



776

CONTRATO DE GESTÃO  
Nº 0002/2022

MARÇO/2025

**SIGLAS**

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infeções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS / Secretaria da Saúde / Sobral – Ce.

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

## ÍNDICE

1. Missão .....	4
2. Valores .....	4
3. Lema .....	5
4. Estrutura Organizacional .....	5
4.1. Conselho de Administração .....	5
4.2. Diretoria .....	5
5. Gestão através das Organizações Sociais .....	5
6. Decreto de Qualificação.....	6
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde.....	7
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas.....	8
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados .....	10
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS .....	14
11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos).....	15
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no ..... SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral. ....	18
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.....	19
RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES REALIZADAS NA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA – ESP – VS.....	<b>Erro! Indicador não definido.</b> 21
13.2 Educação Popular em Saúde .....	24
CONCLUSÃO .....	42

# Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE MARÇO DE 2025**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0002/2022** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

## **1. Missão**

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

## **2. Valores**

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde,

como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

### **3. Lema**

Gestão e Educação em Saúde.

## **4. Estrutura Organizacional**

### **4.1. Conselho de Administração**

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

### **4.2. Diretoria**

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

## **5. Gestão através das Organizações Sociais**

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal”*.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

Ademais, “As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS”.<sup>2</sup>

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

## **6. Decreto de Qualificação**

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

**DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002** - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de

---

<sup>2</sup> Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

## **7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde**

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutive da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além

dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantêm-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

## **8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas**

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
- 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;

- 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
- 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
- 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
- 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
- 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
- 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
- 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
- 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
- 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
- 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
- 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
- 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;
- 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
- 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
- 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
  - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
  - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;  
Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

## 9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de 1.378 empregados, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

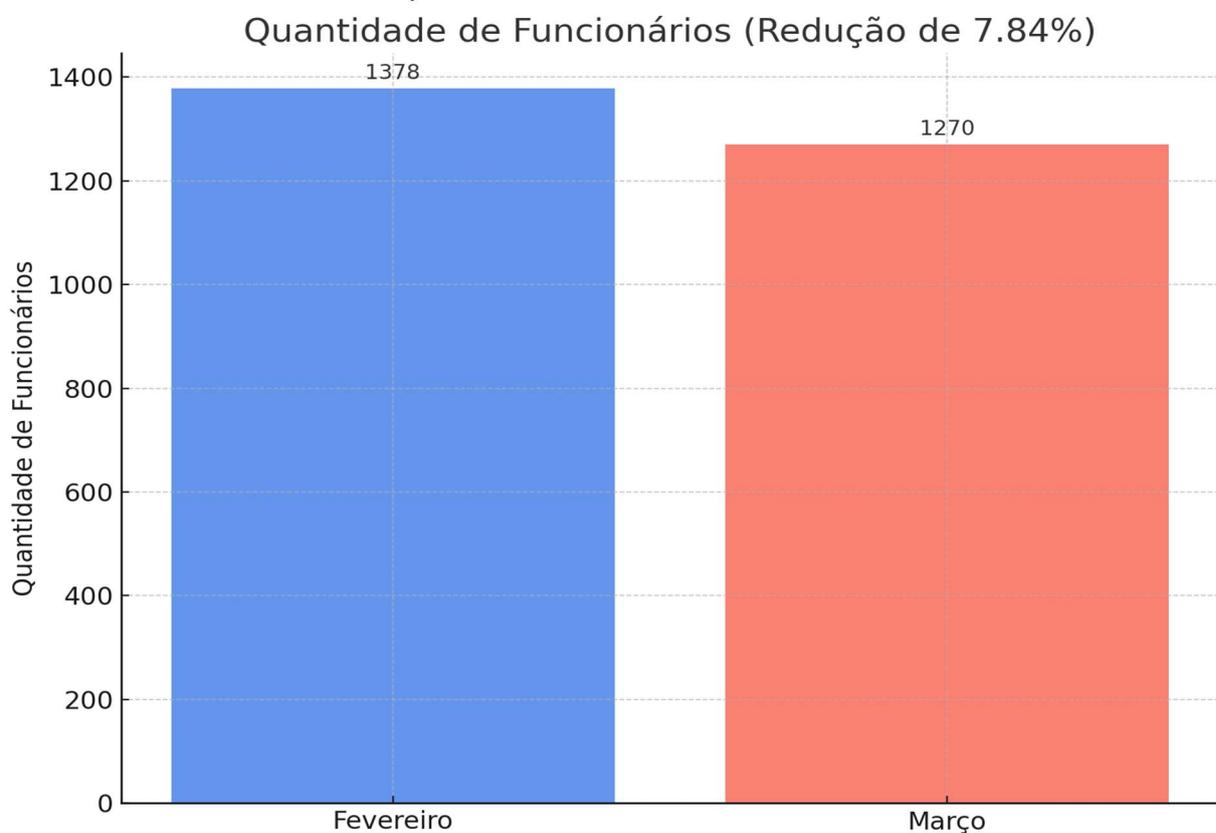
### **Relação das funções/cargos exercidos pelos empregados do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde**

