



RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES
PERÍODO: OUTUBRO/2025

CONTRATO DE GESTÃO
Nº 0002/2022

***Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS / Secretaria da Saúde / Sobral – Ceará.**

***Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.**

***Relatório Mensal de Atividades elaborado por:**

Ricardo Antônio Lima Sousa - Diretor de Relações Institucionais - IGS

***Informações fornecidas por:**

José Wellington Moura da Silva - Supervisor Administrativo de Pessoal – IGS

Ana Karine de Souza Oliveira - Auxiliar Administrativo - Financeiro – IGS

Samara Parente Farias Mendes - Farmacêutica CAF - IGS

Maria José Galdino – Coordenadora pedagógica da ESP-VS – IGS

Lucas Soledade – Supervisor Administrativo – Célula de Infraestrutura – IGS

Tauana Dina da Silva Soares – Gerente de Recursos Humanos - IGS

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
1 Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde.....	4
2 Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas.....	4
3 Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados	5
4 Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS	11
5 Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos).....	11
6 Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no <u>SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA</u> (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.	16
7 Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de <u>CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE</u> (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral	19
8 RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES REALIZADAS NA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA - ESP-VS	20
9 REGISTROS DO NÚCLEO DE ARTE E EDUCAÇÃO POPULAR	23
CONCLUSÃO	49
ANEXOS.	

Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE OUTUBRO DE 2025**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0002/2022** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

1. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

2. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
 - 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;

- 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
- 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
- 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
- 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
- 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
- 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
- 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
- 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
- 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
- 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
- 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
- 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
- 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
- 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
- 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
 - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
 - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;

3. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada, um total de **1.377** empregados relatório com base no dia **31 de outubro de 2025**, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

Relação das funções/cargos exercidos pelos empregados do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde

O/	Funções	Quantidades de empregados
01	ANALISTA ADMINISTRATIVO	03
02	ANALISTA CONTÁBIL	01
03	ANALISTA FISCAL	01
04	ANALISTA DE FOLHA DE PAGAMENTO	01
05	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	03
06	ANALISTA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	03
07	ANIMADOR DE EVENTOS	02
08	ARTESÃO	01
09	ASCENSORISTA	01
10	ASSESSOR JURÍDICO	01
11	ASSESSOR TÉCNICO DE COMPRAS	01
12	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO / Jovem Aprendiz	47
13	ASSISTENTE ADMISTRATIVO	23
14	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	39
15	ASSISTENTE SOCIAL	02
16	ATENDENTE DE FARMÁCIA	85
18	ATENDENTE EM SERVIÇO DE SAÚDE	02
19	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	22
20	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01
21	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	13
22	AUXILIAR DE ESCRITORIO	216
23	AUXILIAR DE LABORATORIO	03
24	AUXILIAR DE MANUTENCAO	11
25	AUXILIAR DE PESSOAL	04
26	AUXILIAR DE SERVIÇOS JURÍDICOS	01
27	AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL	73
28	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	211
29	CAPTURADOR	03
30	CONDUTOR DE AMBULANCIA	05
31	CONTINUO	09
32	COORDENADOR PEDAGOGICA	01
33	COPEIRA	03
34	CUIDADOR	02
35	DIAGRAMADOR	02
36	DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	01
37	DIRETOR DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	01

38	DIRETOR PRESIDENTE	01
39	ENFERMEIRO DO TRABALHO	01
40	ESTOQUISTA	09
41	FARMACEUTICO	03
42	FISIOTERAPEUTA	02
43	GERENTE ADMINISTRATIVO	12
44	GERENTE CONTÁBIL	01
45	GERENTE DE COMPRAS	01
46	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	01
47	GERENTE EM SERVIÇO DE SAUDE	14
48	GERENTE DE INFORMATICA	02
49	GERENTE FINANCEIRO	01
50	MAQUEIRO	02
51	MASSOTERAPEUTA	02
52	MOTORISTA	01
53	MOTORISTA DE FURGÃO OU VEÍCULO SIMILAR	01
54	OPERADOR DE AUDIO	01
55	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	17
56	SUPERVISOR ADMISTRATIVO DE PESSOAL	03
57	SUPERVISOR FINANCEIRO	01
58	TECNICO DE ENFERMAGEM	227
59	TECNICO DE ENFERMAGEM TERAPIA INTENSIVA	02
60	TECNICO DE INFORMATICA	04
61	TECNICO DE LABORATORIO	01
62	TECNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	01
63	TECNICO EM SAUDE BUCAL	02
64	TERAPEUTA COMUNITÁRIO	02
65	VIGIA	263
66	VISITADOR SANITARIO	01
Total		1377

*Informações fornecida por: José Wellington Moura da Silva - Supervisor Administrativo de Pessoal - IGS

