM; CEO; CSF COHAB III; CAPS AD; CSF Centro; CSF Caic; CSF Pedrinhas; CAF; CSF COHAB II; CSF Terrenos Novos I; CSF Dom Expedito; CSF Terrenos Novos II; CSF Expectativa; CSF Patriarca; SAMU; Centro de Reabilitação; CSF Vila União; CSF Taperuaba;

	Pintura Marceneiro	CSF Recanto; CSF Patos; CSF Caracará; Centro de Zoonoses; CAPS II; CSF Junco;
04	Troca De Filtro Dos Bebedouros	CSF Dom Expedito; CSF Terrenos Novos II; CSF Expectativa; CSF Patriarca; SAMU; Centro de Reabilitação; CSF Vila União; CSF Taperuaba; CSF Recanto; CSF Patos; CSF Caracará; Centro de Zoonoses; CAPS II; CSF Junco.
05	Lavagem Caixa D' Água	CSF COHAB II; CSF Terrenos Novos I; CSF Dom Expedito; CSF Terrenos Novos II; CSF Expectativa; CSF Patriarca; SAMU; Centro de Reabilitação;
06	Observações	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 02 Profissionais de férias;</li> <li>• Mudança de sede do Trevo de Quatro Folhas para o prédio do Antigo Fórum.</li> <li>• Reforma e devolução do imóvel onde funcionava o Trevo de Quatro Folhas – Rua Cel. Antônio Mendes Carneiro, 252, Centro, Sobral/Ce.</li> </ul>

**11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio na GESTÃO DO SISTEMA DE GERENCIAMENTO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA** (item 11, “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item 11 e 17 do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Número de profissionais envolvidos
01	Atendentes de Farmácia	47
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
<b>Total</b>		<b>71</b>

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como, aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, bem como de materiais médico-

ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo.

<b>Descrição</b>	<b>Quantidades</b>
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) No período de 01/02/2019 a 28/02/2019 (*)	253.970

\* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos médico-ambulatoriais.

**Tabela dos quantitativos, por unidades de saúde atendidas, de medicamentos e dos equipamentos/materiais médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:**

<b>O/</b>	<b>Unidade de Saúde</b>	<b>Total</b>
01	CSF Alto Da Brasília	671
02	CSF Alto Do Cristo	1530
03	Atendimento Domiciliar Home Care	1876
04	CSF Apezível	754
05	CSF Aracatiaçu	2831
06	CSF Baracho	341
07	CSF Bilheira	228

08	CAPS AD	166
09	CSF Bonfim	940
10	CSF Caic	920
11	CSF Caioca	329
12	CSF Campo Dos Velhos	1493
13	CAPS Geral	172
14	Centro de Especialidade Médicas - CEM	469
15	CSF Caracará	724
16	CSF Centro	1368
17	CSF Coelce	2139
18	Centro de Especialidades Odontológicas - CEO	422
19	CSF Cohab II	1608
20	CSF Cohab III	2248
21	CSF Conjunto Santo Antonio	1788
22	Centro de Especialidades Odontológicas - CEO	422
23	Farmácia de Medicamentos Especiais	60
24	CSF Dom Expedito	1723
25	CSF Estação	2506
26	CSF Expectativa	1417
27	CSF Jaibaras	2192
28	CSF Jordão	795
29	CSF Junco	1939
30	CSF Novo Recanto	934
31	CSF Padre Palhano	4591
32	CSF Patos	649
33	IST/DST	740
34	CSF Patriarca	703
35	CSF Pedrinhas	1100
36	CSF Rafael Arruda	886
37	SAMU	2176
38	CSF Salgado dos Machados	157
39	CSF São Francisco	371
40	CSF Sinha Saboia	1912
41	Saúde Auditiva	460
42	CSF Sumaré	1321
43	CSF Tamarindo	1225
44	Unidade Mista	10299
45	CSF Taperuaba	1633
46	CSF Terrenos Novos I	2413
47	CSF Terrenos Novos II	862
48	CSF Torto	539
49	CSF Vila União	1752
<b>Total</b>		<b>68.794</b>