O/	Funções	Quantidades de empregados
1	ANALISTA CONTÁBIL	1
2	ANALISTA DE FOLHA DE PAGAMENTO	1
3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	4
4	ANALISTA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	2

5	ANIMADOR DE EVENTOS	2
6	ARTESÃO	1
7	ASCENSORISTA	1
8	ASSESSOR JURÍDICO	1
9	ASSESSOR TÉCNICO DE COMPRAS	1
10	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO / Jovem Aprendiz	57
11	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	17
12	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO/SOBEF	3
13	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	42
14	ATENDENTE DE FARMÁCIA	69
15	ATENDENTE EM SERVIÇO DE SAÚDE	2
16	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	20
17	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	1
18	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	15
19	AUXILIAR DE ESCRITORIO	187
20	AUXILIAR DE LABORATORIO	3
21	AUXILIAR DE MANUTENCAO	11
22	AUXILIAR DE PESSOAL	3
23	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	66
24	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	206
25	CAPTURADOR	3
26	CONDUTOR DE AMBULANCIA	5
27	CONTINUO	9
28	COORDENADOR PEDAGOGICA	1
29	CUIDADOR	2
30	DIAGRAMADOR	2
31	DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	1
32	DIRETORA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	1
33	DIRETOR PRESIDENTE	1
34	ENFERMEIRO DO TRABALHO	1
35	ESTOQUISTA	7
36	FARMACEUTICO	1
37	FISIOTERAPEUTA	1
38	GERENTE ADMINISTRATIVO	10
39	GERENTE CONTÁBIL	1
40	GERENTE DE COMPRAS	1
41	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	1
42	GERENTE DE SERVIÇO DE SAUDE	14
43	GERENTE DE INFORMATICA	1
44	GERENTE FINANCEIRO	1
45	MAQUEIRO	2
46	MASSOTERAPEUTA	3
47	MOTORISTA	1
48	OPERADOR DE AUDIO	1
49	OPERADOR DE SISTEMA DE INFORMATICA	1
50	SUPERVISOR ADMISTRATIVO DE PESSOAL	1

51	SUPERVISOR FINANCEIRO	1
52	TECNICO DE ENFERMAGEM	203
53	TECNICO DE INFORMATICA	3
54	TECNICO DE LABORATÓRIO	1
55	TECNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1
56	TECNICO EM SAUDE BUCAL	2
57	TERAPEUTA COMUNITÁRIO	2
58	VIGIA	255
59	VISITADOR SANITARIO	1
<b>Total</b>		<b>1270</b>

Gráfico demonstrativo e comparativo com fevereiro de 2025:



O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

#### **Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS**

O/	Unidades e Centros de Saúde da Família
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco

05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF COHAB III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III
13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II
14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Novo Caiçara
30	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
31	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
32	Célula de Gestão de Pessoas
33	Célula de Infraestrutura
34	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
35	Célula de Manutenção de Equipamentos
36	CSF Expectativa - Maria Adeodato
37	CSF Jaibaras (Barragem)
38	Célula de Planejamentos e Projetos
39	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
40	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
41	Célula de Transportes
42	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
43	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
44	CSF Jordão Lêda Prado III
45	CSF Junco – Dr. Estevam Ferreira da Ponte
46	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
47	CEO - Célula de Saúde Bucal
48	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
49	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
50	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte

51	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro
52	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
53	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
54	CMC - Central de Marcação de Consultas
55	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
56	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne
57	Complexo Regulador
58	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
59	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)
60	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
61	Coordenadoria de Atenção à Saúde
62	Coordenadoria de Atenção Especializada
63	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
64	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
65	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
66	Coordenadoria de Atenção Primaria
67	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
68	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
69	E-SUS
70	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
71	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
72	CSF Taperuaba - Leda Prado I
73	CSF Taperuaba / Vassouras - Lêda Prado I
74	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
75	Núcleo do Centro de Reabilitação
76	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
77	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
78	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
79	Residência Terapêutica
80	Saúde Auditiva
81	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
82	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva
83	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
84	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
85	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
86	VISA - Célula de Vigilância Sanitária
87	Hospital de Campanha Dr. Estevam

## **10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS**

Não houveram ações no mês vigente.