Gráfico demonstrativo e comparativo com setembro de 2025

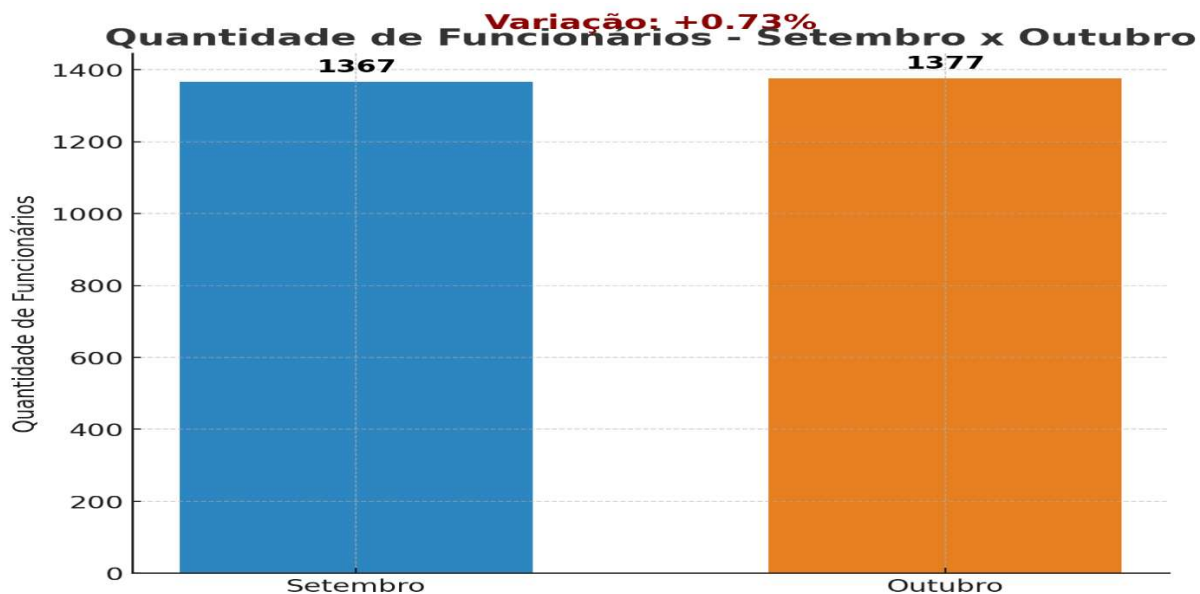
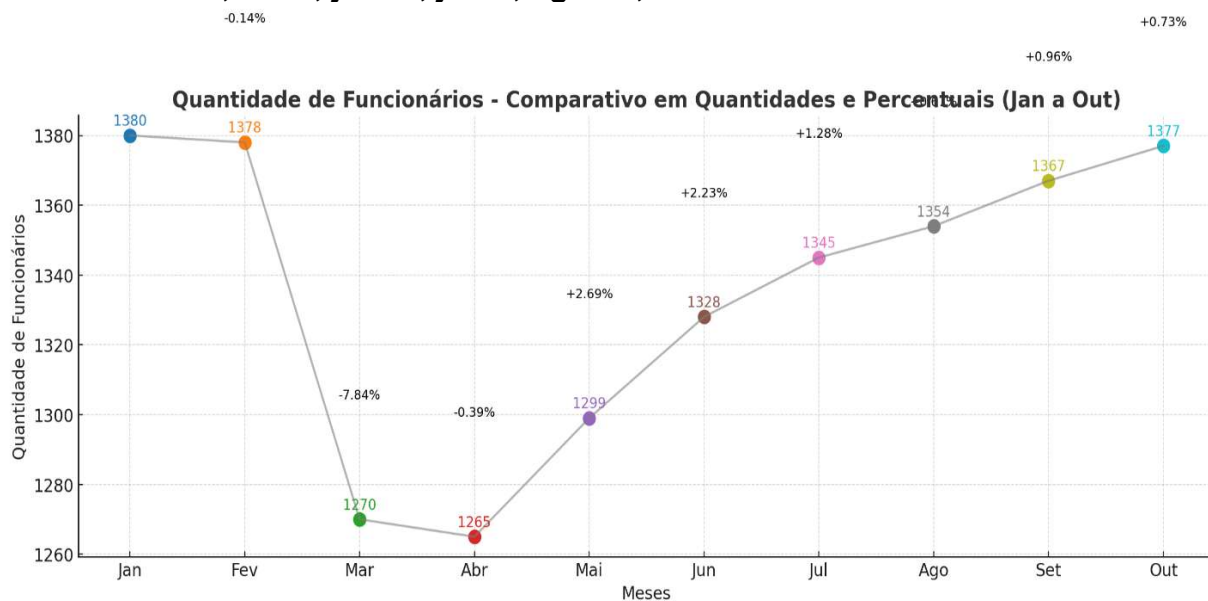


Gráfico demonstrativo e comparativo dos meses de janeiro, fevereiro, março, abril, maio, junho, julho, agosto, setembro e outubro de 2025



Comparativo da Quantidade de Funcionários (Jan – Out 2025)

Mês	Quantidade	Variação %
Janeiro	1.380	-
Fevereiro	1.378	-0.14%
Março	1.270	-7.84%
Abril	1.265	-0.39%
Maio	1.299	+2.69%
Junho	1.328	+2.23%
Julho	1.345	+1.28%
Agosto	1.354	+0.67%
Setembrno	1.367	+1,00%
Outubro	1.377	+0,73%