**12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE** (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

**12.1 - Ações de Educação Continuada/Permanente:**

<b>Atividade</b>	<b>Público Alvo</b>	<b>Quantidade</b>
Projeto Érgathos Saúde.	Trabalhadores da Estratégia Saúde da Família.	04 encontros
Encontro formativo com a temática relações interpessoais.	Trabalhadores da Escola de Saúde Visconde de Saboia.	01 encontro
Monitoramento da oferta de cursos de atualização para trabalhadores de nível médio.	Trabalhadores da Estratégia Saúde da Família.	04 cursos
Revisão dos Projetos Pedagógicos dos	Discentes e docentes das	02 projetos

Cursos de Residências Multiprofissionais.	Residências Multiprofissionais.	
Assessoria pedagógica ao Fórum do Sistema Saúde Escola.	Representantes das instituições de ensino.	01 Fórum
Encontros formativos para os docentes do Sistema Saúde Escola.	Docentes do Sistema Saúde Escola.	02 encontros

### 12.2 - Ações de Educação Popular em Saúde:

Atividade	Público Alvo	Quantidade
Apoio em ação educativa em saúde bucal.	Idosos abrigados em instituição de longa permanência.	01 ação
Ação de Educação Popular no Projeto Érgathos Saúde	Trabalhadores da Estratégia Saúde da Família.	04 encontros
Apoio em ação educativa no Programa Saúde na Escola.	Alunos de Escolas municipais.	04 ações
Abertura da Oficina da Estratégia Alimenta e Amamenta Brasil.	Profissionais de Saúde.	01 ação
Acolhimento dos estudantes do curso de medicina da Universidade Federal do Ceará.	Estudantes do curso de medicina – UFC.	01 ação

### 12.3 - Apreciação de projeto de pesquisas – pareceres emitidos:

Atividade	Público alvo	Quantidade
Análise de projetos de pesquisa submetidos à Comissão Científica da Secretaria Municipal da Saúde.	Pesquisadores.	07 projetos
Análise de solicitações de afastamento para participação em cursos, submetidos a Comissão Científica da Secretaria Municipal da Saúde.	Trabalhadores do Sistema Saúde Escola.	02 solicitações

### 12.4 - Ações educacionais na modalidade EAD:

Atividade	Público Alvo	Quantidade
Acompanhamento do curso Introdução ao acolhimento no ambiente AVA-SUS.	Trabalhadores de nível médio do Sistema Saúde	01 curso

	Escola.	
Acompanhamento do curso Feridas e curativos na APS no ambiente AVA-SUS.	Trabalhadores de nível médio do Sistema Saúde Escola.	01 curso
Acompanhamento do curso Suporte Básico de Vida no ambiente AVA-SUS.	Trabalhadores de nível médio do Sistema Saúde Escola.	01 curso
Relatório de monitoramento e acompanhamento dos cursos: Introdução ao acolhimento, Feridas e curativos na APS e Suporte Básico de Vida.	Trabalhadores de nível médio do Sistema Saúde Escola.	01 relatório

### 12.5 - Confeção de materiais de comunicação em Saúde:

<b>Atividade</b>	<b>Público Alvo</b>	<b>Quantidade</b>
Publicação de matérias sobre atividades e eventos desenvolvidos pela Escola de Saúde Visconde de Saboia.	População em geral.	06 matérias
Publicação de editais de seleção em mídias sociais.	População em geral.	06 publicações
Elaboração de comunicado sobre atividade formativa.	Profissionais do Sistema Saúde Escola.	02 comunicados
Elaboração de convite para evento.	Gestores, docentes e discentes das Residência em Saúde.	01 convite
Elaboração de diplomas do Curso Técnico em Enfermagem realizado pela Escola de Saúde Visconde de Saboia.	Concluintes do Curso Técnico em Enfermagem.	24 certificados
Suporte no cadastro de formulários no Portal da Transparência.	Coordenadores e gerentes da Secretaria Municipal da Saúde.	120 formulários
Suporte na utilização do Sistema Plataforma Saboia.	Profissionais da Escola de Saúde Visconde de Saboia	01 momento/ação de assessoria de utilização do sistema da Plataforma Saboia

## **13. CONCLUSÃO**

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 20.2 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 163/2017** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **fevereiro de 2019**, obteve resultado SATISFATÓRIO.

**João Batista da Silva Rodrigues**  
Diretor-Presidente

**Ahram Marinho Freitas**  
Diretor Administrativo Financeiro