



CONTRATO DE GESTÃO
Nº 0002/2022

SETEMBRO/2024

SIGLAS

SUS	Sistema Único de Saúde
IGS	Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
MS	Ministério da Saúde
SMS	Secretaria Municipal de Saúde
CSF	Centro de Saúde da Família
EPI	Equipamento de Proteção Individual
CAF	Central de Abastecimento Farmacêutico
CAPS Geral	Centro de Apoio Psicossocial de Atendimento Geral
EFSFVS	Escola em Formação de Saúde da Família Visconde de Saboia
CEM	Centro de Especialidades Médicas
CEO	Centro de Especialidades Odontológicas
CAPS AD	Centro de Apoio Psicossocial – Álcool e Drogas
COMADE	Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas
IST/DST	Infecções Sexualmente Transmissíveis
SAMU	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
UFC	Universidade Federal do Ceará
CRIS	Centro de Referência em Infectologia de Sobral
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
EAD	Educação a Distância

Esta publicação é parte integrante das atividades desenvolvidas no âmbito do Contrato de Gestão IGS / Secretaria da Saúde / Sobral – Ce.

Todos os direitos reservados pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral. Os Textos contidos nesta publicação poderão ser reproduzidos, armazenados ou transmitidos, desde que citada à fonte.

ÍNDICE

1. Missão	5
2. Valores	5
3. Lema	5
4. Estrutura Organizacional	5
4.1. Conselho de Administração	5
4.2. Diretoria	5
5. Gestão através das Organizações Sociais	5
6. Decreto de Qualificação.....	7
7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde.....	7
8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas	9
9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados	10
10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS	15
11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos).....	15
12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral	17
13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.....	18
13.1. Comunicação em Saúde.....	20
13.2. Educação Popular em Saúde	21
CONCLUSÃO	25

Apresentação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS, associação civil, sem fins lucrativos, fundado em julho de 2001, constitui uma organização social, qualificado como tal, a nível do município de Sobral, por força do Decreto nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal, Doutor Cid Ferreira Gomes.

As ações apresentadas neste relatório, concernentes às atividades realizadas durante o **MÊS DE SETEMBRO DE 2024**, como parte do objeto do **Contrato de Gestão N.º 0002/2022** firmado entre o IGS e o Município de Sobral (Secretaria Municipal de Saúde), foram desenvolvidas pelo IGS, junto ao Sistema de Saúde de Sobral, como forma de apoiar e aprimorar os serviços prestados à população, buscando a promoção da melhoria da qualidade de vida da população sobralense, visando o fortalecimento da cidadania, dignidade humana e sua inclusão social.

Neste relatório descrevemos as principais atividades desenvolvidas pelos IGS no exercício acima mencionado. Ações pautadas no compromisso de uma saúde mais humanizada, mais abrangente, respondendo ainda às necessidades dos profissionais da saúde, e demais servidores da pasta, na dimensão da Educação Continuada/Permanente.

1. Missão

Promover ações para desenvolvimento de tecnologias em saúde, com vista a transformação das práticas de trabalho e dos indicadores sanitários, através do binômio gestão/educação, na busca do aprimoramento da gestão da saúde no município de Sobral.

2. Valores

Nossas ações são constantemente inspiradas por nossos valores, por isso, buscamos sempre a excelência na prestação de nossos serviços, como forma de sermos modelo para construção de uma sociedade justa e igualitária, num país em desenvolvimento, através do compromisso social de promover a educação e a saúde, como meio de assegurar a todos a real consecução do princípio da dignidade da pessoa humana.

3. Lema

Gestão e Educação em Saúde.

4. Estrutura Organizacional

4.1. Conselho de Administração

Órgão deliberativo de controle, coordenação e fixação de diretrizes da organização e do funcionamento do IGS.

4.2. Diretoria

Órgão executivo, incumbido de promover e cumprir os objetivos institucionais, segundo as diretrizes e planos da Assembleia Geral e aprovados pelo Conselho de Administração.

5. Gestão através das Organizações Sociais

Desde a Reforma do Aparelhamento do Estado, na qual se buscou a descentralização através da parceria com a iniciativa privada como forma de melhoria da qualidade na prestação dos serviços públicos, as diversas esferas dos entes públicos da federação (União Federal, Estados membros, Distrito Federal e Municípios) tem utilizado as Organizações Sociais como meio para atingir o seu objetivo, onde o *“seu propósito mais genérico é permitir e incentivar a publicização, ou*

seja, a produção não-lucrativa pela sociedade de bens ou serviços públicos não-exclusivos de Estado. Com efeito, a crescente absorção de atividades sociais pelo denominado terceiro setor (de serviços não-lucrativos) tem sido uma marca recorrente em processos de reforma do Estado nas democracias contemporâneas. Trata-se de um movimento que é portador de um novo modelo de administração pública, baseado no estabelecimento de alianças estratégicas entre Estado e sociedade, quer para atenuar disfunções operacionais daquele, quer para maximizar os resultados da ação social em geral. Assim, o propósito central do Projeto Organizações Sociais é proporcionar um marco institucional de transição de atividades estatais para o terceiro setor e, com isso, contribuir para o aprimoramento da gestão pública estatal e não-estatal".¹