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS

UNIDADES E CENTROS DE SAÚDE DA FAMÍLIA	
1.	SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SOBRAL
	1.1 – ASSESSORIA TÉCNICA
	1.2 – CELULA DE ATENÇÃO DOMICILAR
	1.3 – CELULA DE CONTRATOS, CONVÊNIOS E PROCESSOS LICITATÓRIOS.
	1.4 – CELULA DE GESTÃO DE PESSOAS
	1.5 – CELULA DE IMUNIZAÇÃO
	1.6 – CELULA DE MANUTENÇÃO PREDIAL
	1.7 – CELULA DE PLANEJAMENTO E PROJETOS
	1.8 – CELULA DE SERVIÇO DE AUDITORIA
	1.9 – CELULA DE SERVIÇO DE REGULAÇÃO
	1.10 – CELULA DE VIGILANCIA ALIMENTAR E NUTRICIONAL
	1.11 – CELULA DE VIGILANCIA EM SAÚDE AMBIENTAL
	1.12 – CELULA DE VIGILANCIA SANITARIA
	1.13 – CELULA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA
	1.14 – CELULA DO CENTRO DE REFERENCIA EM SAUDE DO TRABALHADOR
	1.15 – CELULA DO PROGRAMA EM SAÚDE NA ESCOLA – PSE
	1.16 – CELULA DO SERVIÇO DE CONTROLE E AVALIAÇÃO
	1.17 – CELULA FINANCEIRA
	1.18 – COMAD – CONSELHO MUNICIPAL DE POLÍTICAS SOBRE DROGAS
	1.19 – CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE DE SOBRAL
	1.20 – COORDENADORIA DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA
	1.21 – COORDENADORIA DE ATENÇÃO PRIMARIA
	1.22 – COORDENADORIA DE VIGILANCIA EM SAUDE
	1.23 – COORDENADORIA ADMINISTRATIVA
	1.24 – COORDENADORIA JURÍDICA
	1.25 – COPPAS – COORDENAÇÃO DE POLÍTICAS E PLANEJAMENTOS DE ATENÇÃO
	1.26 – COTEC – COORD. DE GESTÃO CORPORATIVA DE TEC. DA INFORMA.
	1.27 – NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO
	1.28 - OUVIDORIA
	1.29 – REDE DE ATENÇÃO PSICOSOCIAL
	1.30 – SACS – CÉLULA DO SERVIÇO DE APOIO AO CIDADÃO SOBRALENSE
	1.31 - eSUS
2.	CAPS AD - CÉLULA DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSOCIAL (ALCOOL E OUTRAS DROGAS)
3.	CAPS GERAL - CÉLULA DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSOCIAL
4.	CAPS INFANTIL
5.	CELULA DA ACADEMIA DA SAÚDE DO BAIRRO COELCE
6.	CELULA DA ACADEMIA DA SAÚDE DO BAIRRO COHAB III
7.	CELULA DA CENTRAL DE ABASTECIMENTO FARMACÊUTICO
8.	CELULA DA ESTRATÉGIA TREVO QUATRO FOLHAS
9.	CELULA DA FARMACIA DE MEDICAMENTOS ESPECIAIS
10.	CELULA DE ATENÇÃO A SAUDE DA MULHER
11.	CELULA DE ENSINO E PESQUISA
12.	CELULA DE INFRAESTRUTURA
13.	CELULA DE LOGÍSTICA E PATRIMONIO
14.	CELULA DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS

15. CELULA DE TRANSPORTES
16. CELULA DO PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA - PSE
17. CEM - CÉLULA DO CENTRO DE ESPECIALIDADE MÉDICA
18. CEO - CELULA DE SAÚDE BUCAL
19. CONSULTORIO NA RUA
20. COORDENADORIA ADMINISTRATIVA
21. CRIS - CÉLULA DO CENTRO DE REFERÊNCIA EM INFECTOLOGIA
22. CSF ALTO DA BRASILIA - PROFESSORA NORMA SOARES
23. CSF ALTO DO CRISTO - MARIA FLORÊNCIO DE ASSIS ROMÃO
24. CSF APRAZIVEL - ANEXO PAU D'ARCO
25. CSF APRAZIVEL - ANEXO PEDRA DE FOGO
26. CSF APRAZIVEL - LEDA PRADO VI
27. CSF ARACATIAÇU - LEDA PRADO II
28. CSF BARACHO - ANTÔNIO HERCULANO DE MESQUITA
29. CSF BILHEIRA - EDMUNDO RODRIGUES FREIRE
30. CSF BONFIM - MARIA CARMELITA ANDRADE DA SILVA
31. CSF CAIC - FRANCISCO MOURA VIEIRA
32. CSF CAIOCA - DOUTOR MANOEL MARINHO
33. CSF CAMPO DOS VELHOS - ENFERMEIRA MARIA DAS DORES GONÇALVES
34. CSF CARACARÁ - DEPUTADO PADRE JOSÉ LINHARES
35. CSF CENTRO
36. CSF COELCE - DOUTOR GRIJALBA MENDES CARNEIRO
37. CSF COHAB II - INÁCIO RODRIGUES LIMA
38. CSF COHAB III - INÁCIO RODRIGUES LIMA
39. CSF CONJUNTO NOVO CAIÇARA
40. CSF CONJUNTO SANTO ANTONIO - DR JOSÉ SILVESTRE CAVALCANTE
41. CSF DOM EXPEDITO - DONA MARIA EGLANTINE PONTE GUIMARÃES
42. CSF ESTAÇÃO - GERARDO CARNEIRO HARDY
43. CSF EXPECTATIVA - MARIA ADEODATO
44. CSF JAIBARAS - LEDA PRADO IV
45. CSF JAIBARAS/BARRAGEM LEDA PRADO IV
46. CSF JORDÃO LÊDA PRADO III
47. CSF JORDÃO/CONTENDAS - LÊDA PRADO III
48. CSF JUNCO - DR ESTEVAM FERREIRA DA PONTE
49. CSF NOVO RECANTO - JOSE NILSON FERREIRA GOMES
50. CSF PADRE PALHANO - HEBERT DE SOUSA
51. CSF PATOS - DEPUTADO PADRE JOSÉ LINHARES PONTE
52. CSF PATRIARCA - JOSÉ SALUSTIANO CAIXEIRO
53. CSF PEDRINHAS - JOSÉ MENDES MONT'ALVERNE
54. CSF RAFAEL ARRUDA - LEDA PRADO V
55. CSF RAFAEL ARRUDA/OURO BRANCO LEDA PRADO V
56. CSF RAFAEL ARRUDA/RECREIO - LEDA PRADO V
57. CSF SALGADO DOS MACHADOS- MARIA ROSANGELA RODRIGUES DA SILVA
58. CSF SÃO FRANCISCO - ANTONIO HERCULANO DE MESQUITA
59. CSF SINHA SABÓIA - DR THOMAZ CORREIA ARAGAO
60. CSF SUMARÉ - CLEIDE CAVALCANTE DE SALES
61. CSF TAPERUABA - LEDA PRADO I
62. CSF TAPERUABA / VASSOURAS - LÊDA PRADO I
63. CSF TERRENOS NOVOS - EVERTON FRANCISCO MENDES MONT'ALVERNE