**11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)**

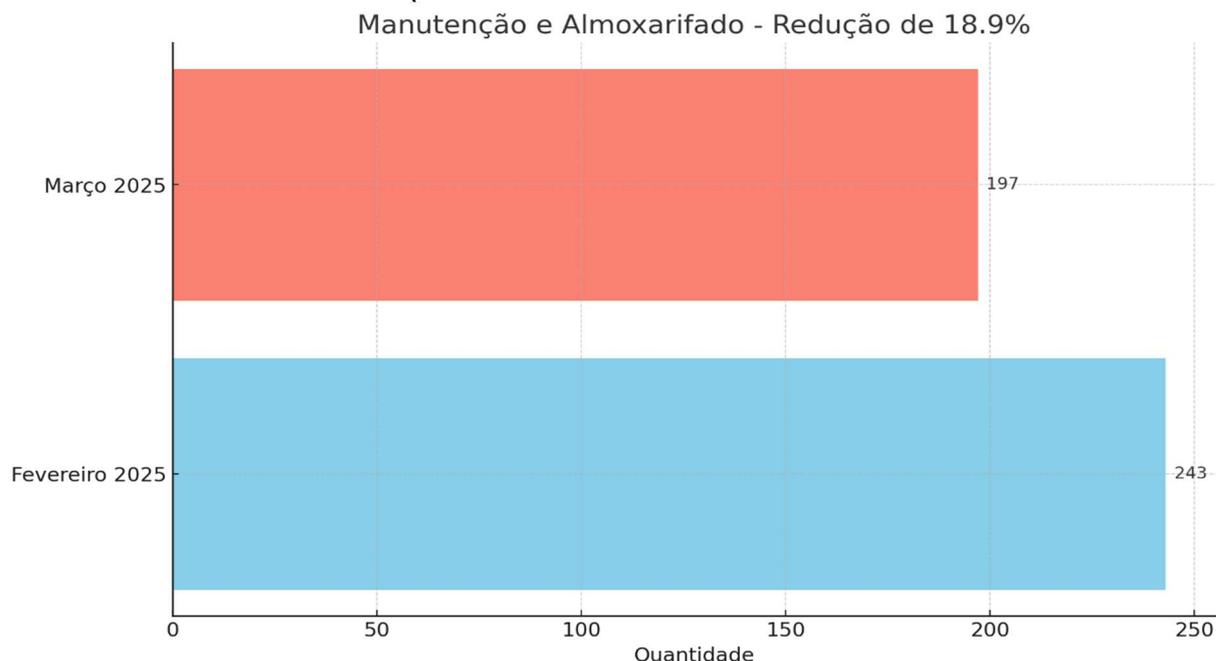
Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	C H V de Andrade LTDA	CSF Aprazível, CSF Torto, CSF Recreio, CSF Rafael Arruda, CSF Barragem, CSF Jaibaras, DIRAC, Farmácia de Medicamentos Especiais, Vigilância Sanitária, CEREST, Conselho Municipal de Saúde, SACS, Trevo de Quatro Folhas, CSF Dom Expedito, CSF Expectativa, CSF CAIC, CSF Junco, Escola de Saúde da Família, Secretária de Saúde de Sobral.	20
02	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	Engenharia Clínica	CSF Patriarca, CSF Sumaré, CSF Sumaré, CSF Sumaré, CSF Campo dos Velhos, CSF Campo dos Velhos, CSF Novo Recanto, CSF Alto do Cristo, CSF Torto, CSF Torto, CSF Torto, CSF Expectativa, CSF Expectativa, CSF Expectativa, CSF Expectativa, CSF Terrenos Novos I, CSF Baracho, CSF Expectativa, CSF Santo Antônio, CSF Expectativa, CSF Dom Expedito, CSF Caracará, CSF Alto do Cristo, CSF Novo Recanto, CSF Caiçara, CSF Alto do Cristo, CSF Sinhá Saboia, CSF Jordão, CSF Torto, CSF Dom Expedito, CSF Centro, CSF Centro, CSF Terrenos Novos I, CSF Alto da Brasília, CSF Rafael Arruda, CSF Rafael Arruda, CSF Cohab II, CSF Novo Recanto, CSF Terrenos Novos II, CSF Terrenos Novos II, CSF Bonfim, CSF Novo Recanto, CSF Expectativa, CSF Campo dos Velhos, CSF Expectativa, CSF Taperuaba, CSF Estação, CSF Estação, CSF Expectativa, CSF Cohab II, CSF Junco, CSF Jordão, CSF Sinhá Saboia, CSF Aracatiaçu, CSF Jordão, CSF Torto, CSF Campo dos Velhos, CSF Caiçara, CSF Rafael Arruda, CSF Expectativa, CSF Alto do Cristo, CSF CAIC, CSF Campo dos Velhos, CSF CAIC, CSF Alto da Brasília, CSF Torto, CSF Torto, CSF Torto, CSF Torto, CSF Jordão, Centro de Especialidades Médicas – CEM, Célula de Atenção à Saúde da Mulher.	96
03	Serviço de manutenção de	MY Eletro Comercial de Ar	CSF Jaibaras, CSF Caiçara, CSF Estação, CSF Coelce, Centro de Especialidades Médicas – CEM,	81