Ademais, "As Organizações Sociais (OS) são um modelo de organização pública não-estatal, destinado a absorver atividades publicizáveis mediante qualificação específica. Trata-se de uma forma de propriedade pública não-estatal, constituída pelas associações civis sem fins lucrativos, que não são propriedade de nenhum indivíduo ou grupo e estão orientadas diretamente para o atendimento do interesse público. As OS são um modelo de parceria entre o Estado e a sociedade. O Estado continuará a fomentar as atividades publicizadas e exercerá sobre elas um controle estratégico: demandará resultados necessários ao atingimento dos objetivos das políticas públicas. O contrato de gestão é o instrumento que regulará as ações das OS".²

Atualmente as Organizações Sociais estão ganhando novos papéis nesta parceria com o Estado, através da ampliação dos serviços prestados, que passam a ser desenvolvidos não apenas restrito às atividades meio, mas também passando a absorver atividades fins do Estado.

Um dos campos em que as organizações sociais mais destacaram, foi na área da saúde, como forma de atender uma necessidade não apenas do Estado, mas também, como forma de satisfazer eficazmente os anseios da população.

¹ Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.7

² Cadernos MARE da Reforma do Estado – 5ª Edição – Pag.13

6. Decreto de Qualificação

O Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS, foi qualificado como Organização Social no âmbito do Município de Sobral, por força do Decreto Municipal de nº 435 de 20 de fevereiro de 2002, da lavra do então Prefeito Municipal CID FERREIRA GOMES (abaixo transcrito), atendendo as exigências da Lei Municipal de nº 261 de 18 de maio de 2000, que Dispõe sobre as entidades qualificadas como Organizações Sociais, cria o Programa Municipal de Publicização, a Comissão Municipal de Publicização e dá outras providências.

DECRETO Nº 435 DE 20 DE FEVEREIRO DE 2002 - Qualifica, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o Instituto para Desenvolvimento de Tecnologias em Saúde da Família. O PREFEITO MUNICIPAL DE SOBRAL, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo inciso IV, art. 6º da Lei Orgânica do Município, DECRETA: Art. 1º - Fica qualificado como Organização Social, no âmbito do Programa Municipal de Publicização, o INSTITUTO PARA GESTÃO EM SAÚDE DE SOBRAL, entidade sem fins lucrativos, com inscrição no CNPJ nº 04.776.677/0001-77, instituída sob a forma de associação, com sede na cidade de Sobral, provisoriamente situada na Rua Suíça, 612, e tem como finalidade o ensino, a pesquisa, assistência e o desenvolvimento de tecnologias em Saúde da Família. Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário. PAÇO MUNICIPAL PREFEITO JOSÉ EUCLIDES FERREIRA GOMES JÚNIOR, em 20 de fevereiro de 2002. CID FERREIRA GOMES - Prefeito Municipal.

7. Áreas de Atuação do IGS – Níveis de Atenção à Saúde

A atuação do Instituto para Gestão em Saúde de Sobral (IGS) tem se dado de forma complementar nos dois níveis de atenção à saúde, que considera de maior importância, contribuindo para a organização do processo do trabalho, qualificando a atenção à saúde, sendo essa atuação de forma inversamente proporcional a complexidade. De fato, podemos destacar que o auxílio dado pelo Instituto para Desenvolvimento em Saúde da Família ao Município de Sobral ocorre de forma mais atuante na área da Atenção Primária e na área da Atenção Especializada.

A Atenção Primária ou Atenção Básica à Saúde é a primeira atenção que a população recebe, representando a porta de entrada para os demais níveis. Esse nível de atenção estabelece todas as ações de prevenção de doenças, promoção e recuperação da saúde, de forma integral e contínua. Fazem parte desse nível de Atenção o Programa de Saúde da Família (principal estratégia de organização da atenção básica), as Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental; a Saúde do Trabalhador, a Assistência Farmacêutica e Controle de Endemias. O atendimento da população neste nível está sob a responsabilidade das Equipes de Saúde da Família atuando nas Unidades Básicas de Saúde da Família, especificamente nos CSF – Centro de Saúde da Família. Cabe a essas Equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão. Considerando que as ações desenvolvidas na Atenção Primária resolvem cerca de 80% das necessidades e problemas de saúde da população (BRASIL, 2006), o IGS intensifica a sua atuação nesse nível de atenção, fortalecendo a capacidade resolutiva da Atenção Primária através da qualificação dos profissionais de nível fundamental e médio, contribuindo para organização do processo e da qualidade do produto do trabalho em saúde.