64. CSF TERRENOS NOVOS II - FRANCENILDA DE SOUSA MENDES
65. CSF TORTO - ANTONIO RIBEIRO DA SILVA
66. CSF TORTO/ BEIRA DO RIO - ANTONIO RIBEIRO DA SILVA
67. CSF VILA UNIÃO - DR ANTONIO DE PADUA NEVES
68. IGS - INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL
69. NUCLEO DE TRANSPORTE SOCIAL
70. NÚCLEO DO CENTRO DE REABILITAÇÃO
71. RESIDENCIA TERAPEUTICA
72. SAMU - CÉLULA DO SERVIÇO DE ATENDIMENTO MÓVEL DE URGENCIA
73. SAUDE AUDITIVA
74. UNIDADE DA VIGILÂNCIA DE ZONÓSES
75. UNIDADE DE ACOLHIMENTO ADULTO JOAO LAERT FERNANDES MELO

*Informações fornecida por: José Wellington Moura da Silva - Supervisor Administrativo de Pessoal - IGS

4. Ações para desenvolvimento de pessoas, executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS

4.1. O Congresso Ceará RH que ocorreu no dia 30 e 31 de outubro é um dos maiores e mais relevantes eventos de Gestão de Pessoas do estado, reunindo profissionais, especialistas e líderes de diversas áreas para discutir tendências, desafios e práticas inovadoras no universo dos Recursos Humanos. O encontro promove palestras, workshops e momentos de networking que fortalecem o desenvolvimento técnico e humano dos participantes, contribuindo diretamente para a evolução das organizações e de seus colaboradores.

Com foco no aprimoramento contínuo e na valorização de sua equipe, a IGS enviou três representantes para participar desta edição do Congresso. Foram eles:

Tauana Soares – Gerente de Recursos Humanos

José Wellington Moura – Supervisor de Pessoal

Mariana Victoria – Assistente de Pessoal

A participação desses profissionais demonstra o compromisso da IGS em investir no conhecimento, na atualização e no desenvolvimento de suas lideranças, reforçando uma atuação cada vez mais estratégica e alinhada às melhores práticas do mercado.





4.2. A campanha Outubro Rosa é um movimento mundial que reforça a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Quando uma empresa abraça essa causa, ela demonstra cuidado genuíno com a saúde física e emocional de seus colaboradores, promovendo informação, conscientização e incentivo ao autocuidado. Valorizar ações como essa é fundamental para criar um ambiente organizacional mais humano, acolhedor e comprometido com o bem-estar de todos.

Pensando nisso, a empresa realizou uma programação especial voltada para a saúde feminina. No dia 28 de outubro, em parceria com o SESC, tivemos uma palestra sobre autocuidado, trazendo orientações essenciais sobre prevenção, hábitos saudáveis e a importância de conhecer o próprio corpo. Esse momento foi de grande aprendizado e reforçou a necessidade de manter o cuidado contínuo com a saúde, dentro e fora do ambiente de trabalho.

A iniciativa reflete o compromisso da empresa em promover qualidade de vida, fortalecer a conscientização e incentivar cada colaboradora a se cuidar, começando por pequenas atitudes que fazem toda a diferença.





5. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	C H V de Andrade LTDA	Célula de Infraestrutura e manutenção de Equipamentos, CSF Centro de Saúde da Família Bomfim, CSF Centro de Saúde da Família Barragem, CSF Centro de Saúde da Família Jaibaras, CSF Centro de Saúde da Família CAIC, CSF Centro de Saúde da Família Pedrinhas, CSF Centro de Saúde da Família Expectativa, CSF Centro de Saúde da Família Coelce, CSF Centro de Saúde da Família Padre Palhano, CSF Centro de Saúde da Família Caiçara, CRS Centro de Reabilitação de Sobral, CSF Centro de Saúde da Família Alto do Cristo, CSF Centro de Saúde da Família Aracatiaçu, CSF Centro de Saúde da Família Vassouras, CSF Centro de Saúde da Família Taperuaba, CSF Centro de Saúde da Família Patos, CSF Centro de Saúde da Família Caracara, CSF Centro de Saúde da Família Bilheira, Serviço Residencial Terapêutico Lar Renascer.	20
02	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	MVS Engenharia Clínica	Centro de Referência em Infectologia, Centro de Especialidades Médicas- CEM, Centro de Especialidades Médicas- CEM, Centro de Especialidades Médicas- CEM, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Célula de Atenção a Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Reabilitação, CSF Dom Expedito, CSF Padre Palhano, CSF Sumaré, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Saúde da Mulher, Centro de Referência em Infectologia, Centro de Referência em Infectologia, Centro de Referência em Infectologia, Centro de Referência em Infectologia.	106
03	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das	Bené Refrigerações	CSF Centro de Saúde da Família Alto do Cristo, CSF Centro de Saúde da Família Aprazível, CSF Centro de Saúde da Família Rafael Arruda, CSF Centro de Saúde da Família Vila União, CSF Centro de Saúde da Família Coelce, SAMU, Célula	62