	condicionadores de ar das unidades de saúde	condicionado LTDA – EPP-	CSF Rafael Arruda, CSF Aprazível, Unidade de Acolhimento, Secretaria de Saúde, CSF Pedrinhas, CSF Sumaré, CSF Novo Recanto, CSF Centro, CSF Junco, CSF Aracatiaçu, CSF Taperuaba, CSF Patos, SAMU, CAPS Geral, CSF Cohab III, CRIS, CSF Dom Expedito, CSF Santo Antônio, CSF Sinhá Saboia, Centro de Reabilitação, CSF Cohab II, Secretaria de Saúde, CSF Caracará, Centro Zoonose, CAPS AD, CSF Expectativa, CSF Terrenos Novos II, Centro Zoonose, CSF Santo Antônio, CSF Junco, Escola de Formação, CSF Sinhá Saboia, SAMU, Escola de Formação, CSF Padre Palhano, CSF Vila União, CAPS Geral, CSF Jordão, CSF Cohab II, CSF Cohab II, CAF, CSF Jaibaras, Escola de Formação, CAPS AD, CSF Caiçara, CSF Campo dos Velhos, CSF Coelce, CRIS-COAS, Secretaria de Saúde, Secretaria de Saúde, Centro de Especialidades Médicas – CEM, Secretaria de Saúde, CSF Junco, CSF Bonfim, CSF Caiçara, CRIS-COAS, CSF Santo Antônio, CSF Alto da Brasília, CSF Centro, CSF Pedrinhas, SAMU, Centro Zoonose, CAPS Geral, CAIC, CSF Expectativa, CSF Cohab III, CAPS AD, CSF Dom Expedito, CSF Novo Recanto, Centro de Reabilitação, CSF Santo Antônio, CSF Sinhá Saboia, CSF Vila União, CSF Cohab II, CSF Junco, Escola de Formação, CSF Campo dos Velhos, CSF Alto do Cristo, Centro de Especialidades Médicas – CEM, CSF Coelce, CSF Estação, CSF Padre Palhano, CSF Terrenos Novos II, Secretaria de Saúde, Secretaria de Saúde, CSF Sumaré, Instituto para Gestão de Saúde – IGS, CSF Taperuaba, CSF Bonfim.	
<b>Total</b>				<b>197</b>

\* Notas fiscais comprobatórias já incluídas na prestação de contas do referido mês

Gráfico demonstrativo e comparativo com fevereiro de 2025:



O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 16 (dezesesseis) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
1	Assistente Administrativo	02
2	Técnicos de Informática	06
3	Pintor	01
4	Pedreiro	01
5	Eletricista	03
6	Jardineiro	01
7	Marceneiro	01
8	Bombeiro Hidráulico	01
<b>Total</b>		<b>16</b>

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com

agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente é distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional. **Conforme anexo.**

**12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.**

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Quantidades de profissionais envolvidos
1	Atendentes de Farmácia	80
2	Farmacêutico	01
3	Apoio administrativo	23
<b>Total</b>		<b>104</b>

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/02/2025 a 28/02/2025.	<b>1.439.545</b>

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às

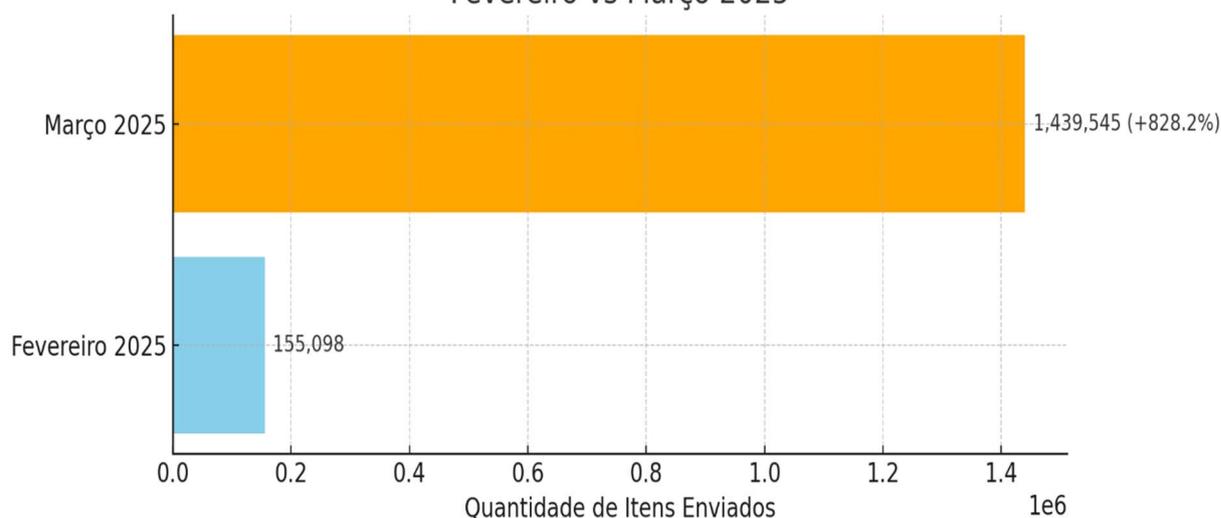
unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatorial

**Tabela dos quantitativos de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:**

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (saída) 01/03/2025 a 31/03/2025.	<b>1.439.545</b>

Gráfico demonstrativo e comparativo com fevereiro de 2025:

Total de Medicamentos, Equipamentos e Materiais Médicos Enviados à CAF  
Fevereiro vs Março 2025



**13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.**

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

- Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);
- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;

- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

## **RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES REALIZADAS NA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA - ESP-VS**

**Mês de referência: Março/2025**

### **1. Ações educacionais**

<b>Atividade</b>	<b>Público alvo</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Data</b>
Realização de cadastros de docentes na Plataforma Saboia de gestão acadêmica, no módulo IES	Docentes e discentes de IES	01 plataforma	Durante o mês de março
Criação de certificado para convidados /facilitadores	Docentes	02 certificados	Durante o mês de março

### **2. Comunicação em Saúde**

<b>Atividade</b>	<b>Público alvo</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Data</b>
Atualização de Blog e redes sociais da ESP-VS.	População em geral	03 mídias sociais	Durante o mês de março
Encaminhamento de e-mails que chegam no e-mail institucional para os setores responsáveis	Trabalhadores da ESP-VS	01 endereço de e-mail	Durante o mês de março
Atualização das redes sociais da ESP-VS	População em geral	03 redes sociais	Durante o mês de março
Registros fotográficos	População em geral	06 eventos	Durante o mês de março
Continuação da diagramação do documento da	População em geral	01 documento	Durante o mês de março

Territorialização do Município de Sobral			
Publicação de eventos referentes ao Edital 07/2024	População em geral	02 publicações	Durante o mês de março
Publicação de eventos referentes ao Edital 02/2024	População em geral	04 publicações	Durante o mês de março
Criação de convite virtual para segundo encontro da formação de Mães atípicas e cuidadores	População em geral	01 convite	Durante o mês de março
Atualização de slide padrão da ESP-VS	População em geral	01 atualização	Durante o mês de março

### 3 APOIO NO BOM FUNCIONAMENTO DE EQUIPAMENTOS

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Suporte informático	Trabalhadores da ESP-VS	12	Durante o mês de março
Apoio instalação de banner da Conferencia de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora	Público participante	01	Durante o mês de março
Apoio na correção da rede elétrica	Profissionais e participantes de eventos	04	Durante o mês de março

### 4 Educação Popular em Saúde

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Acolhida dos novos Residentes em saúde	Novos residentes, docentes e residentes veteranos	80	06/03/2025
Acolhimento dia da Mulher	Mulheres e público em geral CSF Terrenos Novos 2	45	07/03/2025
Acolhimento formação mães atípicas e cuidadores	Gestão municipal, Mulheres e cuidadores	180	07/03/2025
Tenda do Conto	Novos residentes em saúde da Família e docentes	30	10/03/2025
Tenda do Conto	Novos residentes em saúde da Família e docentes	30	10/03/2025
Tenda do Conto	Novos residentes em saúde mental e docentes	17	11/03/2025
Tenda do Conto	Novos residentes em Vigilância em saúde e docentes	14	11/03/2025
Oficina das sensações	Novos Residentes	50	12/03/2025

Construção das bandeiras	Novos residentes de 05 programas	05	13/03/2025
Acolhimento dos novos residentes do Programa da Santa Casa de Misericórdia de Sobral	Novos residentes	15	17/03/2025
Acolhimento Conferencia Municipal de saúde do trabalhador e da trabalhadora	Participantes da Conferencia	200	18/03/2025
Acolhimento encontro integrador PET SMS/F5	Petianos	80	18/03/2025
Atividade educação na saúde sobre dengue	crianças do CEI padre Palhano	25	20/03/2025
Acolhimento do encontro locorregional do programa mais medicos pelo Brasil	Medicos,supervisores e tutores	300	20/03/2025
Acolhimento educação permanente sobre arboviroses para ACS	ACS	35	20/03/2025
Acolhimento grupo Marias guerreiras cohab II	participantes do grupo	28	21/03/2025
Acolhimento formação Mães atípicas e cuidadores-Segundo encontro	Mães e cuidadores	120	21/03/2025