Na Atenção Especializada Saúde a organização das ações e serviços se dá por meio da assistência nas especialidades (médica, odontológica e farmacêutica), além dos serviços de urgência e emergência, ambulatório eletivo para referências e assistência a pacientes internados. Portanto, as ações e serviços desenvolvidos nesse nível de atenção demandam a disponibilidade de profissionais especializados e o uso de recursos tecnológicos de apoio diagnóstico e terapêutico, tais como o CEM - Centro de Especialidades Médicas, CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, CR - Centro de Reabilitação e CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, além do gerenciamento compartilhado do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF – Central de assistência Farmacêutica. O acesso dos usuários do SUS a esse nível de atenção se dá por meio de encaminhamentos realizados pelas Unidades Básicas de Saúde que agendam as consultas especializadas via central de marcação de consultas.

Ainda podemos destacar a atuação do IGS, de forma indireta e subsidiária, na área da Atenção Terciária à Saúde. Esse nível de atenção trata do atendimento de alta complexidade, tendo como foco a atenção de alta complexidade que representa

um conjunto de ações e serviços de promoção e restabelecimento da saúde realizado em ambiente de alta complexidade. Entretanto, é oportuno enfatizar que para chegar a esse nível de atenção normalmente é necessário ter passado pelos demais serviços, notadamente aqueles relacionados às áreas da Atenção Primária e da Atenção Especializada, pois os níveis de atenção à saúde não atuam isolados entre si, e um não anula o outro, mas mantém-se integrados por um sistema de referência e contra referência, ou seja, um paciente quando precisa de um nível maior de especialidade é referenciado ao mesmo, quando o caso diminui a complexidade retorna ao nível primário por contra referência.

Portanto, é válido enfatizar que em todas as circunstâncias o IGS busca a excelência na execução dos serviços de saúde, promovendo além da capacitação técnica específica dos sujeitos, a apropriação de novos conhecimentos, conceitos e atitudes, o que é fundamental para o aperfeiçoamento do processo de trabalho.

8. Objetivos Específicos / Ações a Serem Desenvolvidas

1. Apoio em gerenciamento dos macroprocessos e logística para atendimento da população em geral no Serviço de Atendimento ao Usuário do Sistema de Saúde;
- 1.1. Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde;
- 1.2. Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde;
- 1.3. Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde;
- 1.4. Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde;
- 1.5. Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde;
- 1.6. Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde;
- 1.7. Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde;
- 1.8. Garantir o apoio na conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde;
- 1.9. Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde;
- 1.10. Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde;
- 1.11. Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde;
- 1.12. Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde;
- 1.13. Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde;

- 1.14. Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde;
- 1.15. Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários;
- 1.16. Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.
- 2. Apoio circunstancial em serviços e fornecimento de materiais de manutenção e almoxarifado para Unidades de Saúde;
- 3. Serviço de Assistência Farmacêutica;
 - 3.1. Atividades de apoio na dispensação de medicamentos aos usuários para Unidades de Saúde;
 - 3.2. Apoio nas atividades de aquisição, armazenamento e distribuição circunstancial de medicamentos para Unidades de Saúde.
- 4. Serviço de Capacitação e Educação Continuada;
Fomento a execução de atividades na área da saúde, por meio do estabelecimento de parcerias entre as partes contratantes, com a finalidade de melhorar a proteção da saúde da população, visando à melhoria da qualidade de vida dos munícipes para viabilizar o atendimento das diretrizes, objetivos e metas estabelecidos no Plano Municipal de Saúde de Sobral 2018 - 2021.

9. Justificativa da metodologia e apresentação dos Resultados Alcançados

As atividades apresentadas no item “a” do Plano de Trabalho e os itens 11-16 dos objetivos específicos, fazem parte de um conjunto de ações desenvolvidas para a melhoria da qualidade da atenção à saúde em Sobral, razão pela qual os resultados serão apresentados de forma unificada.

Ao longo do mês foram realizados procedimentos de saúde nas unidades de saúde do Município de Sobral, segundo Contrato de Gestão firmando entre as partes, no item “a”, submetas 01 – 16, o IGS se comprometeu a GARANTIR O APOIO NAS UNIDADES DE SAÚDE em: Garantir o Apoio na área de Saúde bucal para Unidades de Saúde; Garantir o Controle de frequência, fiscalização e execução de serviços nas unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o Apoio administrativo para Unidades de Saúde; Garantir os cuidados da saúde de animais de biotério para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de informática para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de enfermagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio técnico em patologia clínica para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na

conservação e limpeza predial para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de controle de zoonoses para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de cuidados psicossociais para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de inspeção sanitária para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de transporte de pacientes, profissionais e bens para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de diagnóstico por imagem para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de vigilância das unidades de saúde para Unidades de Saúde; Garantir o apoio na área de entrega de medicamentos aos usuários; Garantir o apoio em assistência à puérperas e recém-nascidos em situação vulnerável.