	unidades de saúde		de Controle Patrimonial. CSF Centro de Saúde da Família Estação, Secretária de Saúde de Sobral – SMS, CSF Novo Recanto, CSF Cohab III, CSF Alto do Cristo, CSF Coelce, CSF Expectativa, CSF Caic, CSF Vila União, CSF Torto, CSF Rafael Arruda, CSF Rafael Arruda (Outo Branco), CSF Baracho, CSF Aprazível, Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, CSF Bilheira, CSF Caiçara, CSF Caracara, Centro de Especialidades Médicas – CEM, CSF Terrenos Novos I, CSF Terrenos Novos II, CSF Santo Antônio, CSF Cohab II, CSF Sinhá Sabóia, CSF Centro de Família Sinhá Sabóia, CSF Aracatiaçu, CSF Taperuaba., Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, CSF Centro de Saúde da Família Sumaré, CSF Centro de Saúde da Família Padre Palhano, Centro de Abastecimento Farmacêutico CAF, CSF Centro de Saúde da Família CAIC, CSF Centro de Saúde da Família Alto da Brasília, CSF Centro de Saúde da Família Dom Expedito, CSF Centro de Saúde da Família Santo Antônio, CSF Centro de Saúde da Família Terrenos Novos I, CSF Centro de Saúde da Família Alto da Brasília, CSF Centro de Saúde da Família Cohab II, CSF Centro de Saúde da Família Terrenos Novos II, CSF Centro de Saúde da Família Alto do Cristo, CSF Centro de Saúde da Família Expectativa, Centro de Especialidades Médicas CEM, CSF Centro de Saúde da Família Sumaré, CSF Centro de Saúde da Família Sinhá Sabóia, CSF Centro de Saúde da Família Centro, CSF Centro de Saúde da Família Torto, CSF Centro de Saúde da Família Caiçara, CSF Centro de Saúde da Família Campo dos Velhos, CSF Centro de Saúde da Família Patos, CSF Centro de Saúde da Família Terrenos Novos II	
Total				188

* Notas fiscais comprobatórias já inclusas na prestação de contas do referido mês

* Informações fornecida por: Ana Karine de Souza Oliveira - Auxiliar Administrativo - Financeiro - IGS

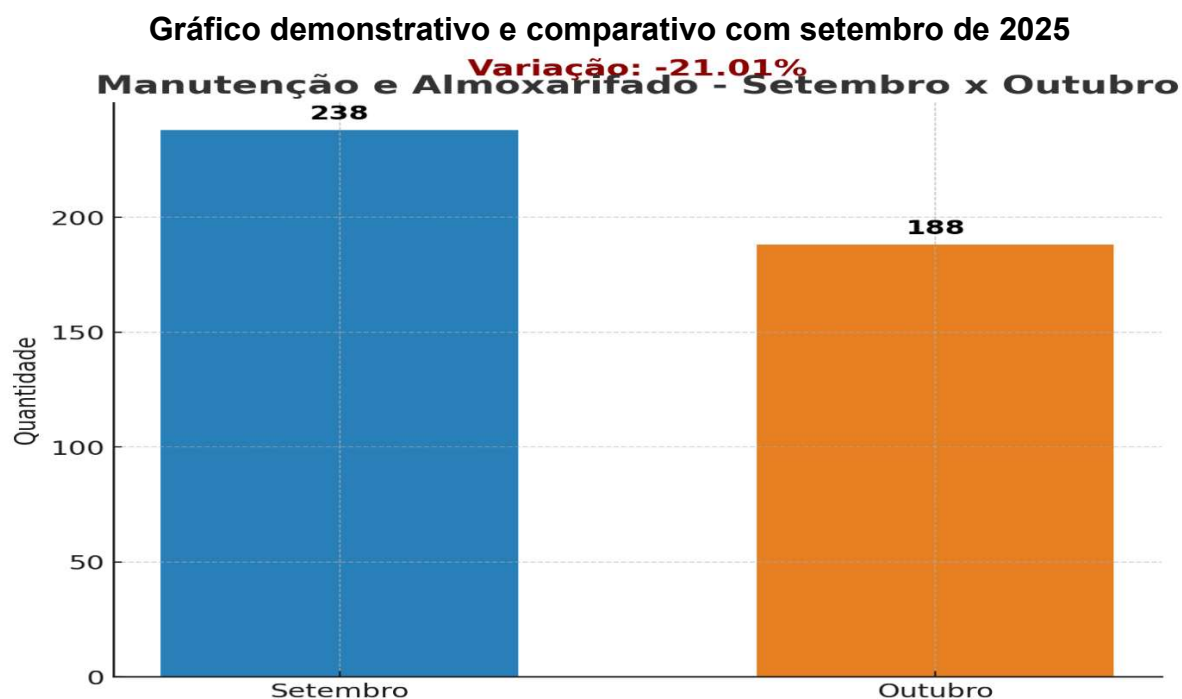
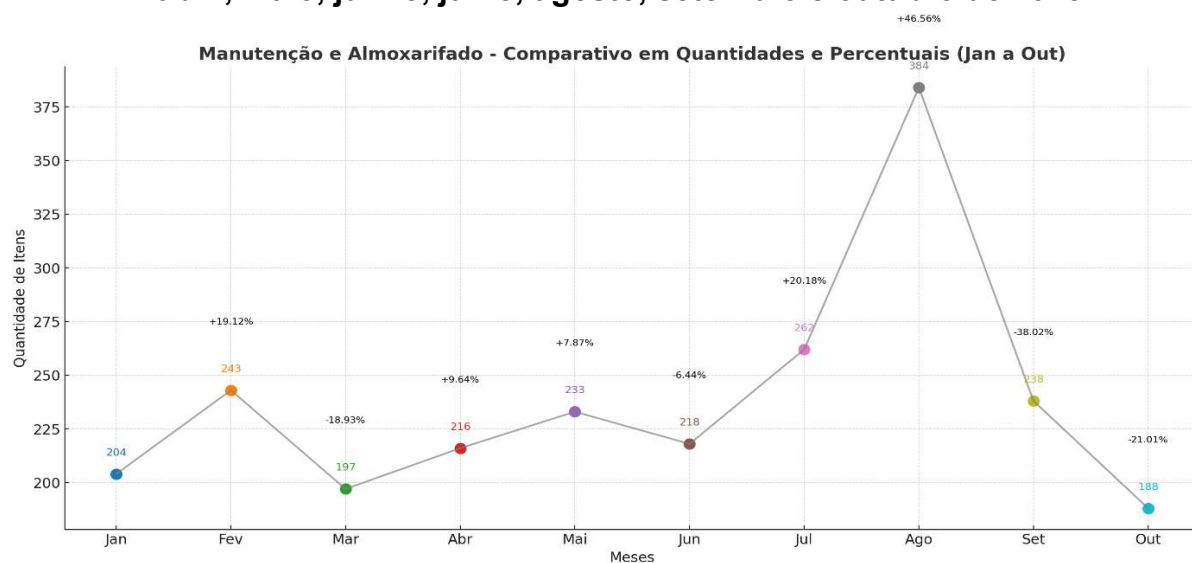