### 5 Demais Atividades

Atividade	Público
Apoio administrativo nas atividades teórico conceitual de Educação permanente em saúde.	População em geral
Apoio pedagógico nas ações e atividades da ESP-VS.	População em geral
Apoio administrativo nas atividades de Arte e Educação Popular em Saúde.	População em geral
Apoio administrativo nas ações da Comissão Científica e na Revista de Políticas Públicas – SANARE.	Pesquisadores em geral
Coordenação pedagógica da ESP-VS	População em geral
Coordenação administrativa financeira da ESP-VS	População em geral

## REGISTROS DO NÚCLEO DE ARTE E EDUCAÇÃO POPULAR - MÊS DE MARÇO DE 2025

**06/03/2025 - ACOLHIDA DOS NOVOS RESIDENTES EM SAÚDE DA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA**



**07/03/2025 HOMENAGEM DIA DA MULHER NO CSF TERRENOS NOVOS 2**



**07/03/2025 ACOLHIMENTO DA FORMAÇÃO MÃES ATÍPICAS E CUIDADORES - PRIMEIRO ENCONTRO**



**10/03/2025- TENDA DO CONTO COM OS NOVOS RESIDENTES DO PROGRAMA SAÚDE DA FAMÍLIA**



**11/03/2025- TENDA DO CONTO COM OS NOVOS RESIDENTES DO PROGRAMA SAÚDE MENTAL**



**11/03/2025- TENDA DO CONTO COM OS NOVOS RESIDENTES DO PROGRAMA VIGILÂNCIA EM SAÚDE**



**12/03/2025- OFICINA DAS SENSações COM OS NOVOS RESIDENTES DOS PROGRAMAS DE RESIDENCIAS EM SAúDE DA ESCOLA DE SAúDE PúBLICA VISCONDE DE SAbOIA**



**13/03/2025- CONSTRUÇÃO DAS BANDEIRAS COM OS NOVOS RESIDENTES DOS PROGRAMAS DE RESIDENCIAS EM SAÚDE DA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA**





**14/03/2025- ACOLHIMENTO FORMAÇÃO PARA ACS SOBRE ARBOVIROSES**





**17/03/2025- ACOLHIMENTO NOVOS RESIDENTES DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SOBRAL**





**18/03/2025- ACOLHIMENTO NA CONFERENCIA MUNICIPAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR E DA TRABALHADORA**





**20/03/2025- ATIVIDADE EDUCAÇÃO NA SAÚDE SOBRE DENGUE NO CEI DO PADRE PALHANO**



**20/03/2025- ACOLHIMENTO ENCONTRO LOCORREGIONAL DO PROGRAMA MAIS MEDICOS PELO BRASIL**



**20/03/2025- ACOLHIMENTO ENCONTRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE PARA AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE**





21/03/2025- ACOLHIMENTO ENCONTRO CSF COHAB II - MARIAS GUERREIRAS



**21/03/2025- ACOLHIMENTO SEGUNDO ENCONTRO MÃES ATÍPICAS E CUIDADORES**





**31/03/2025- ACOLHIMENTO GRUPO DE MULHERES CSF COELCE**



## **CONCLUSÃO**

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0002/2022** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **MARÇO DE 2025** obteve resultados satisfatórios.

Margarida Sampaio Melo

**Diretora - Presidente**

Raquel Aguiar Ferreira Gomes

**Diretora Financeira**

Ricardo Antônio Lima Sousa

**Diretor de Relações Institucionais**