Para alcançar as metas constantes do Plano de Trabalho, o IGS alocou nas unidades de saúde do Município de Sobral, numa gestão compartilhada das últimas, um total de 1.414 empregados, nas mais diversas categorias, conforme quadro abaixo:

Relação das funções/cargos exercidos pelos empregados do IGS, com os respectivos quantitativos, na gestão compartilhada das unidades de Saúde

O/	Funções	Quantidades de empregados
01	ADVOGADO	1
02	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	10
03	ANIMADOR DE EVENTOS	2
04	ARTESÃO	1
05	ASCENSORISTA	1
06	ASSESSOR TECNICO DE COMPRAS	1
07	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO / Jovem Aprendiz	50
08	ASSISTENTE ADMISTRATIVO	17
09	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	50
10	ATENDENTE DE FARMÁCIA	72
11	ATENDENTE EM SERVIÇO DE SAÚDE	5
12	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	1
13	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	21
14	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	1
15	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	11
16	AUXILIAR DE ESCRITORIO	212
17	AUXILIAR DE LABORATORIO	3
18	AUXILIAR DE MANUTENCAO	13
19	AUXILIAR DE PESSOAL	2
20	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	62
21	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	195
22	CAPTURADOR	3
23	CONDUTOR DE AMBULANCIA	4

24	CONTINUO	9
25	CONTROLADOR DE ACESSO	6
26	COORDENADOR ASSISTENCIAL	1
27	COORDENADORA PEDAGOGICA	1
28	CUIDADOR	2
29	DIAGRAMADOR	2
30	DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	1
31	DIRETORA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	1
32	DIRETOR PRESIDENTE	1
33	ENFERMEIRO DO TRABALHO	1
34	ENGENHEIRO DE SEG. DO TRABALHO	1
35	ESTOQUISTA	8
36	FARMACEUTICO	1
37	FISIOTERAPEUTA	1
38	GERENTE ADMINISTRATIVO	15
39	GERENTE ASSISTENCIAL	1
40	GERENTE DE COMPRAS	1
41	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	1
42	GERENTE EM SERVIÇO DE SAUDE	16
43	GERENTE DE INFORMATICA	1
44	GERENTE FINANCEIRO	1
45	MAQUEIRO	6
46	MASSOTERAPEUTA	3
47	OPERADOR DE AUDIO	1
48	OPERADOR DE SISTEMA DE INFORMATICA	1
49	OPERADOR DE TELEPROCESSAMENTO	1
50	RECEPCIONISTA DE HOSPITAL	5
51	SUPERVISOR ADMISTRATIVO	7
52	SUPERVISOR DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	1
53	TECNICO DE ENFERMAGEM	274
54	TECNICO DE ENFERMAGEM PSIQUIATRICA	10
55	TECNICO DE ENFERMAGEM TERAPIA INTENSIVA	23
56	TECNICO DE INFORMATICA	3
57	TECNICO DE LABORATÓRIO	1
58	TECNICO DE RAIOS-X	4
59	TECNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1
60	TECNICO EM PROTESE DENTARIA	1
61	TECNICO EM SAUDE BUCAL	1
62	TELEFONISTA	10
63	TERAPEUTA COMUNITÁRIA	1
64	VIGIA	249
65	VISITADOR SANITARIO	1
Total		1414

O conjunto dos colaboradores supra, profissionais relacionados à área da saúde e de suporte, são distribuídos nas diversas unidades de atendimento da saúde pública municipal, numa gestão compartilhada, de conformidade com a relação que segue:

Unidades de saúde cujas gestões são compartilhadas com o IGS

O/	Unidades e Centros de Saúde da Família
01	CSF Alto da Brasília - Professora Norma Soares
02	CSF Alto do Cristo - Maria Florêncio de Assis Romão
03	CSF Aprazível - Leda Prado VI
04	CSF Aprazível - Pau D'Arco
05	CSF Aprazível - Pedra de Fogo
06	CAPS AD - Célula do Centro de Atenção Psicossocial (Álcool e Outras Drogas)
07	CAPS GERAL - Célula do Centro de Atenção Psicossocial
08	CSF Coelce - Doutor Grijalba Mendes Carneiro
09	Célula da Academia da Saúde do Bairro Coelce
10	CSF COHAB II - Inácio Rodrigues Lima
11	CSF COHAB III - Inácio Rodrigues Lima
12	Célula da Academia da Saúde do Bairro Cohab III
13	CSF Aracatiaçu - Leda Prado II
14	CSF Baracho - Antônio Herculano de Mesquita
15	CSF Bilheira - Edmundo Rodrigues Freire
16	Célula da Central de Abastecimento Farmacêutico
17	Célula da Estratégia Trevo Quatro Folhas
18	Célula da Unidade de Acolhimento
19	CSF Bonfim - Maria Carmelita Andrade da Silva
20	CSF Caic - Francisco Moura Vieira
21	Célula de Atenção Domiciliar
22	CSF Caioca - Doutor Manoel Marinho
23	Célula de Controle Patrimonial
24	CSF Caioca / Salgado - Doutor Manoel Marinho
25	CSF Campo dos Velhos - Enfermeira Maria das Dores Gonçalves
26	CSF Caracará - Deputado Padre José Linhares
27	CSF Centro
28	Célula de Ensino e Pesquisa Escola de Saúde
29	CSF Conjunto Novo Caiçara
30	CSF Conjunto Santo Antônio – Dr. José Silvestre Cavalcante
31	CSF Dom Expedito - Dona Maria Eglantine Ponte Guimarães
32	Célula de Gestão de Pessoas
33	Célula de Infraestrutura
34	CSF Estação - Gerardo Carneiro Hardy
35	Célula de Manutenção de Equipamentos
36	CSF Expectativa - Maria Adeodato