Gráfico demonstrativo e comparativo dos meses de janeiro, fevereiro, março, abril, maio, junho, julho, agosto, setembro e outubro de 2025



Comparativo Almoxarifado Janeiro a Outubro 2025

Mês	Quantidade	Varição (%)
Janeiro	204	-
Fevereiro	243	+19.1%
Março	197	-18.9%
Abril	216	+9.6%
Maio	233	+7.9%
Junho	218	-6.4%
Julho	262	+20.2%
Agosto	384	+46.6%
Setembro	238	-38,0%
Outubro	188	-21,01%

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 18 (dezoito) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Supervisor Administrativo	01
02	Assistente Administrativo	01
03	Auxiliar de Serviços Gerais	01
03	Vigia	04
04	Pintor	02
05	Pedreiro	02
06	Eletricista	03
07	Jardineiro	01
08	Marceneiro	01
09	Bombeiro Hidráulico	02
Total		18

*Informações fornecida por: José Wellington Moura da Silva - Supervisor Administrativo de Pessoal - IGS

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por um gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional. **CONFORME ANEXO.**

6. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica - CAF	Quantidades de profissionais envolvidos
----	--	---

01	Atendentes de Farmácia	82
02	Farmacêutico	02
03	Apoio administrativo	28
Total		112

*Informações fornecida por: José Wellington Moura da Silva - Supervisor Administrativo de Pessoal - IGS

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/10/2025 a 31/10/2025.	541.944

*Informações fornecida por: Samara Parente Farias Mendes - Farmacêutica CAF - IGS

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatorial

Tabela dos quantitativos de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (saída) 01/10/2025 a 31/10/2025.	541.944

*Informações fornecida por: Samara Parente Farias Mendes - Farmacêutica CAF - IGS

Gráfico demonstrativo e comparativo com setembro de 2025

Equipamentos e Materiais Médicos Enviados à CAF - Setembro x Outubro Variação: -18.11%

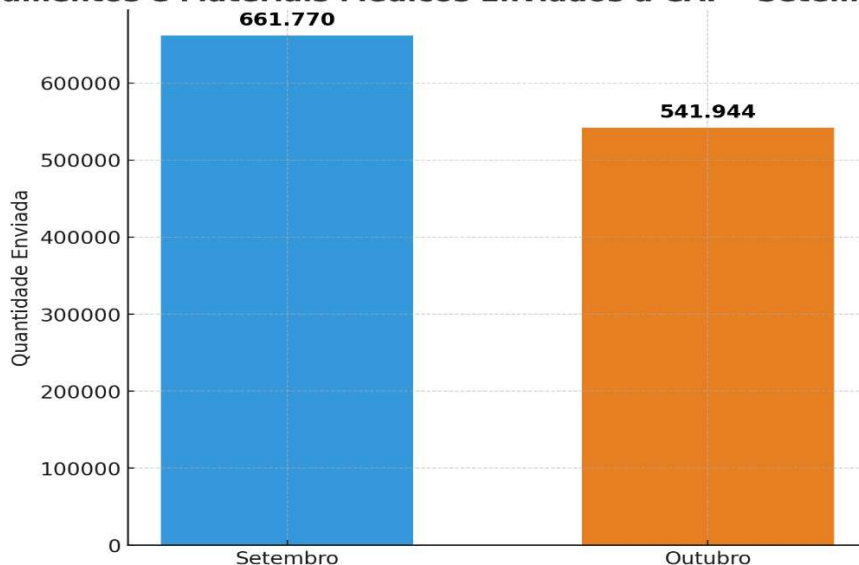


Gráfico demonstrativo e comparativo dos meses de janeiro, fevereiro, março, abril, maio, junho, julho, agosto, setembro e outubro de 2025