37	CSF Jaibaras (Barragem)
38	Célula de Planejamentos e Projetos
39	Célula de Serviço de Auditoria e Regulação
40	CSF Jaibaras - Leda Prado IV
41	Célula de Transportes
42	CSF Jaibaras/Barragem - Leda Prado IV
43	Célula do Serviço de Controle e Avaliação
44	CSF Jordão Leda Prado III
45	CSF Junco – Dr. Estevam Ferreira da Ponte
46	CEM - Célula do Centro de Especialidade Médica
47	CEO - Célula de Saúde Bucal
48	CSF Novo Recanto - Jose Nilson Ferreira Gomes
49	CSF Padre Palhano - Hebert de Sousa
50	CSF Patos - Deputado Padre José Linhares Ponte
51	CSF Patriarca - José Salustiano Caixeiro
52	CEREST - Célula do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador
53	Cédula da Farmácia de Medicamentos Especiais
54	CMC - Central de Marcação de Consultas
55	CSF Patriarca/Alegre - José Salustiano Caixeiro
56	CSF Pedrinhas - José Mendes Mont'Alverne
57	Complexo Regulador
58	CSF Rafael Arruda - Leda Prado V
59	Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Nutricional)
60	CSF Rafael Arruda/Anexo - Leda Prado V
61	Coordenadoria de Atenção à Saúde
62	Coordenadoria de Atenção Especializada
63	CSF Salgado dos Machados - DR Manoel Marinho
64	CSF São Francisco - Antonio Herculano de Mesquita
65	CSF Sinha Sabóia - Dr Thomaz Correia Aragão
66	Coordenadoria de Atenção Primaria
67	CRIS - Célula do Centro de Referência em Infectologia
68	CSF Sumaré - Cleide Cavalcante de Sales
69	E-SUS
70	IGS - Instituto para Gestão em Saúde de Sobral
71	CSF Tamarindo – Dr. Luciano Adeodato
72	CSF Taperuaba - Leda Prado I
73	CSF Taperuaba / Vassouras - Leda Prado I
74	NASF - Célula do Núcleo de Apoio a Saúde da Família
75	Núcleo do Centro de Reabilitação
76	PSE - Célula do Programa Saúde na Escola
77	CSF Terrenos Novos - Everton Francisco Mendes Mont'Alverne
78	CSF Terrenos Novos II - Francenilda de Sousa Mendes
79	Residência Terapêutica
80	Saúde Auditiva
81	CSF Torto - Antonio Ribeiro da Silva
82	CSF Torto/Anexo - Antonio Ribeiro da Silva

83	UVZ - Célula da Unidade de Vigilância de Zoonoses
84	VIGEP - Cédula de Vigilância Epidemiológica
85	CSF Vila União – Dr. Antonio de Pádua Neves
86	VISA - Célula de Vigilância Sanitária
87	Hospital de Campanha Dr. Estevam

10. Ações para desenvolvimento de pessoas executadas pelo Instituto para Gestão em Saúde de Sobral - IGS

Não houveram ações no mês vigente.

11. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio em MANUTENÇÃO E AMBIÊNCIA E SERVIÇOS DE APOIO EM ALMOXARIFADO (itens 11, “b.1 e b.2” do Plano de Trabalho e itens 10 e 11 dos objetivos específicos)

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o gerenciamento do serviço de manutenção e almoxarifado para unidades de saúde, conforme item B do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela.

O/	Manutenção e Almoxarifado – Natureza do Serviço Prestado / Aquisição (*)	Empresas	Unidades de execuções dos serviços	Qde
01	Serviço de controle de pragas para unidades de saúde	C H V de Andrade LTDA	Residência Terapêutica, CSF Centro Cohab III, CEREST, CSF CAIC, CSF Cohab II, CSF Junco, CSF Sinhá Saboia, CSF Santo Antônio, CSF Novo Recanto, CSF Terrenos Novos II, CSF Bonfim, CSF Jordão, CSF Alto do Cristo, CSF Estação, CSF Pedrinhas, CSF Salgado dos Machados, CSF Baracho, CSF Campo dos Velhos, Academia da Saúde Cohab III, CSF São Francisco.	20
02	Serviço de manutenção corretiva de equipamentos das unidades de saúde	Engenharia Clínica	CSF Sinhá Saboia, CSF Cohab II, CSF Cohab II, CSF Junco, CSF Expectativa, CSF Bilheira, CSF Campo dos Velhos, CSF Alto da Brasília, CSF Sinhá Saboia, CSF Alto do Cristo, CSF Estação, CSF Cohab II, CSF Sumaré, CSF Pedrinhas, CSF Pedrinhas, CSF Campo Velhos, CSF Cohab III, CSF Centro, CSF Centro, CSF Pedrinhas, CSF Pedrinhas, CSF Pedrinhas, CSF Pedrinhas, CSF Dom Expedito, CSF Dom Expedito, CSF Aprazível, CSF Caiçara, CSF Patos, CSF Terrenos Novos, CSF Vila União, CSF Novo Recanto, CSF Junco, CSF Santo Antônio, CSF Patos, CSF Campo dos Velhos, CSF Caioca, CSF Dom Expedito, CSF Junco, CSF Campo dos Velhos, CSF Terrenos Novos II, CSF Pedrinhas, CSF Aprazível, CSF Aprazível, CSF Torto, CSF Alto da Brasília, CSF Alto da Brasília, CSF Centro, CSF Cohab II, CSF Cohab II,	55