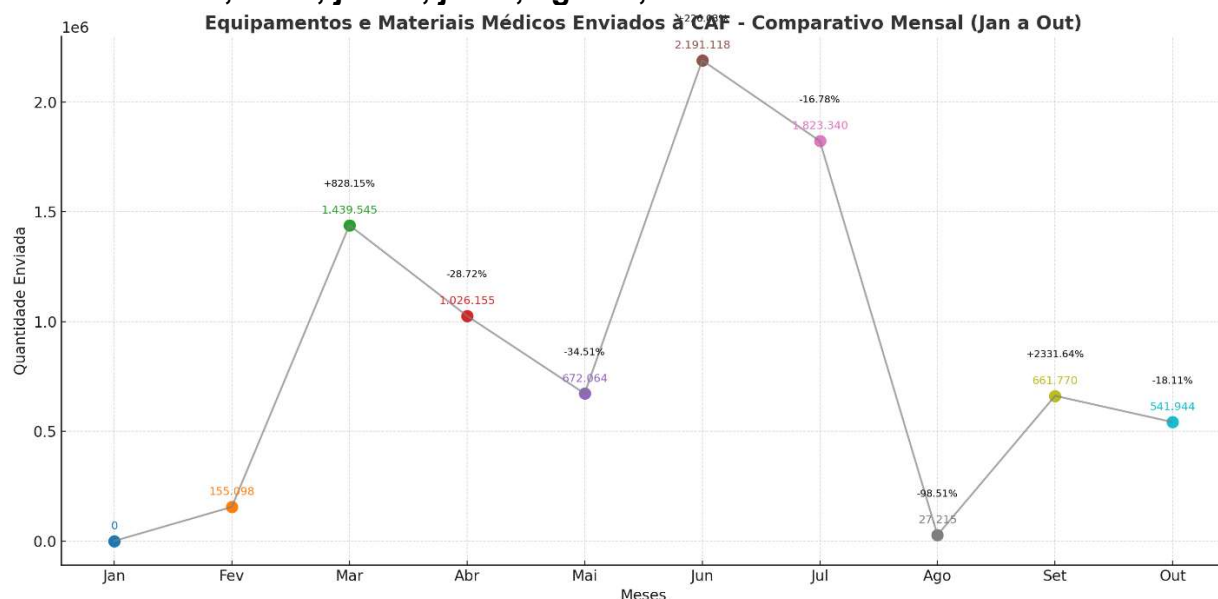


Tabela Comparativa de Envios à CAF (Jan - Out) 2025

Mês	Quantidade	Variação %
Janeiro	0	-
Fevereiro	155.098	-
Março	1.439.545	828.15%
Abril	1.026.155	-28.72%
Maio	672.064	-34.51%
Junho	2.191.118	226.03%
Julho	1.823.340	-16.78%
Agosto	27.215	-98.51%
Setembro	661.770	+2.331,64%
Outubro	541.944	-18,1%

7. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

**RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES REALIZADAS NA ESCOLA DE SAÚDE
PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA - ESP-VS
MES DE REFERENCIA: OUTUBRO/2025**

1. AÇÕES EDUCACIONAIS

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Realização de cadastros de docentes na Plataforma Saboia de gestão acadêmica no módulo IES	Docentes e discentes de IES	01 plataforma	Durante o mês de Outubro
Criação de certificado	Docentes e cursistas	110 certificados	Durante o mês de Outubro

2. COMUNICAÇÃO EM SAÚDE

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Atualização de Blog e redes sociais da ESP-VS.	População em geral	03 mídias sociais	Durante o mês de Outubro
Encaminhamento de e-mails que chegam no e-mail institucional para os setores responsáveis	Trabalhadores da ESP-VS	01 endereço de e-mail	Durante o mês de Outubro
Atualização das redes sociais da ESP-VS	População em geral	03 redes sociais	Durante o mês de Outubro
Registros fotográficos	População em geral	03 eventos	Durante o mês de Outubro
Publicações Blog	População em geral	01 publicação	Durante o mês de Outubro
Suporte INFORM-Manutenção no All In Positivo - (Formatar e Configurar)	Trabalhadores da ESP-VS	01 suporte	Durante o mês de Outubro
Criação de 01 card em homenagem aos professores	População em geral	01 card	Durante o mês de Outubro
Criação de 01 card para divulgação de entrega dos Certificados do curso das Maes Atípicas e cuidadores	População em geral	01 card	Durante o mês de Outubro

3 APOIO NO BOM FUNCIONAMENTO DE EQUIPAMENTOS

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Suporte informático	Trabalhadores da ESP-VS	13	Durante o mês de Outubro

Apoio na correção da rede	Profissionais e participantes de eventos	02	Durante o mês de Outubro
---------------------------	--	----	--------------------------

4 EDUCAÇÃO POPULAR EM SAÚDE

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Acolhimento na Oficina Regional Andanças pela Gestão no Trabalho e Educação na Saúde no Ceará	Profissionais,gestores e conselheiros dos municípios da Zona Norte	40	01/10/2025
Ativador na Oficina Regional Andanças pela Gestão no Trabalho e Educação na Saúde no Ceará	Profissionais,gestores e conselheiros dos municípios da Zona Norte	40	01/10/2025
Atividade educativa e lúdica	Crianças atendidas na Policlínica Bernardo Félix	15	06/10/2025
Planejamento de atividades	Integrantes do Núcleo de Arte e Educação Popular em Saúde	03	06/10/2025
Oficina de Fantoches no Centro Socioeducativo Zequinha Parente (CSZP)	Menores e educadores	10	06/10/2025
Avaliação das atividades	Integrantes do Núcleo de Arte e Educação Popular em Saúde	03	07/10/2025
Acolhimento na abertura do Projeto “braços abertos” em parceria com SESA CE e Escola de Saúde Pública do Estado do Ceará	Representantes da SESA CE,ESP -CE e dos municípios da zona norte do estado do Ceará	50	08/10/2025
Acolhimento no grupo de mulheres no CSF Terrenos Novos 2	Mulheres participantes do grupo	35	09/10/2025
Atividade cultural na X semana acadêmica do curso de Educação	Alunos,docentes e convidados	50	09/10/2025

Física do Centro Universitário Inta – UNINTA			
Atividade cultural na cerimonia de entrega de certificados do Curso para Maes Atípicas e Cuidadores	Egressas, convidados, docentes	80	10/10/2025
Planejamento de atividades	Integrantes do Núcleo de Arte e Educação Popular em Saúde	03	13/10/2025
Atividade cultural para as crianças	Crianças e familiares atendidas no CRIS	40	15/10/2025
Atividade cultural	Crianças atendidas CEI Maria José Carneiro Sumaré	50	16/10/2025
Atividade cultural	Crianças atendidas na APAE Sobral	35	16/10/2025
Atividade cultural na Faculdade Luciano Feijão na jornada do curso de de medicina	Docentes, discentes e convidados	80	16/10/2025
Oficina de Fantoques no Centro Socioeducativo Zequinha Parente (CSZP)	Menores e educadores	10	17/10/2025
Atividade cultural na cerimonia de abertura do curso de Especialização para os preceptores do Curso Mais Saúde com Agente	Docentes e cursistas	60	20/10/2025
Planejamento de atividades	Integrantes do Núcleo de Arte e Educação Popular em Saúde	03	20/10/2025
Produção de material	Integrantes do Núcleo de Arte e Educação Popular em Saúde	02	21/10/2025
Produção de material	Integrantes do Núcleo de Arte e Educação Popular em Saúde	02	21/10/2025
Atividade educativa	Docentes e crianças atendidas no Centro de Educação Infantil Mimi Marinho	12	23/10/2025

Produção de material	Integrantes do Núcleo de Arte e Educação Popular em Saúde	02	28/10/2025
Planejamento de atividades	Integrantes do Núcleo de Arte e Educação Popular em Saúde	03	29/10/2025
Atividade cultural na Jornada do curso de Terapia Ocupacional do UNINTA	Docentes e discentes do curso	100	29/10/2025
Participação no bloco oncológico da Santa Casa de Misericórdia de Sobral	Pacientes,acompanhantes , funcionários e residentes	30	30/10/2025
Roda Geral da ESP-VS	Funcionários da ESP-VS	35	31/10/2025

5 DEMAIS ATIVIDADES

Atividade	Público
Apoio administrativo nas atividades teórico conceitual de Educação permanente em saúde.	População em geral
Apoio pedagógico nas ações e atividades da ESP-VS.	População em geral
Apoio administrativo nas atividades de Arte e Educação Popular em Saúde.	População em geral
Apoio administrativo nas ações da Comissão Científica e na Revista de Políticas Públicas – SANARE.	Pesquisadores em geral
Coordenação pedagógica da ESP-VS	População em geral
Coordenação administrativa e financeira da ESP-VS	População em geral
Setor de pessoal	Profissionais com lotação na ESP-VS

**REGISTROS DO NÚCLEO DE ARTE E EDUCAÇÃO POPULAR
MÊS DE OUTUBRO DE 2025**

**01/10/2025 ACOLHIMENTO NA OFICINA REGIONAL ANDANÇAS PELA GESTÃO
NO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE NO CEARÁ**



**01/10/2025 ATIVADOR NA OFICINA REGIONAL ANDANÇAS PELA GESTÃO NO
TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE NO CEARÁ**



**06/10/2025 ATIVIDADE PARA CRIANÇAS ATENDIDAS NA POLICLINICA
BERNARDO FÉLIX**



06/10/2025 PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES



06/10/2025 OFICINA DE FANTOCHES NO CENTRO SOCIOEDUCATIVO ZEQUINHA PARENTE (CSZP).



07/10/2025 AVALIAÇÃO DAS ATIVIDADES



**08/10/2025 - ACOLHIMENTO NA ABERTURA DO PROJETO “BRAÇOS ABERTOS”
EM PARCERIA COM SESA - CE E ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO ESTADO DO
CEARÁ**



09/10/2025 ACOLHIMENTO NO GRUPO DE MULHERES NO CSF TERRENOS NOVOS 2



09/10/2025 - ATIVIDADE CULTURAL NA X SEMANA ACADÊMICA DO CURSO DE EDUCAÇÃO FÍSICA DO CENTRO UNIVERSITÁRIO INTA – UNINTA



10/10/2025 - ENTREGA DO CERTIFICADOS DO CURSO MÃES ATÍPICAS E CUIDADORES



13/10/2025 - PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES



15/10/2025 - ATIVIDADE NO CRIS



16/10/2025 - ATIVIDADE CULTURAL NO CEI MARIA JOSÉ CARNEIRO - SUMARÉ



16/10/2025 - ATIVIDADE CULTURAL NA APAE SOBRAL



16/10/2025 - ATIVIDADE CULTURAL NA FACULDADE LUCIANO FEIJÃO NA JORNADA DE MEDICINA



17/10/2025 - OFICINA DE FANTOCHES NO CENTRO SOCIO EDUCATIVO ZEQUINHA PARENTE



20/10/2025 - ATIVIDADE CULTURAL NA CERIMONIA DE ABERTURA DO CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO PARA OS PRECEPTORES DO CURSO MAIS SAÚDE COM AGENTE





20/10/2025 - PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES



23/10/2025 ATIVIDADE NO CENTRO DE EDUCAÇÃO INFANTIL MIMI MARINHO





29/10/2025 - PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES



29/10/2025 - ATIVIDADE CULTURAL NA JORNADA DO CURSO DE TERAPIA OCUPACIONAL DO UNINTA



30/10/2025 - PARTICIPAÇÃO NO BLOCO ONCOLÓGICO DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SOBRAL





31/10/2025 - RODA GERAL DA ESP-VS



CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0002/2022** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **OUTUBRO DE 2025** obteve resultados satisfatórios.

Margarida Sampaio Melo

Diretora - Presidente

Raquel Aguiar Ferreira Gomes

Diretora Financeira

Ricardo Antônio Lima Sousa

Diretor de Relações Institucionais