			CSF Campo dos Velhos, CSF Torto, CSF Patos, CSF Santo Antônio, CSF Aprazível, CSF Bilheira.	
03	Serviço de manutenção de condicionadores de ar das unidades de saúde	MY Eletro Comercial de Ar condicionado LTDA – EPP-	CSF Aprazível, CSF Jaibaras, CSF Estação, CSF Coelce, CSF Santo Antônio, CSF Cohab II, CSF Sinhá Saboia, SAMU, CSF Caracará, CSF Novo Recanto, CSF Expectativa, CAPS Geral, CSF Alto da Brasília, Centro de Zoonose, CSF Pedrinhas, CSF Centro, CSF CAIC, Ponto de Apoio Pedra de Fogo – aprazível, CSF Jaibaras, Centro de Referência em Infectologia – CRIS/COAS, Academia de Saúde – Cohab II, CSF Campo dos Velhos, CSF Terrenos Novos I, CSF Alto do Cristo, CSF Junco, CSF Terrenos Novos II, CSF Cohab III, Central de Abastecimento Farmacêutico – CAF, CSF Vila União, CSF Caiçara, Almoxarifado e Manutenção, CSF Patos, Escola de Formação, CSF Caracará, Centro de reabilitação, Centro de Especialidades Médicas – CEM, Secretaria de Saúde, Secretaria de Saúde, CAPS AD, Instituto para Gestão em Saúde – IGS, CSF Padre Palhano, CSF Sumaré, CSF Dom Expedito, CSF Vila União, CSF Bilheira, CSF Terrenos Novos II, CSF Pedrinhas, CSF Dom Expedito, CSF Coelce, CSF Novo Recanto, CSF Alto da Brasília, Secretaria de Saúde, Centro de Especialidades Médicas – CEM, CSF Aracatiaçu, CSF Expectativa, CSF Expectativa, CAPS Geral, CSF Santo Antônio, SAMU, CSF Expectativa, CSF Novo Recanto, Secretaria de Saúde, Secretaria de Saúde, Secretaria de Saúde, CSF Padre Palhano, Secretaria de Saúde, CSF Junco, Centro de Reabilitação, Central de Abastecimento Farmacêutico – CAF, CSF Vila União, CSF Caiçara, CSF Sinhá Saboia, CSF Coelce, Secretaria de Saúde, Central de Abastecimento Farmacêutico – CAF, Centro de Referência em Infectologia de Sobral – CRIS/COAS, Setor de Transporte, CSF Junco, CSF Aracatiaçu, CSF CAIC, CSF Terrenos Novos II, SAMU, CSF Campo dos Velhos, CEREST, CSF Sumaré, Centro de Zoonose, CSF Expectativa, CSF Cohab II, CSF Pedrinhas, CSF Bonfim, CSF CAIC, CSF Expectativa, CAPS Geral, Secretaria de Saúde, Central de Abastecimento Farmacêutico – CAF, CSF Alto do Cristo, CSF Dom Expedito, Centro de Reabilitação, CSF Bonfim, Unidade de Acolhimento Coordenadoria da Política Sobre Drogas, Secretaria de Saúde, CSF Cohab II.	102
Total				177

* Notas fiscais comprobatórias já incluídas na prestação de contas do referido mês

O objetivo é a manutenção, conservação e segurança das unidades de saúde a partir de reformas, pequenos reparos, pinturas e manutenção de equipamentos. Dessa forma estamos garantindo a estrutura física necessária ao funcionamento das unidades municipais de saúde, colaborando com a melhoria do atendimento à população e o alcance de melhores condições de trabalho aos servidores.

A equipe está composta por 16 (dezesseis) profissionais que exercem as seguintes atribuições/funções, conforme quadro abaixo:

O/	Funções	Quantidades de colaboradores
01	Auxiliar de Escritório	03
02	Pintor	01
03	Pedreiro	01
04	Ajudante de Pedreiro e Pintor	01
05	Eletricista	03
06	Assistente de Administração	01
07	Jardineiro	01
08	Marceneiro	01
09	Técnicos de Informática	04
Total		16

O setor recebe as solicitações diárias dos serviços através de ofícios e ligações que são feitas pelas gerentes das Unidades de Saúde. Vale salientar, que apesar de termos uma equipe reduzida, sempre procura atender todas as demandas com agilidade, pois entendemos a relevância do setor para com seus usuários, levando-se em consideração a privacidade, a ética e a real necessidade de cada um.

O agendamento dos serviços é feito por uma Gerente e distribuído para equipe de acordo com as habilidades de cada profissional. Conforme anexo.

12. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de apoio no

SISTEMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA (item “c.1 e c.2” do Plano de Trabalho), vinculados a melhoria da saúde em Sobral.

Em relação as estes itens o Instituto para Gestão em Saúde de Sobral – IGS vem informar que garantiu o apoio ao gerenciamento do serviço de gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica para unidades de saúde, conforme item C do Plano de Trabalho, realizando atividades que contribuíram com o regular funcionamento do sistema de saúde do município, conforme tabela:

O/	Profissionais envolvidos nas atividades de apoio na gestão do sistema de gerenciamento da assistência farmacêutica	Quantidades de profissionais envolvidos
01	Atendentes de Farmácia	55
02	Farmacêutico	01
03	Apoio administrativo	23
Total		79

Os profissionais listados acima realizaram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como aquisição, abastecimento e armazenamento de medicamentos, como também de materiais médico-ambulatoriais no IGS e na Central de Abastecimento Farmacêutico - CAF para posterior distribuição nas unidades de saúde do município de Sobral.

Quanto à aquisição de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais durante o período, para a gestão compartilhada da CAF efetivada pelo IGS, obteve-se conforme quadro abaixo:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (entrada) 01/09/2024 a 30/09/2024.	368.036

Em contrapartida, naturalmente, ocorreram as atividades na dispensação de medicamentos aos pacientes nas unidades de saúde, bem como de abastecimento (entrega) de medicamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais pelo IGS às unidades de saúde do município de Sobral. O que ocorrera de conformidade com o quadro abaixo que especifica a unidade atendida com o respectivo quantitativo de medicamentos e/ou materiais e/ou equipamentos e/ou insumos médico-ambulatorial

Tabela dos quantitativos de medicamentos, equipamentos e materiais/insumos médico-ambulatoriais entregues (saída) pela gestão compartilhada do IGS no gerenciamento da assistência farmacêutica na CAF durante o mês:

Descrição	Quantidades
Quantidade de medicamentos, equipamentos e materiais médico-ambulatoriais adquiridos (saída) 01/09/2024 a 30/09/2024.	368.036

13. Ações Realizadas referentes aos Objetivos Específicos de CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA/PERMANENTE (item 11, “d” do Plano de Trabalho e item 08 dos objetivos específicos), vinculados a melhoria dos profissionais da saúde em Sobral.

Atividades relacionadas aos seguintes temas:

➤ Educação Continuada/Permanente dos profissionais em saúde em apoio a EFSFVS (Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia);

- Planejamento em Saúde Mental e Educação Primária para melhoria das condições de vida e saúde do município;
- Planejamento do Processo de Educação Permanente/Continuada em Saúde Bucal em apoio a comissão científica da Secretaria Municipal de Saúde;
- Encontros teóricos conceituais em apoio a EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia;
- Apoio ao Projeto Trevo de Quatro Folhas que promove ações sociais a maternidade, promovendo o acompanhamento domiciliário às mulheres com gestação de risco e crianças prematuras.

Visando ao atingimento das temáticas acima suscitadas, constantes do Plano de Trabalho do Contrato de Gestão, foram realizadas, especificamente pela EFSFVS - Escola de Formação em Saúde da Família Visconde de Saboia, as seguintes ações:

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES REALIZADAS NA ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA VISCONDE DE SABOIA – ESP – VS

Mês de referência: SETEMBRO / 2024

Ações Educacionais

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Encaminhamento de e-mails que chegam no e-mail institucional para os setores responsáveis.	Trabalhadores da ESP-VS	01 endereço de e-mail	Durante o mês de setembro
Confecção de certificados do curso em Saúde Mental e Política sobre Drogas	egressos	22	Durante o mês de setembro
Revisão da diagramação da Aula 3 - material didático do curso Introdução ao Sistema de Saúde de Sobral	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	01	Durante o mês de setembro
Continuação da construção do material didático do curso Introdução ao Sistema de Saúde de Sobral - Aula 4	Trabalhadores do Sistema de Saúde de Sobral	01	Durante o mês de setembro

13.1 Comunicação em Saúde

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Apoio informático (internet e projeção) em eventos.	População em geral	01 suporte	Durante o mês de setembro
Certificados do curso em Saúde Mental e Política sobre Drogas	Cursistas	22	Durante o mês de setembro
Realização de cadastro na plataforma Saboia	Docente de IES conveniada	02	Durante o mês de setembro
Preenchimento de formulário para liberação de site de Instituição conveniada para cadastro	Residentes	01	Durante o mês de setembro
Construção de formulário de discente no google forms, para	Trabalhadores da ESP-VS	01	Durante o mês de setembro
aplicação da autoavaliação da Comissão Permanente de Avaliação -CPA			
Construção de formulário do corpo técnico-administrativo no google forms, para aplicação da autoavaliação da Comissão Permanente de Avaliação-CPA	Trabalhadores da ESP-VS	01	Durante o mês de setembro
Conclusão da construção de formulário de docente no google forms, para aplicação da autoavaliação da Comissão Permanente de Avaliação -CPA	Trabalhadores da ESP-VS	01	Durante o mês de setembro
Feedback da reunião da Comissão Permanente de Avaliação-CPA para os membros	Trabalhadores da ESP-VS	08	Durante o mês de setembro
Construção de formulário de egresso no google forms, para aplicação da autoavaliação da Comissão Permanente de Avaliação-CPA	Trabalhadores da ESP-VS	01	Durante o mês de setembro
Diagramação do Boletim Econômico 1º Quadrimestre 2024	População em geral	01	Durante o mês de setembro
Relatório da Comissão de Integração Ensino e serviço - CIES referente a 2023	Membros da CIES	01	Durante o mês de setembro
Relatório da Comissão de Integração Ensino e serviço - CIES referente a 2024	Membros da CIES	01	Durante o mês de setembro
Ajustes na diagramação do módulo 01 do Curso Introdução ao Sistema da SMS	Trabalhadores do Sistema Saúde de Sobral	01	Durante o mês de setembro
Diagramação do módulo 03 do Curso Introdução ao Sistema da SMS	Trabalhadores do Sistema Saúde de Sobral	01	Durante o mês de setembro

13.2 Educação Popular em Saúde

Atividade	Público alvo	Quantidade	Data
Acolhida no Seminário de Febre oropouche	Profissionais da saúde da Macrorregião de saúde de Sobral	105	03/09/2024
Roda de conversa sobre a contribuição da Educação popular para a promoção da saúde	Estudantes do curso de Psicologia da UFC	03	03/09/2024
Participação da oficina para o fortalecimento da Política de Educação Popular em Saúde no Ceará.	Trabalhadores do SUS que trabalham a Educação Popular no Ceará	03	05/09/2024
Acolhimento na Assembléia do CAPS-AD sobre Participação social	Trabalhadores,usuários e familiares	22	06/09/2024
Acolhimento na formação para conselheiros de saúde de Sobral	Conselheiros de saúde	25	17/09/2024
Participação na semana da pessoa com deficiência no Ceja Ceci Cialdine	Docentes e discentes	20	19/09/2024
Participação na Conferencia livre de cultura e economia popular	Comunidade	80	25/09/2024

Demais Atividades

Atividade	Público
Apoio administrativo nas atividades teórico conceitual de Educação permanente em saúde.	População em geral
Apoio pedagógico nas ações e atividades da ESP-VS.	População em geral
Apoio administrativo nas atividades de Arte e Educação Popular em Saúde.	População em geral
Apoio administrativo nas Especializações em Saúde	Trabalhadores matriculados nos cursos
Apoio administrativo nos cursos técnicos e pós técnicos.	Trabalhadores matriculados nos cursos
Apoio administrativo nas ações da Comissão Científica e na Revista de Políticas Públicas – SANARE.	Pesquisadores em geral
Apoio no curso Técnico em Prótese dentária	Estudantes /trabalhadores

REGISTROS DO NÚCLEO DE ARTE E EDUCAÇÃO POPULAR

Dia 03 de Setembro de 2024 – Acolhida no seminário de febre Oropouche



Dia 03 de Setembro de 2024 – Rosa de conversa sobre a contribuição da Educação Popular para Promoção da Saúde.



Dia 05 de Setembro de 2024 – Participação da oficina para fortalecimento da política de Educação Popular em Saúde no Ceará



Dia 06 de Setembro de 2024 – Acolhimento na Assembleia do CAPS – AD sobre participação social



Dia 17 de Setembro de 2024 - Acolhimento na formação para conselheiros e conselheiras de saúde de Sobral



Dia 19 de Setembro de 2024 – Participação na semana da pessoa com deficiência no CEJA CECI CIALDINE



Dia 25 de Setembro de 2024 – Conferência Livre de Cultura em Economia Popular Solidária



CONCLUSÃO

Por fim, analisando as atividades realizadas, constantes do presente relatório, e fazendo um cotejo com as metas previamente fixadas, podemos concluir que, segundo o item 14 do Plano de Trabalho, a execução do **Contrato de Gestão N.º 0002/2022** firmado entre o IGS e o Município de Sobral, neste mês de **SETEMBRO DE 2024** obteve resultados satisfatórios.

Thiago Matias Veras
Diretor - Presidente

Marcelo Carneiro Rosa
Diretor Administrativo Financeiro